



Minnesanteckningar från samverkansgrupp

Datum: 2024-04-09

Plats: Teams

Ärendelista

Val av justerare

Daniel Ryderdal AkademikerförbundetSSR, Anna Carlsson Vision

Föregående mötesanteckningar

Inget att tillägga

Information

Inget på agendan idag

Dialog

Kravprofiler Teamledare och enhetschef:

Marcus från HR går igenom var vi är i processen i organisationsändringen och hur det kommer gå till med att matcha tjänsterna i den nya organisationen samt en genomgång av vilka befattningar som kommer att förändras, tas bort och vilka befattningar som tillkommer. Det kan finnas befattningar som slås samman utifrån det uppdrag som man ska utföra. Marcus går igenom en lista på befattningar som skulle kunna slås samman.

AkademikerförbundetSSR tycker det är bra att se över befattningarna, det är AID koden som styr vilket uppdrag man har och det är bra med en samsyn om vilka befattningar som ska finnas men vill tillägga att ibland kan det finnas grunder till att behålla en viss befattning utifrån uppdragets

särskilda karaktär. Vision håller med, det är bra att se över och göra en genomlysning så att det blir korrekta befattningar, det underlättar även i löneöversynen för att kunna se vad som är jämförbara uppdrag och befattningar.

Marcus fortsätter med att beskriva matchningen och intresseanmälan för tjänsterna. När kravprofilerna är klara kommer ansökning/annons att läggas upp på intranätet för intresseanmälan. Det kommer vara en digital intresseanmälan där den sökande kan ladda upp filer som underlag till sin ansökan. Förslaget är att man har en vecka på sig från att det publiceras att söka. Efter intresseanmälan kommer faktainsamling av de sökande tas in från HR, ekonomi och fackliga parter. Det kommer att vara de nya verksamhetscheferna som matchar kandidat till tjänst, med stöd av HR. Marcus redogör för hur ansökan praktiskt kommer gå till samt utvärdering av kandidaten, som blir en samlad bedömning av kandidaten, enligt en matris som är vanligt förekommande i kompetensbaserad rekrytering.

AkademikerförbundetSSR tycker att struktur och upplägg för intresseanmälan är bra och har en god struktur. Men lyfter att det måste finnas en plan för att fånga in de som har behov av kompetenshöjande insatser för att säkerställa att de som får tjänsterna kan hantera sina nya uppdrag.

Vision lyfter att, med tanke på den korta ansökningstiden, inte missa de medarbetare som är frånvarande av olika anledningar. Vision undrar om alla medarbetare kan söka tjänsterna som annonseras ut. Arbetsgivaren svarade att alla anställda kan söka tjänsterna och det är viktigt utifrån perspektivet att ta tillvara på den kompetens och ambition som finns i förvaltningen. Vision menar att om det blir så, kan det innebära att vi sitter i individärenden framöver, med tanke på att man fortfarande inte vet hur många chefer det finns i dag och hur många chefer det kommer finnas i den nya organisationen. Vision undrar om det kommer att finnas chefstjänster för alla de som är chefer idag och vill fortsätta med detta.

Utifrån ovan input från fackliga parter berättar arbetsgivaren att man kommer se till att det finns kompetenshöjande insatser för de som får de nya chefstjänsterna för att bygga upp en robust chefsorganisation och att det på pappret inte finns lika många chefstjänster i den nya organisationen som i dagens men med tanke på de vakanser som finns så ser arbetsgivaren att det kommer finnas tillräckligt med tjänster att söka.

AkademikerförbundetSSR vill tillägga att ansökningstiden bör vara sju arbetsdagar och inte en vanlig vecka. Marcus visar tidslinjen för ansökningsprocessen och det kommer att finnas tillräckligt med tid för att det ska vara en arbetsvecka.

Marcus redogör för de kravprofiler som börjar blir klara nu, teamchef och Enhetschef, och efter succesiv genomgång av kravprofilerna görs en del justeringar efter input från fackliga.

Kravprofil för stabschef och biträdande socialdirektör kommer att arbetas vidare med på måndag 15 april och kommer sen meddelas till fackliga tillsammans med revideringen av dagens kravprofiler.

Beslut

Inga beslut