

verket

Månadsrapport

– Sveriges vassaste omvärldsbevakning av arbetsmarknadsfrågor

Henne ska vi ha!

Hårdare krav och effektivitet i fokus när
Maria Hemström Hemmingsson tar över AF.



A-KASSAN

REFORM SJÖSÄTTTS 2025

Enklare för fler när arbetsvillkor blir inkomstvillkor.

UTGIFTSPROGNOS

ÅRETS FÖRSTA

Mindre ökning spås inom matchning och AUB.

UTBLICK

DANMARK

Danska a-kassan tar över delar av matchningen.

Mot en hårdare arbetslinje?

Så var det klart - Maria Hemström Hemmingsson blir Arbetsförmedlingens nya generaldirektör. "Avtäckandet", i form av en presskonferens, blev dock en ovanligt butter tillställning. Med allvarliga miner förmedlade både arbetsmarknadsministern och den blivande GD:n ett tydlig budskap: Nu är det dags för ordning och reda. Fusket ska upphöra och det ska inte längre löna sig att vara arbetslös!

Frågan är om minister Pehrson ens tror på sina egna ord? Det påstådda "fusket" är i själva verket mycket begränsat och beror till stor del på misstag, administrativa fel och förlegade system som gör det svårt för både arbetssökande och leverantörer att göra rätt. Därtill har de felaktiga utbetalningarna minskat stadigt över tid.

Och är det så lönsamt att vara arbetslös? Knappast. Den svenska a-kassan har historiskt sett varit usel och placerat sig lågt i jämförelse med övriga Europa. Först nyligen, när Tidö-partierna permanentade den tillfälliga pandemihöjningen av a-kassan, har dess ställning stärkts.

Varför då måla en bild av att det svenska trygghetssystemet är så skört? Att fusket är så utbrett? Att sötebrödsdagarna för arbetssökande är oändliga? Förmodligen handlar det mer om att regeringen vill stärka sin "nu blir det andra bullar"-image. Att "den största reformen av a-kassan på 40 år", som Pehrson uttryckte det, i själva verket tillsattes av den föregående regeringen och dåvarande arbetsmarknadsministern Ylva Johansson (S) passar såklart inte in i den bilden. Inte heller att förslagen i själva verket tagit sikte på (något så osexigt som) att modernisera och reda ut ett snårigt och delvis förlegat regelverk.

Den 1:a mars gör Maria Hemström Hemmingsson sin första arbetsdag. Hon blir därmed ansvarig för att göra verklighet av stora delar av regeringens åtgärdsplan, för allt från kompetensbristen i norr till det växande utanförskapet. Frågan är om den hårda linjen och orden om ordning och reda kommer att kunna genomföras och få effekt, eller om det blir ännu en arbetsmarknadspolitisk pyspunka?

Björn Elmquist

bjorn@verket.nu | 070-888 26 01



INNEHÅLL FEBRUARI 2024

- 3** **Arbetslöshetsförsäkringen**
Regeringen går vidare med reformeringen.
- 6** **Maria Hemström Hemmingsson**
A-kasseutredaren blir AF:s nya generaldirektör.
- 7** **Årets första utgiftsprognos**
Mål om 50 000-deltagare i ROM2 får genomslag.
- 9** **Leverantörsuppföljning**
IAF ska granska AF:s kontroll av leverantörer.
- 11** **Danska a-kassan**
Tar över matchningen av nyinskrivna arbetslösa.
- 13** **Statistik – tjänster**
Nu med data för Steg till arbete!
- 18** **Statistik – utbildning**
Färre deltagare i Arbetsmarknadsutbildning.
- 22** **Statistik – kommuner**
Högre arbetslöshet sprider sig till fler kommuner.

Arbetslöshetsförsäkringen

Mer förenkling än förändring i reformen av a-kassan

Förslaget till en ny modell för a-kassan har av regeringen presenterats som nästa stora byggsten i dess arbete med att göra det mindre "fett" att leva på bidrag. Men i själva verket tar reformen snarare sikte på regelförenklingar än stora regeländringar. Verket reder ut vad som är nytt och vad som inte är det.

Sex år, och ett regeringsskifte senare, presenterades så det första utkastet till skarp lagstiftning för den nya arbetslöshetsförsäkringen. Syftet med reformen har varit att modernisera och förenkla regelverket. Utredningen som ligger till grund för förslagen tillsattes i början av 2018 av dåvarande socialdemokratiska arbetsmarknadsministern Ylva Johansson och kom sedermera att ledas av ingen mindre än Arbetsförmedlingens blivande generaldirektör - Maria Hemström Hemmingsson.

Förutom att se över lagstiftningen som helhet har uppdraget kretsat kring två frågor:

1. hur det nya regelverket kan baseras på inkomster i stället för det administrativt betungande "arbetsvillkoret".
2. hur villkoren kan utformas för att ge fler personer tillgång till arbetslöshetsförsäkringen.

Efter januariöverenskommelsen år 2019 fick utredningen även ett tilläggsdirektiv om att föreslå hur ersättningen kan trappas ned i takt med tiden i arbetslöshet.

Sommaren 2020 presenterade utredningen sitt betänkande. Det förslag som regeringen nu har lagt fram överensstämmer i stora delar med utredningens.

Inkomstvillkor ersätter arbetsvillkor

I enlighet med de ursprungliga direktiven föreslås att arbetsvillkoret ska ersättas av ett inkomstvillkor, där kvalificeringen, storleken på ersättning och längden på ersättningsperioden utgår från tidigare inkomster. För att nå upp till inkomstvillkoret är huvudregeln att den sökande:

- dels måste ha haft en viss sammanlagd inkomst från förvärvsarbete,
- dels en viss lägsta månadsinkomst från förvärvsarbete i minst fyra månader.

Villkoren ska vara uppfyllda inom en ramtid bestående av de tolv månader som föregick ansökan. För personer som inte når upp till kraven på minsta sammanlagda inkomst under ramtiden finns möjligheten att kvalificera sig genom en alternativregel. Enligt den krävs att den sökande under minst fyra sammanhängande månader (inom ramtiden) haft den lägsta månadsinkomsten.

De exakta beloppen är inte reglerade i lag utan kommer i likhet med idag styras av regeringen. Enligt arbetsmarknadsminister



Representanter för Tidöpartierna presenterar förslaget till ett nytt a-kassasystem

Johan Pehrson kommer den lägsta månadsinkomsten initialt ligga på 11 000 kr.

Ersättningsperiodens längd

Hur länge en sökande kan få arbetslöshetsersättning, utan att behöva uppfylla ett nytt inkomstvillkor, grundas även det i tidigare inkomster. Ju längre tid med den minsta månadsinkomst som krävs för att uppfylla inkomstvillkoret, desto längre ersättningsperiod.

11-12 månader:	300 ersättningsdagar
8-10 månader:	200 ersättningsdagar
4-7 månader:	100 ersättningsdagar
Alternativregeln:	66 ersättningsdagar

Antalet ersättningsdagar avgörs av antalet månader då sökande haft en viss inkomst.

Utbetalningen kommer, till skillnad från idag, ske månatligen och en hel månad med full ersättning motsvarar 22 ersättningsdagar. En annan förändring är att antalet ersättningsdagar begränsas till max 300 för alla, i och med att de extra 150 dagar som idag ges till arbetslösa med minderåriga barn slopas.

Storleken på ersättningen

Hur mycket ersättning en sökande kan få kommer, i likhet med idag, beräknas tifrån tidigare inkomster. Den ersättningsgrundande inkomsten kan liknas vid en genomsnittlig månadslön och beräknas därmed på följande vis:

den totala förvärvsinkomsten under ramtiden
delat med
12 (månader)

För sökande som kvalificerat sig genom alternativregeln görs beräkningen på samma sätt, med skillnaden att totalinkomsten under ramtiden är ett schablonbelopp motsvarande den lägsta totalinkomst som krävs för att uppfylla ett inkomstvillkor.

Även i det nya systemet kommer det att finnas ett tak för den ersättningsgrundande inkomsten. Även det beloppet förskrivs av regeringen som redan aviserat en höjning med 1 000 kr, till 34 000 kr per månad.

Arbetslöshetsförsäkringen kommer även fortsättningsvis att vara knuten till medlemskap i

en a-kassa, men betydelsen förändras på en övergång till aktivitetsstöd innebär att storleken på ersättning-

en kopplas till hur länge den sökande varit medlem.

- 12 månader eller mer ger rätt till 80 procent av den ersättningsgrundande inkomsten
- 6-11 månader ger rätt till 60 procent av den ersättningsgrundande inkomsten
- 0-5 månader ger rätt till 50 procent av den ersättningsgrundande inkomsten

Den lägsta ersättningsnivån gäller alltså även personer som vid ansökningstillfället inte är medlemmar i en a-kassa. För alla sökande med medlemskap gäller att kravet på medlemskapstid är uppfyllt inom ramtiden samt att medlemskapet kvarstår vid ansökningstillfällena. Tid som den sökande varit medlem, och som ligger längre bak i tiden än 12 månader, räknas följaktligen inte in. Och en sökande som inom ramtiden varit ansluten 6-12 månader, men som trätt ur, hamnar på den lägsta nivån.

Tid i a-kassa	0-100 förbrukade dagar	101-200 förbrukade dagar	201-300 förbrukade dagar
12 månader	80 procent	70 procent	65 procent
6-11 månader	60 procent	50 procent	45 procent
0-5 månader	50 procent	40 procent	35 procent

Ersättningsnivån (i procent av den ersättningsgrundande inkomsten), beroende på antalet förbrukade ersättningsdagar.

Nedtrappning i takt med arbetslöshet

I likhet med dagens system kommer ersättningen även fortsättningsvis att trappas ned successivt, i takt med att ersättningsdagarna förbrukas. Skillnaden är att nedtrappningen strömlinjeformas och blir enhetlig för alla. I det nuvarande systemet har nedtrappningen, något förenklat, skett genom en blandning av procentuell minskning och en minskning av den maximala dagpenningen, vilket bland annat fått effekten att nedtrappningen slagit

olika för olika personer beroende på hur hög deras ersättningsgrundande inkomst varit. För personer som fått grundersättning enligt det nuvarande systemet har ingen nedtrappning skett. Systemet har ytterligare krånglats till av att ersättningens lägsta nivå skiljt sig åt mellan a-kassan och aktivitetsstödet. Något som fått följden att vissa personer, som befunnit sig i grundersättningens lägre skikt, har fått en högre ersättning när de gått över till aktivitetsstöd.

I det nya systemet kommer nedtrappningen att ske enligt samma princip för alla - tio procentenheter efter de första 100 dagarna och därefter fem procentenheter per 100 efterföljande dagar.

Nedtrappningen fortsätter även utifrån samma princip i de fall individen övergår till att få ersättning via aktivitetsstödet, ned till en lägsta nivå på drygt 8 000 kr per månad. Taket i aktivitetsstödet blir 30 000 kr i månaden.

Verket kommenterar

Arbetslöshetsförsäkringen har länge varit administrativt betungande, inte minst för arbetsgivare, med i flera fall med orimligt långa handläggningstider som följd. Systemets utformning, framförallt det krångliga arbetsvillkoret, har även bidragit till att många inte kvalificerat sig. När strukturen på arbetsmarknaden, med en större diversifiering av anställningsformer och villkor, ändras är det också rimligt att arbetslöshetsförsäkringen anpassas, så att inte grupper som trots allt betalat skatt och bidragit till den utestängs. Reformbehovet har således varit stort och merparten av förslagen välkomnas på bred front.

Men till skillnad från vad regeringen kommunicerat kring reformen rör det sig inte om några dramatiska förändringar. Stora delar av grundstrukturen kvarstår, men med en ökad enhetlighet och systematik.

Ett tydligt exempel på det är den föreslagna nedtrappningen av ersättningen, som från regeringens sida presenterats som huvudnumret i den nya reformen (trots att många nog skulle argumentera att det i själva verket är övergången från arbetsvillkor till inkomstvillkor).

På arbetsmarknadsminister Johan Pehrson har det nästan låtit som om dagens system helt saknar en nedtrappningsmekanism. Ministerns uttalanden om ett system som möjliggör en arbetslöshetsersättning på 22 000 kr i månaden "år ut och år in", har ytterligare snedvridit bilden genom att flytta fokus till fall

som knappast är representativa för majoriteten av arbetslösa.

I vilken utsträckning det förekommer, förtäljer inte historien. Det vi däremot vet är att svensk a-kassa, fram tills nyligen, var den inom EU där ersättningsgraden sjunkit mest de senaste 20 åren. Även efter höjningen av taket, som skedde under pandemin, placerar sig Sverige i den nedre delen - på plats 17 av 27, enligt OECD:s mått.

Man skulle snarare kunna beskriva förändringarna av nedtrappningsmodellen som ett helhetsgrepp om ett snårigt, och i vissa delar osammanhängande, regelverk. Förhoppningsvis blir det nya systemet tydligare, mer lättnavigerat och förutsägbart.

Samtidigt blir det viktigt att följa hur nedtrappningen slår i praktiken, inte minst för de med låga inkomster. Att sätta alltför stor ekonomisk press på personer som redan har det knapert är inte en självklar "studsmatta" ut ur arbetslöshet. Därtill riskerar en alltför låg ersättning leda till att den enskilde i stället måste söka ekonomiskt bistånd. I så fall blir effekten snarare att kostnaden flyttas över från stat till kommun, vilket förutom att öka kostnadsbördan för de, i många fall redan ansträngda, kommunala budgetarna också innebär att den incitamentshöjande aspekten går förlorad.

En annan intressant aspekt är att regelverket kring "lämpligt arbete"

i princip lämnas oförändrat. Definitionen i lagen är densamma och det kommer även fortsatt ligga på Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) att meddela föreskrifter kring lämpligt arbete, något som flera remissinstanser (bland annat IAF själv) ansåg borde ligga på regeringen, då det rör sig om ett beslut av politisk karaktär.

“En alltför låg ersättning riskerar att leda till att den enskilde i stället måste söka ekonomiskt bistånd. I så fall blir effekten snarare att kostnaden flyttas över från stat till kommun

I utredningen hade ett återinförande av den så kallade 100-dagarsregeln övervägts. Fram till att regeln slopades år 2007 hade den fungerat som ett sorts 100 dagar långt moratorium för arbetssökande att inte behöva utöka sitt yrkesmässiga eller geografiska sökområde. Utredningen gjorde emellertid tummen ner till förslaget, en bedömning som regeringen delade.

Sammantaget bäddar det för fortsatta utmaningar kring möjligheten att utdela sanktioner till arbetssökande som inte utökar sitt sökområde.

Den stora behållningen av arbetslöshetsförsäkringsreformen är dock att den i sin tråkighet bäddar för kortare handläggningstider och ett enklare regelverk för arbetsgivare.

Sluttramsat?

Forskare tar över rodret på AF

I början av februari stod det klart - Maria Hemström Hemmingsson tar över rollen som generaldirektör för Arbetsförmedlingen. Ett inte helt oväntat val med tanke på regeringens uttalade fokus på att effektivisera myndigheten.

Det var yin och yang som möttes när den gladlynte praoeleven, tillika arbetsmarknadsministern, presenterade den nya generaldirektören, Maria Hemström Hemmingsson. Med en forskarexamen i nationalekonomi och flera tunga chefspositioner i den offentliga förvaltningen, varav den senaste som GD för Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), har hon en något mer allvarsam framtoning.

Sakpolitiskt var likformigheten desto större. Den blivande generaldirektören stämde in i arbetsmarknadsministerns favoritmantra om effektivitet och hårdare krav på de arbetssökande. När hon i samband med presskonferensen fick frågan om arbetssökande inte gör tillräckligt för att gå från bidrag till jobb svarade Maria Hemström Hemmingsson att hon ville "låta det vara osagt", men att det finns indikationer på att Arbetsförmedlingen i detta avseende har

förbättringspotential. Ett tydligt exempel på varför Maria Hemström Hemmingsson var en av de personer som förekom flitigast i förhandsdiskussionerna.

Givet hennes gedigna bakgrund som nationalekonom, tidigare forskare och med inte mindre än tre tidigare GD-uppdrag inom arbetsmarknads- och socialförsäkringsområdet är förväntningarna höga på att Maria Hemström Hemmingsson har både sakkunskapen och ledarförmågan som krävs för att skapa ordning och reda på Arbetsförmedlingen. Som utredaren bakom den nya arbetslöshetsförsäkringen får hon antas redan stå bakom det som just nu framstår som Johan Pehrsons enda stora reform inom arbetsmarknadspolitiken.

Under presskonferensen blev det även tydligt att den blivande generaldirektören delar både regeringens och tillsynsmyndighetens IAF:s uppfattning om att arbetslösa, i takt med att arbetslösheten fortskrider, måste utvidga sitt geografiska sökområde.

Frågan, som det senaste året seglat upp som en av de hetaste och omstridda, inom arbetsmarknadspolitiken, handlar i grund och botten om huruvida det finns sanktionsmöjligheter.

IAF har riktat skarp kritik mot att Arbetsförmedlingen inte rapporterar till a-kassorna när en arbetssökande inte breddar sitt sökområde. AF slog tillbaka mot kritiken och menade att även om nästan alla arbetssökande i sin handlingsplan har hela Sverige angivet som sitt sökområde så finns det ingen möjlighet att utdela en sanktion enkom för att den arbetssökande inte har sökt jobb i ett vidare geografiskt område. Om den sökande i övrigt sökt det antal lämpliga arbeten som handlingsplanen anger finns det, enligt myndigheten, ingen grund för sanktion och därför ingen anledning att notifiera a-kassan.

En väg framåt, som även uppdragsgivaren pekar på, skulle kunna vara att myndigheten i högre utsträckning anvisar arbetslösa att söka specifika (lämpliga) arbeten utanför den sökandes geografiska hemområde. En åtgärd som dock skulle kräva betydande resurser. Det blir därför intressant att följa hur långt Maria Hemström Hemmingsson lyckas effektivisera AF.

Arbetsmarknadsminister Johan Pehrson (L) presenterade den nya GD:n Maria Hemström Hemmingsson.

Arbetsförmedlingens utgiftsprognos

Försiktigt ökning spås för matchning och AUB

I årets första utgiftsprognos spår Arbetsförmedlingen en tuffare situation på arbetsmarknaden. När det gäller de upphandlade tjänsterna prognostiseras något fler deltagare i Rusta och matcha 2, en marginell ökning av deltagare i arbetsmarknadsutbildning och något färre i förberedande utbildning.

Utvecklingen på arbetsmarknaden

Liksom många andra bedömare räknar Arbetsförmedlingen med att arbetslösheten kommer att stiga under 2024, för att sedan börja minska igen under 2025. Antalet arbetslösa bedöms under 2024 i genomsnitt uppgå till 354 000, motsvarande en arbetslöshetsnivå på 6,6 procent. 2025 bedömer Arbetsförmedlingen att antalet arbetslösa i genomsnitt är 355 000, motsvarande en arbetslöshet på 6,6 procent även då.

Arbetsförmedlingen delar också med många andra bedömare bilden av en stor osäkerhet, inte minst knutet till inflationsutvecklingen, efterfrågan i omvärlden och det geopolitiska läget.

Arbetsförmedlingens prioriteringar

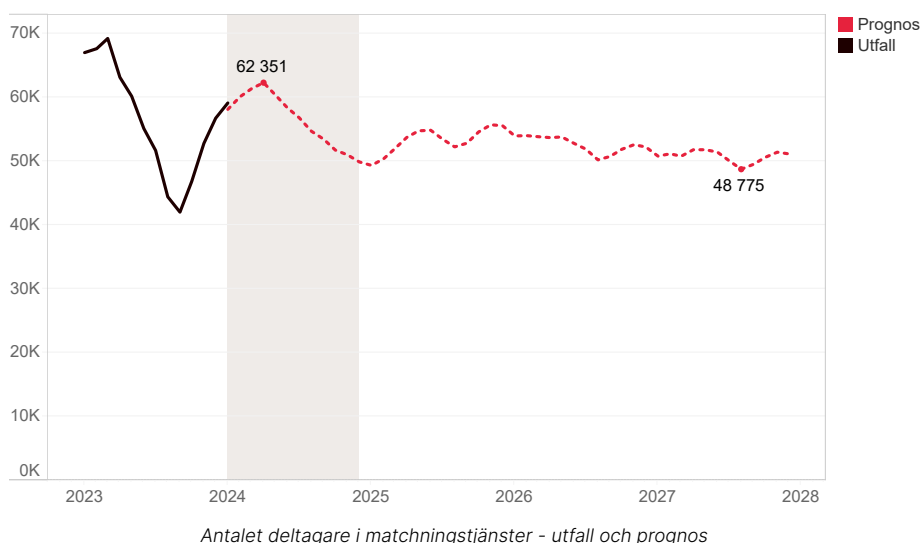
Förvaltningsanslaget, som ska täcka myndighetens kostnader för bland annat lokaler och personal, har minskat med ca 250 miljoner kronor jämfört med 2023. Arbetsförmedlingen kommer, i enlighet med regeringens instruktioner, att under 2024 att fokusera på effektiviseringar och kärnverksamheten, samt prioritera insatser för de som står längst från arbetsmarknaden. Myndigheten ska

enligt egen utsago "göra mer för mindre medel" och har som målsättning för 2024 att klara uppdrag och mål inom befintliga medel. Vidare ska myndigheten, även det i linje med regeringens uttalade prioriteringar, stärka kontrollarbetet och minska andelen felaktiga utbetalningar.

Matchningstjänster

Under 2024 spår Arbetsförmedlingen något högre volymer i matchningstjänster jämfört med föregående prognos. I

genomsnitt räknar myndigheten med 56 600 deltagare per månad under 2024, att jämföra med 51 700 i föregående prognos. Toppen, med 62 351 deltagare, förväntas nås i april 2024. Därefter förväntas antalet deltagare falla och stabilisera sig på en nivå kring 50 000 under resten av prognosperioden. Bortom 2024 bör prognosen för samtliga tjänster tolkas med stor försiktighet, eftersom Arbetsförmedlingen bara känner till budgetförutsättningarna för innevarande år. Därtill kan mycket hända fram till 2027.



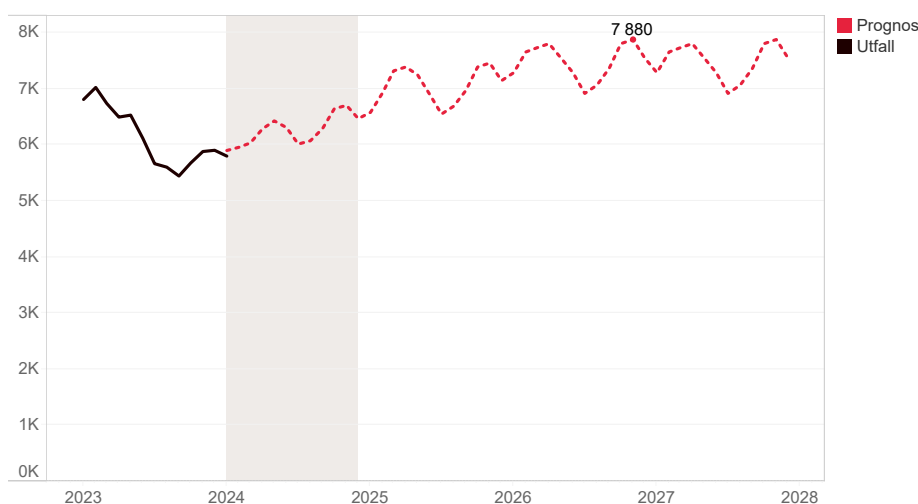


Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsförmedlingen spår något fler deltagare i arbetsmarknadsutbildning jämfört med föregående prognos. Den senaste prognosen räknar med i genomsnitt 6 300 deltagare under 2024, att jämföra med föregående prognos om 6 000 deltagare per månad.

I regleringsbrevet för 2024 fick Arbetsförmedlingen i uppdrag att öka antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning.

- en nyhet som regeringen upprepade genom ett pressmeddelande den 19:e februari. Arbetsförmedlingen lyfter, liksom i tidigare prognoser, fram det arbete som pågår internt i myndigheten och som på sikt förväntas leda till fler deltagare och bättre resultat. I prognosen syns också en långsiktig ambition om att antalet deltagare ska öka, och nå en topp om 7 880 personer år 2026.



Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning - utfall och prognos

FUB och övriga tjänster

Vad gäller förberedande utbildning, där den största andelen deltagare går i test och kartläggning inför beslut om arbetsmarknadsutbildning, spås inga förändringar jämfört med föregående prognos. Arbetsförmedlingen räknar med i genomsnitt 2 600 deltagare per månad under 2024. I detta är inte de som deltar i utbildning vid folkhögskolor inräknade.

Inom övriga tjänster, till vilka räknas Introduktion till arbete, Individuellt pedagogiskt stöd, Yrkessvenska B, Aktivitetsbaserad utredningsplats, Karriärvägledning och Arbetsintegre-

rade övningsplatser, förväntas antalet deltagare uppgå till 12 800 per månad i genomsnitt under 2024, vilket är 800 fler än i föregående prognos. Dessa tjänster används främst för de som anses stå för långt från arbetsmarknaden för att vara aktuella för matchningstjänster, och Arbetsförmedlingen bedömer behovet som stort.

Arbetsförmedlingen noterar i prognosen att tjänsten Steg till arbete nu startat upp i hela landet, men ger ingen prognos för utvecklingen av antalet deltagare.

Werket kommenterar

Det är tydligt att de politiska signalerna om en effektivare myndighet har gett avtryck i prognosen. För 2024 har AF fått mindre pengar i förvaltningsanslag samtidigt som den förväntas utträtta mer.

Det framgår också att en anpassning har skett i förhållande till regeringens ambitionsnivå om 50 000 deltagare per månad i matchningstjänster, som annonserades redan i anslutning till höstbudgeten. Samma nivå ligger kvar under hela prognosperioden, och utan nya direktiv från regeringen är det sannolikt att den stannar där. En ökad arbetslöshet under 2024 kan potentiellt ändra de politiska prioriteringarna och därmed antalet deltagare i matchningstjänster bortom 2024. Men i dagsläget tycks det inte finnas någon önskan från regeringen att prioritera matchningstjänster. Istället ligger fokus allt mer på utbildningsinsatser.

Arbetsförmedlingen har länge haft utmaningar med anvisningar till arbetsmarknadsutbildning och ännu inte förmått infria den högre ambitionsnivån. Att regeringen nu upprepar ambitionen med fler deltagare i arbetsmarknadsutbildning kan potentiellt leda till att Arbetsförmedlingen ökar det förväntade antalet deltagare i kommande prognoser. Utmaningarna kvarstår dock, och det är tydligt att Arbetsförmedlingen förväntar sig en markant ökning av antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning först på längre sikt.

Leverantörsuppföljning

IAF ska granska AF:s kontroll av arbetssökande i upphandlade tjänster

Från och med i år kommer Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) att analysera och bedöma hur Arbetsförmedlingen utför sitt kontrolluppdrag av arbetssökande som deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser hos leverantörer.

Kontrollmyndigheten IAF:s kärnuppdrag är att granska a-kassorna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassans arbete med att hantera ersättningssystemen för arbetslösa. I myndighetens regleringsbrev för i år har IAF fått ett särskilt uppdrag - att granska och bedöma hur Arbetsförmedlingen fullgör sina kontroller av de arbetssökande som är hos leverantörer av arbetsmarknadspolitiska insatser.

IAF:s tidigare granskningar och rapporter har visat på utmaningar och brister i systemet. Den senaste rapporten, som publicerades i december 2023, pekar på problem inom kontrollen av arbetssö-

kande hos externa leverantörer, inklusive begränsad kontakt och insyn från Arbetsförmedlingens sida, ojämlikhet i behandlingen av arbetssökande mellan olika leverantörer, och bristande möjligheter till återkoppling och uppföljning.

Det är mot den bakgrunden som IAF har fått uppdraget att noggrant utvärdera och rapportera om Arbetsförmedlingens kontroll av arbetssökande hos externa leverantörer. Uppdraget ska rapporteras till regeringen senast december 2024, men i regleringsbrevet går att läsa att IAF löpande kommer hålla regeringen informerad om arbetet.

GBG säger upp alla SFI-avtal

I Göteborgs stad har kommunen beslutat att säga upp samtliga avtal med privata utbildningsanordnare av SFI. Bakgrunden är att det nuvarande vänsterstyret vill riva upp det förra högerstyrets beslut att lägga ut 75 procent av SFI-undervisningen på privata aktörer.

En av tre stängdes av felaktigt

I en granskning, där tillsynsmyndigheten IAF undersökt anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program som återkallats på grund av misskötsel eller störande av verksamhet, bedömdes det att en tredjedel av återkallelserna saknade rättslig grund.

Exempel från rapporten handlar om en arbetssökande som inte fått det tolkstöd hen borde. När den arbetssökande inte responderade på ett brev från myndigheten, som hen inte förstod, blev personen i fråga avstängd. I ett annat fall där Arbetsförmedlingen, istället för att skicka en kallelse, försökt kontakta en arbetssökande spontant stängdes personen av när hen inte gick att nå.

IAF riktar också kritik mot att beslutsmotiveringarna ofta saknar uppgifter om vilka omständigheter som legat till grund för återkallelsen.

Werket kommenterar

Avvikelseberättelserna som Arbetsförmedlingens leverantörer är ålagda att utföra som en del av sina tjänster är i själva verket en förlängning av Arbetsförmedlingens eget kontrolluppdrag av de arbetssökande.

Det faktum att IAF har en skrivning i regleringsbrevet som stipulerar att de ska hålla regeringen löpande informerad om arbetet innebär att Arbetsförmedlingens leverantörer kommer att bevakas extra noggrant under 2024. Om IAF:s granskning visar att leverantörerna inte klarar av sitt kontrolluppdrag kan det underminera systemets legitimitet och få konsekvenser för matchningstjänsternas fortsatta existens.



Arbetsmarknadsdagen 2024

Fredagen den
15 mars 2024
på Nalen

Beställ din biljett på
www.arbetsmarknadsdagen.se

verket

WORKBUSTER

readytech

diploma

zynca
BY CREATE JOEL



Arbetsmarknadspolitisk utblick

Danmark förbereder stor reform av insatser mot arbetslöshet

Danmark står inför en omfattande reform av sina arbetsmarknadsinsatser med fokus på att öka friheten, förenkla systemet och upprätthålla värdighet för medborgarna. Den danska regeringen ser ett behov av förändring och vill placera individen i centrum samt ta bort stora delar av det statliga krav som man ser hindrar kommuner från att göra ett bra jobb.

En expertgrupp har tillsatts för att kartlägga och föreslå modeller för reformer inom det arbetsmarknadspolitiska området. Gruppen kommer att fokusera på att förstå och förbättra den nuvarande situationen, inklusive att undersöka hur a-kassor och privata leverantörer kan spela en större roll utan att minska incitamenten till arbete.

Målet från den danska regeringen är att minska utgifterna med 3 miljarder danska kronor till år 2030 samtidigt som effektiviteten i insatserna höjs.

Det är Styrelsen för Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) som har det övergripande myndighetsansvaret för arbetsmarknadspolitiken. Som arbetssökande kommer man dock primärt i kontakt med ett kommunalt jobbcenter. Ett jobcenter motsvarar en lokal arbetsförmedling i Sverige och serviceutbudet motsvarar ungefär det på en svensk arbetsförmedling.

Enligt information från den danska regeringen eftersträvar man genom

reformen att skapa en mer värdig behandling av medborgarna genom att ge dem större självbestämmande. I det ingår att utveckla jobbcenter och ge kommunerna större frihet att organisera arbetsmarknadsinsatserna.

I ett första steg har det avtalats om att uppgifterna på kommunernas jobbcenter ska bli färre, och att det ska bli upp till den arbetslöse om kontakten med a-kassa och arbetscentra ska ske fysiskt eller digitalt, vilket kommer att minska det administrativa arbetet.

Den 1 januari 2024 trädde en del av det nya systemet i kraft. De danska a-kassorna får nu ett större ansvar över de arbetslösa som mottar arbetslöshetsersättning under deras tre första månader i arbetslöshet.

Förhoppningen är att a-kassor kommer ges möjlighet att i ännu högre grad använda sin kunskap om branscher och företag som behöver arbetskraft. Dessutom hoppas man öka fokuset på arbetsgivarinriktade insatser.

Werket kommenterar

Det är väldigt intressant att den danska regeringen börjat att se över sitt system med kommunala jobbcenter och arbetsmarknadspolitiska insatser.

Vissa likheter med den svenska reformen och viljan till effektivisering av insatserna känns igen. Likaså går mycket av tankarna kring denna reform att spåra i det danska Vaeksthuset Forskningscenter och dess BIP-studie. Det ska bli oerhört intressant att följa expertgruppen och se vad de kommer fram till och hur mycket man kommer att ta influenser från den svenska reformen.

Integration

Nyanländas jobbchans ökar med tiden

Ju längre tid i arbetslös, desto sämre jobbchans. Men för vissa grupper är mönstret det motsatta. Det visar en ny rapport från Arbetsförmedlingen i vilken matchningseffektiviteten på svensk arbetsmarknad under tre decennier studerats.

I rapporten "Hur effektiv är matchningen av arbetslösa till jobb?" undersöks matchningseffektiviteten för arbetslösa mellan åren 1992-2022.

Av analysen framkommer att det huvudsakligen är två mekanismer som påverkar effektiviteten i matchning till jobb. Dels det rapportförfattarna kallar "chockeffekt", för vilka makroekonomiska kriser som

pandemin och finanskrisen står. Dels stora förändringar i sökandesammansättningen, till exempel till följd av invandring.

Under åren 2007-2017 försämrades matchningseffektiviteten på svensk arbetsmarknad kraftigt, till följd av finanskrisen år 2008 och den stora flyktinginvandringen runt år 2015. Från 2017 och framåt

förbättrades dock matchningseffektiviteten, vilket i rapporten delvis förklaras med att de initiala svårigheter som nyanlända generellt upplever, ofta kopplade till språkbarriärer och brist på lokal arbetslivserfarenhet, avtar med tiden.

Längre tid i arbetslöshet leder således inte nödvändigtvis till sämre jobbchanser för alla grupper. För nyanlända kan tiden i arbetslöshet vara en kritisk period för lärande och anpassning, vilket till sist kan leda till ökad sysselsättning.

En av slutsatserna är att olika orsaker kräver olika åtgärder. Vid stora konjunktursvängningar behövs ofta tidiga insatser riktade till breda grupper, såsom förmedlingsinsatser och arbetsmarknadsutbildningar. Men när försämringen drivs av en ökning av grupper med lägre jobbchans krävs snarare riktade insatser, till exempel praktik och språkträning.

Fortsatt sämre lön för kvinnor trots bättre utbildning

Trots att jämställdheten på arbetsmarknaden tagit stora kliv framåt ligger kvinnor fortfarande efter männen när det kommer till lön. Det visar en undersökning av löneskillnader i enskilda hushåll från Statistiska centralbyrån (SCB). I drygt 40 procent av de undersökta fallen hade kvinnan i hushållet en högre utbildningsnivå än mannen, men trots det var det bara i 27 procent av fallen som kvinnan hade en högre inkomst. Skillnaderna ökar ytterligare om det finns hemmavarande barn.

Att bli uppsagd inte lika skadligt som man trott

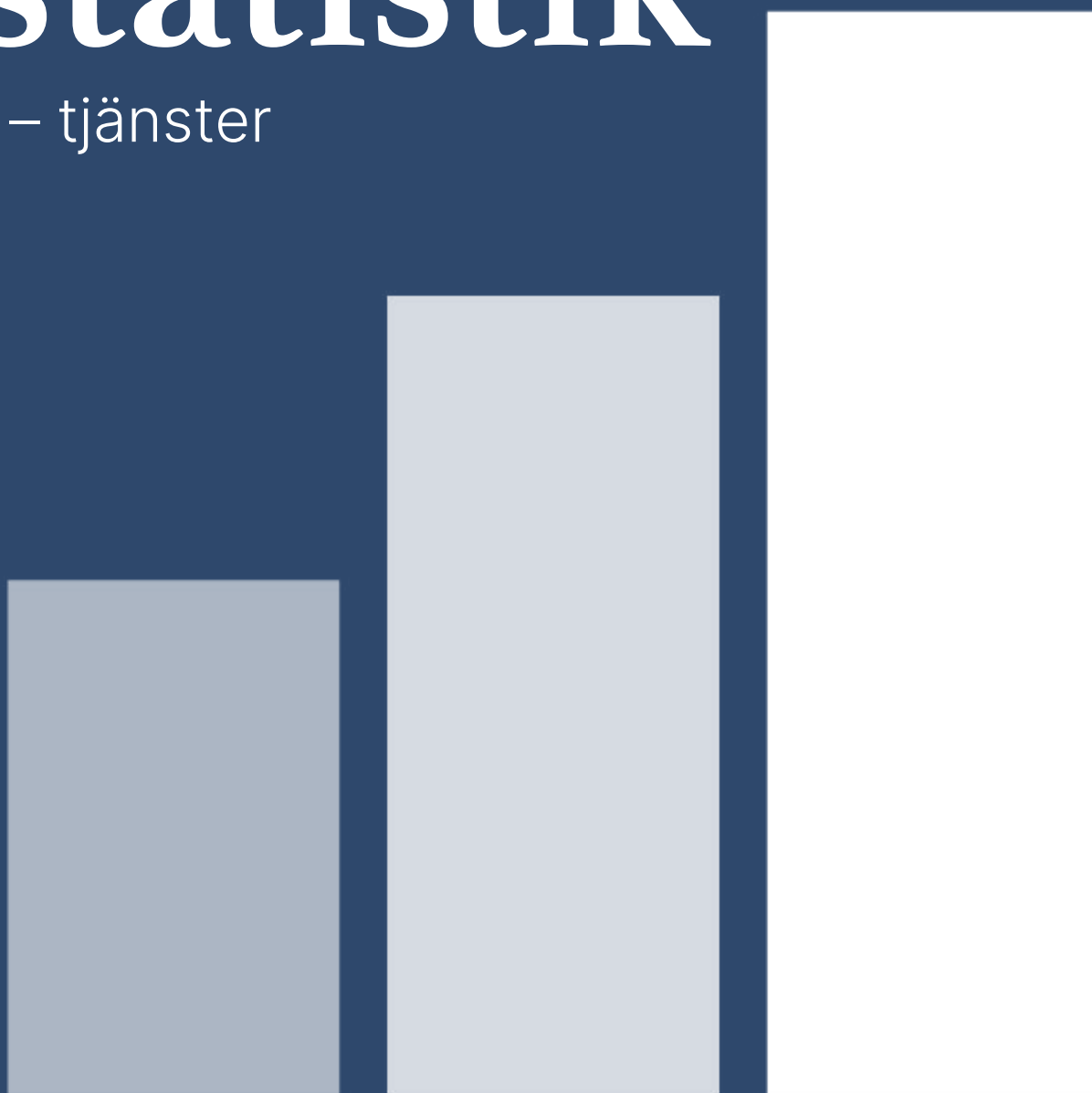
Att bli uppsagd medför ofta stora inkomstbortfall, förluster som tidigare forskning visat består hela livet. Men i en ny studie från IFAU motsägs det sambandet delvis. Även om inkomsterna minskar åren efter uppsägningen återhämtar de sig efter sju år och den som blivit uppsagd tjänar då i regel lika mycket som kollegor som inte blev uppsagda. Enligt forskarna bakom studien verkar antal uppsagda vara en avgörande faktor, där stora uppsägningar får konsekvenser på längre sikt.

Roger Haddad (L) ska utreda "Sverigekursen"

Den tidigare riksdagsledamoten och före detta arbetsmarknadspolitiska talespersonen för Liberalerna, Roger Haddad, har utsetts till särskild utredare för den så kallade "Sverigekursen". Utredningen har i uppdrag att se över samhällsorienteringen för nyanlända i syfte att "stärka kunskaperna om det svenska samhällets grundläggande värderingar och vilka förväntningar som finns på den enskilde." I betänkandet ingår att lämna förslag på innehåll, utformning och ett skriftligt slutprov.

statistik

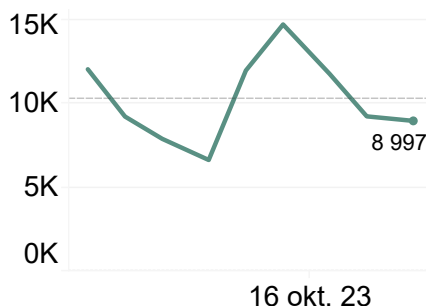
– tjänster



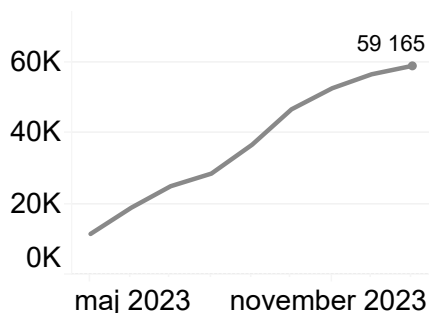
DELTAGARANTAL ROM2

I januari tillkom 8 997 nya deltagare i ROM2, en marginell minskning på 2,9 procent jämfört med december. Antalet deltagare som lämnade tjänsten ökade något och uppgick i januari till 6 571. Totalt fanns 59 165 deltagare i ROM2 i slutet av januari, vilket innebär en ökning med 4,2 procent jämfört med december. Antalet deltagare är därmed i linje med Arbetsförmedlingens senaste prognos.

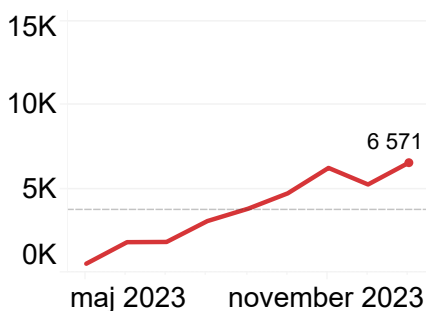
Nya deltagare: **8 997**
Förändring: **-270 [-2,9%]**



Kvarstående deltagare: **59 165**
Förändring: **2 389 [4,2%]**



Deltagare som lämnat: **6 571**
Förändring: **1 304 [24,8%]**



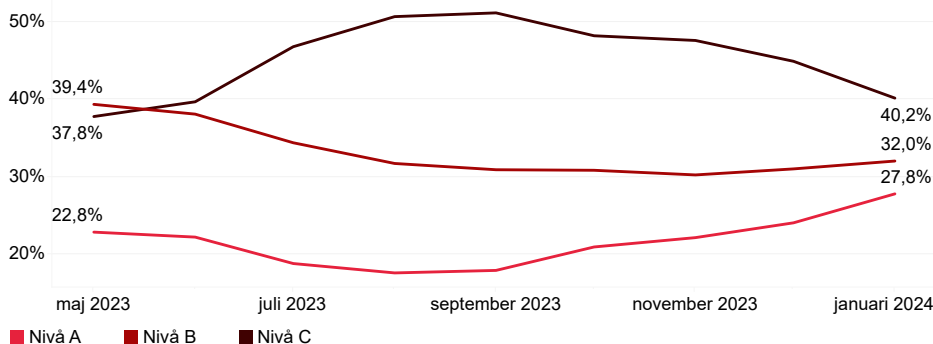
Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat ROM2

7 500

Så många fler fick ersättning från a-kassan under förra året, jämfört med året innan. En ökning som motsvarar sju procent. Totalt 235 000 personer fick hjälp från försäkringen till en kostnad av 15,4 miljarder kr.

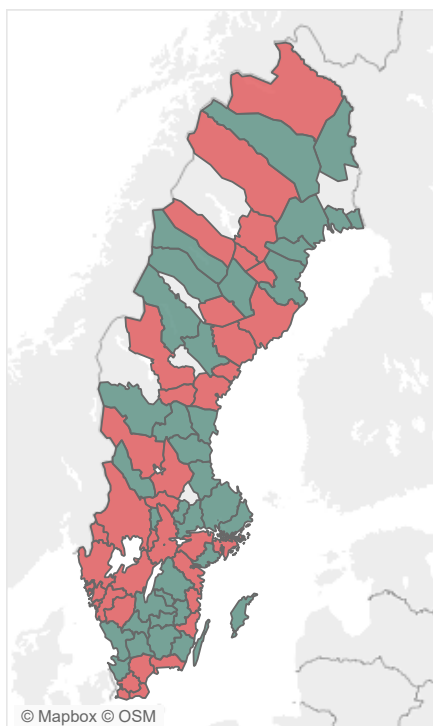
FÖRDELNING AV NYA DELTAGARE ROM2

Trenden som inleddes under hösten 2023, avseende fördelningen av nya deltagare, fortsatte i januari. Andelen nya deltagare som anvisades till nivå A steg med nästan fyra procentenheter jämfört med december, medan andelen som anvisades till nivå C minskade med nästan fem procentenheter. Om trenden håller i sig närmar vi oss en jämn fördelning i tjänsten, vilket var något som Arbetsförmedlingen åtminstone inledningsvis i Kundval Rusta och matcha sade sig eftersträva. En förklaring skulle kunna



vara att Steg till arbete nu finns som ett alternativ för de som står längre från arbetsmarknaden. Kanske spelar förberedelser för det nya uppdrag

kring långtidsarbetslösa, som Arbetsförmedlingen fick i regleringsbrevet, också en roll i anvisningsbesluten.



■ Under snitt ■ Över snitt

LEVERANSOMRÅDEN VOLYMTUTVECKLING TOPP 15

Bland de 15 största leveransområdena ökade antalet deltagare i alla utom ett - Karlstad. I endast sex områden ökade antalet deltagare i större omfattning än

marknadssnittet. Störst ökning av antalet deltagare skedde i Uppsala (+10,8 procent), följt av Gävle (+9,1 procent) och Helsingborg (+ 8,1 procent).

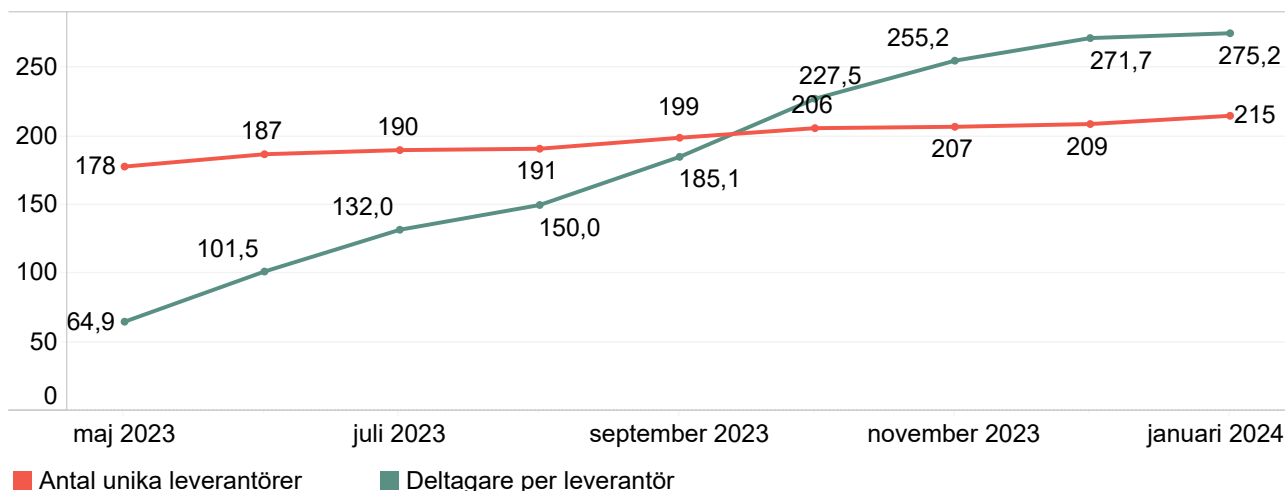
	Kvarstående	Förändring kvarstående	Procentuell förändring
1 Stockholm Mitt	6 791	268	4,1%
2 Göteborg Mitt	5 292	120	2,3%
3 Malmö	3 533	113	3,3%
4 Västerås	3 299	213	6,9%
5 Stockholm Nord	3 152	205	7,0%
6 Stockholm Syd	3 105	85	2,8%
7 Helsingborg	2 428	181	8,1%
8 Eskilstuna	2 185	86	4,1%
9 Trollhättan-Uddevalla-..	2 117	5	0,2%
10 Uppsala	2 043	199	10,8%
11 Örebro	1 810	25	1,4%
12 Gävle	1 651	138	9,1%
13 Halmstad	1 584	86	5,7%
14 Kristianstad	1 537	39	2,6%
15 Karlstad	1 482	-9	-0,6%

Volymutveckling i de största områdena. Procentuell utveckling över marknadssnittet i grönt och under snittet i rött.

LEVERANTÖRER ROM2

I december fortsatte antalet leverantörer med minst en deltagare att öka, till 215. Det innebär att ytterligare sex leverantörer tillkommit sedan decem-

ber. Antalet deltagare per leverantör i genomsnitt ökade mycket marginellt till 275,2 och tycks ha börjat plana ut.



Utvecklingen av antalet leverantörer och deltagare över tid i ROM2

MARKNADSANDELAR ROM2

14 av de 30 största leverantörerna växte mer än marknadssnittet i januari. Fyra leverantörer på listan tappade deltagare jämfört med december. Bland de 12 största är den inbördes ordningen oförändrad från december. De tio största hade 37,2 procent av deltagarna i januari, oförändrat jämfört med december. De 20 största hade 51,2 procent av deltagarna (51,5 i december) och de 30 största 60,9 procent (61,2 procent i december).

Kvarstående senaste månaden
59 165

Förändring deltagare
2 389

Procentuell förändring deltagare
4,21%

De 30 största i ROM2

	Kvarstående	Förändring kvarstående	Procentuell förändring	Marknadsandel
1 - Arbetslivsresurs Ar AB	4 048	213	5,55%	6,84%
2 - Lernia Utbildning AB	3 018	111	3,82%	5,10%
3 - Enrival AB	2 848	129	4,74%	4,81%
4 - Arcus Utbildning & Jobbförmedling..	2 722	33	1,23%	4,60%
5 - ETU Match AB	1 873	83	4,64%	3,17%
6 - Manpower Matchning AB	1 826	79	4,52%	3,09%
7 - Eyes4work AB	1 619	39	2,47%	2,74%
8 - AB Ability Coaching	1 491	56	3,90%	2,52%
9 - Curonova Consulting AB	1 283	32	2,56%	2,17%
10 - Guldjobbet AB	1 268	78	6,55%	2,14%
11 - Academedia Eductus AB	1 026	34	3,43%	1,73%
12 - Iris Hadar AB	957	-3	-0,31%	1,62%
13 ▲ Jobcenter in Sweden AB	876	59	7,22%	1,48%
14 - Clustera Sverige AB	835	11	1,33%	1,41%
15 ▲ Jobbklar Sverige AB	831	63	8,20%	1,40%
16 ▼ Trim tab AB	816	-57	-6,53%	1,38%
17 - Power Elitgruppen AB	803	38	4,97%	1,36%
18 ▲ Job By Instep AB	745	44	6,28%	1,26%
19 ▼ AB Coachgruppen Strömbergs	739	-21	-2,76%	1,25%
20 ▲ Jobbpunkten AB	681	55	8,79%	1,15%
21 ▼ NearYou Jobb & Utbildning i Sveri..	661	2	0,30%	1,12%
22 ▼ Accepta Vi AB	633	-3	-0,47%	1,07%
23 - Haga Rekrytering AB	624	18	2,97%	1,05%
24 - A till Ö Jobb & Rekrytering AB	587	28	5,01%	0,99%
25 - Asuria People Services (Sweden)..	573	28	5,14%	0,97%
26 ▲ HelloLilly AB	561	66	13,33%	0,95%
27 ▼ Folkuniversitetet Lund	544	19	3,62%	0,92%
28 ▼ Jobfind Sverige AB	540	21	4,05%	0,91%
29 ▲ Cleverex Jobbförmedling & Utbildn..	501	22	4,59%	0,85%
30 ▲ A-Karriär Sweden AB	496	19	3,98%	0,84%

De 30 största ROM2-leverantörerna i januari. Leverantörer som vuxit mer än marknadssnittet är grönmärkade

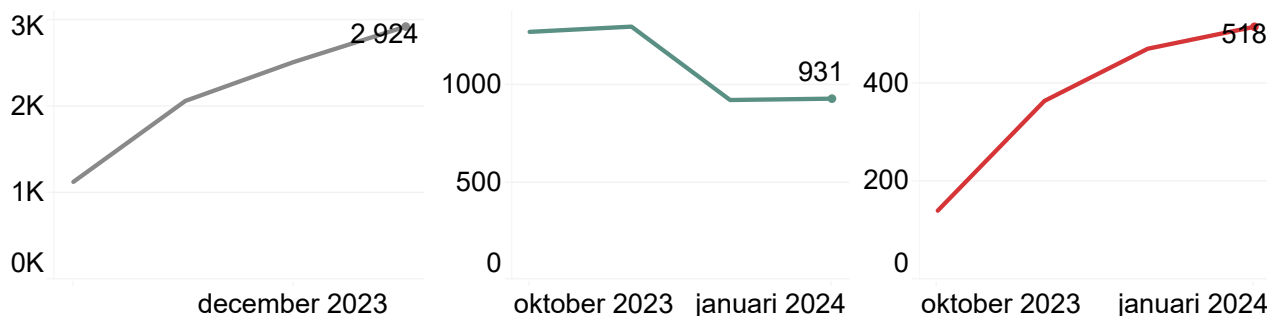
DELTAGARANTAL STA

Antalet deltagare i Steg till arbete var i januari 2 924, vilket innebär en ökning om 16,3 procent jämfört med december. Antalet nya deltagare steg med försiktiga 0,8 procent, medan antalet deltagare som lämnat tjänsten steg med 9,5 procent.

Kvarstående deltagare: **2 924**
Förändring : 410 [16,3%]

Nya deltagare: **931**
Förändring : 7 [0,8%]

Deltagare som lämnat: **518**
Förändring : 45 [9,5%]



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Steg till arbete

MARKNAD STA

Arcus är den enskilt största leverantören i Steg till arbete, och hade i januari två tredjedelar av alla deltagare. Arbetsförmedlingen lämnar inte ut data om antalet deltagare för en enskild leverantör understiger 5, varför visst bortfall kan uppstå.

Arcus Utbildning & Jobbförmedling AB	1 947 (66,6%)
Jobfind Sverige AB	358 (12,2%)
AB Ability Coaching	185 (6,3%)
Arbetslivsresurs Ar AB	163 (5,6%)
Accepta Vi AB	141 (4,8%)
Iris Hadar AB	38 (1,3%)
Curonova Consulting AB	38 (1,3%)
Osynliga Jobb Sverige AB	31 (1,1%)
AB Taktik Sweden	12 (0,4%)
Inda Utveckling AB	11 (0,4%)
Work For You i Sverige AB	0 (0,0%)
Asuria People Services (Sweden) AB	0 (0,0%)

Antalet kvarstående deltagare i Steg till arbete i januari 2024, fördelat på leverantör

statistik

– utbildning



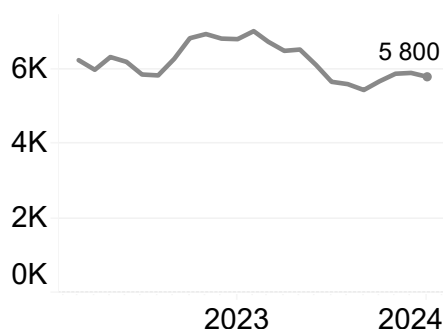
DELTAGARANTAL
AUB

Antalet nya deltagare i arbetsmarknadsutbildning minskade i januari med 312 personer, motsvarande en minskning om nästan en fjärdedel jämfört med december. Också antalet kvarstående deltaga-

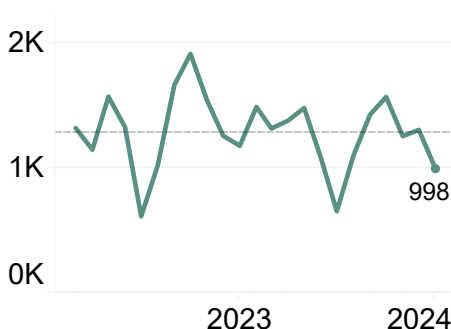
re minskade marginellt, med 1,8 procent. Antalet deltagare som lämnade var i januari fler än de som tillkom.

Kvarstående deltagare: 5 800

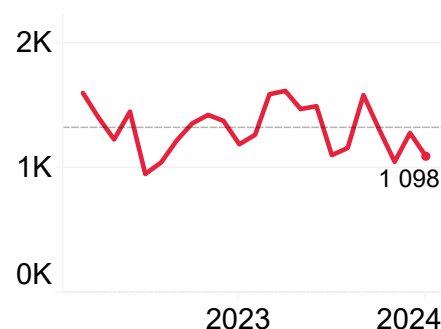
Förändring: -104 [-1,8%]

**Nya deltagare: 998**

Förändring: -312 [-23,8%]

**Deltagare som Lämnat: 1 098**

Förändring: -187 [-14,6%]

*Kvarstående, nya och deltagare som lämnat arbetsmarknadsutbildning*DELTAGARANTAL
FUB

Antalet kvarstående deltagare i förberedande utbildning ökade med 855 (+31,1 procent) i januari jämfört med december. Också antalet nya deltagare ökade med 1 277 (+89,2 procent). Flest deltagare finns fortsatt inom folkhögskolan.

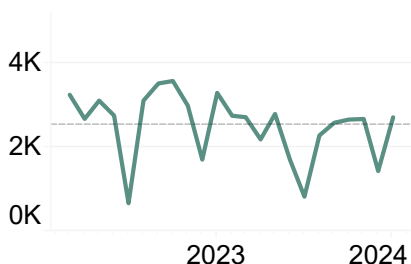
Antalet deltagare i orientering, test och kartläggning har ökat kraftigt jämfört med december, och därmed gått om yrkessvenska och andra språkutbildningar, sett till antalet deltagare.

Kvarstående deltagare: 3 604

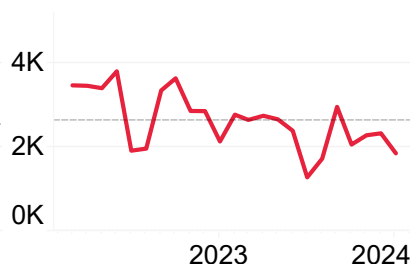
Förändring: 855 [31,1%]

**Nya deltagare: 2 708**

Förändring: 1 277 [89,2%]

**Deltagare som Lämnat: 1 852**

Förändring: -476 [-20,4%]

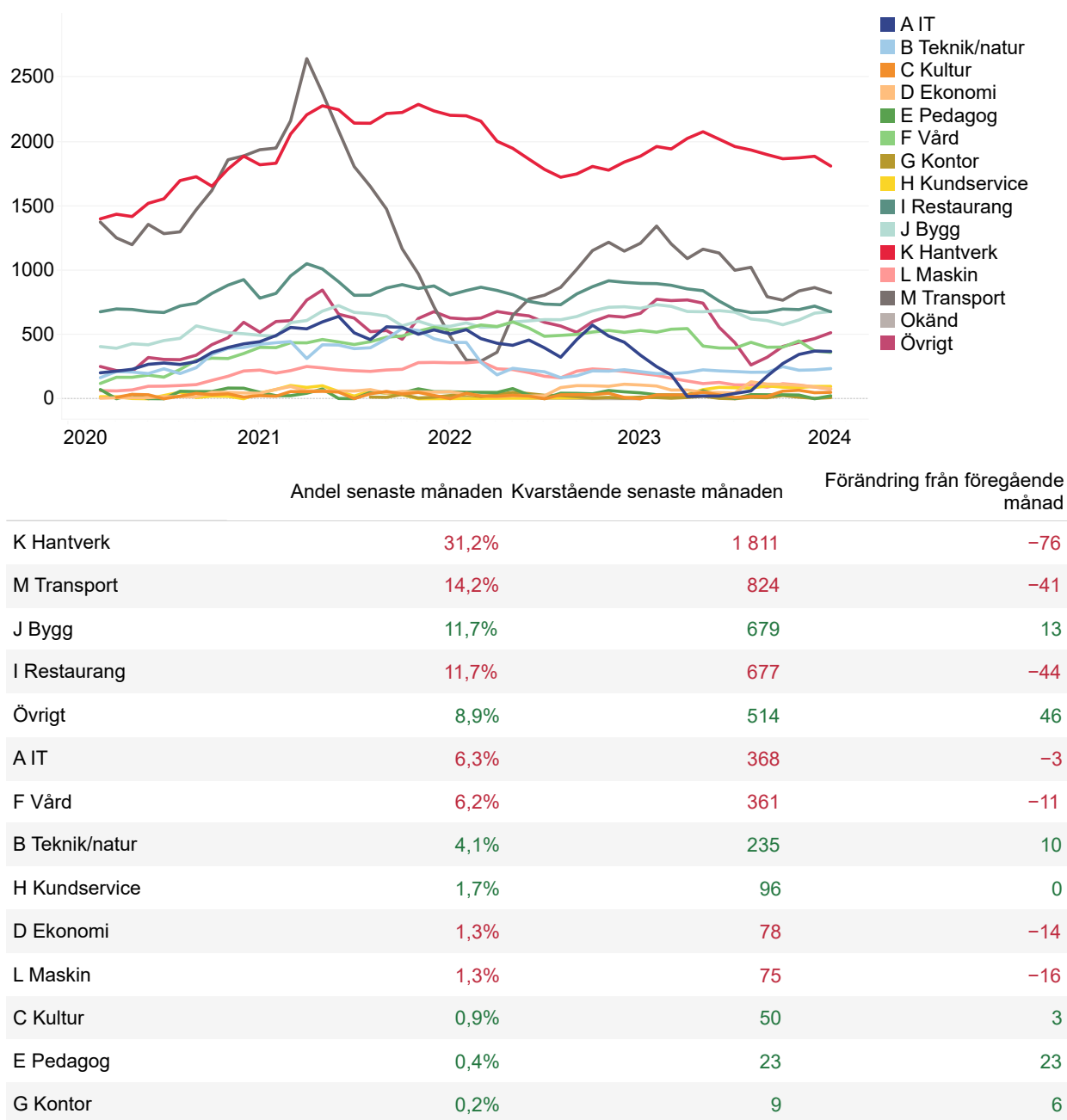


Folkhögskolesatsningen	1 229 (34,1%)
Orientering, test och kartläggning	1 073 (29,8%)
Yrkessvenska och annan språkutbildning	880 (24,4%)
Korta Vägen	234 (6,5%)
Yrkes- och studieförberedande moduler	130 (3,6%)
Övrigt	58 (1,6%)

Kvarstående, nya och avslutade deltagare i förberedande utbildning samt fördelning per utbildningsinriktning

DELTAGARE PER UTBILDNINGSSINRIKTNING AUB

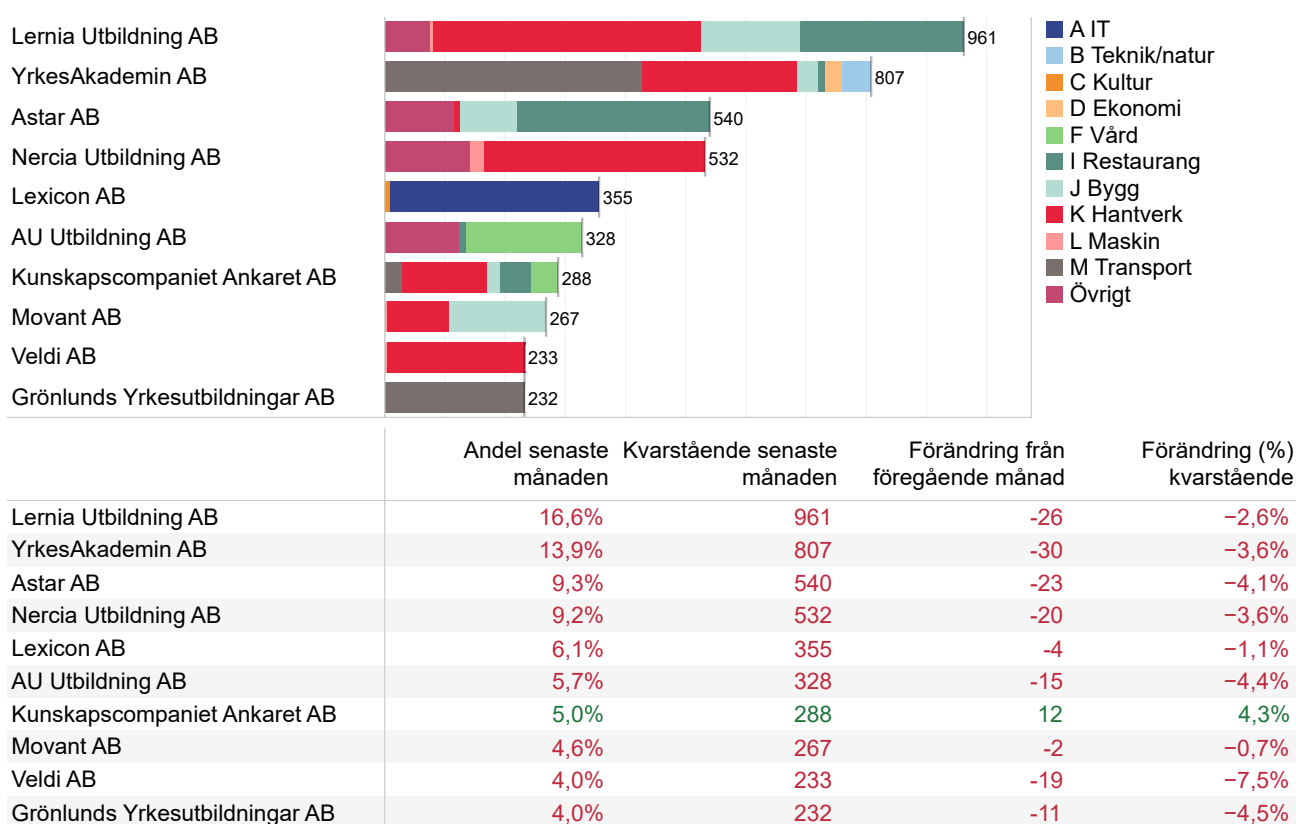
Den marginella förändringen av antalet deltagare i stort innebär att förändringarna i respektive utbildningsinriktning också är små. Antalet deltagare har minskat inom hälften av utbildningsinriktningarna. Den största minskningen sett till antalet deltagare skedde inom bygg, restaurang och transport. Kategorin övrigt har ökat mest.



Kvarstående deltagare i arbetsmarknadsutbildning efter utbildningsinriktning

MARKNADSÖVERSIKT - TOPP 10 AUB

Det sjunkande antalet deltagare har drabbat nästan alla leverantörer bland de tio största. Det enda undantaget är Kunskapscompaniet Ankaret, som såg en marginell ökning av antalet deltagare i januari jämfört med december.



Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning per leverantör och utbildningsinriktning

statistik

– kommuner





ARBETSLÖSHETENS UTVECKLING ÖVERGRIPANDE

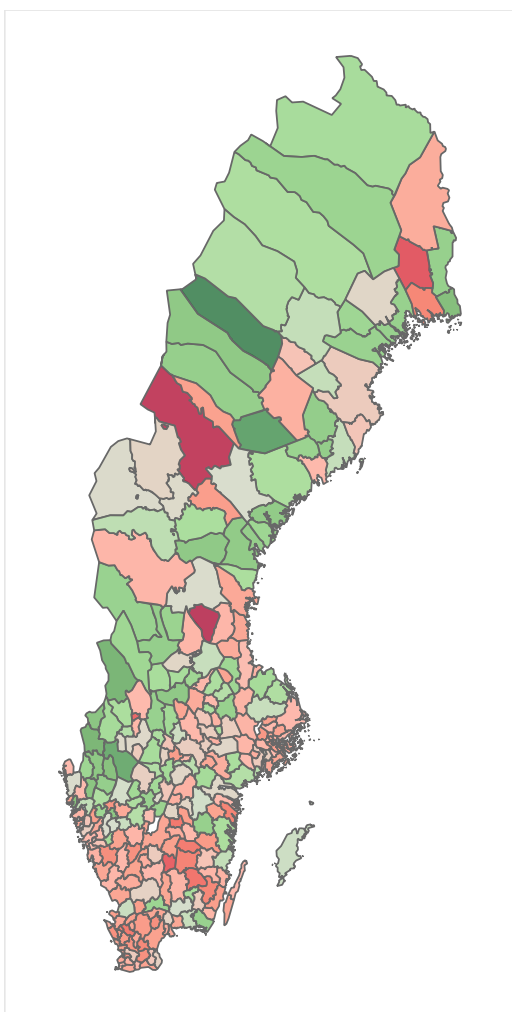
I januari gjorde Arbetsförmedlingen förändringar i beräkningarna av arbetslösheten. Istället för att använda sig av den "registerbaserade arbetskraften" (RAMS) från SCB har myndigheten börjat använda sig av SCB-registret "befolkningens arbetsmarknadsstatus" (BAS). Arbetsförmedlingen har uppdaterat den historiska arbetslösheten från januari 2021, men

arbetslöshetsnivåerna som nu rapporteras kan skilja sig från tidigare analyser.

Arbetslösheten på nationell nivå ökade med 0,23 procentenheter mellan januari 2023 och januari 2024. Arbetslösheten minskade i 97 av Sveriges kommuner, och ökade i resterande 193 kommuner. Förra månaden hade arbetslösheten ökat i endast i 129 kommuner.

Arbetslöshet

Förändring av arbetslösheten de senaste 12 månaderna (procentenheter)



-2,04 2,19

Utvecklingen av arbetslösheten de senaste 12 månaderna

Förändring av arbetslösheten nationellt de senaste 12 månaderna:

0,23 procentenheter

Där arbetslösheten minskat mest de
senaste 12 månaderna
(procentenheter)

1	Sorsele	-2,04
2	Åsele	-1,54
3	Säffle	-1,36
4	Torsby	-1,13
5	Ärjäng	-1,10
6	Haparanda	-0,91
7	Lysekil	-0,90
8	Åmål	-0,85
9	Färgelanda	-0,78
10	Eda	-0,76
11	Essunga	-0,73
12	Bengtsfors	-0,72
13	Storuman	-0,71
14	Ludvika	-0,69
15	Änge	-0,68
16	Sundsvall	-0,66
17	Kramfors	-0,65
18	Vännäs	-0,63
19	Vindeln	-0,61
20	Mellerud	-0,59

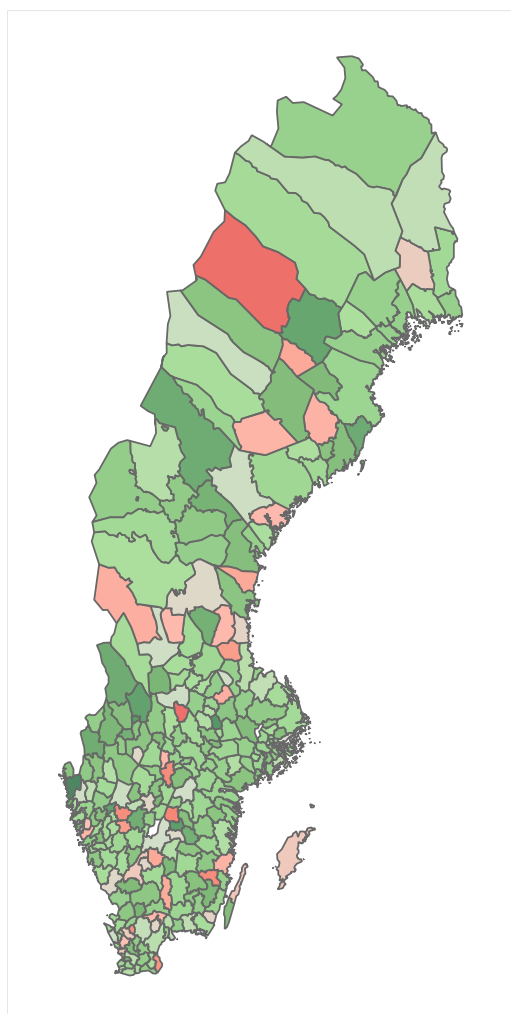
ARBETSLÖSHETENS UTVECKLING LÅNGTIDSARBETSLÖSA

Antalet personer som varit arbetslösa i 12 månader eller mer har ökat sedan mitten av 2023, men antalet nyinskrivna har ökat mer, vilket får som följd att långtidsarbetslösa som andel av samtliga arbetslösa fortsatt minskar på årsba-

sis. Takten i minskningen är dock avtagande. I 45 av landets kommuner var andelen långtidsarbetslösa högre i januari 2024 än i januari 2023.

Andelen långtidsarbetslösa

Förändring de senaste 12 månaderna
(procentenheter)



-17,01 10,17

Förändring av andelen
långtidsarbetslösa, nationellt,
de senaste 12 månaderna:
-3,36 %-enheter

Där långtidsarbetslösas andel av
arbetslösheten minskat mest de
senaste 12 månaderna
(procentenheter)

1	Tanum	-17,0
2	Surahammar	-14,1
3	Munkfors	-13,4
4	Tranås	-12,8
5	Hagfors	-12,1
6	Grästorp	-12,0
7	Arvidsjaur	-11,4
8	Håbo	-11,3
9	Robertsfors	-10,7
10	Torsby	-10,6
11	Strömsund	-10,5
12	Sotenäs	-10,4
13	Årjäng	-10,2
14	Falköping	-10,1
15	Ydre	-9,8
16	Kil	-9,7
17	Ovanåker	-9,6
18	Ragunda	-9,4
19	Tjörn	-9,1
20	Markaryd	-8,7

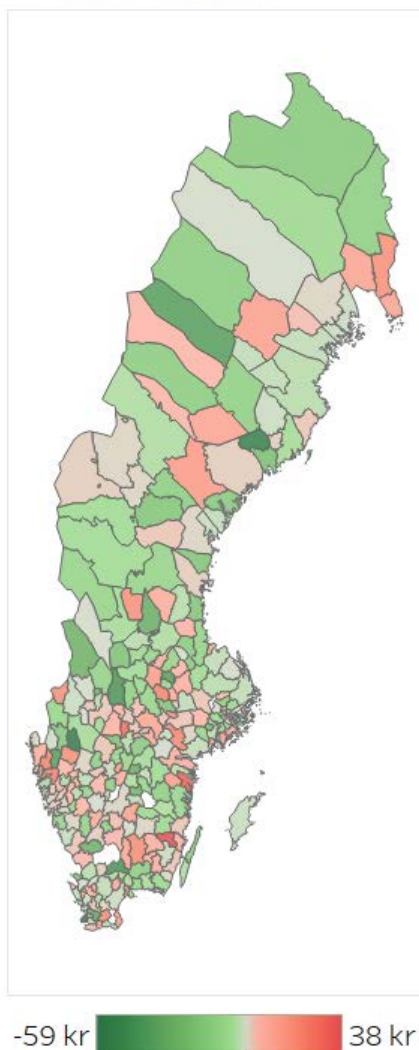
Utvecklingen av långtidsarbetslösheten de senaste 12 månaderna

EKONOMISKT BISTÅND INVÅNARE

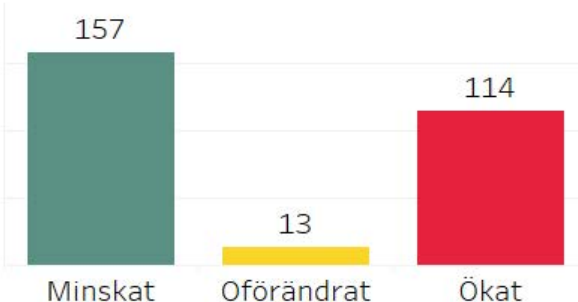
157 kommuner betalade ut ett lägre belopp ekonomiskt bistånd per invånare i januari 2024 jämfört med januari 2023. I 114 av Sveriges kommuner har utbetalt ekonomiskt bistånd per invånare ökat under samma period och i 13 kommuner var beloppet oförändrat.

Malmö, Åmål, Bjurholm, Älmhult och Filipstad var de kommuner där utbetalt belopp per invånare minskade mest i absoluta termer. Medianvärdet för utbetalt ekonomiskt bistånd per invånare var 64 kr i januari 2024.

Förändring - Ekonomiskt bistånd per invånare



Kommunfördelning



Där utbetalt ekonomiskt bistånd per invånare minskat mest de senaste 12 månaderna

		Förändring (12-mån)	Procentuell förändring	Belopp per invånare
1	Malmö	-59 kr	-36,6%	102 kr
2	Åmål	-55 kr	-43,0%	73 kr
3	Bjurholm	-53 kr	-70,7%	22 kr
4	Älmhult	-43 kr	-36,1%	76 kr
5	Filipstad	-42 kr	-16,6%	211 kr
6	Färgelanda	-38 kr	-30,2%	88 kr
	Norberg	-38 kr	-32,8%	78 kr
7	Sorsele	-37 kr	-57,8%	27 kr
8	Lund	-33 kr	-35,1%	61 kr
9	Rättvik	-29 kr	-38,7%	46 kr
	Vadstena	-29 kr	-37,7%	48 kr
10	Hylte	-27 kr	-19,3%	113 kr
	Torsby	-27 kr	-27,8%	70 kr
11	Munkfors	-25 kr	-38,5%	40 kr
	Tranås	-25 kr	-17,4%	119 kr
12	Nykvarn	-23 kr	-32,4%	48 kr
13	Båstad	-20 kr	-40,8%	29 kr
	Nordmaling	-20 kr	-35,7%	36 kr
14	Köping	-19 kr	-22,4%	66 kr
	Vansbro	-19 kr	-23,5%	62 kr

Ekonomiskt bistånd per invånare i januari 2024, samt utvecklingen de senaste 12 månaderna.