



Protokoll Samverkansgrupp

Datum: 2024-03-19

Plats: Bredgatan 17, rum 515

Närvarande

För arbetsgivaren

Johan Klingborg

Lisbeth Davidsson

Christel Sundberg

Ulrika Skeppstedt

Karolina Håkansson

Annette Mårs

Jessica Granquist

Gunilla Christiansson

Marcus Grundén

Kristina Wallin

Socialdirektör/förvaltningschef

Verksamhetschef GR

Tf Verksamhetschef BUF

Tf Verksamhetschef VUX

HR-chef

Ekonomichef

Framtidsledare

Kvalitetschef

HR strateg

HR utvecklare

För arbetstagarorganisationerna

Cecilia Cederström

Daniel Ryderdal

Evert Blohmé

Denniz Karlsson

Anna Carlsson

Pontus Johansson

Akademikerförbundet SSR

Akademikerförbundet SSR

Akademikerförbundet SSR

Kommunal

Vision

Vision

Ordförande: Karolina Håkansson

Sekreterare: Kristina Wallin

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar välkommen och öppnar mötet som följs av information och dialog enligt minnesanteckningar.

§ 2 Beslut

Mål & Ekonomi 2025-

Gunilla och Annette går igenom rapporten som funnits som bilaga inför samverkansmötet. Annette berättar att vi bland annat för första gången arbetar med en treårs plan för ekonomi och budget och kan binda ihop detta på ett långsiktigt plan med mål och kvalitet. Uppräkningen för kostnader är 3% för 2025 och 2% för 2026 och 2027.

Gunilla berättar också att formuleringen sociala tjänster kommer att ändras till sociala insatser hon nämner även att man lyft med nämnden att man inte vill ha nya mål varje år utan har mer långsiktiga mål.

Vision lyfter att det står i rapporten att man ska se över platsberoende arbete. Vad står detta för? Johan svarar att man har sett över hur yt-effektiva vi är med våra lokaler. Med anledning av det behöver vi se över de behov vi har av lokaler. När det kommer till distansarbete så kommer vi framöver behöva föra en dialog hur vi ser på det som arbetsgivare. SSR fyller på att det är viktigt att se till arbetsmiljön när man ser över hur man ska nyttja lokalerna samt att det är baserat på det uppdrag som ska utföras.

Vision tycker att underlaget för mål och ekonomi 2025 är bra och ärligt utifrån den situation som arbetsgivaren befinner sig i. Vision anser dock att budgeten är underfinansierad för att klara de utmaningar som beskrivs samt för att kunna vara en attraktiv arbetsgivare och rekrytera och behålla kompetent personal. Vision yrkar därför på att förvaltningen får en uppräknings på minst 5,5 % för personalrelaterade omkostnader för bla löner.

Vision ser en utmaning utifrån målet med skollärare när man i grannförvaltningen SFF drar ner på den personal som främst är de som arbetar med skollärare. Akademikerförbundet SSR håller med Vision om att förvaltningen har gjort ett bra underlag för mål och ekonomi 2025. Akademikerförbundet yrkar inte på ett specifikt procentpåslag, men konstaterar att budgeten är underbalanserad

utifrån nämndens uppdrag. Förvaltningen behöver tänka mer långsiktigt för att det ska bli hållbart på flera områden över tid, det är inte bara lön utan även arbetsmiljö och samverkan mellan förvaltningarna. Johan svarar att det är absolut viktigt att staden börjar prata mer om att det är stadens gemensamma kostnader och inte förvaltnings egna.

Johan berättar vidare att det inte finns jättemycket mer att hämta in på placeringar, det är svårt att se var de stora kostnaderna ligger men det vi vet är att våra sjukskrivningar kostar och där behöver vi lägga ett fokus.

§ 3 Avslutning

Fackliga parter är oeniga till arbetsgivarens förslag till Mål och Ekonomi 2025.

Ordförande förklarar mötet i samverkansgruppen avslutat tisdag den 19 mars 2024

Vid protokollet

Justering

För arbetsgivaren

Digital signering

Karolina Håkansson, HR-chef

För arbetstagarorganisationen

Digital signering

Cecilia Cederström, SSR

Digital signering

Denniz Karlsson, Kommunal