



FLG

Lokal: 242

Tid: kl. 09.00-12.00

Närvarande

Johan Klingborg	Socialdirektör	(JK)
Jessica Granquist	Biträdande förvaltningschef	(JG)
Karolina Håkansson	HR-chef	(KH)
Annette Mårs	Ekonomichef	(AM)
Anita Svantesson	Verksamhetschef	(AS)
Mikael Bogarve	Verksamhetschef	(MB)
Ulrika Skeppstedt	Verksamhetschef	(US)
David Levin	Kommunikationschef	(DL)
Susanne Johansson	Nämndsekreterare	(SJ)

1 Uppstart och AAR tilldelning

Verksamhetschef för Insats och service får i uppdrag att vara observatör vid mötet.

2 Funktionella ledningsgrupper I /D (JG/FLG)

Funktionella ledningsgrupper är en struktur under uppbyggnad som styrs av SLG. Syftet är att skapa förflyttningar och komma framåt i de frågor som är utmanande för staden och som inte sköts i linjen. Olika grupper har bildats: ekonomi och upphandling, styrning, HR, digitalisering, innovation, civil beredskap och kommunikation. FLG redogör för sina respektive deltagande i de funktionella ledningsgrupperna.

FLG kommer överens om att protokoll från respektive möten med funktionell ledningsgrupp ska sparas ner i filarkivet i Teams. Återkoppling kommer att ske vid FLG heldagar under året.

3 Diskussion att leda utan att vara chef D (JK)

Dialog kring den fortsatta processen "att leda utan att vara chef". Återkoppling, fortsatt dialog och beslut om processen framåt vid FLG heldag den 22 april.

4 Signs of safety, I /D (KH)

HR-chef informerar FLG kring hur upphandlingsprocessen gällande utbildning i Signs of safety fortgår.

Processen framåt är att anlita ett utbildningsföretag för att planera och genomföra utbildningssatsningen. Processledaren är den som håller i *alla* kontakter och *alla* frågor. Så snart upphandlingen är klar och det finns en planering kommer information att gå ut till hela förvaltningen.

5 Diskussion gällande innovationsråd D (JK)

Biträdande förvaltningschef för fram att det är avgörande att verksamhetscheferna är med och fattar beslut. Detta utifrån att innovationen måste vara förankrad och det ska finnas möjlighet/intresse av att bära frågan. Utöver det behöver ekonomi, HR och kommunikation ha en tydlig roll och därmed vara delaktiga i besluten så att de bär hela vägen.

Socialdirektören beslutar att: innovationsråd planeras in på FLG´s heldagar. Inför deltagandet ska ett fullständigt underlag, inklusive förslag till beslut att ta ställning till, ha lämnats in för beredning. Inga beslut kommer att fattas direkt. Det är viktigt att innovationen genererar en vinst för kärnverksamheten. Mindre förslag kan biträdande förvaltningschef och verksamhetscheferna fatta beslut om och informera FLG i efterhand.

6 Johan informerar

Alla verksamhetschefer behöver delta vid nästa veckas samverkan då det även är skyddskommitté. Verksamhetschef för VO Myndighet kommer att utse ersättare.

Från socialchefsnätverket:

Ingånget avtal gällande socialjouren med kommunerna i Familjen Helsingborg behöver revideras.

Socialdirektör och ekonomichef får i uppdrag att inventera och revidera de avtal som finns med andra kommuner.