

verket

Månadsrapport

– Sveriges vassaste omvärldsbevakning av arbetsmarknadsfrågor

Arbetsförmedlingens nya interna tjänst

Sammanhållet matchningsstöd

Verket går igenom den nya tjänsten för långtidsarbetslösa och talar med ansvarig chef Tove Elvelid



ARBETSLÖSHETEN

REGERINGEN

Arbetslösheten är åter på krisnivåer

UNDERLEVERANTÖR

RUSTA OCH MATCHA 2

Nya uppgifter om antalet underleverantörer

REGLERINGSBREV

REGERINGEN

Nytt tillägg till AFs regleringsbrev rör leverantörer

Augusti och regeringen rivstartar

Den 7 augusti rivstartade regeringen genom att skicka ut sin arbetsmarknadsminister på presskonferens. Ett långt bildspel om ökande konkurser och allt högre arbetslöshet följde. I sin summering av den rådande situationen ser den fryntlige arbetsmarknadsministern oväntat obrydd ut. Han meddelar att regeringens satsning på yrkeshögskolan och yrkesvux i höstbudgeten 2024 ligger helt rätt i tiden och konstaterar helt sonika att arbetslösheten och lågkonjunkturen kommer att ligga kvar ett bra tag till.

Utbildning i all ära, men med tanke på den allvarliga situationen i Sverige är det inte konstigt att man undrar varför regeringen, särskilt arbetsmarknadsdepartementet, verkar så ovilliga att lansera reformer eller satsningar på arbetsmarknaden. Förra året sällskapade den svenska arbetslöshetsnivån med den spanska, italienska och grekiska. Nivåer som tidigare tjänat som skräckexempel i debatten, men som inte verkar ha någon vidare betydelse för arbetsmarknadsministern. Den statliga arbetsmarknadspolitiken saknar idag en effektiv ansvarig myndighet, välfungerande subventioner och en rimlig fördelning av ansvaret mellan offentliga aktörer. Är det någon som har möjligheten att påverka detta så är det arbetsmarknadsministern!

Även oppositionen famlar efter verkligheten på arbetsmarknadsområdet. Under det senaste halvåret har man varit i full färd att lansera "Ny riktning för Sverige", där den socialdemokratiska visionen är att förstatliga allt arbete med arbetssökande. Det tas varken höjd för perspektiv kring nya målgruppers problematik, kommunernas utmaningar eller de positiva effekter av privatisering som belagts.

Den svenska arbetsmarknaden förtjänar bättre. Både privata och offentliga aktörer gör otroliga insatser för att motverka utanförskap och arbetslöshet på både lokal och nationell nivå. Viljan och kunnandet finns, men det behövs vettiga förutsättningar för dessa aktörer.

I detta nummer tittar vi närmare på rekordarbetslösheten, AFs nya interna tjänst, tillägg till regleringsbrevet och mycket mer.

Trevlig läsning!

Björn Elmquist

bjorn@verket.nu | 070-888 26 01



INNEHÅLL AUGUSTI 2024

3 **Högsta arbetslösheten på 10 år**
Lågkonjunktur och arbetslösheten biter sig fast.

5 **Ny intern tjänst på AF**
Vi tittar på tjänsten Sammanhållet Matchningsstöd.

6 **Nytt tillägg i regleringsbrev**
Arbetsförmedling får nytt uppdrag med leverantörer.

7 **Underleverantörer i ROM2**
Nya uppgifter om underleverantörer i ROM2

8 **Notiser**
Månadens nyheter i korthet.

9 **Statistik – tjänster**
Fortsatt minskning av antalet deltagare i ROM2.

16 **Statistik – utbildning**
Oförklarlig minskning av antalet deltagare i FUB

20 **Statistik – kommuner**
Statistik för arbetslöshet per kommun.

Regeringen

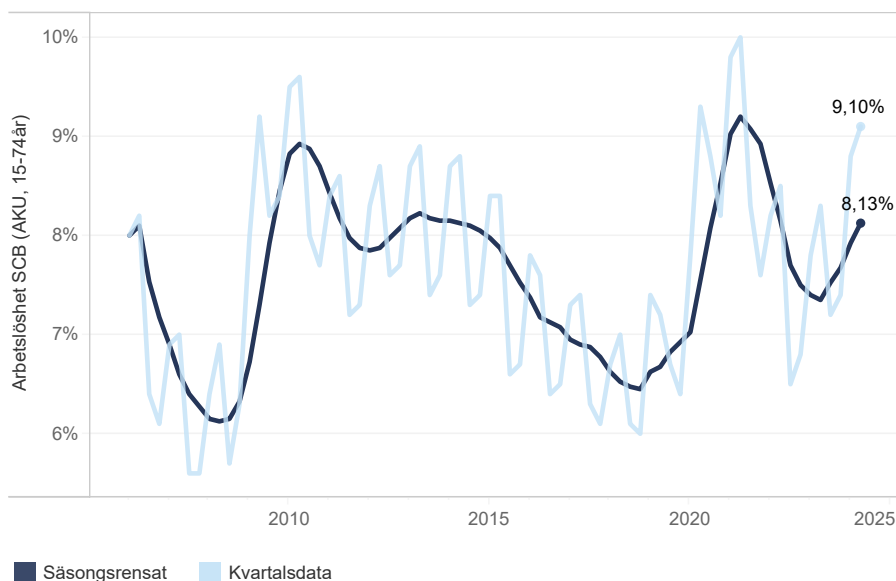


Arbetslösheten är rekordhög - åter på krisnivå

Sverige befinner sig fortsatt i en lågkonjunktur med arbetslöshet på den högsta nivån sedan pandemin, särskilt bland utrikes födda. Samtidigt signalerar Riksbanken kommande räntesänkningar, men återhämtningen på arbetsmarknaden väntas ta längre tid än vad man först trott.

Sverige befinner sig fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten är den högsta på tio år undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda. I en presskonferens den 7 augusti sågs arbetsmarknadsministern förklara att regeringens satsningar på yrkesutbildning under 2024 ligger helt rätt i tiden och att det ser ut att bli värre innan de kommer att bli bättre.

Räntesänkingsracet bland världens centralbanker är igång, vilket innebär draghjälp för den svenska konjunkten. På hemmaplan har prisökningarna sedan ett tag tillbaka återgått till inflationsmålet om 2 procent, vilket har fått svenska Riksbanken att släppa på bromspedalen och signalera fler räntesänkningar i år. Konjunkturinstitutets senaste uppdatering spår att räntan sänks till 2,75% innan årsskiftet och med ytterligare 0,75



procentenheter under första halvåret 2025. Styrräntorna runt om i världen följer ofta samma utveckling. Var räntorna

på lite längre sikt landar är dock världens ekonomer oense om, då det råder stor osäkerhet kring viktiga nyckelfak-

torer. Vissa (bla IMF, och flera internationella tungviktsekonomer) tror på en återgång till lågränteläget som rådde innan pandemin. Andra menar att vi går in i en ny era där vi kommer få vänja oss vid ett högre ränteläge. Bland andra Riksbanken, Nordea och Handelsbanken sällar sig till den senare skaran och spår en genomsnittlig styrränta i spannet 2-3 procent på lång sikt (givet neutral konjunktur).

Att den globala konjunkturen snart börjar vända uppåt bådär gott för svensk ekonomi och i förlängningen för arbetslösheten, men återhämtningen på arbetsmarknaden kan ta tid. Sedan 2018 har arbetslösheten trendmässigt ökat och var 2023 den fjärde högsta i EU, endast "överträffad" av Spanien, Grekland och Italien. Dessutom har den uppdämda, pandemirelaterade efterfrågan på arbetskraft i princip utraderats och antalet

lediga jobb är tillbaka på 2018 års nivåer. Konjunkturinstitutet spår att arbetslösheten kommer att förvärras något och vara fortsatt hög under 2025.

För regeringen har arbetsmarknaden potential i kampen mot utanförskap. En stark arbetsmarknadspolitik bereder väg in i samhället för de som idag står utanför, något som borde vara högintressant i ljuset av den upptrappade kampen mot organiserad brottslighet. Det är med andra ord hög tid att effektiva insatser på arbetsmarknadsområdet, som på allvar tacklar de strukturella problemen, prioriteras i höstbudgeten.

Nödvändiga reformer lyser fortfarande med sin frånvaro och det ser ut som att arbetsmarknaden kommer behöva kämpa på ett tag till!

Resultat, betyg och NKI i Rusta och Matcha 2

Efter en lång väntan meddelar Arbetsförmedlingen att resultat och betyg i ROM2 är på väg.

För att ett valfrihetssystem ska fungera optimalt behöver individerna som väljer aktör ha så god information som möjligt för att kunna göra ett välgrundat val.

Arbetsförmedlingen har under en lång tid inte haft möjlighet att redovisa resultat eller betyg för leverantörerna i Rusta och Matcha 2 då tjänsten inte pågått tillräckligt länge. Nu ser detta ut att ändra sig. Snart kan Arbetsförmedlingen börja redovisa resultat för leverantörer i tjänsten. Detta blir ett första steg mot de "betyg" som fortfarande dröjer.

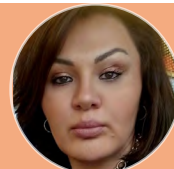
När Werset talar med ansvariga tjänste-

män på Arbetsförmedlingen framkommer att det för närvarande arbetas med hur resultaten ska presenteras för att det ska ge en rättvisande bild. Ingenting är färdigt ännu, men extern publicering kan komma att ske redan i september eller oktober.

De "betyg" som lanserades i samband med den tidigare tjänsten Rusta och Matcha kommer att lanseras vid årsskiftet och då kommer Arbetsförmedlingen samtidigt passa på att lansera ett kundnöjdhetsindex för de fristående aktörerna.

Folk & NYTT

Tina Nilo



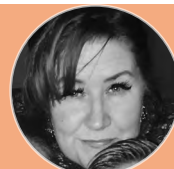
Tino Nilo utsågs till vd för matchningsföretaget Trim Tab. Tina har jobbat på Trim Tab sedan 2021 och har tidigare haft roller som COO och kvalitetschef inom företaget.

Magnus Minh Gustafsson



Ny direktör på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen i Botkyrka kommun. Han lämnar därmed sin nuvarande arbetsgivare, Eskilstuna kommun, där han har haft samma uppdrag.

Helena Ekwall



Helena Ekwall lämnade sin tjänst som affärsområdeschef på AlphaCE och rekryterades som ny områdeschef för Asuria People Services.

A till Ö blir Jobfind



Matchningsföretaget A till Ö som i juni 2023 förvärvades av Jobfind Sweden AB fusioneras nu slutligen och upphör att existera som eget bolag

Arbetsförmedlingen

Nya interna matchningstjänsten på AF

Arbetsförmedlingen har lanserat en ny tjänst, Sammanhållet matchningsstöd (SMS), som riktar sig till långtidsarbetslösa och syftar till att förbättra deras chanser att komma in på arbetsmarknaden. Werket har tagit en titt på den dokumentation som finns och även ställt frågor till Tove Elvelid, chef för de lokala arbetsförmedlingarna som kommer att utföra tjänsten.

I regleringsbrevet för 2024 fick Arbetsförmedlingen i uppdrag att börja matcha arbetssökande med interna resurser igen. Tanken var att det skulle bli ett komplement till de upphandlade matchningstjänsterna och framförallt vara för de arbetssökande som inte kunde få ändamålsenligt stöd från dessa. Nu har Arbetsförmedlingen startat upp den interna tjänsten Sammanhållet matchningsstöd (SMS).

I Arbetsförmedlingens interna instruktion för SMS går det att läsa att tjänsten bygger på en nationell ram, men tillåter regional anpassning för att möta de specifika behoven på olika orter. Genom en kombination av intensifierad matchning och nära samarbete med arbetsgivare, ska SMS bidra till att minska arbetslösheten bland de som står längst från arbetsmarknaden. I instruktionen finns även hänvisningar till Arbetsförmedlingens pilotprojekt "Matchning från dag 1" som Wirket tagit upp i tidigare månadsrapporter.

Målgruppen för SMS är främst personer som varit arbetslösa i mer än två år och som inte har kunnat få tillräckligt stöd genom befintliga matchningstjänster. Särskilt fokus ligger på grupper som utrikes födda kvinnor och personer med funktionsnedsättningar, vilka ofta har

svårare att konkurrera på arbetsmarknaden. Dessa individer ska erbjudas en fördjupad kartläggning där deras formella och informella kompetenser identifieras och dokumenteras. Detta sker i nära samarbete med en eller flera arbetsförmedlare, som även kommer att ha möjlighet att träffa de arbetssökande fysiskt för att bättre kunna bedöma deras behov och förutsättningar. Det är intressant att se att regionerna själva kommer att bestämma hur många arbetssökande som kommer att anvisas till den egna tjänsten. Som det ser ut idag finns inget bedömningsstöd så som för exempelvis Rusta och Matcha 2. Detta innebär att vilka som anvisas till SMS kan komma att vara föremål för visst godtycke. Ett bedömningsstöd skulle ge större enhetlighet i bedömningarna.

En central del av SMS är arbetsgivararbetet. Arbetsförmedlingen ska aktivt arbeta med att identifiera och kontakta arbetsgivare som är villiga att bredda sin rekrytering och anställa personer från målgruppen. Detta arbete innefattar bland annat att kartlägga arbetsgivarnas behov och förutsättningar, samt att ackvirera platser för deltagarna. Genom att använda både uppsökande arbete och deltagarnas egna nätverk, ska Arbetsförmedlingen skapa möjligheter

för arbetssökande att få anställning även hos företag som inte aktivt annonserar ut lediga tjänster.

För att ytterligare stödja deltagarna, erbjuder SMS även kompletterande stärkande och rustande aktiviteter. Dessa insatser kan inkludera praktik, kortare jobbspår, förberedande utbildningar eller språkträning. Målet är att dessa aktiviteter ska vara korta och fokuserade, för att möjliggöra en snabb övergång till arbete. Om längre insatser krävs, ska dessa erbjudas utanför SMS, för att inte förlora fokus på den intensifierade matchningen.

Redan i juni under Almedalsveckan fick Wirket en kortare pratstund med Arbetsförmedlingens generaldirektör Maria Hemström om SMS. Då nämnde hon att uppföljning kommer att vara en viktig komponent i tjänsten. Deltagarnas framsteg och de olika aktiviteterna de deltar i kommer att följas upp noggrant. Detta ger möjlighet att utvärdera insatserna.

Varje region ansvarar för att sammanställa data om hur många kartläggningar som genomförts, hur många platser som ackvirerats, och vilka resultat som uppnåtts i form av övergångar till arbete eller studier.

[Forts nästa sida](#)



Hallå där Tove Elvelid



Chef för Lokal Arbetsmarknad och ansvarig för införandet av SMS

Hur många arbetsförmedlare jobbar idag i uppdraget SMS?

I juni arbetade ca 60 arbetsförmedlare i kärnan av uppdraget. Målbilden är i nuläget är ca 100 helårsarbetare med eventuell uppskalning under hösten 2024. Vi arbetar just nu med planering inför 2025 och hur många som kommer att arbeta i uppdraget nästa år är för tidigt att säga.

Hur många deltagare är idag i SMS?

Det finns cirka 1800 deltagare idag som är spridda över hela landet. Det finns inga volymmål framtagna i dagsläget då arbetet är under uppbyggnad.

En del av uppdraget från regeringen var att arbeta med externa parter. Hur kommer detta se ut?

Samverkan är en viktig del i vårt arbete generellt och så även i detta uppdrag då det är särskilt relevant rörande de arbetssökande som står längst ifrån arbetsmarknaden. Formerna för samverkan varierar. Kommunen är oftast en samverkanspart, men det kan även handla om t.ex. arbetsgivarorganisationer. Försättningar för samverkan varierar över landet, regionalt och lokalt. Om det bedöms lämpligt sker det inom ramen för ordinarie samverkan, i andra fall kan arbetet gynnas av att särskild samverkan upprättas inom ramen för detta uppdrag.

Finns det medel för er att använda till finansiering av arbetet tillsammans med kommunerna?

Arbetet med SMS finansieras av förvaltningsanslaget. Det finns inga särskilda extra medel för arbetet eller för samverkan i dagsläget.

Arbetsförmedlingen

Nya tillägget i AFs regleringsbrev

I slutet av juni i år kom ett tillägg till Arbetsförmedlingens regleringsbrev. Tillägget handlar främst om att intensifiera arbetet mot felaktiga utbetalningar för att motverka kriminella och oseriösa aktörer. Men i tillägget finns även en utökad skrivning kring de fristående aktörerna.

Regeringen har givit Arbetsförmedlingen i uppdrag att intensifiera arbetet mot felaktiga utbetalningar, med fokus på att motverka kriminella och oseriösa aktörer. Arbetsförmedlingen ska utveckla åtgärder som stickprovskontroller, platsbesök och leverantörsgranskningar, samt samarbeta med andra myndigheter och aktörer.

När det gäller de fristående aktörerna har Arbetsförmedlingen fått ett särskilt uppdrag att utveckla och redovisa åtgärder för att säkerställa korrekta utbetalningar och hantera oseriösa leverantörer inom arbetsmarknadspolitiska insatser.

Myndigheten ska bland annat förbättra metoder för att verifiera ersättningar, kontrollera avtalsefterlevnad, och minska risken för att oseriösa företag blir leverantörer. Dessutom ska Arbetsförmedlingen säkerställa att avtal med oseriösa leverantörer kan avslutas och förhindra att uteslutna leverantörer återinträder i valfritetssystemet.

Enligt tillägget i regleringsbrevet ska en muntlig lägesbeskrivning ges till Regeringskansliet senast den 15 november 2024, och uppdraget ska slutredovisas den 3 mars 2025.

Werket kommenterar

Det är bra att regeringen börjar ställa tydliga krav på Arbetsförmedlingen att arbeta med leverantörsuppföljning och agera för att oseriösa aktörer inte ska få möjlighet att varken komma in i systemet eller, om de varit inne, ens kunna söka in på nytt för att bli leverantör.

Arbetsförmedlingen lyder under svensk upphandlingslagstiftning vilket ger begränsade möjligheter till uteslutning och möjligheter att förhindra att dessa leverantörer återinträder i valfritetssystem. Detta kommer att kräva att Arbetsförmedlingens upphandlare behöver våga tänja lite mer på lagstiftningens gränser och utmana rådande intern praxis. Det är något vi ser fram mot att följa.

Tyvärr har arbetsmarknadsdepartementet under den senaste tiden börjat använda sig av "muntliga lägesbeskrivningar" i känsliga ärenden. Måhända för att inte behöva lämna ut information till utomstående enligt offentlighetsprincipen. Det känns oerhört tveksamt att man från regeringens sida vill hindra insyn i dessa frågor.

Arbetsförmedlingen

Antalet underleverantörer i Rusta och Matcha 2

Arbetsförmedlingen har efter viss tvekan lämnat ut en lista över underleverantörer inom matchningssystemet. Listan visar att marknaden är omfattande.

Efter att Arbetsförmedlingen läst Werkets Månadsrapport från juli där vi konstaterade att myndigheten inte kunde ta fram en lista på antalet underleverantörer i Rusta och Matcha 2, har myndigheten ändrat sig och skickat oss en lista. Tydligt gick det att ta fram och vi kunde därför bortse från myndighetens tidigare uttalande om att: "En sådan lista går inte att få fram då det inte finns rutinbetonade åtgärder för att sammanställa dessa uppgifter i läsbar form, och en sådan sammanställning skulle uppskattningsvis ta mer än en arbetsdag i anspråk".

Antalet underleverantörer i matchningssystemet är stort. Den 16:e augusti i år fanns totalt 431 underleverantörer på en marknad med 234 huvudleverantörer. Det ger systemet en total på 665 leverantörer!

Att det är vanligt att ha underleverantörer kan vi se genom att totalt 82 huvudleverantörer har minst en underleverantör. Underleverantörer förekommer oftast bland de lite mindre leverantörerna med färre deltagare. Dock har de större leverantörerna ofta avsevärt fler underleverantörer än de mindre.

Det finns många anledningar till att en huvudleverantör använder sig av underleverantörer. Det finns exempelvis en handfull stora huvudleverantörer som har underleverantörer, varav en del bedriver franshise-verksamhet. I deras

franshise-modeller läggs stor vikt vid intern kvalitetsuppföljning och kontroll.

Att man använder sig av underleverantörer i sin leverans är i sig oproblematiskt men det finns en risk med små huvudleverantörer som har relativt många underleverantörer. Då få egna deltagare innebär små inkomster minskar möjligheten till satsningar på intern kvalitetskontroll och uppföljning.

Werket kommenterar

Ett så pass stort antal underleverantörer, och framförallt en utbredd användning bland de mindre huvudleverantörerna i tjänsten, ställer högre krav på Arbetsförmedlingens förmåga till uppföljning. Det är tydligt att Arbetsförmedlingen riktar sina uppföljningsinsatser på sina mest verksamhetskritiska leverantörer (läs leverantörer med större volym), men det är dock långt troligare att avtalsefterlevnaden hos leverantörer med väldigt få deltagare är sämre. Där leveransen av avtalet inte är bolagets huvudfokus, och där arbetet med arbetssökande är en sällanuppgift där ett underleverantörskap kan försummas genom undermålig information och intern uppföljning.

Notiser

Ny funktionalitet i MFSA

Den 20 augusti förbättrades funktionaliteten i Mina sidor för fristående aktörer (MSFA). Bland nyheterna finns en förbättrad lista över inskickade rapporter, där det nu syns om rapporterna har bilagor och vilka filnamn som använts. Dessutom tillkommer mer information om deltagarnas meriter och kompetenser i tjänsterna karriärvägledning, steg till arbete samt rusta och matcha. Hanteringen av nya deltagare har också förenklats genom att listan nu sorteras efter inkomstdatum, och att det inte längre är möjligt att tilldela en handledare till deltagare med en starttid längre än tre veckor framåt.

Ny utbildningsform startar

Den nya utbildningsformen Nationell yrkesutbildning (NY) har nu startat som en pilotverksamhet för att möta arbetsgivarernas behov av kompetent arbetskraft inom bristyrken. Utbildningarna, som är på gymnasial nivå för vuxna, erbjuder praktiska och teoretiska färdigheter i samarbete med näringslivet.

Under hösten 2024 erbjuds utbildningar inom bygg och anläggning, el och energi, fordon och transport, industriteknik samt naturbruk. Utbildningsminister Mats Persson besökte nyligen en av de nya utbildningarna till installationstekniker i Malmö och betonade vikten av att dessa utbildningar leder direkt till jobb. Utbildningarna som införs av MYH är studiemedelsberättigade och inkluderar arbetsplatsförlagd praktik, vilket ska förbereda de studerande för snabbt inträde på arbetsmarknaden.

Notiser

35-timmars arbetsvecka: "Århundratets frihetsreform"

I början av månaden presenterade Socialdemokraterna ett nytt förslag, som av initiativtagarna beskrivs som "århundratets frihetsreform". Socialdemokraternas arbetsgrupp för ett hållbart arbetsliv, ledd av Annika Strandhäll, föreslår att arbetsveckan kortas från 40 till 35 timmar.

Socialdemokraternas arbetsgrupp för ett hållbart arbetsliv, ledd av Annika Strandhäll, har lagt fram ett förslag om att korta arbetsveckan från 40 till 35 timmar. Detta förslag, som beskrivs som "århundratets frihetsreform", har nu lämnats över till partistyrelsen med förhoppningen att det ska diskuteras på Socialdemokraternas kongress 2025.

Förändringen föreslås ske stegvis, med ett inledande pilotprojekt där 5 000 personer arbetar kortare tid med bibehållen lön under ett år. Resultaten av detta forskningsprojekt ska sedan ligga till grund för en bredare reform med målet att införa 35-timmarsvecka senast 2035.

Förslaget kommer i en tid när frågan om arbetstidsförkortning återigen har blivit aktuell, både i Sverige och internationellt. I Sverige har LO beslutat att

“

*Målet är att införa en
35-timmars arbetsvecka
senast 2035*

driva frågan om kortare arbetstid genom förhandlingar, medan Medlingsinstitutets generaldirektör Irene Wennemo påpekar att en generell lagstadgad arbetstidsförkortning skulle påverka olika grupper på olika sätt, beroende på hur de tidigare har förhandlat om arbetstid och löner. En central debattpunkt är kostnaden för en sådan reform, där beräkningar från

Svenskt Näringsliv pekar på en kostnad om 500 miljarder kronor och Arbetsmarknadsminister Johan Pehrson nämnt siffran 250 miljarder, medan Annika Strandhäll hävdar att studier visar på positiva samhällseffekter snarare än höga kostnader.

Frågan om att korta arbetsveckan är komplex, och medan förslaget har potential att bli en betydande reform. Det återstår att se hur det kommer att behandlas av Socialdemokraterna och om det i slutändan leder till en förändring av arbetstiden i Sverige eller om det helt enkelt rör sig om något så enkelt som valfläsk.

Pandemibidrag ska granskans

Riksrevisionen ska granska de tillfälligt höjda statsbidragen på 36 miljarder kronor till kommuner och regioner under pandemin. Syftet är att utvärdera om bidragen effektivt motverkade den ekonomiska krisen.

Riksrevisor Helena Lindberg påpekar att liknande åtgärder kan bli aktuella vid framtida kriser, vilket gör utvärderingen viktig. Det har noterats att kommunernas och regionernas resultat stärktes under perioden, vilket kan tyda på att bidragen inte fullt ut användes som avsett. Granskningen ska vara klar i maj 2025.

Nya regler för att locka arbetskraft

Regeringen har beslutat om en lagrådsremiss med förslag som ska förbättra Sveriges möjligheter att locka och behålla högkvalificerad arbetskraft från andra länder.

Förslagen, som anpassar sig till det nya EU-blåkortsdirektivet, syftar till att underlätta användningen av EU-blåkort genom att sänka lönetröskeln, utöka personkategorier som kan få blåkort och förenkla bytet från andra uppehållstillstånd. Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2025.

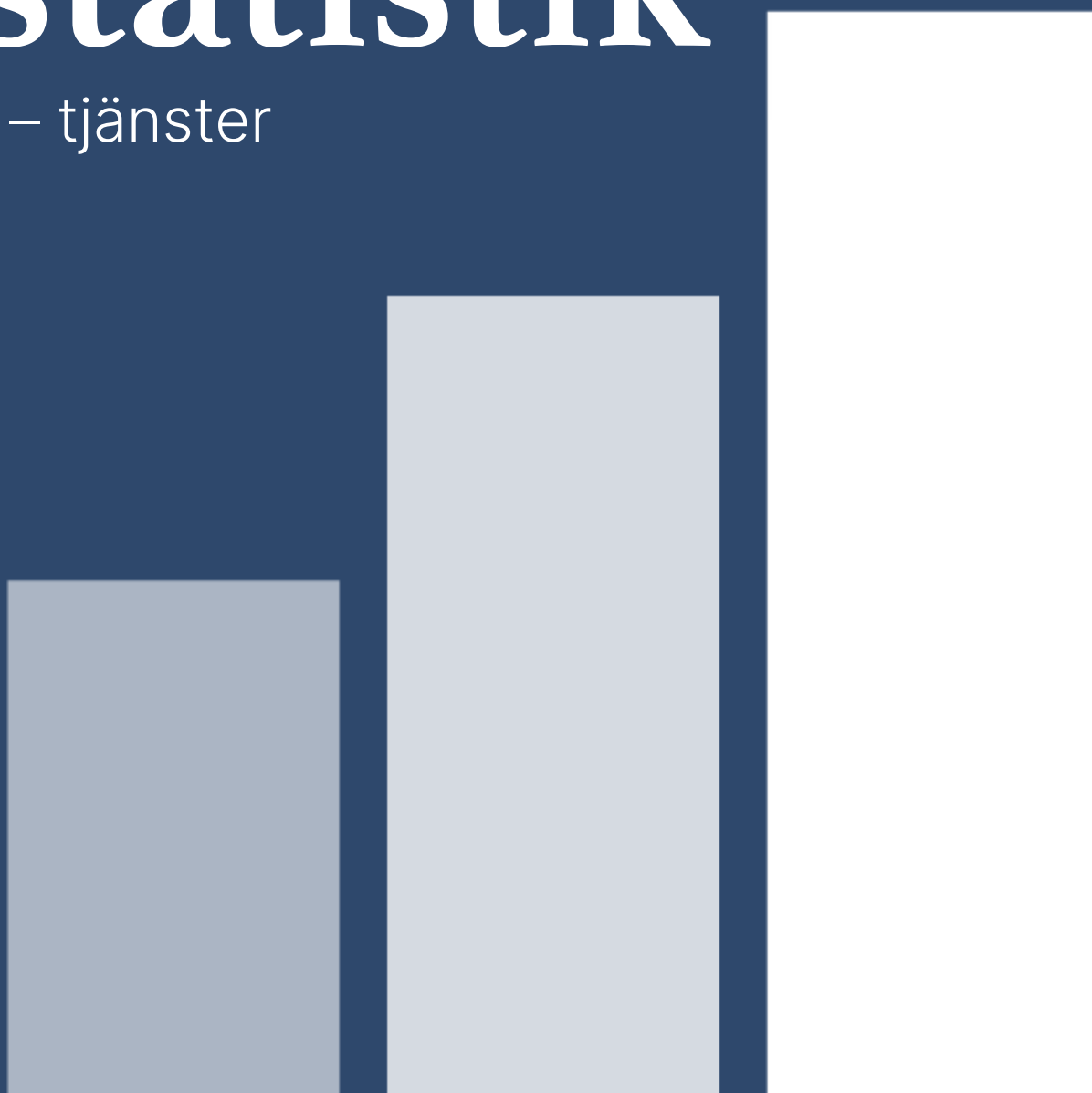
Enrival tvingas till rekonstruktion

Matchningsföretaget Enrival, som nyligen såldes av Storskogen, har ansökt om rekonstruktion på grund av ekonomiska problem orsakade av sänkta ersättningar och minskade volymer.

Enrival, som är Sveriges tredje största aktör inom matchningstjänster, beviljades rekonstruktionen tillsammans med dotterbolaget Karriärkonsulten. Förra året omsatte företaget 154 miljoner kronor men redovisade en förlust på 31 miljoner kronor. Vd Peter Wolff säger att bolaget nu behöver se över sina kostnader, men att arbetssökande inte kommer att påverkas.

statistik

– tjänster

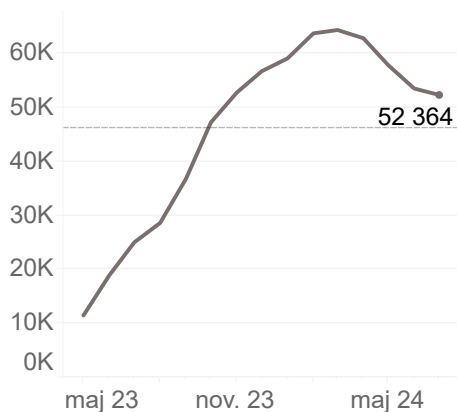


DELTAGARANTAL ROM2

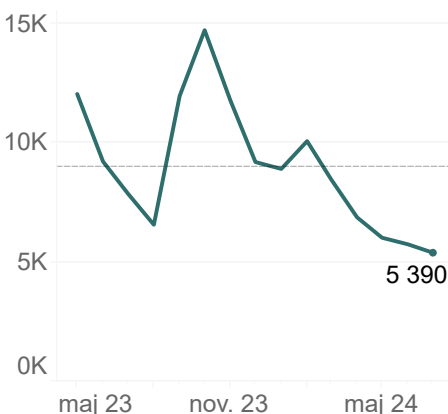
Antalet deltagare i ROM2 minskade till 52 364 i juli. Antalet nya deltagare fortsätter att minska och stannade i juni på 5 390. Antalet nya deltagare har historiskt haft en tendens att minska under sommar-

månaderna när många handläggare är på semester. Antalet personer som lämnade tjänsten sjönk drastiskt i juli (-35,3 procent) till 6 486.

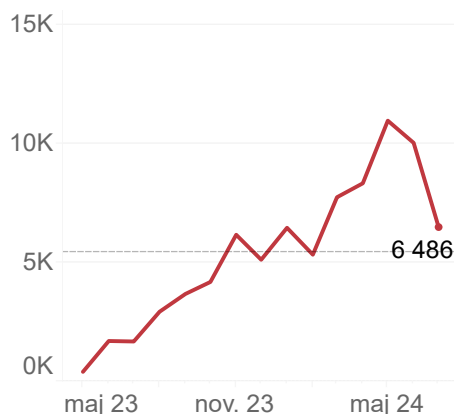
Kvarstående deltagare: **52 364**
Förändring : -1 196 [-2,2%]



Nya deltagare: **5 390**
Förändring : -352 [-6,1%]



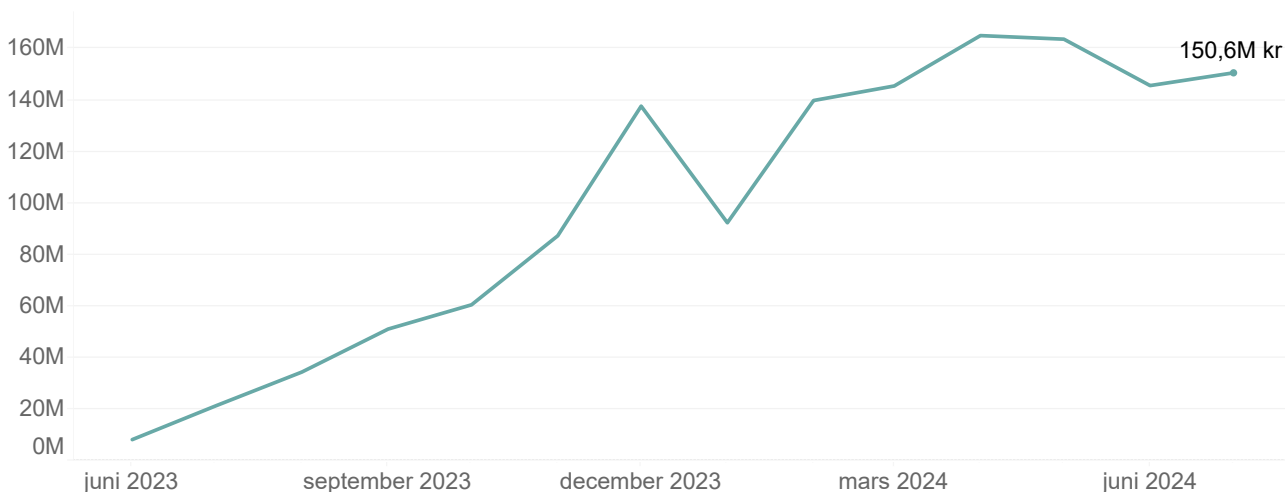
Deltagare som lämnat: **6 486**
Förändring : -3 541 [-35,3%]



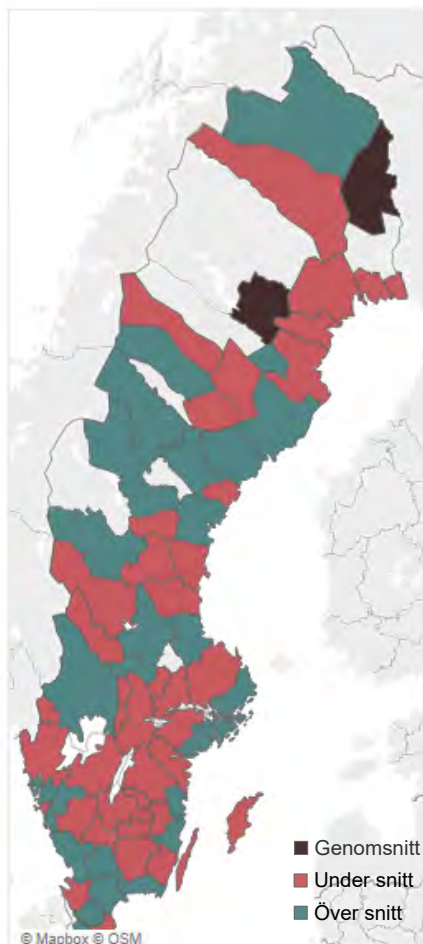
Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat ROM2

UTBETALDA MEDEL ROM2

Efter att ha ökat kraftigt under 2023, när tjänsten startades, har utbetalda medel för ROM2 stabiliserats under 2024 till ca 150 Mkr per månad.



Utbetalda medel till fristående aktörer i ROM2 i kronor exklusive moms



LEVERANSOMRÅDEN VOLYMTUTVECKLING TOPP 15

Till skillnad från de två föregående månaderna ökade volymerna något i ett fåtal av de 15 största leveransområdena i juli; Stockholm Syd (+1,4 procent), Stockholm Mitt (+0,2 procent) och Malmö (+0,1 procent).

På andra sidan myntet sjönk deltagandet i leveransområdena; i Västerås, Helsingborg och Eskilstuna med mer än 5 procent.

		Kvarstående senaste månaden	Förändring kvarstående	Procentuell förändring
1	Stockholm Mitt	6 255	14	0,2%
2	Göteborg Mitt	5 050	-137	-2,6%
3	Malmö	3 730	4	0,1%
4	Stockholm Syd	3 172	45	1,4%
5	Stockholm Nord	3 008	-45	-1,5%
6	Västerås	2 452	-193	-7,3%
7	Helsingborg	2 127	-120	-5,3%
8	Trollhättan-Uddevalla-Vänersborg	1 853	-98	-5,0%
9	Uppsala	1 797	-86	-4,6%
10	Eskilstuna	1 706	-96	-5,3%
11	Halmstad	1 464	-27	-1,8%
12	Gävle	1 459	-10	-0,7%
13	Karlstad	1 271	-20	-1,5%
14	Kristianstad	1 176	-25	-2,1%
15	Örebro	1 111	-30	-2,6%

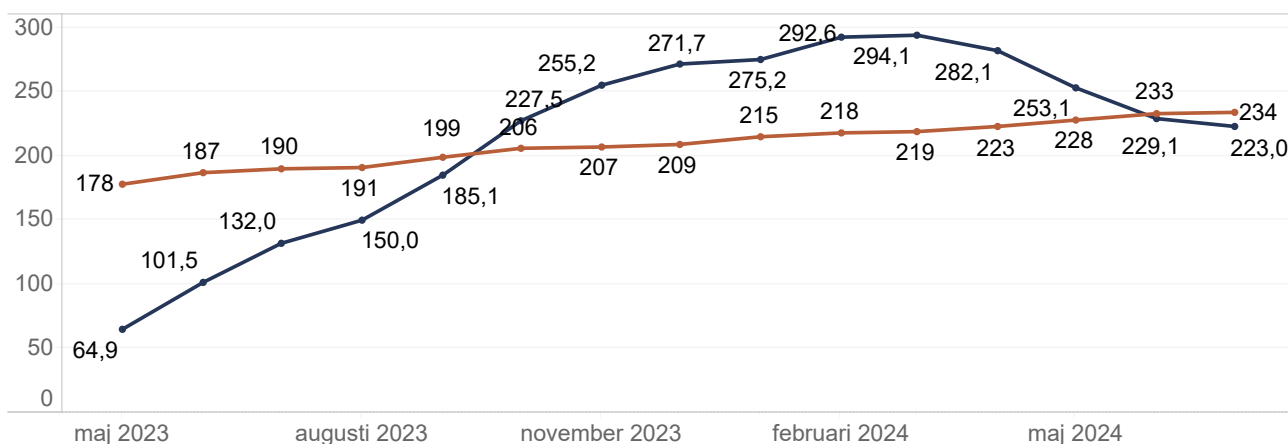
Volymutveckling i de största områdena. Procentuell utveckling över marknadssnittet i grönt och under snittet i rött.

LEVERANTÖRER ROM2

Inflödet av nya leverantörer fortsätter att öka, trots minskat antal deltagare.

Antalet leverantörer i ROM2 med minst en deltagare ökade i juli till 234.

Givet att antalet deltagare fortsatt att minska har också antalet deltagare per leverantör i genomsnitt minskat från 229,9 i juni till 223,0.



Utvecklingen av antalet leverantörer och deltagare över tid i ROM2

MARKNADSANDELAR ROM2

Minskningen av antalet deltagare fortsatte i juli. Sju av de 30 största leverantörerna lyckades trots det stärka sina volymer. 16 av de 30 största lyckades slå den genomsnittliga marknadsutvecklingen. De topp-30 leverantörer som vuxit mest var Arena Matchning (+4,41 procent), Coachgruppen (+1,66 procent) och Jobcenter in Sweden (+1,37 procent).

De tio största leverantörerna hade i juli en samlad marknadsandel om 35 procent (jämfört med 35,3 procent i juni), de 20 största 49,2 (49,4 procent) och de 30 största 59,9 procent (59,9 procent).

Marknaden

Kvarstående deltagare
52 364

Förändring kvarstående
-1 196

Procentuell förändring
-2,23%

De 30 största i ROM2

	Kvarstående deltagare	Förändring kvarstående	Procentuell förändring	Marknadsandel
1 - Arbetslivsresurs Ar AB	3 412	-113	-3,21%	6,52%
2 - Lernia Utbildning AB	2 479	-86	-3,35%	4,73%
3 - Enrival AB	2 259	-41	-1,78%	4,31%
4 - Arcus Utbildning & Jobbförmedling AB	2 000	-122	-5,75%	3,82%
5 - Manpower Matchning AB	1 856	-22	-1,17%	3,54%
6 - ETU Match AB	1 634	-67	-3,94%	3,12%
7 - AB Ability Coaching	1 406	-6	-0,42%	2,69%
8 - Eyes4work AB	1 249	-49	-3,78%	2,39%
9 - Guldjobbet AB	1 057	-19	-1,77%	2,02%
10 - Curonova Consulting AB	971	-45	-4,43%	1,85%
11 - Jobcenter in Sweden AB	889	12	1,37%	1,70%
12 ▼ Iris Hadar AB	873	-4	-0,46%	1,67%
13 - Academedia Eductus AB	820	-38	-4,43%	1,57%
14 - Clustera Sverige AB	819	-1	-0,12%	1,56%
15 - Jobbklar Sverige AB	712	-32	-4,30%	1,36%
16 ▲ HelloLilly AB	691	4	0,58%	1,32%
17 ▼ Power Elitgruppen AB	686	-35	-4,85%	1,31%
18 ▲ Arena Matchning AB	663	28	4,41%	1,27%
19 - Jobbpunkten AB	635	-31	-4,65%	1,21%
20 ▼ NearYou Jobb & Utbildning i Sverige AB	634	-36	-5,37%	1,21%
21 ▼ Job By Instep AB	629	-6	-0,94%	1,20%
22 ▲ AB Coachgruppen Strömbergs	612	10	1,66%	1,17%
23 - Haga Rekrytering AB	605	-6	-0,98%	1,16%
24 ▼ Trim tab AB	594	-23	-3,73%	1,13%
25 - Asuria People Services (Sweden) AB	552	-22	-3,83%	1,05%
26 - Folkuniversitetet Stift Kurs- Verksamheten	529	-16	-2,94%	1,01%
27 - ArbetsCentralen Sverige AB	527	5	0,96%	1,01%
28 ▲ Nordisk kompetens AB	524	6	1,16%	1,00%
29 ▲ Aros Matchning och Utbildning AB	514	44	9,36%	0,98%
30 ▼ Connecto AB	508	-11	-2,12%	0,97%

■ Under marknadssnitt

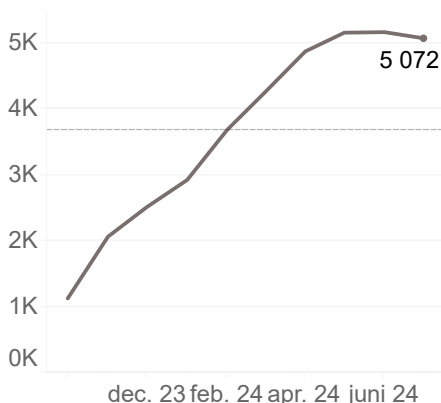
■ Över marknadssnitt

De 30 största ROM2-leverantörerna . Leverantörer som vuxit mer eller minskat mindre än marknadssnittet är grönmarkerade

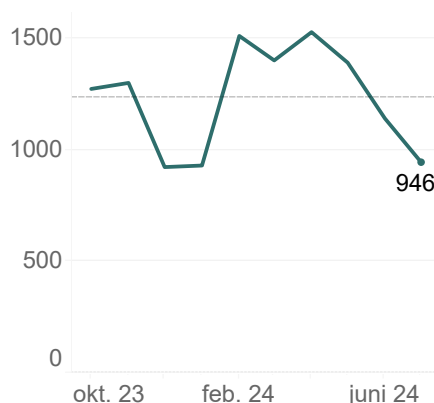
DELTAGARANTAL
STA

Antalet deltagare i Steg till arbete minskade i juli med knappt två procent till 5 072. Antalet nya deltagare fortsatte att minska under juli, vilket potentiellt kan leda till ännu färre deltagare framöver, även om antalet deltagare som lämnade tjänsten minskade något (-8,6 procent).

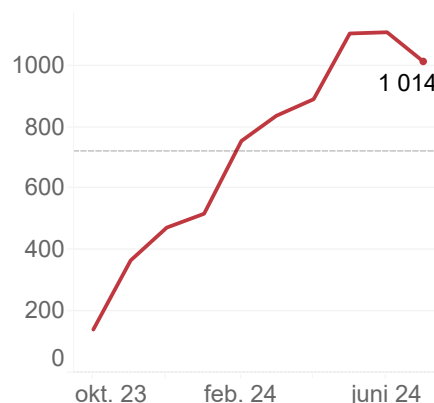
Kvarstående deltagare: **5 072**
Förändring : -93 [-2%]



Nya deltagare: **946**
Förändring : -196 [-17,2%]



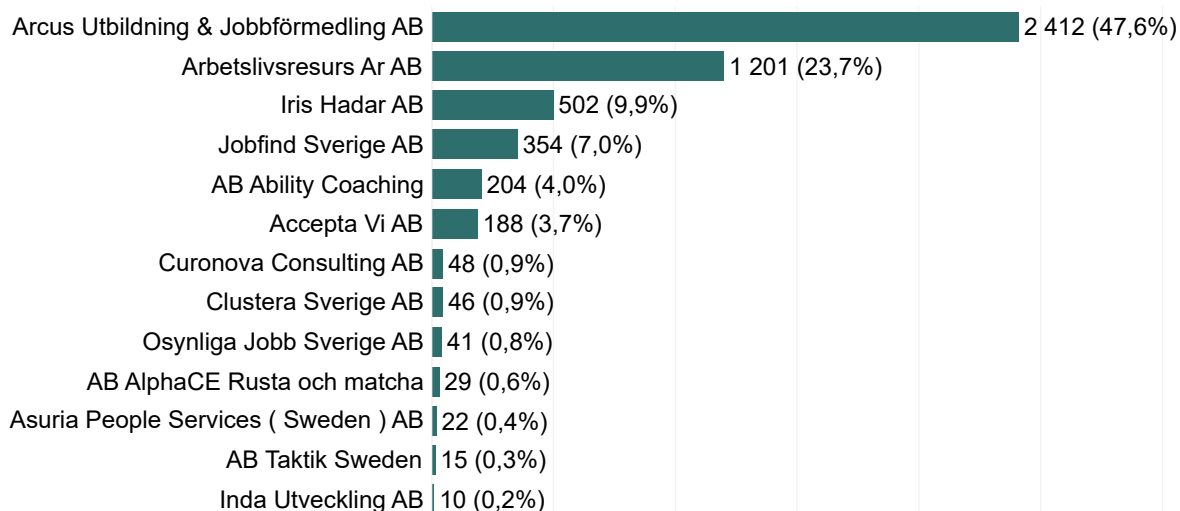
Deltagare som lämnat: **1 014**
Förändring : -95 [-8,57%]



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Steg till arbete

MARKNAD
STA

Arcus är, med 47,6 procent av marknaden, fortsatt den största leverantören, även om de tappat marknadsandelar till andra under de senaste månaderna. Marknadsandelarna har ökat något från föregående månad för Arbetslivsresurs (+ 1 procentenhet) och Iris Hadar (+1,1 procentenhet), medan marknaden i övrigt i stort är oförändrad.



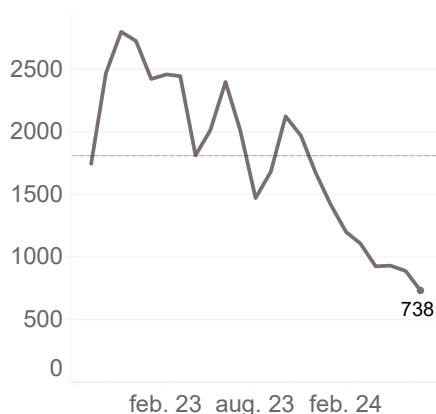
Antalet kvarstående deltagare i Steg till arbete, fördelat på leverantör

DELTAGARANTAL KVL

Antalet deltagare i KVL har minskat ytterligare i juli, ner 14,4 procent jämfört med augusti. Sedan juli 2023 har antalet deltagare nu minskat med nästan två tredjedelar. Antalet nya beslut föll marginellt i juli, medan antalet som lämnat ökade, vilket framöver kan leda till ännu lägre volymer.

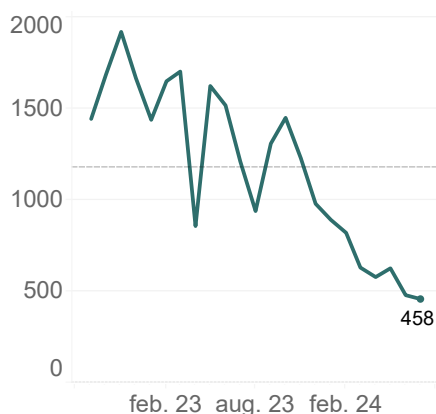
Kvarstående deltagare: **738**

Förändring: **-156 [-17,4%]**



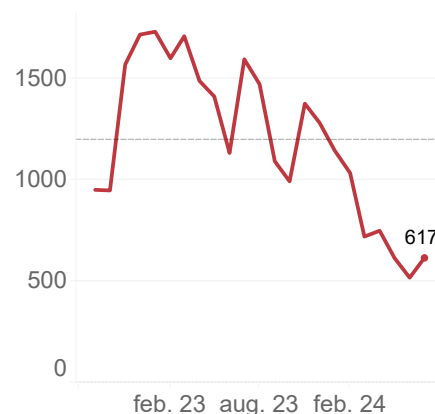
Nya deltagare: **458**

Förändring: **-21 [-4,38%]**



Deltagare som lämnat: **617**

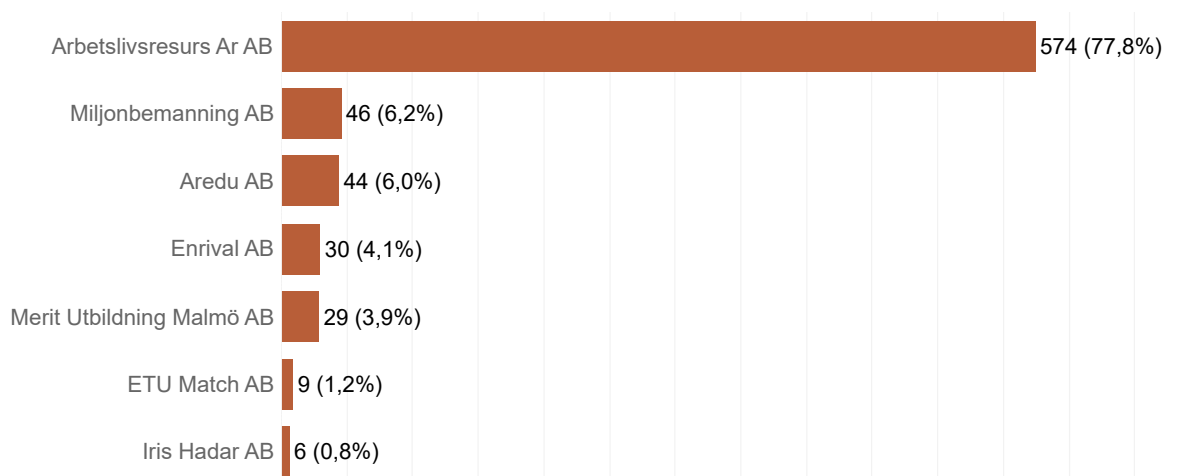
Förändring: **98 [18,88%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Karriärvägledning.

MARKNAD KVL

Den inbördes ordningen mellan leverantörerna i KVL är oförändrad från föregående månad. Arbetslivsresurs är fortsatt den största leverantören med mer än tre fjärdedelar av deltagarna. Miljonbemanning har minskat sin marknadsandel jämfört med juni (-3,6 procentenheter) medan Aredu ökat sin marknadsandel (+0,5 procentenheter).

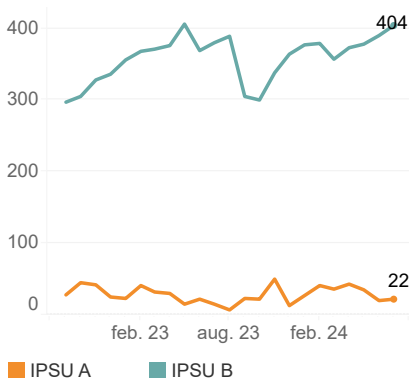


Antalet kvarstående deltagare i Karriärvägledning, fördelat på leverantör.

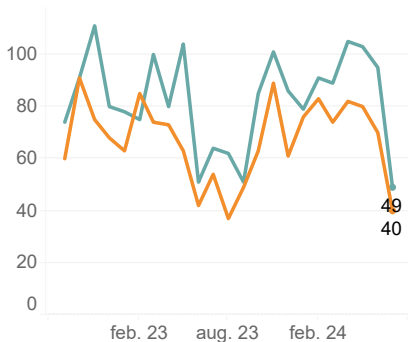
DELTAGARANTAL IPSU

Antalet deltagare i IPSU del A och del B ökade marginellt i juli (+3,9 procent). Antalet nya beslut, liksom antalet personer som lämnade IPSU, halverades i juli jämfört med juni.

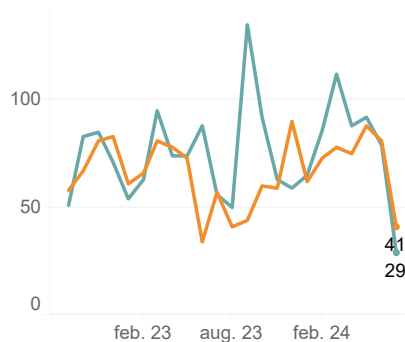
Kvarstående deltagare: **426**
Förändring: **16 [3,90%]**



Nya deltagare: **89**
Förändring: **-76 [-46,06%]**



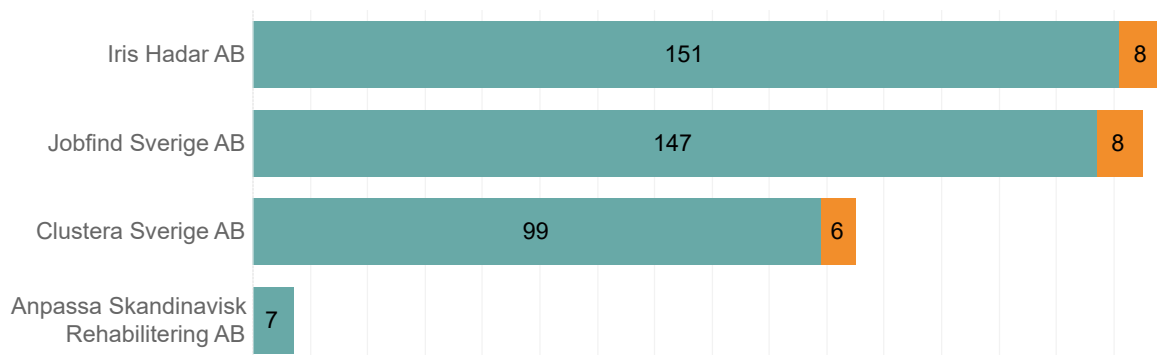
Deltagare som lämnat: **70**
Förändring: **-90 [-56,3%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning.

MARKNAD IPSU

I juli passerade Iris Hadar Jobfind Sverige och intog därmed förstaplaceringen i IPSU, även om de båda leverantörerna i princip är jämbördiga avseende antalet deltagare med drygt en tredjedel av marknaden vardera. Clustera är fortsatt den tredje största leverantören, och Anpassa Skandinavisk Rekrytering hade endast en handfull deltagare.



Antalet kvarstående deltagare i Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning, fördelat på leverantör.

statistik

– utbildning

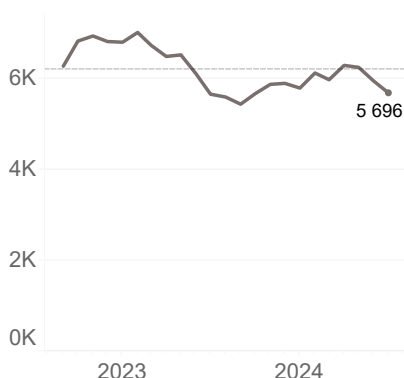


DELTAGARANTAL
AUB

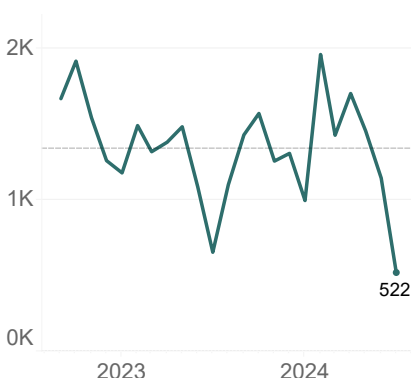
Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning föll ytterligare i juli och landade på 5 969, en minskning med 4,3 procent jämfört med juni. Antalet nya deltagare föll kraftigt, vilket brukar ske i juli, och hamnade på den lägsta noteringen sedan juli

2011, något som kan indikera färre deltagare framöver. Även antalet deltagare som lämnade arbetsmarknadsutbildning föll i juli.

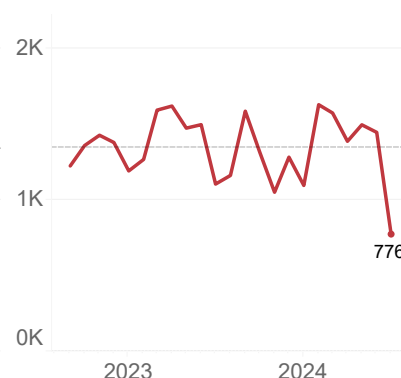
Kvarstående deltagare: **5 696**
Förändring: **-257 [-4,3%]**



Nya deltagare: **522**
Förändring: **-624 [-54,5%]**



Deltagare som Lämnat: **776**
Förändring: **-673 [-46,4%]**



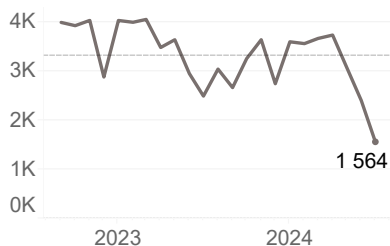
Kvarstående, nya och deltagare som lämnat arbetsmarknadsutbildning

DELTAGARANTAL
FUB

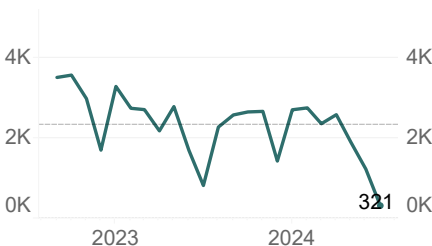
Antalet deltagare i förberedande utbildning föll kraftigt i juli jämfört med juni (-35 procent) och är nu på den lägsta nivån Wirket någonsin har registrerat (sedan januari 2007). Antalet nya deltagare har fallit ännu mer (-73,9 procent) vilken även det innebär den lägsta noteringen sedan januari 2007.

Minskningen sticker ut så pass mycket att Wirket tagit kontakt med Arbetsförmedlingen för att säkerställa att det inte är något fel i dataunderlaget. Vid publicering av Månadsrapporten hade vi dock inte fått något svar.

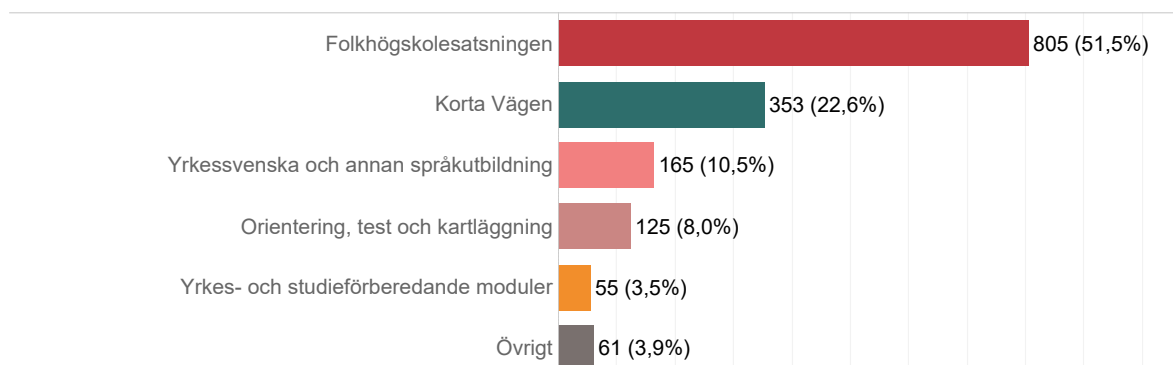
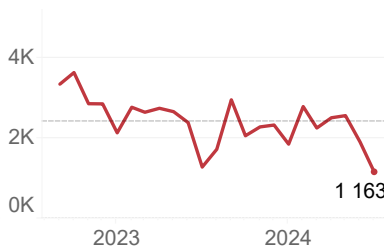
Kvarstående deltagare: **1 564**
Förändring: **-843 [-35,0%]**



Nya deltagare: **321**
Förändring: **-911 [-73,9%]**



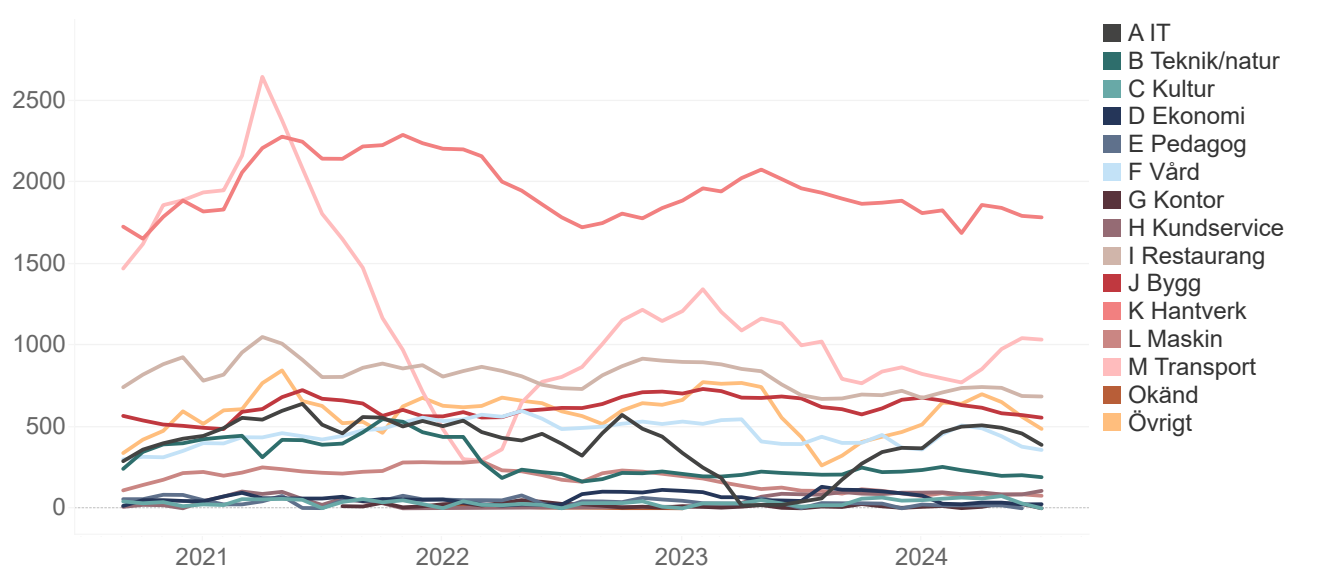
Deltagare som Lämnat: **1 163**
Förändring: **-744 [-39,0%]**



Kvarstående, nya och avslutade deltagare i förberedande utbildning samt fördelning per utbildningsinriktning

DELTAGARE PER UTBILDNINGSSINRIKTNING AUB

Minskningen av antalet deltagare inom arbetsmarknadsutbildning har slagit brett - samtliga utbildningsinriktningar utom kundservice och ekonomi har minskat jämfört med föregående månad. Hantverk är fortsatt den största utbildningsinriktningen, vilken den varit sedan mitten av 2021, med knappt en tredjedel av samtliga deltagare.



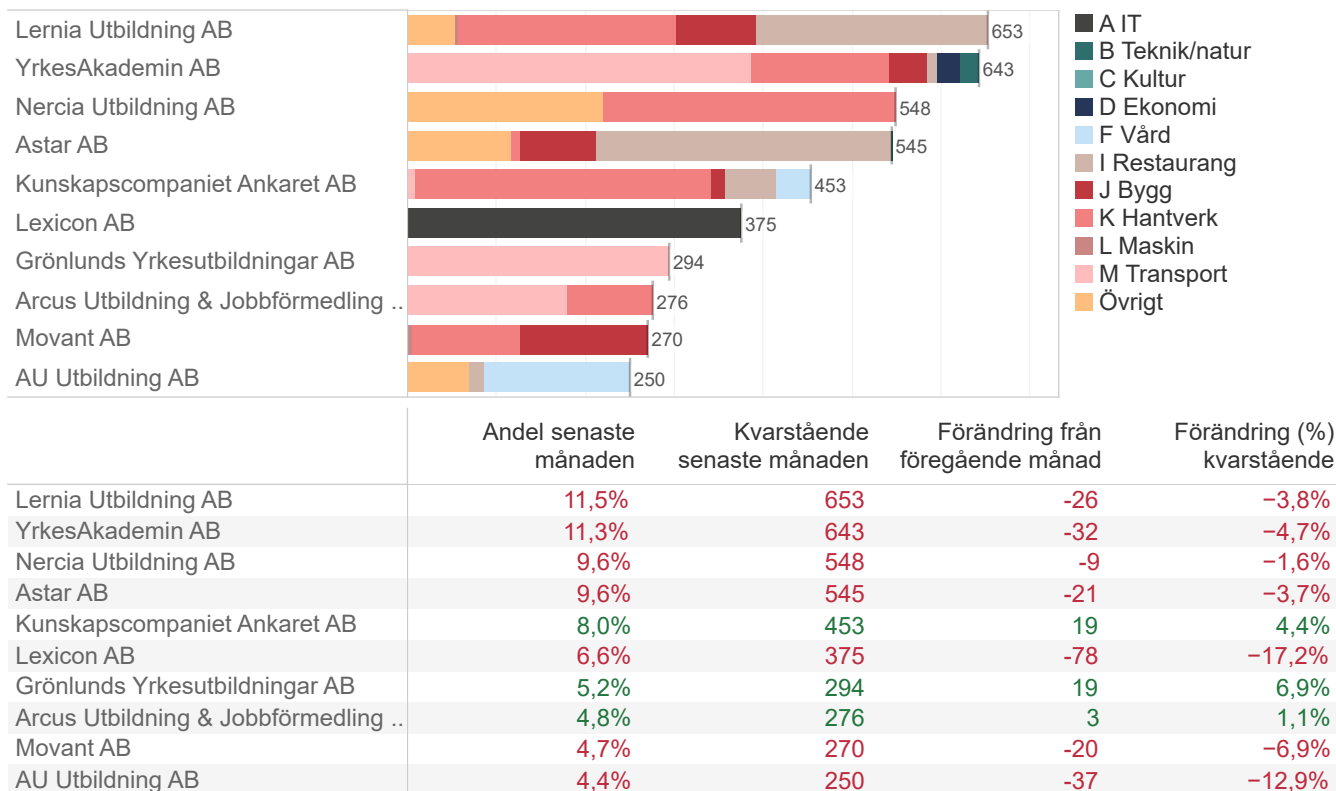
	Andel senaste månaden	Kvarstående senaste månaden	Förändring från föregående månad
K Hantverk	31,3%	1 785	-9
M Transport	18,2%	1 035	-9
I Restaurang	12,0%	686	-3
J Bygg	9,8%	556	-16
Övrigt	8,5%	487	-75
A IT	6,8%	389	-70
F Vård	6,3%	358	-20
B Teknik/natur	3,4%	191	-12
H Kundservice	1,9%	107	22
L Maskin	1,4%	77	-9
D Ekonomi	0,4%	25	1

Kvarstående deltagare i arbetsmarknadsutbildning efter utbildningsinriktning

MARKNADSÖVERSIKT - TOPP 10 AUB

Sju av de tio största leverantörerna tappade deltagare i juli jämfört med juni. Undantagen var Kunskapscompaniet Ankaret, Grönlunds och Arcus. Lernia är fortsatt den största leverantören med 11,5 procent av deltagarna, följda av

Yrkesakademin (11,3 procent) och Nercia (9,6 procent). Lexicon och AU Utbildning backade mest, med -17,2 procent respektive -12,9 procent.



Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning per leverantör och utbildningsinriktning

statistik

– kommuner



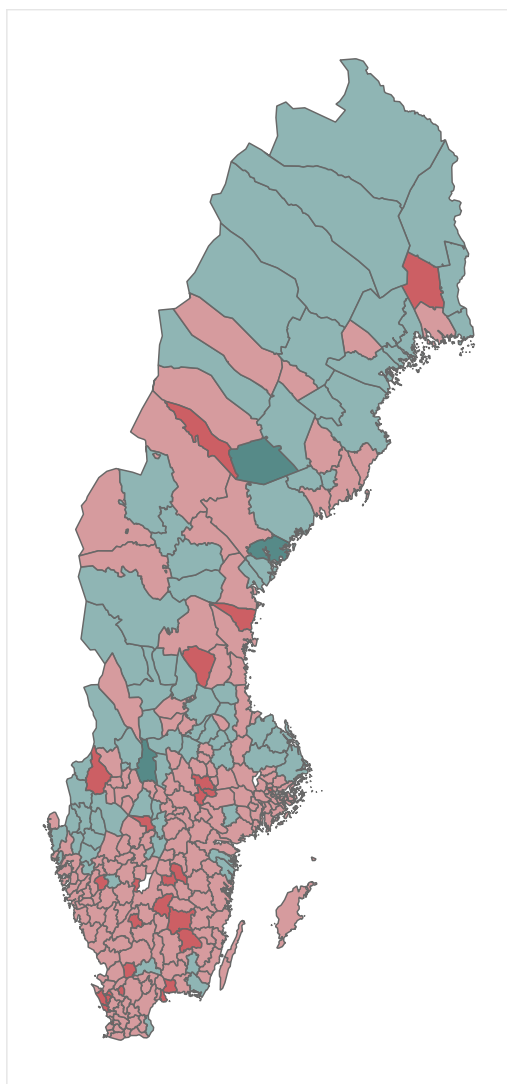
ARBETSLÖSHETENS UTVECKLING ÖVERGRIPANDE

Arbetslösheten fortsätter att öka nationellt, jämfört med juli 2023 har arbetslösheten ökat med 0,43 procentenheter. I 215 av landets kommuner (74 procent) var arbetslösheten högre än för ett år sedan, i en kommun var den

oförändrad och i 74 kommuner var den lägre än för ett år sedan. Störst minskning av arbetslösheten sågs i Filipstad (-1,15 procent), Kramfors (-0,96 procent) och Åsele (-0,94 procent).

Kommun - Arbetslöshet (karta)

Förändring av arbetslösheten de senaste 12 månaderna (procentenheter)



-1,83% 1,83%

Förändring av arbetslösheten

nationellt de senaste 12 månaderna:

0,43 %-enheter

Där arbetslösheten minskat mest de senaste 12 månaderna (procentenheter)

1	Filipstad	-1,15%
2	Kramfors	-0,96%
3	Åsele	-0,94%
4	Pajala	-0,89%
5	Flen	-0,88%
6	Munkfors	-0,82%
7	Eda	-0,72%
8	Ludvika	-0,70%
9	Åmål	-0,61%
10	Färgelanda	-0,61%
11	Bjurholm	-0,58%
12	Ockelbo	-0,57%
13	Älvdalen	-0,56%
14	Haparanda	-0,55%
15	Härnösand	-0,55%
16	Avesta	-0,53%
17	Norsjö	-0,52%
18	Krokom	-0,47%
19	Tanum	-0,46%
20	Mora	-0,43%

Utvecklingen av arbetslösheten de senaste 12 månaderna