

verket

Månadsrapport

– Sveriges vassaste omvärldsbevakning av arbetsmarknadsfrågor

Stora nedskärningar på AF i höst

Osthyvelprincipen överges till förmån för lokal förmedlingsverksamhet och IT.



BEDÖMNINGSSTÖD

ANTALET AVSTEG ÖKAR

Mer än hälften som fått ja anvisas ej till ROM2.

KOMVUXSATSNING

BLEV INTE SOM VÄNTAT

Ny rapport från IFAU visar på oväntade konsekvenser.

LÄMPLIGT ARBETE

NYA FÖRESKRIFTER

Skärpta krav på breddat sökområde för arbetslösa.

Lägg ner (?) Arbetsförmedlingen!

Socialdemokraterna vill lägga ner Arbetsförmedlingen. Det uppger Björn Wiechel, som leder partiets arbetsgrupp för att ta fram ny arbetsmarknadspolitik, till Aftonbladet. I praktiken handlar det dock inte om att lägga ner den kritiserade myndigheten som sådan, utan snarare att göra upp med "marknadsmisslyckandet" och göra sig av med de privata utförarna.

Självkritiken uteblir dock, trots att Socialdemokraterna var det parti som drev igenom reformen i januariavtalet. Inte heller problematiseras hur detta "återtagande" ska genomföras. Frågan är om det ens är möjligt för myndigheten att ta tillbaka utförandet av matchningsinsatser. Den kompetens på området som man en gång hade är i stor utsträckning borta.

Överenskommelser mellan staten och SKR bör begränsas till politiska målsättningar och inte omfatta offentliga förvaltningsuppgifter eller medelutbetalningar. Det är en av slutsatserna från slutbetänkandet från utredningen om statens samverkan med kommunsektorn som publicerades dagen innan midsommarafton. Under 2023 förmedlades över 50 miljarder kronor från staten till kommunsektorn genom överenskommelser mellan regeringen och SKR. Detta är förstås problematiskt, givet att SKR inte är en statlig myndighet och därmed inte på samma sätt kan hållas ansvarig genom insyn från allmänheten. Vi kommer att återkomma till slutbetänkandet från denna mycket intressanta utredning i nästa nummer av Månadsrapporten.

Till dess hoppas vi att du får en riktigt härlig sommar!

Trevlig läsning!

Mattias Elm

mattias@verket.nu | 073-719 90 33



INNEHÅLL JUNI 2024

- 3** **Besparingar väntar på AF**
Fler än 1 000 anställda får gå redan under hösten.
- 4** **Statistiska bedömningsstödet**
Mer än hälften av målgruppen anvisades inte till tjänsten.
- 6** **Komvuxsatsning gick snett**
Snabb expansion ledde till ökat antal avhopp.
- 7** **Leverantörskontroll**
AF inleder granskning av samtliga leverantörer.
- 8** **Nya krav för att få ersättning**
Geografiskt och yrkesmässigt sök område måste breddas.
- 9** **Statistik – tjänster**
Tydlig minskning av antalet deltagare i ROM2.
- 16** **Statistik – utbildning**
Oförändrade nivåer i Arbetsmarknadsutbildning.
- 20** **Statistik – kommuner**
Med statistik för sommarjobbssatsning.

Arbetsförmedlingen

Stora besparingar på AF 1000-tal får gå i höst

Redan i höst kommer omkring 1200 medarbetare få lämna Arbetsförmedlingen. Orsaken är sparkrav motsvarande 500 miljoner kronor under 2025. Till skillnad från tidigare neddragningar kommer myndigheten att göra olika stora stora besparingar inom de olika delarna av verksamheten.

Ett av de första uppdragen som Maria Hemström Hemmingsson, som ny generaldirektör på Arbetsförmedlingen, har fått på sitt bord är att genomföra en stor besparing på myndighetens förvaltningsanslag. Under 2023 minskade förvaltningsanslaget med 250 miljoner kronor och under våren samma år påbörjade myndigheten nedskärningar för att skapa en mjukare övergång till 2024. Redan då nämndes också att ytterligare neddragningar var att vänta inför 2025 och 2026.

Nu står det klart att myndigheten behöver spara ytterligare 500 miljoner kronor och samtidigt klara av en lönerörelse med kraftiga löneökningar inom befintlig budget. Sammantaget blir konsekvensen att omkring 1200 medarbetare kan komma att lämna myndigheten med start redan i höst.

Till skillnad från tidigare besparingar då de dåvarande generaldirektörerna använt sig av en "osthyvel-princip" och

därmed skurit lika mycket i verksamhetens alla delar, har Arbetsförmedlingens nya generaldirektör valt en annan väg. Maria Hemström Hemmingsson har istället beslutat om nedskärningar på staber och stödverksamhet för att i större utsträckning kunna freda IT-verksamheten och de lokala förmedlingskontoren. Som en följd av det kommer Verksamhetsområde Lokal Arbetsmarknad (VOLA) endast få ett besparingskrav på 4 procent och IT-avdelningen 0 procent. Verksamhetsområde Direkt (Kundtjänst och Personligt Distansmöte) får däremot ett besparingskrav på uppemot 12 procent.



Maria Hemström Hemmingsson,
Arbetsförmedlingens generaldirektör

Werket kommenterar

Att regeringen genomför besparingar på Arbetsförmedlingens förvaltningsanslag är helt i sin ordning. Det finns stora möjligheter att effektivisera verksamheten och Werket har i flera Månadsrapporter framfört standpunkten att Arbetsförmedlingen, efter reformen, varit överfinansierad mot bakgrund av att en stor del av myndighetens arbete med arbetssökande lagts ut på fristående aktörer.

Desto mer oroväckande är att regeringen nyligen givit Arbetsförmedlingen uppdraget att arbeta med arbetssökande långt från arbetsmarknaden. Ett uppdrag som alltså ska genomföras samtidigt som neddragningarna sker. Att den nya generaldirektören klokt nog, och så långt det går, har valt att undanta de lokala Arbetsförmedlingarna borde förbättra förutsättningarna att fortfarande genomföra detta uppdrag. Det som däremot kan vara något problematiskt är att nedskärningarna kommer att drabba Arbetsförmedlingens anvisningskompetens och beslutskapacitet i Verksamhetsområde Direkt, där Personligt Distansmöte står för en stor del av anvisningar till framförallt matchningstjänster.

Arbetsförmedlingens bedömningsstöd

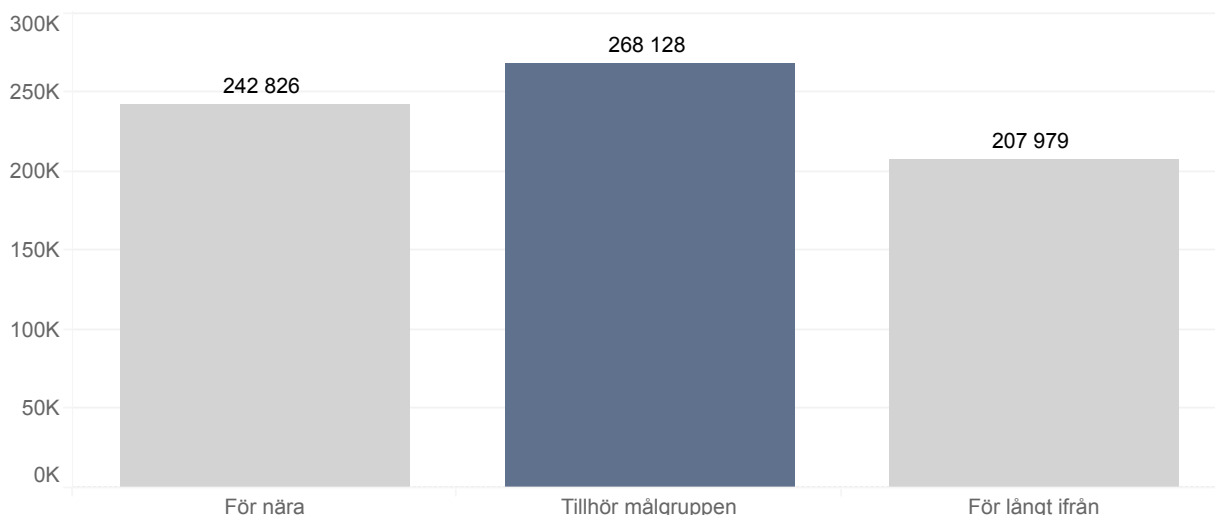
Datorn säger ja, men AF säger nej

150 000 har inte anvisats till ROM2

En allt mindre del av målgruppen anvisas till matchningstjänster av Arbetsförmedlingen. Sedan starten av ROM2 har uppskattningsvis 150 000 inskrivna arbetslösa inte anvisats trots att de av myndigheten bedömts tillhöra målgruppen.

Bedömningsstödet beräknar den enskildes jobbchans baserat på ett antal variabler och bedömer huruvida den arbetssökande bör anvisas till en viss tjänst. I dagsläget används verktyget endast för matchningstjänsten ROM2. Werket har tidigare rapporterat om stora diskrepanser mellan antalet som bedöms tillhöra målgruppen för tjänsten och antalet som anvisats. Vår uppföljning visar även på samma mönster nu när ROM2 varit igång i ett års tid.

Enligt de data som Wirket tagit del av har ca 1,5 miljoner profileringar gjorts. Det innebär inte att 1,5 miljoner personer profilerats. Nya profileringar sker när nya uppgifter inkommer till myndigheten, vilket innebär att en arbetssökande kan profileras flera gånger. I genomsnitt gjordes ungefär 2 profileringar per person mellan maj 2023 och april 2024 (förhållandet var detsamma i Wirketts förra genomsnitt). Med det som utgångspunkt går det att göra en uppskattning av antalet unika personer som profilerats.



Grov nedbrytning av profileringar (unika personer) under perioden maj 2023 till april 2024

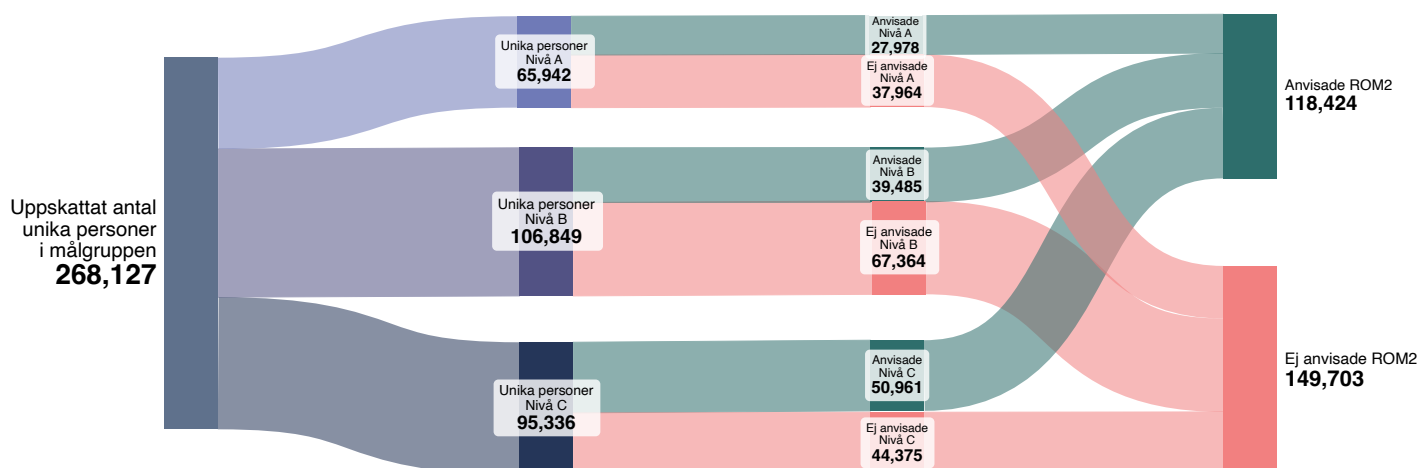
Enligt Wirketts beräkningar rör det sig om 719 000 unika personer.

Av dessa 719 000 bedömdes 243 000 stå för nära arbetsmarknaden för att vara aktuella för ROM2 och 208 000 stå för långt ifrån. Kvarvarande 268 000 bedömdes alltså tillhöra målgruppen och ingå i någon av nivåerna A, B eller C.

Målgruppens uppskattade storlek kan jämföras med antalet nya deltagare i tjänsten under samma period vilket uppgår till 120 000. Det innebär att 150 000 inskrivna arbetslösa som bedömts vara behjälpta av tjänsten inte har anvisats.

Beräkningen visar således på en nedåtgående trend vad gäller andelen som bedöms tillhöra målgruppen för ROM2 och som faktiskt anvisas till tjänsten.

När Wirket undersökte bedömningsstödetts profileringar i december var den uppskattade andelen unika profilerade personer som ej anvisats till tjänsten 49,5 procent, i absoluta tal 73 000 personer. Fem månader senare har antalet mer än fördubblats och andelen ej anvisade har nu ökat till 55,8 procent. Motsvarande andel för KROM, tre år tidigare, var 38,3 procent.



Flödesschema över det uppskattade antalet unika inskrivna arbetslösa i målgruppen för ROM2

Werket kommenterar

Debatten om antalet deltagare i matchningstjänster har pågått länge. Leverantörsföretagen har förespråkade fler deltagare. Kapaciteten och kunskanden finns på plats för att tillmötesgå efterfrågan. Resultaten i föregångaren KROM var dessutom goda och ett tydligt netotbidrag till Arbetsförmedlingens ansats att sänka arbetslösheten.

Att inte nyttja de tjänster och insatser som bedöms som mest lämpliga för den arbetssökande torde vara ett effektivitetsproblem som får larmklockorna att ringa, både inne på myndigheten men framför allt på arbetsmarknadsdepartementet. Trots det pekar myndighetens senaste utgiftsprognos på

att antalet deltagare i matchningstjänster ska fortsätta att minska.

När regeringen minskar budgeten för upphandlade tjänster får det ett tydligt genomslag för de inskrivna arbetslösa. Ett genomslag som kan räknas i antalet arbetslösa som inte får den hjälp som Arbetsförmedlingen bedömer som mest lämplig. Regeringen sänkte i sin höstbudget 2023 anslagen till matchningstjänsterna, detta har sannolikt inneburit att tusentals arbetssökande inte kunnat erbjudas den hjälp de behövt av Arbetsförmedlingen.

Om samtliga personer som uppskattas ha profilerats till målgruppen hade påbörjat ROM2 och

tjänsten presterat i paritet med sin föregångare KROM (dvs ca $\frac{1}{3}$ i varaktigt arbete eller studier) hade upp mot 50 000 fler inskrivna arbetslösa haft en betydligt större chans att lämna livet i arbetslöshet bakom sig. Om samtliga lämnat arbetslösheten för gott motsvarar det en minskad arbetslöshet med cirka en procentenhet, eller samtliga arbetslösa i hela Västra Götalands län.

Werkets fråga till myndigheten, om vilket stöd de som profilerats till målgruppen men inte anvisats får, nekas. Det skulle ta för långt tid att sammanställa de uppgifterna, anser myndigheten.

Kommunala vuxenutbildningen

Storskalig komvuxsatsning gav negativ effekt på studieresultaten

Den omfattande utbildningssatsningen Kunskapslyftet, som pågick år 1997 till 2002, ledde till en fördubbling av antalet studieplatser inom den kommunala vuxenutbildningen. Men expansionen fick även oväntade negativa konsekvenser. En ny studie visar att tillgången på utbildningsresurser minskade och att fler elever hoppade av sina kurser, särskilt i kommuner där expansionen var som störst.

Rapporten "Resurser och studieresultat på Komvux: En analys av Kunskapslyftet" har tagits fram av forskaren J. Lucas Tilley vid Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU). Syftet var att undersöka om tillgången till utbildningsresurser påverkar vuxna elevers studieresultat.

Analysen visar att i kommuner där komvux expanderade kraftigt blev det en märkbar minskning av andelen lärare

med pedagogisk examen. Exempelvis sjönk andelen lärare med pedagogisk examen med 5,2 procentenheter mer i expansiva kommuner jämfört med mindre expansiva kommuner. Även undervisningskostnaderna per elev minskade.

Samtidigt som resurserna minskade, försämrades elevernas studieresultat. Sannolikheten att klara en kurs minskade med 3,4 procentenheter i de expansiva kommunerna jämfört med de mindre expansiva. Försämringen orsakades helt av en ökad andel avhopp från påbörjade kurser.

I rapporten skriver författaren att resultaten tyder på att minskade resurser

ledde till att eleverna fick sämre studieresultat, något som är en viktig lärdom att ta med sig när man planerar framtida satsningar på vuxenutbildning.

Effekterna var likartade oavsett elevernas bakgrund. Både elever med hög- och lågutbildade föräldrar, de med och utan slutbetyg från gymnasiet samt män och kvinnor påverkades negativt. Även om studien fokuserade på yngre vuxna

(18-24 år) tyder resultaten på att effekterna var liknande även för äldre elever.

studien visar att det finns en motkraft att ta hänsyn till – att en snabb utbyggnad kan leda till försämrad kvalitet och fler avhopp.

I rapporten betonas att resultaten inte ska tolkas som att Kunskapslyftet var helt misslyckat. Satsningen kan ha haft positiva effekter på kompetensförsörjningen genom att fler fick möjlighet att utbilda sig. Men studien visar att det finns en motkraft att ta hänsyn till – att en snabb utbyggnad kan leda till försämrad kvalitet och fler avhopp.

Därför menar rapportförfattaren att det är viktigt att beslutsfattare tar hänsyn till den sortens indirekta konsekvenser när de utformar satsningar som syftar till att öka antalet deltagare i vuxenutbildning.

Work for you-bolag i konkurs

Matchningsföretagen Infokomp och Work for you Matchning försattes den 25 juni i konkurs. De bägge företagen har sitt ursprung ur det gamla matchningsföretaget Work for you Sverige AB.

Bolagen har länge dragits med ekonomiska problem, bland annat kopplat till sviktande deltagarnivåer inom matchningstjänster.

RiR granskar stöd till funktionsnedsatta

Riksrevisionen har inlett en granskning av arbetsmarknadspolitiken för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Syftet är att utvärdera om Arbetsförmedlingens insatser för denna grupp är effektiva.

Under 2023 var endast 45 procent av de med en funktionsnedsättning sysselsatta och 19 procent arbetslösa. Motsvarande siffror för befolkningen som helhet var 81 respektive 8 procent. Granskningen väntas bli klar om ett år.

Leverantörskontroll

Granskning av leverantörer intensifieras riskbedömningar och fler kontrollbesök

Arbetsförmedlingen utökar sina kontrollinsatser för att säkerställa kvaliteten i upphandlade tjänster. Målet är att genomföra fysiska kontrollbesök hos samtliga leverantörer under 2024 och 2025. Hittills har leverantörer inom Steg till arbete granskats, och fler tjänster står på tur.

Genom utökade fysiska kontrollbesök och riskbedömningar av leverantörer vill myndigheten säkerställa att avtalade villkor följs och att alla aktörer ges lika förutsättningar. I förlängningen är det övergripande målet att fler arbetssökande ska komma i arbete och arbetsmarknaden ska förse med nödvändig kompetens. Myndighetens hoppas också att kontrollarbetet kan bidra till att stärka förtroendet för de upphandlade tjänsterna.

Riskbedömningar genomförs för samtliga leverantörer för att identifiera potentiella avvikelser från ingångna avtal. Dessa bedömningar ligger sedan till grund för vilka specifika avtal och leverantörer som ska granskas närmare.

Under årets första månader har Arbetsförmedlingen inlett granskningar av 136 avtal, med särskilt fokus på personalens kompetens. Resultaten hittills visar på flera områden där förbättringar krävs.

Kompetensintyg

Många leverantörer har svårt att presentera giltiga intyg som styrker perso-

nalens kompetens. Ett vanligt problem är utländska utbildningar som inte har bedömts av Universitets- och högskolerådet (UHR) och därför inte kan användas som kompetensbevis.

Dokumentation av arbetslivserfarenhet

Det har framkommit att leverantörer ofta saknar tillräcklig dokumentation av sin personals arbetslivserfarenhet. Arbetsförmedlingen påminner om kravet att ha intyg som styrker kravställd kompetens innan personal påbörjar sitt arbete i tjänsten.

Obehörig åtkomst till MFSA

Vid kontroll av leverantörernas hante- ring av Mina sidor för fristående aktörer (MSFA) har det upptäckts fall där obehöriga, såsom underleverantörer och tidigare anställda, har haft tillgång till systemet. Arbetsförmedlingen betonar att det är leverantörens ansvar att säkerställa att endast behöriga personer har tillgång till myndighetens systemstöd.

Förfalskade dokument

I allvarigare fall har förfalskade intyg av utbildningar och anställningsavtal

påträffats. Sådana överträdelser polis- anmäls alltid.

“**många leverantörer har svårt att presentera giltiga intyg som styrker personalens kompetens**

Leverantörer uppmanas att se över sina rutiner och säkerställa att all nödvändig dokumentation finns på plats och kan uppvisas med kort varsel. Samtidigt fortsätter Arbetsförmedlingen sitt arbete med att granska och följa upp samtliga upphandlade tjänster för att garantera en rättvis och effektiv arbetsmarknad för alla parter.

Arbetsförmedlingen är dock noga med att betona att det finns positiva exempel. En nyligen genomförd nationell granskning inom Bygg och anläggning visade inga brister vad gäller lokaler, utrustning, maskinpark, verktyg, personal- täthet eller personalkompetens i något av de elva granskade leveransområdena.

Nya riktlinjer för arbetslöshetsersättningen

Matchningsleverantörer måste stötta arbetssökande i att bredda sitt sökområde

Arbetsförmedlingen och dess leverantörer står inför betydande förändringar och nya krav när det gäller stöd till arbetssökande. Från och med den 1 juni gäller nya föreskrifter från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF), med skärpta riktlinjer för vad som anses vara lämpligt arbete för de sökande.

Bestämmelsen om "lämpligt arbete" finns i lagen om arbetslöshetsförsäkring. Ett grundvillkor för ersättning är att den arbetssökande står till arbetsmarknadens förfogande. För att kunna stå till arbetsmarknadens förfogande behöver den arbetssökande söka arbeten som anses vara "lämpliga". Vad som räknas som ett lämpligt arbete definieras dels av lagtexten, dels av riktlinjer som tas fram av IAF.

Nyligen skärpte IAF föreskrifterna. Enligt IAF måste jobb vara realistiska med hänsyn till arbetssökandes utbildning, erfarenhet och andra kvalifikationer för

att betraktas som lämpliga. Dessutom betonas vikten av att arbetssökande breddar sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde.

Att bredda sitt geografiska och yrkesmässiga sökområde innebär att en arbetssökande som inte får arbete i närheten av sin bostadsort, eller inom det yrkesområde som personen arbetat, behöver söka arbeten som ligger längre bort från bostaden och möjligen även inom nya yrkesområden.

I och med de nya föreskrifterna kommer Arbetsförmedlingen göra en ny typ

av bedömning när den arbetssökande skriver in sig, och i uppföljningssamtalen. Arbetsförmedlaren kommer att bedöma den arbetssökandes möjligheter att få ett jobb inom sitt dagpendlingsavstånd och yrkesområde. Informationen kommer även att tillgängliggöras för leverantörer genom de arbetssökandes handlingsplaner.

Vad förändringen får för konkret betydelse för leverantörernas arbete är ännu oklart. Det enda Arbetsförmedlingen kommunicerat är att leverantören får en viktig roll i att "stötta sina deltagare" utifrån de nya riktlinjerna.

Riksdagen sa ja till A-kassereform

Den 18 juni antog riksdagen en ny lag om arbetslöshetsförsäkring. Det nya regelverket, som bland annat innebär beräkning utifrån inkomster istället för arbetsvillkor samt ett tydligare regelverk för avtrappning över tid, kommer att börja gälla den 1 oktober 2025.

För en mer djuplodad genomgång och analys av vad det nya regelverket innebär rekommenderas Werkets Månadsrapport #2 från februari i år.

Microsoft satsar på AI i Sverige

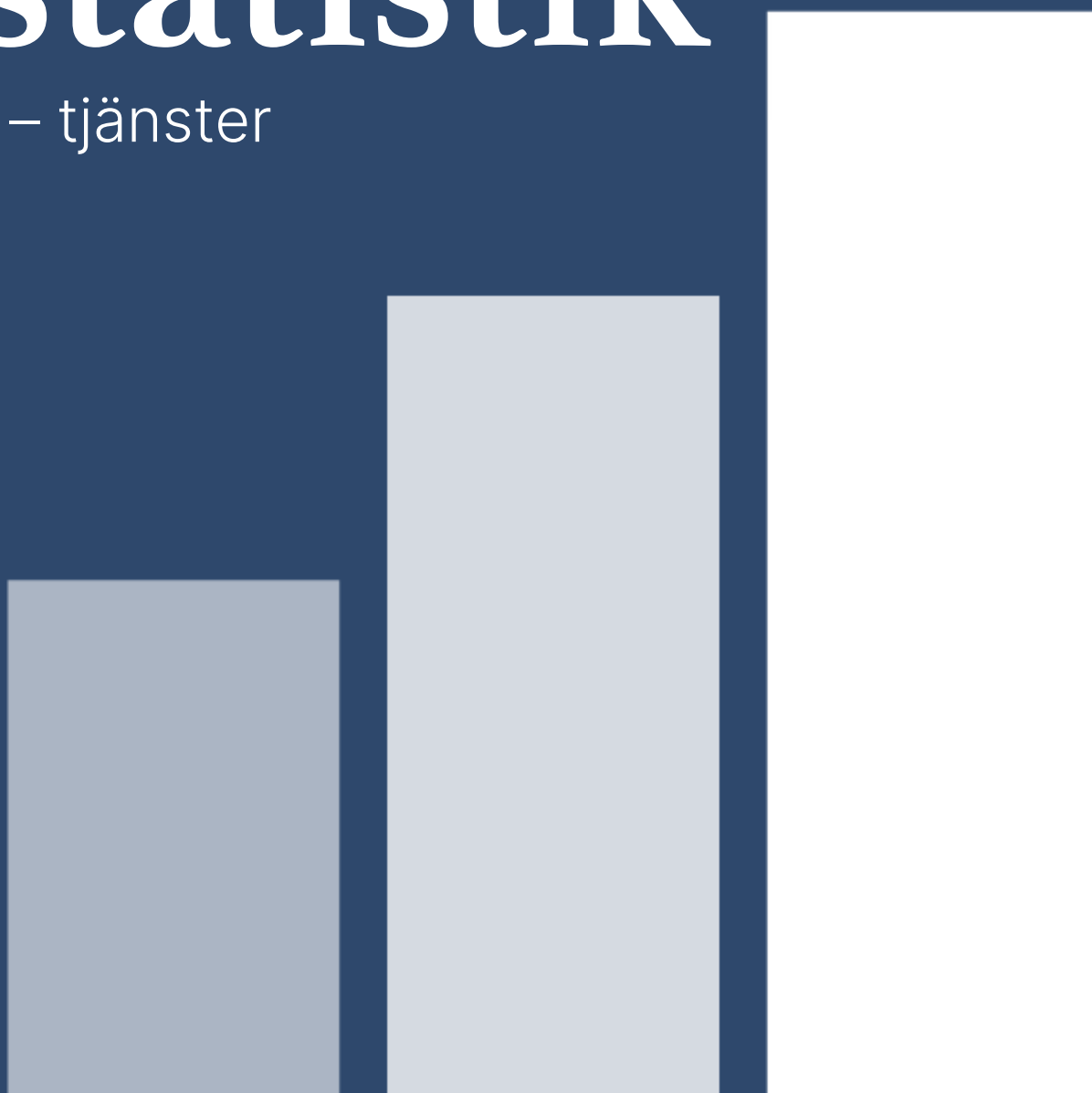
Microsoft gör en rekordstor investering på nästan 34 miljarder kronor i Sverige för att utveckla AI och molninfrastruktur. Bland annat ska datacenter i Gävle, Sandviken och Staffanstorps uppgraderas. Dessutom ska 250 000 svenskar utbildas i AI-teknologi under de kommande tre åren, en satsning som genomförs i samarbete med Arbetsförmedlingen, Linköpings universitet och Techsverige. Microsoft har tidigare gjort liknande investeringar i Frankrike, Indonesien, Tyskland och Japan.

De med höga betyg läser oftare vidare

Ny statistik från SCB visar att 63 procent av dem som tog studenten våren 2018 hade påbörjat en eftergymnasial utbildning fem år senare. Det är framför allt de som läst högskoleförberedande program som studerar vidare (81 procent), jämfört med 24 procent av yrkesprogramseleverna. De flesta som läser vidare väljer högskolan (90 procent), medan 10 procent väljer yrkeshögskolan. De som går vidare till yrkeshögskolan har ofta lägre betyg.

statistik

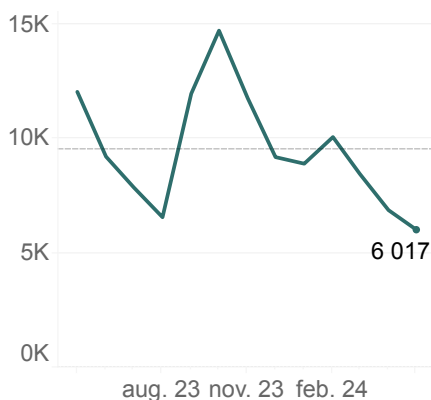
– tjänster



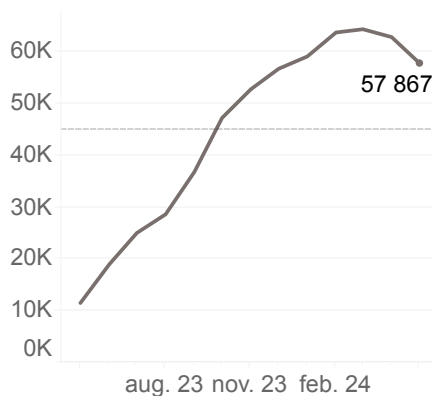
DELTAGARANTAL ROM2

Antalet deltagare i ROM2 minskade tydligt, - 5 017 jämfört med april. Totalt 57 867 personer deltog i tjänsten i maj. Antalet nya deltagare fortsatte att minska, -12,4 procent jämfört med april. 6 017 påbörjade ROM2 i maj. Med undantag för januari månad har antalet nya deltagare minskat månad för månad sedan september 2023. Antalet deltagare som lämnat tjänsten fortsätter att öka, i maj lämnade 10 959 (+31,6 procent).

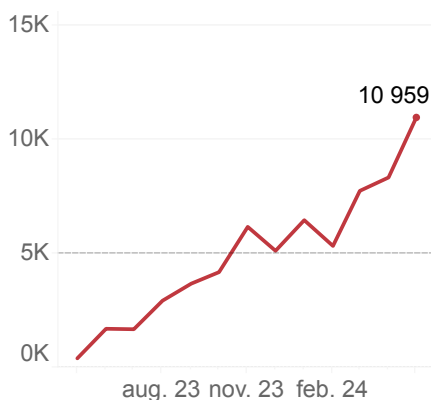
Nya deltagare: **6 017**
Förändring : **-854 [-12,4%]**



Kvarstående deltagare: **57 867**
Förändring : **-5 017 [-8,0%]**



Deltagare som lämnat: **10 959**
Förändring : **2 632 [31,6%]**



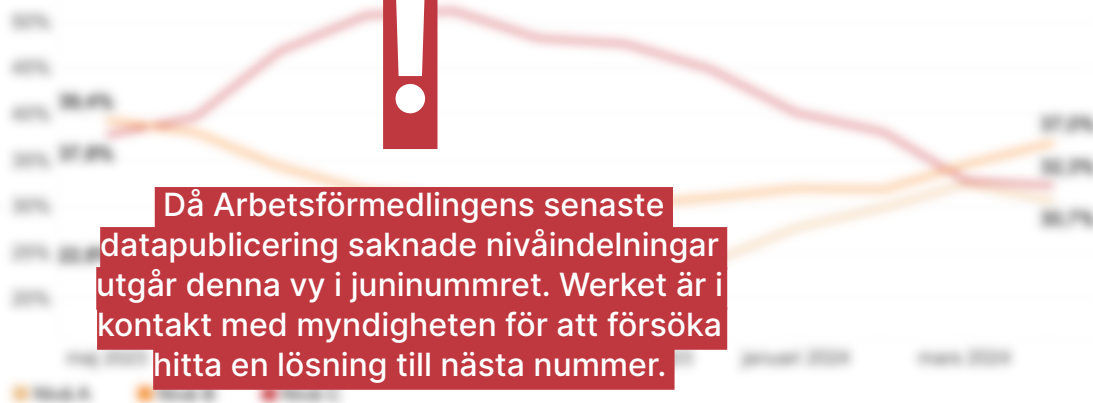
Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat ROM2

3 500

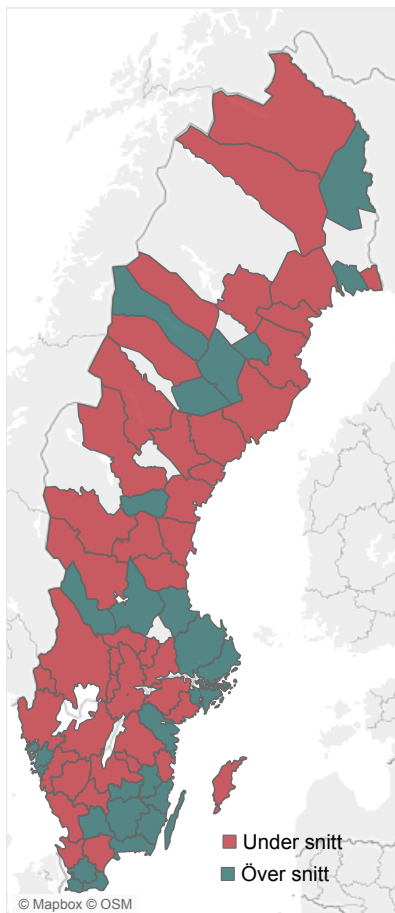
Så många fler unga (18-24 år) var i maj månad registrerade som arbetslösa, jämfört med ett år tidigare. I maj var totalt 341 000 personer inskrivna som arbetslösa vilket motsvarar en arbetslöshet på 6,5 procent. Av de arbetslösa var 37 500 unga mellan 18 och 24 år.

FÖRDELNING AV NYA DELTAGARE ROM2

I april fortsatte andelen som anslöt sig till nivå 1 att minska. Andelen som anslöt sig till nivå 2 ökade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 3 minskade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 4 minskade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 5 minskade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 6 minskade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 7 minskade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 8 minskade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 9 minskade något jämfört med april. Andelen som anslöt sig till nivå 10 minskade något jämfört med april.



Då Arbetsförmedlingens senaste datapublicering saknade nivåindelningar utgår denna vy i juninumret. Warket är i kontakt med myndigheten för att försöka hitta en lösning till nästa nummer.



LEVERANSOMRÅDEN VOLYMUUTVECKLING TOPP 15

I maj minskade volymerna i samtliga av de 15 största leveransområdena i landet. Örebro och Västerås tappade störst andelar medan Stockholm Mitt, Västerås och Göteborg Mitt var de områden som minskade mest i absoluta tal.

Samtliga Stockholmsområden, Göteborg Mitt, Malmö, Uppsala och Gävle minskade dock i mindre omfattning jämfört med marknaden i stort (-8 procent).

		Kvarstående senaste månaden	Förändring kvarstående	Procentuell förändring
1	Stockholm Mitt	6 526	-513	-7,3%
2	Göteborg Mitt	5 529	-358	-6,1%
3	Malmö	3 825	-160	-4,0%
4	Stockholm Syd	3 224	-194	-5,7%
5	Stockholm Nord	3 222	-221	-6,4%
6	Västerås	2 948	-432	-12,8%
7	Helsingborg	2 540	-253	-9,1%
8	Trollhättan-Uddevalla-Vänersborg	2 107	-224	-9,6%
9	Uppsala	2 099	-63	-2,9%
10	Eskilstuna	2 040	-238	-10,4%
11	Halmstad	1 635	-179	-9,9%
12	Gävle	1 553	-133	-7,9%
13	Karlstad	1 418	-144	-9,2%
14	Örebro	1 337	-220	-14,1%
15	Kristianstad	1 335	-138	-9,4%

Volymutveckling i de största områdena. Procentuell utveckling över marknadssnittet i grönt och under snittet i rött.

LEVERANTÖRER ROM2

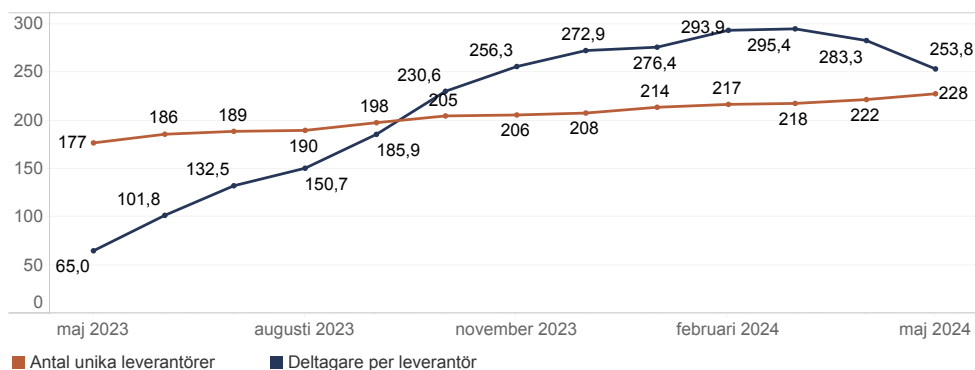
Antalet leverantörer fortsatte att öka, i maj hade 228 leverantörer minst en deltagare i tjänsten. I snitt har 4,17 nya leverantörer tillkommit varje månad sedan

juni 2023, vilket kan jämföras med den genomsnittliga tillväxttakten av leverantörer i KROM, 4,72 (maj till oktober 2023 exkluderade).

Att tillväxten av leverantörer är likvärdig den i KROM är intressant då 178 leverantörer var med från början i ROM2, motsvarande siffra i KROM var 12.

Bakom siffran kan det både finnas tidigare underleverantörer som börjat leverera direkt till arbetsförmedlingen men också bolag som ser möjligheter för små bolag att leverera med en slimmad verksamhet.

Det genomsnittliga antalet deltagare per leverantör sjönk till 253,8 i maj.



Utvecklingen av antalet leverantörer och deltagare över tid i ROM2

MARKNADSANDELAR ROM2

14 av de 30 största leverantörerna lyckades, trots den stora volymminskningen i tjänsten, hålla upp sina volymer bättre än marknaden i stort. Under en tuff månad var det Connecto AB, Jobcenter in Sweden och Arena Matchning som lyckades hålla upp sina volymer bäst, samtliga klättrar också i topplistan jämfört med föregående månad.

De tio största leverantörerna hade i maj 35,9 procent av marknaden (jämfört med 36,2 procent i april), de 20 största 50,1 procent (50,1 procent) och de 30 största 60,3 (60,1 procent).

Marknaden

Kvarstående senaste månaden
57 867

Förändring kvarstående
-5 017

Procentuell förändring
-7,98%

De 30 största i ROM2

		Kvarstående senaste månaden	Förändring kvarstående	Procentuell förändring	Marknadsandel	
1	-	Arbetslivsresurs Ar AB	3 864	-336	-8,00%	6,68%
2	-	Lernia Utbildning AB	2 847	-274	-8,78%	4,92%
3	-	Enrival AB	2 576	-183	-6,63%	4,45%
4	-	Arcus Utbildning & Jobbförmedling ..	2 399	-309	-11,41%	4,15%
5	-	Manpower Matchning AB	2 002	-133	-6,23%	3,46%
6	-	ETU Match AB	1 829	-146	-7,39%	3,16%
7	▲	AB Ability Coaching	1 513	-116	-7,12%	2,61%
8	▼	Eyes4work AB	1 441	-195	-11,92%	2,49%
9	-	Guljobbet AB	1 210	-108	-8,19%	2,09%
10	-	Curonova Consulting AB	1 117	-166	-12,94%	1,93%
11	-	Academedi Eductus AB	985	-81	-7,60%	1,70%
12	-	Iris Hadar AB	976	-63	-6,06%	1,69%
13	▲	Jobcenter in Sweden AB	900	-21	-2,28%	1,56%
14	▼	Clustera Sverige AB	887	-38	-4,11%	1,53%
15	-	Jobbklar Sverige AB	812	-69	-7,83%	1,40%
16	-	Power Elitgruppen AB	787	-92	-10,47%	1,36%
17	-	Jobbpunkten AB	730	-67	-8,41%	1,26%
18	▲	HelloLilly AB	720	-39	-5,14%	1,24%
19	▲	NearYou Jobb & Utbildning i Sverig..	702	-35	-4,75%	1,21%
20	▼	Job By Instep AB	674	-90	-11,78%	1,16%
21	▲	AB Coachgruppen Strömbergs	651	-41	-5,92%	1,12%
22	▼	Trim tab AB	649	-50	-7,15%	1,12%
23	-	Haga Rekrytering AB	642	-34	-5,03%	1,11%
24	▲	Arena Matchning AB	636	-25	-3,78%	1,10%
25	▼	Folkuniversitetet Stift Kurs- Verksa..	617	-55	-8,18%	1,07%
26	-	Asuria People Services (Sweden) ..	599	-42	-6,55%	1,04%
27	-	A till Ö Jobb & Rekrytering AB	557	-44	-7,32%	0,96%
28	▲	Connecto AB	541	-7	-1,28%	0,93%
29	▼	ArbetsCentralen Sverige AB	536	-35	-6,13%	0,93%
30	▲	Miljonbemanning AB	513	-21	-3,93%	0,89%

■ Under marknadssnitt

■ Över marknadssnitt

De 30 största ROM2-leverantörerna i februari. Leverantörer som vuxit mer än marknadssnittet är grönmärkade

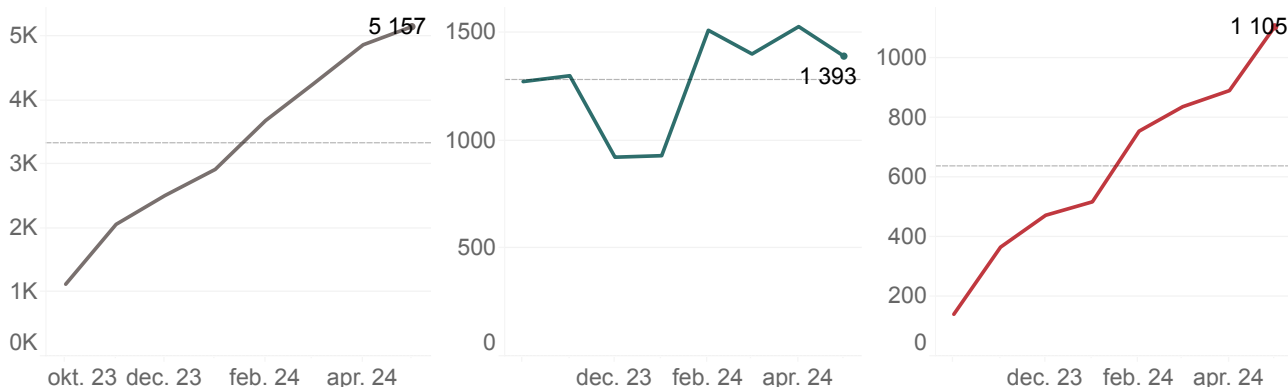
DELTAGARANTAL STA

Antalet deltagare i Steg till arbete fortsätter att öka. I maj ökade antalet deltagare till 5 157, en ökning om 5,8 procent. Antalet nya deltagare minskade till 1 393 och antalet deltagare som lämnat ökade till 1 105.

Kvarstående deltagare: **5 157**
Förändring : **284 [5,8%]**

Nya deltagare: **1 393**
Förändring : **-137 [-9,0%]**

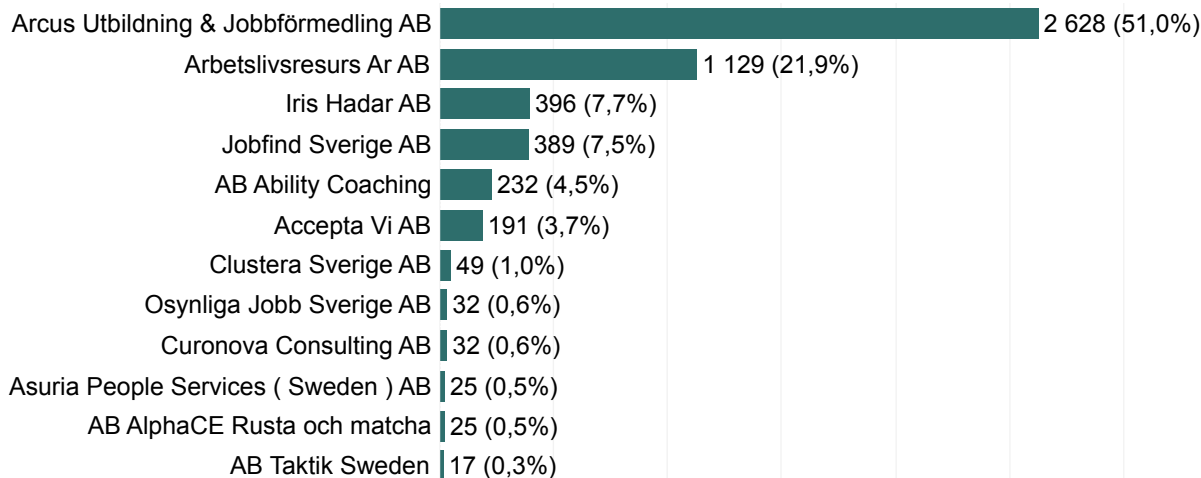
Deltagare som lämnat: **1 105**
Förändring : **214 [24,0%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Steg till arbete

MARKNAD STA

Arcus är fortsatt den enskilt största leverantören av STA även om de fortsatt tappat marknadsandelar (från 52,3 i april till 51 procent). Den näst största leverantören Arbetslivsresurs växte från 20,4 procent i april till 21,9 procent i maj. Därefter följer Iris Hadar, som med bibehållna marknadsandelar (7,7 procent, 396 deltagare) går förbi Jobfind (7,5 procent, 389 deltagare).

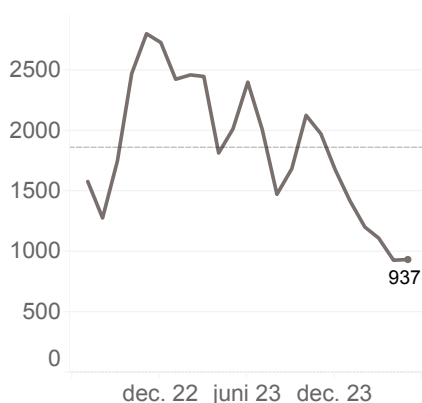


Antalet kvarstående deltagare i Steg till arbete, fördelat på leverantör

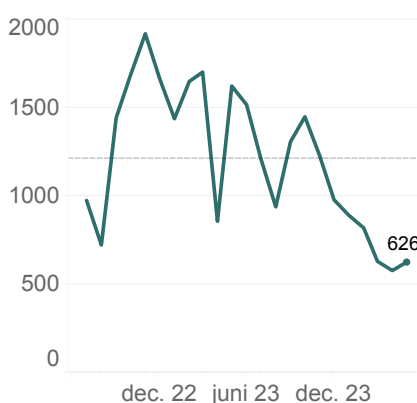
DELTAGARANTAL KVL

Den sjunkande trenden inom Karriärvägledning (KVL) stannade av i maj, antalet kvarstående deltagare ökade något (+6 deltagare). Antalet nya deltagare ökade med 8,3 procent i maj, 626 deltagare påbörjade tjänsten. Antalet deltagare som lämnat tjänsten minskade till 617 personer.

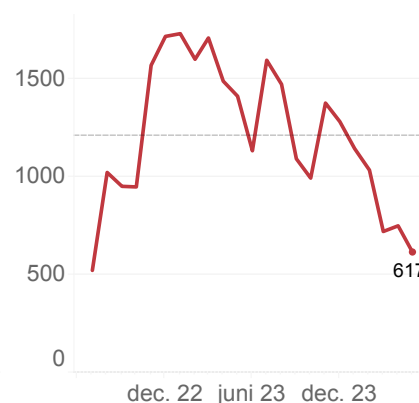
Kvarstående deltagare: **937**
Förändring: 6 [0,64%]



Nya deltagare: **626**
Förändring: 48 [8,30%]



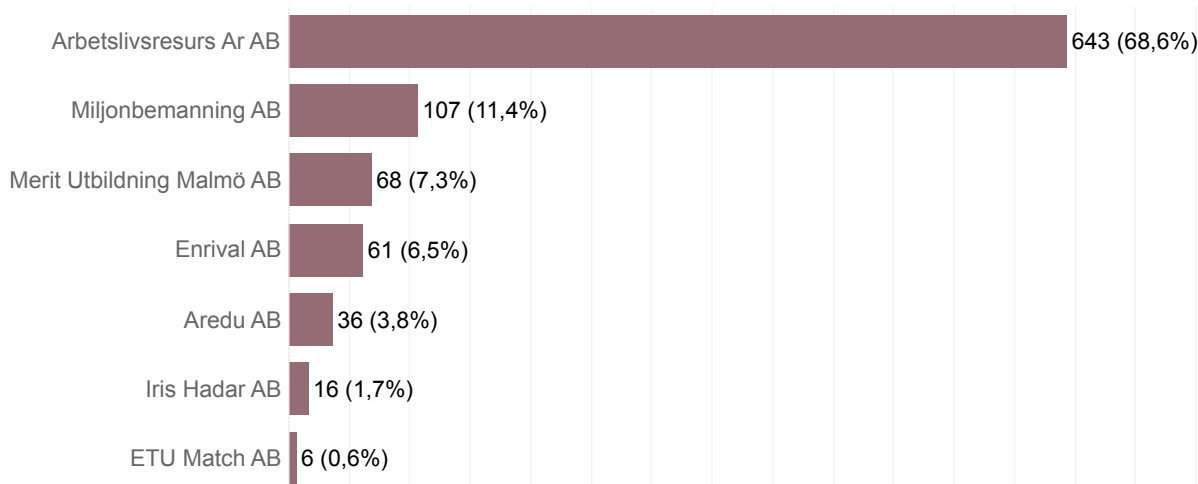
Deltagare som lämnat: **617**
Förändring: -134 [-17,84%]



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Karriärvägledning.

MARKNAD KVL

Den största leverantören av KVL i april var Arbetslivsresurs med mer än två tredjedelar av marknaden. Därefter följer Miljonbemanning (11,4 procent), Merit Utbildning (7,3 procent) och Enrival (6,5 procent). Arbetsförmedlingen lämnar inte ut data om antalet deltagare för en enskild leverantör understiger 5, varför visst bortfall kan uppstå.



Antalet kvarstående deltagare i Karriärvägledning, fördelat på leverantör.

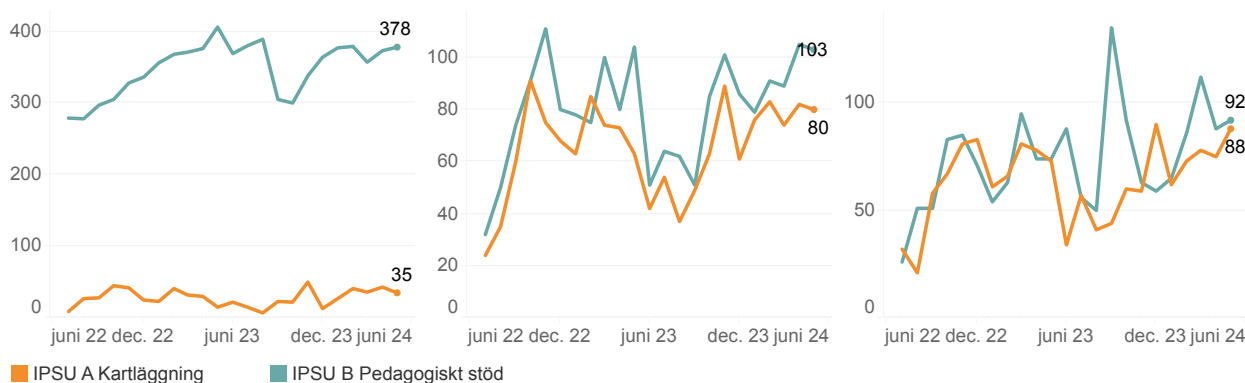
DELTAGARANTAL IPSU

Antalet deltagare i de två delarna IPSU var i princip oförändrat jämfört med föregående månad. Det totala antalet nya deltagare i tjänsten var även det stabilt samtidigt som det totala antalet som lämnade ökade med 17 personer i maj.

Kvarstående deltagare: **413**
Förändring: -3 [-0,7%]

Nya deltagare: **183**
Förändring: -4 [-2,14%]

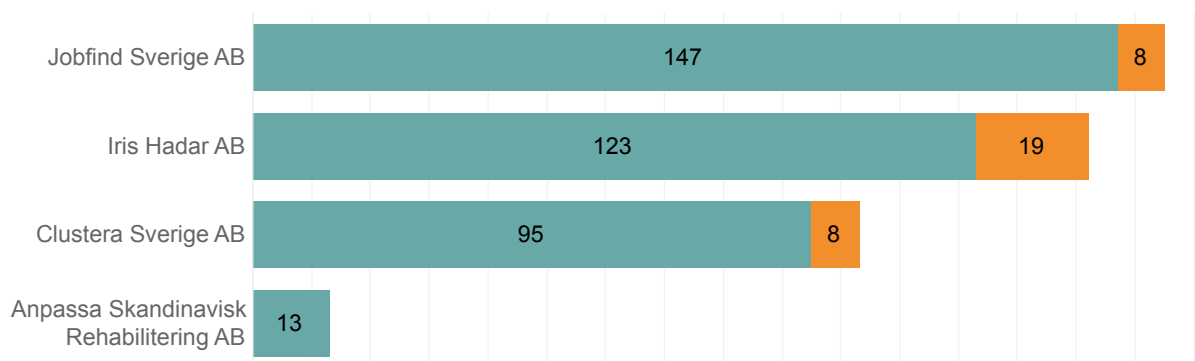
Deltagare som lämnat: **180**
Förändring: 17 [10,4%]



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning.

MARKNAD IPSU

Av de totalt 416 kvarstående IPSU-deltagarna i april var 35,6 procent hos Jobfind Sverige, 34,4 procent hos Iris Hadar samt 24,9 procent hos Clustera.



Antalet kvarstående deltagare i Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning, fördelat på leverantör.

statistik

– utbildning



DELTAGARANTAL
AUB

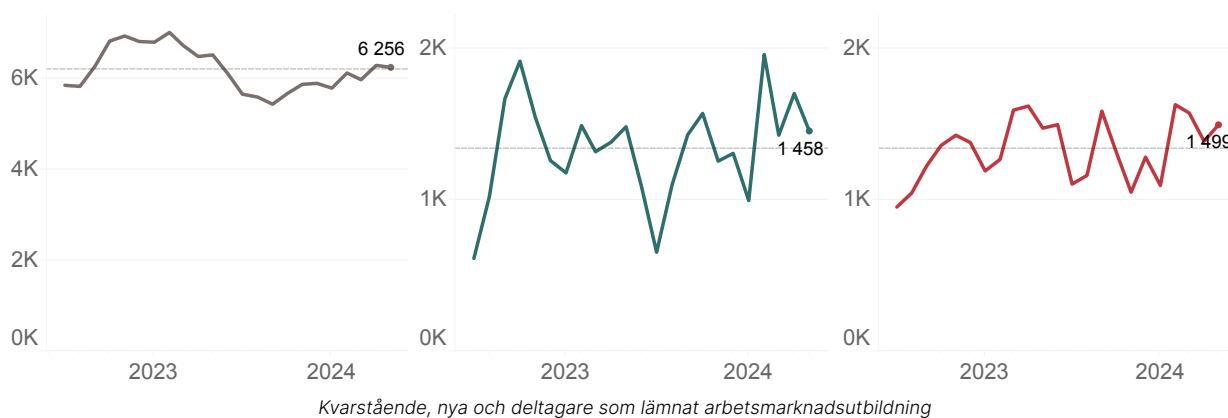
Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning förändrades inte nämnvärt i maj. Antalet nya deltagare minskade (-14,5 procent), i maj påbörjade 1 458 deltagare insatsen.

Sedan fyra månader tillbaka har antalet nya deltagare överstigit snittet för de senaste 24 månaderna. Antalet deltagare som lämnade tjänsten ökade med 7,8 procent till 1 499 personer.

Kvarstående deltagare: **6 256**
Förändring: -44 [-0,7%]

Nya deltagare: **1 458**
Förändring: -248 [-14,5%]

Deltagare som Lämnat: **1 499**
Förändring: 109 [7,8%]

DELTAGARANTAL
FUB

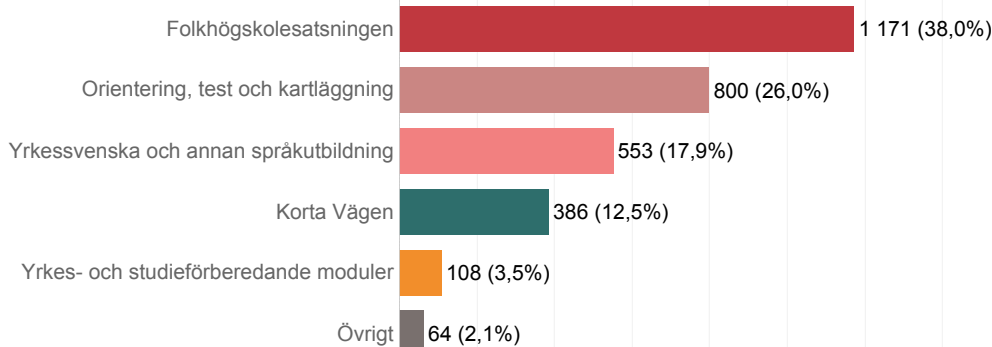
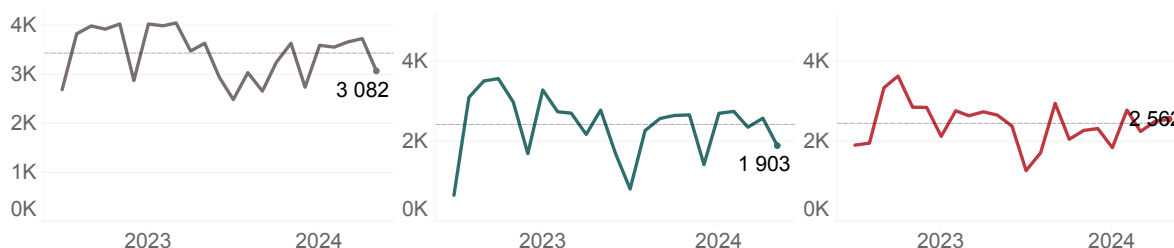
Antalet deltagare i FUB minskade i maj (-17,6 procent). Antalet nya deltagare sjönk till 1 903 i maj. Antalet som lämnade insatsen i maj förändrades marginellt.

Olika test- och kartläggningsmoduler samt Korta vägen hade färre deltagare än föregående månad, även antalet deltagare i Yrkessvenska och annan språkutbildning minskade.

Kvarstående deltagare: **3 082**
Förändring: -659 [-17,6%]

Nya deltagare: **1 903**
Förändring: -683 [-26,4%]

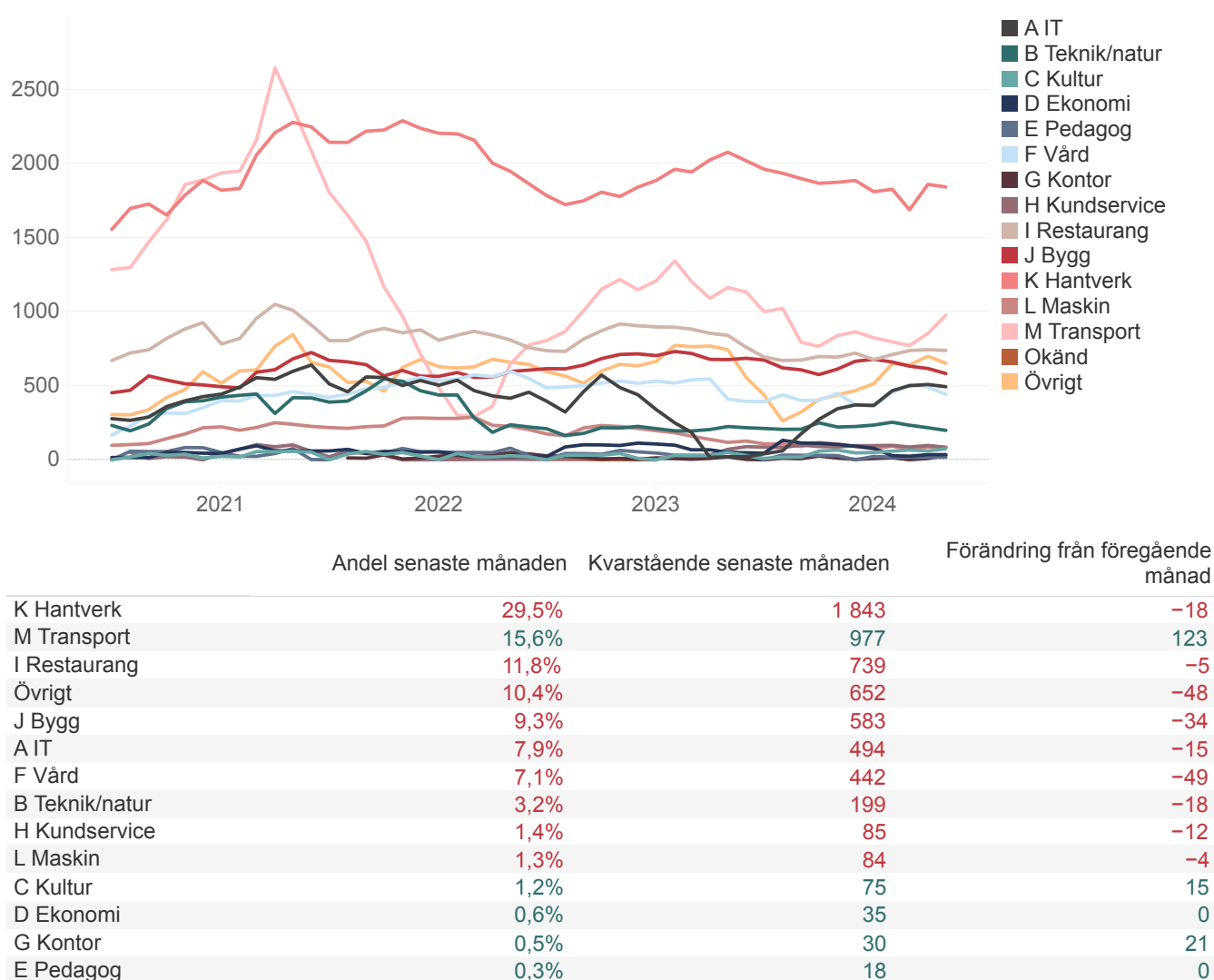
Deltagare som Lämnat: **2 562**
Förändring: 53 [2,1%]



Kvarstående, nya och avslutade deltagare i förberedande utbildning samt fördelning per utbildningsinriktning

DELTAGARE PER UTBILDNINGSSINRIKTNING AUB

Antalet deltagare inom den största utbildningsinriktningen Hantverk, som inkluderar industritekniska utbildningar, förändrades marginellt i maj. Transport, den näst största inriktningen, fortsatte öka.

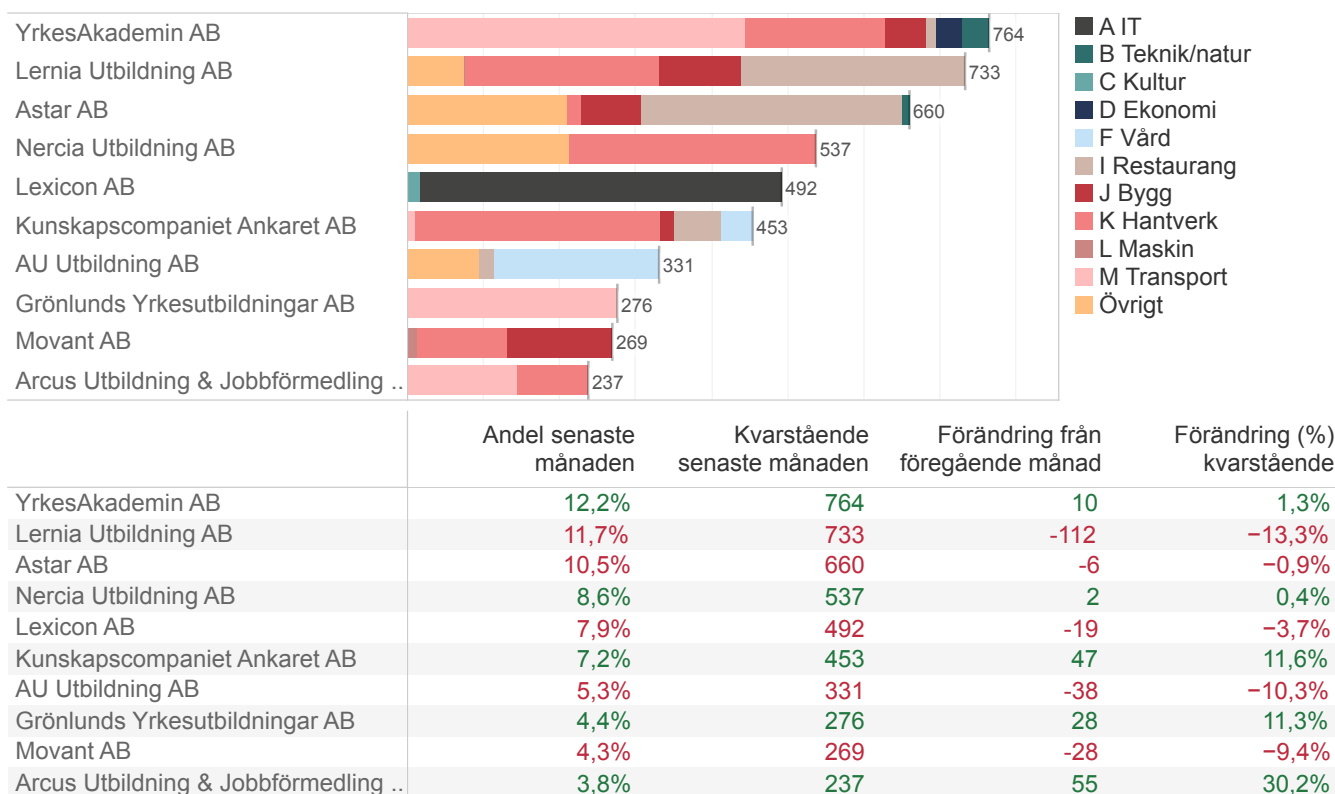


Kvarstående deltagare i arbetsmarknadsutbildning efter utbildningsinriktning

MARKNADSÖVERSIKT - TOPP 10 AUB

Lernia, som är framträdande både inom hantverk och restaurang, tappade marknadsandelar och är i maj inte längre marknadsledande inom AUB. Yrkesakademin - som primärt har utbildningar inom transport - med 12,2 procent av samtli-

ga deltagare var i maj största leverantör av arbetsmarknadsutbildning. Bland de tio största leverantörerna ökade antalet deltagare mest hos Arcus (+30,2 procent), Kunskapskompaniet (+11,6 procent) och Grönlunds (+11,3 procent).



Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning per leverantör och utbildningsinriktning

statistik

– kommuner



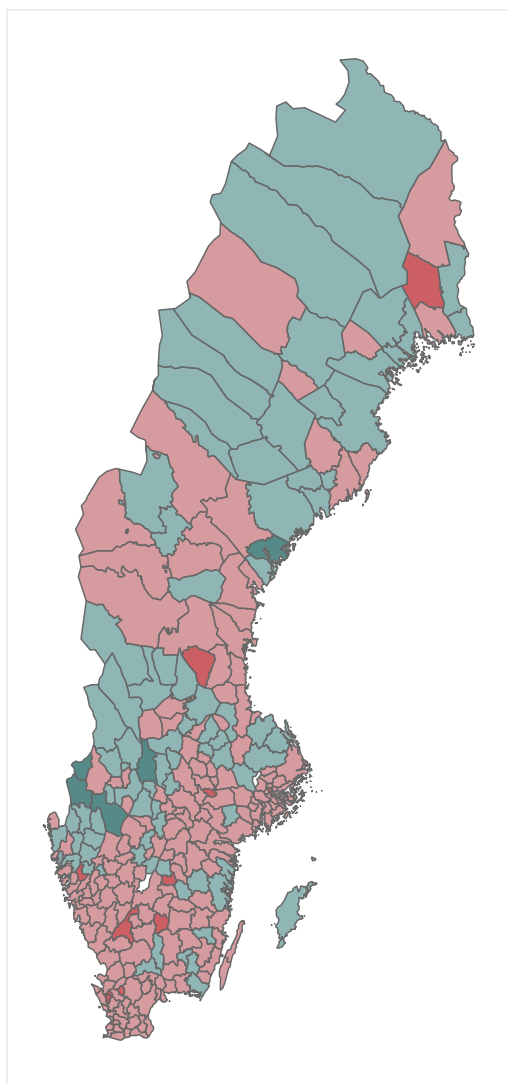
ARBETSLÖSHETENS UTVECKLING ÖVERGRIPANDE

Arbetslösheten har ökat med 0,33 procentenheter sedan maj förra året. I 200 av landets kommuner var arbetslösheten högre i maj 2024 än i maj 2023. Antalet kommuner med högre arbetslöshet jämfört med motsvarande månad

föregående år har alltså ökat. Arbetslösheten har minskat mest i Eda (-1,66 procentenheter), Filipstad (-1,56 procentenheter) och Säffle (-1,22 procentenheter).

Kommun - Arbetslöshet (karta)

Förändring av arbetslösheten de senaste 12 månaderna (procentenheter)



-1,89% 1,89%

Förändring av arbetslösheten

nationellt de senaste 12 månaderna:

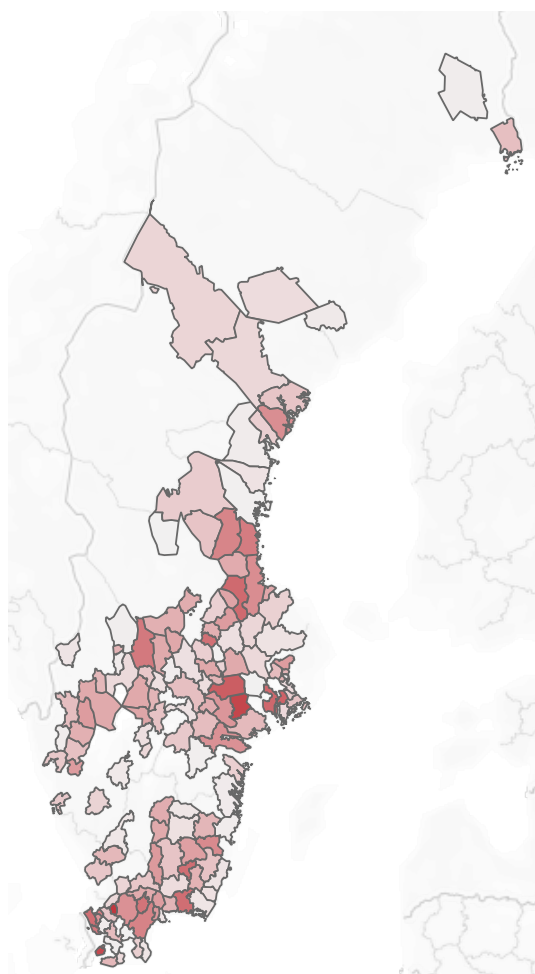
0,33 %-enheter

Där arbetslösheten minskat mest de senaste 12 månaderna (procentenheter)

1	Eda	-1,66%
2	Filipstad	-1,56%
3	Säffle	-1,22%
4	Ärjäng	-1,12%
5	Kramfors	-1,02%
6	Torsby	-0,92%
7	Ljusnarsberg	-0,92%
8	Hagfors	-0,90%
9	Åsele	-0,80%
10	Härnösand	-0,68%
11	Sala	-0,67%
12	Emmaboda	-0,67%
13	Högsby	-0,64%
14	Flen	-0,63%
15	Dals-Ed	-0,62%
16	Änge	-0,60%
17	Munkfors	-0,60%
18	Haparanda	-0,58%
19	Åmål	-0,55%
20	Ludvika	-0,55%

Utvecklingen av arbetslösheten de senaste 12 månaderna

SOMMARJOBBSPENGAR FÖRDELNING PER CAPITA



Kr per capita (räknat per ungdom 15-19 år)
279,8 627

I vårändringsbudgeten tilldelade regeringen 150 miljoner kronor för att finansiera sommarjobb åt ungdomar i kommuner med hög arbetslöshet. Denna satsning möttes av kritik från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), som ansåg att stödet kom för sent, vilket innebär en risk att kommunerna inte hinner använda pengarna i tid.

Arbetsförmedlingen har nu meddelat vilka kommuner som tilldelas de extra pengarna samt hur mycket varje kommun får. Utslaget per capita (räknat per ungdom 15-19 år) innebär det mellan 280 och 627 kr per kommun och ungdom.

Kommunfördelning

