



Minnesanteckningar från samverkansgrupp

Datum: 2025-03-19

Plats: Sof, Bredgatan

Ärendelista

Val av justerare

Evert Blohmé, AkademikerförbundetSSR och Denniz Karlsson, Kommunal

Föregående mötesanteckningar

Inget att tillägga

Information

Föredragningslista nämnden

Direktören går kort igenom ärenden inför kommande nämnd. En av punkterna berör belastningsregister och koll inför att nya medarbetare rekryteras. Vilken balans behöver vi ha utan att det blir kontroll som går över till integritetskränkande.

Information som direktören kommer att ta på nämnden är:

- ärendet i Uppdrag Granskning
- den nya rollen som processledare för samsjuklighet

Dialog

- Kvalitetsrapport 2024 (föregående år)

Förvaltningen har inte tidigare gjort en Kvalitetsrapport som är ett krav och nu har man gjort detta för första gången. Det är en

omfattande rapport för 2024, för 2025 kommer det att bli en mer kortfattad rapport. AkademikerförbundetSSR lägger till att det är en viktig rapport som ska formas utifrån den verksamhet som den ska berätta om. Det ska inte vara en omfattande rapport bara för att, men den behöver rymma det som behövs för att beskriva verksamheten.

- Svar på Stadsrevisionens granskning

Efter stadsrevisionens granskning har förvaltningen fått en rättvis beskrivning av det arbete som utförs. Rapporten berör både verksamhetsstyrning och ekonomi. Något som lyfts i rapporten som är viktigt är att förvaltningen kan göra en prognos för ekonomin men en enda placering som blir kostsam omkullkastar den prognosen. Det är viktigt att ta höjd för när man är en socialtjänst. I april kommer nästa svar som handlar om årsbokslut 2024.

Beslut

- OSA mål 2025

Föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö reglerar de tre områdena arbetsbelastning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling.

Förslag på mål att förankra i hela organisationen, baserat på verksamhetsplanen för Socialförvaltningen 2025, resultat från 2024 års medarbetarenkät och dialoger från den nya organisationen:

- **Arbetsbelastning**- Alla medarbetare upplever att roller och ansvar är tydliga
- **Arbetstidens förläggning**- Alla upplever att återhämtningen är tillräcklig mellan arbetspassen (och att flextid och övertid är tydligt)
- **Kränkande särbehandling**- Alla upplever att bemötande och uppförande är tillfredsställande på arbetsplatsen

AkademikerförbundetSSR tycker att det är bra mål och är enig om att det är viktigt att flextid och övertid behöver vara glasklart. Får man rätt på det så kommer även arbetsbelastningen att bli mer positiv.

Kommunal lyfter att det är viktigt att alla medarbetare förstår sitt uppdrag och när man ska vara på sin arbetsplats. Till exempel

uppfattar Kommunal att inom boendeverksamhet så arbetar många samma antal timmar oavsett om det är helg eller vardag, om arbetsgivaren hade sett över om behovet är lika stort på helgen eller om man kan vara färre då, då kanske upplevelsen av återhämtning hos medarbetaren blir större. Verksamhetschef på boende svarar att absolut måste alla enhetschefer se över bemanningen och behovet av resurser. Kommunal betonar att fler medarbetare är inte alltid det rätta utan att ha rätt resurser.

Arbetsgivaren och fackliga parter är överens om att det är bra mål för OSA att arbeta vidare med.

- Mål & Ekonomi 2026

Anvisningarna i år har innehållit ökade krav på analys, samt att vi ska arbeta med större fokus på treårsperioden.

Akademikerförbundet SSR förväntar sig att socialförvaltningen är tydliga i alla olika forum med att lyfta de utökade kostnader som socialförvaltningen faktiskt har, dels kring klientkostnader med höjda vårdavgifter långt utöver de uppräknings som nämnden får, dels personalkostnader där vi behöver följa löneutvecklingen, trots de svårigheter vi har.

Ärendet är samverkat.