



## **Minnesanteckningar från samverkansgrupp**

**Datum:** 2025-01-22

**Plats:** Sof, Bredgatan

### **Ärendelista**

#### **Val av justerare**

Daniel Ryderdal, AkademikerförbundetSSR och Denniz Karlsson,  
Kommunal

#### **Föregående mötesanteckningar**

Inget att tillägga

### **Information**

#### **Föredragningslista nämnden (Annette Mårs)**

Information om den preliminära föredragslistan inför nämndens  
sammanträde den 30 januari.

#### **Rekrytering av tjänster för två projekt (Karolina Håkansson)**

Information om kommande rekrytering av tjänster för två projekt. En  
processledare för att jobba mot kriminalitet samt en processledare som  
kommer arbeta med implementeringen av Signs of safety på förvaltningen.  
Intern annons kommer gå ut för processledaren för Signs of safety och den  
kommer vara placerad under HR.

### **Dialog**

**Uppstartsrutin samverkan** - se bilaga (Karolina & Kristina) 15 min Flyttas  
till nästa möte.

## **Samverkansdag**

Samverkan lyfts in som ett tema på ett kommande chefsforum.

**Arbetsmiljö helår 2024:** Arbetsskador & tillbud, sjukfrånvaro (Kristina Wallin & Karolina Håkansson)

Enligt bilaga. Dialog om arbetsmiljön under 2024 och fokus framåt.

HR kommer under 2025 ha större möjlighet att jobba nära cheferna och kommer kunna stötta mer i arbetsmiljöfrågorna.

Parterna är överens om att det är bra att fokusera på korttidssjukfrånvaron för att fånga tidiga signaler på ohälsa.

Det finns önskemål från de fackliga representanterna om visning av systemet Stratsys vilket arbetsgivaren bokar in vid tillfälle.

**Organisationsförändring Vo Boende** (Anita Svantesson)

Se ärendebeskrivning och genomförda riskbedömningar.

Kommunal har varit med på riskbedömningen av förändring på Malmögatan, och i dialogen på arbetsplatsen uppfattas det stora risker med förändringen. Arbetsgivaren och Kommunal är överens om att en ny riskbedömning behöver genomföras på arbetsplatsen med stöd från HR.

**Arbetsmiljön på Mottagningsenheten** (Akademikerförbundet SSR)

SSR får indikationer på att det är en hög arbetsbelastning på enheten men att insatser för en hållbar arbetsmiljö är insatta. SSR lyfter vikten av att bevaka arbetsmiljön framåt.

Arbetsgivaren hoppas på att organisationen med teamledare och enhetschef förhoppningsvis kan stärka en god arbetsmiljö. HR stämmer av med cheferna och lyssnar in om det behövs fortsatt stöd.

**Rutiner kring larm** (Akademikerförbundet SSR)

SSR upplever otydlighet i när larm ska användas av medarbetarna.

Dialog om larm, trygghet och hur vi erbjuder sociala tjänster framåt.

Arbetsgivaren håller med om att det behöver vara tydlighet kring användandet av larm och tar frågan med sig till berörda chefer.

## **Beslut**

Inga beslut.