



Socialförvaltningen
HR-avdelning

2024-02-13
Samverkan och MBL

Samverkan och MBL på socialförvaltningen

13 februari 2024, klockan 09.00– 11.00 i rum 515

Kallade för arbetsgivaren:

Johan Klingborg	Socialdirektör
Christel Sundberg	Verksamhetschef
Jessica Granquist	Verksamhetschef
Lisbeth Davidsson	Verksamhetschef
Ulrika Skeppstedt	Verksamhetschef
Karolina Håkansson	HR-chef
Vibeke Tigerhielm Sylvan	HR-Samordnare

Kallade för arbetstagarorganisationerna:

Cecilia Cederström	Akademikerförbundet SSR
Daniel Ryderdal	Akademikerförbundet SSR
Evert Blohme	Akademikerförbundet SSR
Denniz Karlsson	Kommunal
Anna Carlsson	Vision
Pontus Johansson	Vision

Ärendelista

Val av justerare

Cecilia Cederberg, SSR och Denniz Karlsson, Kommunal

Föregående mötesanteckningar

Information

De viktigaste punkterna till socialnämnden

Inga beslutspunkter ska upp till nämnden. Vi kommer visa resultat för årsbokslut 2023. De fackliga önskar få tillgång till ärende och underlag till nämnden, dessa kommer finnas tillgängliga för samtliga på fredag 16/2.

Löpande information från verksamheterna

Information från verksamhetsområde vuxen, där sektionschefen för myndigheten Anna-Karin Jäntti har valt att tacka nej till fortsatt anställning.

Som lösning har Ulrika Skeppstedt som förslag att Petra Hellberg, sektionschef på stöd och behandlingsenheten och Sara Hjert, sektionschef på stödboendeenheten tillfälligt kommer gå in som sektionschefer på myndigheten. Anna Bjuggelius, enhetschef för stöd och behandlingsenheten kommer gå in och täcka upp i Petra Hellbergs team och Ulrika Skeppstedt önskar ta in en konsult som får ett tillfälligt

uppdrag som sektionschef för Fenix, och samtidigt stötta upp på Malmögatan.

Sara Hjert kommer fortsatt att vara sektionschef för Bostad Först.

De fackliga parterna är överens om att det är olyckligt att detta sker nu, med tanke på situationen som råder på myndigheten. Vision trycker i sin tur på att det är bra att arbetsgivaren, i denna tillfälliga lösning, tar in två sektionschefer i stället för en som det tidigare har varit. Det är viktigt att arbetsgivaren stärker upp Sara Hjert och Petra Hellberg inför sitt uppdrag, och lösningen kommer att riskbedömas innan ändringen träder i kraft.

De fackliga parterna är eniga om att gå till beslut vid nästa samverkanstillfälle, utifrån att det sker en fortsatt dialog och att riskbedömningarna har kommit in.

Ulrika Skeppstedt förbereder underlag till beslut den 27/2.

Löpande ekonomiinformation

kommer som punkt på nästa samverkan.

Information från de fackliga organisationerna

De fackliga parterna har en önskan att lägga till en stående punkt till samverkan gällande information om vad som sker i chefsleden exempelvis vem som ersätter vem. Vid akuta händelser kommer arbetsgivaren att lägga upp informationen i Sharepoint, under fliken MBL, så att samtliga kan hålla sig uppdaterade.

Dialog

Organisationsförändringen

Karolina Håkansson informerar kring vart vi är i processen med omorganisationen. Arbetsgivaren håller just nu på att gå igenom samtliga synpunkter som inkommit i SWOTarna, och ser samtidigt över hur man eventuellt kan justera förslaget utifrån dessa. De fackliga parterna informerar vidare att deras medlemmar har flaggat för en viss oro kring arbetssätt i den nya organisationen. Arbetsgivare menar att de nya verksamhetscheferna, som just nu håller på att rekryteras, kommer ha en stor del i utformningen utav arbetssätt, rutiner och samarbetet i respektive verksamhetsområde. Arbetsgivaren trycker på att det dels är en omorganisering i syfte att bättre möta invånarna men kommer även krävas ett arbete med kulturen inom förvaltningen vilket de fackliga håller med om.

De fackliga tillägger att vi tillsammans behöver fånga upp och ta hand om oron som finns bland chefer och medarbetare och att arbetsgivare behöver fortsätta med kommunikationen utåt.

De fackliga, tillsammans med arbetsgivare är eniga om vikten av att följa upp förändringarna.

I samband med den nya organisationen håller arbetsgivare på med rekrytering utav verksamhetschefer och intervjuer hålls den 19/2. För att inte riskera att tappa de kandidater som är aktuella önskar arbetsgivare att ta beslut kring organisationsförändringen i två steg. Det första steget är ramarna för de tre nya

verksamhetsområdena; Första linjen, Andra linjen samt boende. I steg två vill arbetsgivaren fatta beslut om innehållet i varje verksamhetsområde. Detta då det är viktigt att inte stressa igenom en förändring, utan att det finns utrymme att bearbeta SWOTarna.

Enighet om två-stegs beslut och arbetsgivaren kommer kalla till en ny tid för beslut den 20//2.

Arbetsgivaren informerar om FLGs flytt den 29/2 och att riskbedömning är gjord. Detta för att öka samsynen och kommunikationen utifrån förändringarna som kommer. Därefter har Katarina Lindqvist, Fastighetschef, fått i uppdrag att se över lokalerna på Bredgatan 17, i syfte att förbereda inför flytt för att på bästa sätt matcha den nya organisationen.

Förvaltningens verksamhetsplan

Återkommer som punkt till nästa tillfälle

Medarbetarundersökningen

Återkommer som punkt till nästa tillfälle

Beslut

Underskriftssida

Dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer som är listade nedan.

Detta dokument med sin elektroniska underskrift gäller som självständig handling och uppfyller EU-krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering (exempelvis Adobe Acrobat Reader) eller med Knowits valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, så följer inte de elektroniska underskrifterna med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.