



Minnesanteckningar från samverkansgrupp

Datum: 2024-06-04

Plats: Bredgatan 17

Ärendelista

Val av justerare

Daniel Ryderdal, AkademikerförbundetSSR, Denniz Karlson Kommunal och Pontus Johansson, Vision

Föregående mötesanteckningar

Inget att tillägga

Information

Sysselsättningen "Sörengruppen"- ändra tillhörighet i organisationen-

Anna och Katarina berättar om uppdraget för sysselsättningen och varför man ser att detta uppdrag skulle ligga bättre under vaktmästeriet, med Katarina som närmsta chef. Dels för ett bättre samarbete med de som är i sysselsättning, dels för att det skulle innebära att man kan arbeta tydligare med uppdraget i förvaltningen och kunna skala upp. Anna och Katarina hade velat flytta uppdraget redan innan sommaren för att kunna fånga upp ledarskapet för Sören när Anna B slutar.

Samtliga tackar för informationen och arbetsgivaren återkommer igen om när det i så fall ska förhandlas.

Nämndsärenden-

Gunilla går igenom agendan för nämnden den 19 juni och redogör för de informationsärenden som ska redovisas för nämnden. Bland annat kommer man följa upp delegationsordningen i barnärenden på handläggarnivå.

Nuläget i organisationsförändringen-

Marcus går igenom nuläget och verksamhetscheferna redogör för hur det har gått med erbjudande om tjänsterna. Många är glada och positiva för erbjudande om tjänsterna men däremot så är man inte nöjd med lönerna som föreslagits till tjänsterna. Alla som har erbjudande har fått det och deadline för att återkomma är den 13 juni. Återkoppling på hur det har gått lyfter vi på samverkan den 18 juni. I dagsläget så har det inkommit 20 svar på erbjudande där man tackat ja till erbjudandet.

Vision lyfter att man har fått mycket återkoppling från sina medlemmar som är chefer att man inte är nöjd med lönesättningen. Vision ser viss risk i att chef ev kan se det som omotiverade om tex teamledaren har högre lön än chef.

Arbetsgivaren berättar vidare att man ser att kommunikationen har varit otydlig och att man behöver prata om vad det är för ansvar man har som enhetschef i den nya organisationen. Det har blivit otydligt att enhetschef är i samma linje som sektionschef, det är fortfarande första linjens chef. Det innebär att man inte har ett högre uppdrag men kanske ett något bredare uppdrag. Arbetsgivaren ska se till att alla fackliga får tillgång till den nya information som kommer att kommuniceras ut till cheferna. Vidare ser HR att vi behöver prata med cheferna om vad en löneöversyn är, att man ser över lönen så att man har rätt lön för uppdraget och prestationen.

Marcus fortsätter med att berätta att startdatum för den nya organisationen i systemet blir den 1:a oktober. HR och ekonomi kommer att fortsätta att samarbeta för att säkerställa att man pratar samma språk när det gäller anställningar så att budget och anställningar stämmer överens.

Riskbedömningar för den nya organisationen behöver göras på nytt och det är den nya/ kommande konstellationen som ska riskbedömas. Det innebär att de som kommer vara chefer i den nya organisationen fångar sina medarbetare. Verksamhetscheferna ska genomföra riskbedömning för enhetscheferna och deras arbetsmiljö i den nya organisationen.

Staben kommer ta fram ett förslag på utvärdering av den nya organisationen som kommer presenteras på samverkan i september.

Chefer under sommaren-

Karolina redogör för den chefsstruktur som kommer att vara under sommaren då nya verksamhetschefer tillträtt och ett par verksamhetschefer som slutat eller inom kort avslutar sin anställning. I och med att

tillförordnade verksamhetscheferna Christel Sundberg har slutat och Lisbeth Davidsson ska sluta tar våra nya verksamhetschefer vid.

Fram till den nya organisationen träder i kraft ser fördelningen ut enligt följande:

Christel Sundberg arbetar sin sista dag 31 maj.

Från och med 1 juni gäller följande:

Mikael Bogarve blir chef över familjebehandlingen

Ulrika Skeppstedt blir chef över familjehemsenheten och utredning och uppföljning.

Anita Svantesson blir chef över Villan, Kristianstadsgatan och stödboende.

Gunilla Christiansson blir chef över psykiatrisamordnare och suicidpreventionssamordnare.

Lisbeth Davidsson slutar den 13 juni.

Från och med 14 juni gäller följande:

Ulrika Skeppstedt blir chef över socialjouren och mottagningen.

Gunilla Christiansson blir chef över tillståndsenheten.

Mikael Bogarve blir chef över familjerätt, familjefrid, barnahus, Maria Skåne Nordväst, Familjehuset. Dynamis, mobila teamet och råd- och stödkoordinatorerna.

Dialog

Reviderad delegationsordning-

Marcus går igenom det nya förslaget till nämnden gällande arbetsinstruktion och delegationsordning.

Vision undrar över en del beslut som ligger hos Teamledare men inte verkar ligga hos enhetschef. Delar av förvaltningsledningen är av uppfattningen att delegationsordningen gäller på lägsta nivå som beslutet kan tas på och sen kan alltid överordnad chef ta. Arbetsgivaren backar på detta och kommer att kolla på det igen så att det blir rätt och återkommer i frågan. SSR håller med om och är av uppfattningen att delegationen ligger där den är tilldelad.

Marcus redogör för de förändringar som är gjorda i dokumenten, se bilagor till mötet.

Beslut (MBL§11 med Vision)

Omställningsfonden - söka medel för utbildning Familjehem

Monica och Sara berättar om bakgrunden till behovet av kompetenshöjande insatser för familjehemssekreterare för att möta behovet av stöd i familjehemmen.

Fackliga är eniga med arbetsgivaren att det är en rimlig satsning för att möta upp behovet som finns hos familjerna/ våra invånare och ser positivt på att arbetsgivaren är snabb med att hitta behoven och möta upp dem och hitta stöd för finansiering i omställningsfonden.