



FLG

Lokal: Datorsalen

Tid: kl. 09.00 – 12.00

Närvarande

Johan Klingborg	Socialdirektör	(JK)
Jessica Granquist	Biträdande förvaltningschef	(JG)
Gunilla Christiansson	Stabschef	(GC)
Karolina Håkansson	HR-chef	(KH)
Annette Mårs	Ekonomichef	(AM)
Anita Svantesson	Verksamhetschef	(AS)
Mikael Bogarve	Verksamhetschef	(MB)
Ulrika Skeppstedt	Verksamhetschef	(US)
David Levin	Kommunikationschef	(DL)
Susanne Johansson	Nämndsekreterare	(SJ)

Gäster

Viktoria Pommer	Verksamhetscontroller	(VP)
Martina Barte	Innovationsledare	(MB)
Bengt Nilsson	Socialsekreterare	(BN)
Klara Nilsson	Enhetschef, verksamhetsområde Boende	(KN)
Anne Eskilsson	Verksamhetsutvecklare	(AE)
Bertil Almstrand	Utvecklingsledare	(BA)

1 Uppstart och AAR-uppdrag, After Action Review

Verksamhetschef för verksamhetsområde Boende, får i uppdrag att vara observatör för dagens möte.

2 Revisionsrapporten (JK) ID

Utkast gällande revisionsrapporten har inkommit och FLG har möjlighet att komma med synpunkter/faktaundersökning kring innehållet. Stabschef och ekonomichef samlar ihop kommentarer och synpunkter och svarar stadsrevisionen.

3 Ny struktur för anmälan av ärende till FLG (VP) I

Verksamhetskontroller ger en introduktion gällande anmälan av ärende till FLG. Uppföljning vid FLG den 18 mars.

4 Innovationsråd;

Digital plattform för rekrytering av sommarvikarier (MB/KN) I

Inom verksamhetsområde boende finns ett stort behov av vikarier under somrarna. KN ger en presentation av idé om att ta fram en digital plattform som kan fyllas med användbar information i syfte att nå intresserade med rätt kompetens. Arbetet kommer att ske i samverkan med kommunikationsenheten. Beslut fattas vid nästa FLG, 21 januari, och därefter sker återkoppling.

JobbEtt (MB/BN) I

Redovisning av JobbEtt, en ny verksamhet som testas tillsammans med VOF. JobbEtt erbjuder unga i riskbruk och utanförskap möjlighet till arbete genom att rusta upp möbler från återbruket. Syftet är att minska kriminalitet och drogmissbruk bland unga.

Projektet ska utvärderas och återkoppling till FLG ska ske i september.

5 Omställning till ny socialtjänstlag (JG) ID

Biträdande förvaltningschef informerar om tidigare och nuvarande arbete med omställning till ny socialtjänstlag. Just nu görs läges- och behovsanalyser utifrån de enkäter som skickats ut till medarbetare i förvaltningen. Den 13 februari kommer FLG att arbeta vidare med vad som är nästa steg i omställningen.

6 Kort-kort (FLG)

Under våren kommer verksamhetschefer samt medarbetare från Insats och service samt Boende att bjudas in till socialnämndens sammanträde för att presentera de olika verksamheterna.

Verksamhetsplaner har tidigare skrivits i SharePoint men då plattformen inte är uppdaterad efter omorganisationen föreslår stabschef att verksamheterna i en övergångsperiod skriver sina verksamhetsplaner i Word. Under hösten beräknas en ny struktur i Stratsys vara på plats.

Biträdande förvaltningschef informerar om att Samordningsförbundet Finsam har bjudit in parterna i Samordningsförbund Skåne, till seminariemöte den 28 februari

kl. 9 – 12. Temat är samverkan utifrån ny socialtjänstlag. Det finns önskemål om att förvaltningen ger en presentation á 15 minuter om ett konkret exempel på förebyggande och tidiga insatser som sker i samverkan. Förslag på Familjen Läser som kommer att tillfrågas. Inbjudan om att delta i seminarium från samordningsförbundet kommer att skickas ut till chefer på Socialförvaltningen

Ekonomichef framför ett stort Tack! till alla då man hörsammat uppmaningen att hantera alla fakturor i ekonomisystemet innan deadline.

Verksamhetscheferna informerar om att de kommer att ändra sina mötesdagar från tisdagar till onsdagar från och med mitten av mars.

7 Återrapportering, Rustas för livet (AE) I

Rustas för livet syftar till att tillgodose att barn som placeras på HVB ska få sina grundläggande behov tillgodosedda. Projektet ska ta fram ett koncept, en modell och programteori där vi säkerställer en systematik i såväl uppdrag som uppföljning av barn och unga på HVB. En arbetsgrupp är etablerad i förvaltningen och leds av utvecklingsenheten tillsammans med socialhögskolan.

Projektet löper under två år med samverkan mellan förvaltningen, i synnerhet våra egna HVB och akademien. Vidare finns det ett långsiktigt mål att etablera en permanent enhet för att utveckla, testa och utbilda medarbetare för socialtjänstens barnavård.

Återkoppling i FLG slutet av september.

8 Avtalssamverkan – utse ansvarig chef (JK) B

Socialdirektören beslutar att: bitr förvaltningschef ansvarar för uppdraget tillsammans med en utvecklare.

9 Ordförande vid samverkan och MBL den 22 januari (JK/JG) B

Socialdirektören beslutar att: HR-chef ersätter förvaltningschef och biträdande dito i samverkan och skyddskommitté den 22/1.

Verksamhetschefer som har punkter till agendan ska meddela HR omgående.

10 Projekt; Unga och kriminalitet (JK/JG) ID

Socialdirektör och biträdande förvaltningschef informerar om projektet unga och kriminalitet. Tryggare Sverige har fått i uppdrag att ta fram en förstudie med omvärldsanalys som kommer att presenteras för socialnämnden i januari. Det kommer att krävas ett metodiskt, strategiskt och evidensbaserat, långsiktigt arbete tillsammans med hela staden och civilsamhället. FLG kommer att gå igenom förstudien tillsammans.

Signs of Safety (Verksamhetschefer) I

Verksamhetscheferna har diskuterat underlaget med sina respektive ledningsgrupper och fått positiv respons. Uppfattningen är att det behövs en projektledare samt att det är viktigt att dra nytta av de satsningar som redan har gjorts inom förvaltningen.

Socialdirektören beslutar att: HR-chef, tillsammans med verksamhetschefer, får i uppdrag att ta fram en kompetensprofil samt tidsplan för rekrytering avseende tjänsten som projektledare för Signs of safety. Projektid: 18 månader. Internannons. Återkoppling och dialog vid FLG den 21 januari.

11 Utcheckning