



INFORMATION FÖR KF Uppdragstagare

Arbetstagarbegreppet

Det är först när vi skrivit ett anställningsavtal som anställningsskyddslagens arbetstagarbegrepp blir aktuellt och arbetsrättens regler samt vårt kollektivavtal (AB) träder i kraft. Det är viktigt att bedöma om den som utför tjänster för verksamheten ska betraktas som uppdragstagare eller arbetstagare.

Det är stor skillnad mellan ett uppdragsavtal och ett anställningsavtal. När man skrivit ett anställningsavtal har arbetsgivaren ett mer omfattande ansvar för medarbetaren till skillnad från ett uppdragsavtal där uppdragstagaren nästan är att betrakta som egen företagare.

Ett uppdragsavtal innebär att arbetstagaren står utanför arbetsrätten och de sociala förpliktelser som en anställning ger. Ett uppdragsavtal medför även komplikationer gällande de försäkringar som vanligtvis gäller för anställd personal, exempelvis olycksfallsförsäkring.

Uppdragstagare eller arbetstagare?

Gränsdragningen mellan om en arbetspresterande part är att betrakta som arbetstagare eller uppdragstagare (egen företagare) sker utifrån en **helhetsbedömning av samtliga omständigheter i varje enskilt fall**. De faktorer som är av betydelse för bedömningen är som följande:

	<u>Arbetstagare</u>	<u>Uppdragstagare</u>
1	Han har en personlig skyldighet att utföra arbetet	Han är ej skyldig att personligen utföra arbetet utan kan på eget ansvar överlåta arbetet helt eller delvis på annan.
2	Han har helt eller så gott som helt själv utfört arbetet.	Han låter faktiskt på sitt ansvar annan helt eller delvis utföra arbetet.



3	Han ställer sin arbetskraft till förfogande till efter hand uppkommande arbetsuppgifter.	Arbetsåtagandet är begränsat till viss eller möjligen vissa bestämda uppgifter.
4	Förhållandet mellan kontrahenterna är av mera varaktig karaktär	Förhållandet mellan kontrahenterna är av tillfällig natur.
5	Han är förhindrad att samtidigt utföra liknande arbete av någon betydelse åt annan.	Varken avtalet eller arbetsförhållandena hindrar honom från att samtidigt utföra liknande arbete av någon betydelse åt annan.
6	Han är beträffande arbetets utförande underkastad bestämda direktiv eller närmare kontroll vare sig detta gäller sättet för arbetets utförande, arbetstiden eller arbetsplatsen.	Han bestämmer – frånsett inskränkningar som påkallas av arbetets natur – själv sättet för arbetets utförande samt arbetstid och arbetsplats.
7	Han har att i arbetet använda maskiner, redskap eller råvaror, som tillhandahålls honom av medkontrahenten.	Han har att i arbetet använda egna maskiner, redskap eller råvaror
8	Han får ersättning för sina direkta utlägg, exempelvis för resor.	Han har att själv stå för utgifterna vid arbetets utförande.
9	Ersättningen för arbetsprestationen utgår, åtminstone delvis, i form av garanterad lön.	Vederlaget för arbetsprestationen är helt beroende av verksamhetens ekonomiska resultat.
10	Han är i ekonomiskt och socialt hänseende jämställd med en arbetstagare.	Han är i ekonomiskt och socialt hänseende jämställd med en företagare inom verksamhetsgrenen.



11		Han har för verksamheten erhållit personligt tillstånd eller auktorisation av myndighet (exempelvis tillstånd till yrkesmässig biltrafik) eller fått egen firma registrerad, F-Skattsedel
----	--	---

Viktigt att tänka på:

- Enligt våra riktlinjer för bisysslor tillåter vi inte anställd att vara uppdragstagare inom det egna yrkesområdet i staden
- Du kanske redan har en person som uppdragstagare i verksamheten som borde vara anställd som arbetstagare med ett anställningsavtal?
- Har den arbetspresterande parten inte någon F-skattsedel? Då är personen sannolikt att betrakta som en arbetstagare och ett anställningsavtal ska upprättas.
- Som uppdragsgivare ska du få ett utdrag av F-skattsedel uppvisat.

För Kulturförvaltningen gäller att:

Blanketten "Uppdragstagare" hittar du på KF:s Intranät/Dokument/Blanketter/Ekonomi