

verket

Månadsrapport

– Sveriges vassaste omvärldsbevakning av arbetsmarknadsfrågor

Tomten kom sent i år!

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen har fått sitt regleringsbrev för år 2025 och den kom i sista skälvande julminuten. Vi tittar närmare på vad arbetsmarknadsminister Mats Persson vill att myndigheten ska uträtta under det kommande året.



ÅRSKRÖNIKA

Retrospektiv

Vi tittar tillbaka på regeringens andra år vid makten

NYA VILLKOREN

Rusta och Matcha 2

De senaste förändringarna som kommer i mars.

UNDERKÄND KONTROLL

Arbetsförmedlingen

IAF underkänner Arbetsförmedlingens kontroll av leverantörer

Ring in det nya och ring ut det gamla

Årets sista dagar har en förmåga att väcka både eftertanke och förhoppningar. Vi lämnar ett år inom arbetsmarknadspolitiken bakom oss som på många sätt får beskrivas som sömnigt och oinspirerat. Trots löften om det motsatta har det gångna året tyvärr levererat ett lapptäcke av misslyckanden.

Men nyåret handlar inte bara om att blicka bakåt. Det handlar lika mycket om att se framåt, att ringa in det nya med förhoppning om förbättringar. Vi har all anledning att kräva att det nya året inte bara innebär mer av samma, utan att politiker och tjänstemän lyfter blicken och visar att de är villiga till mer omfattande reformer.

Vad behövs? Först och främst en helhetssyn på det arbetsmarknadspolitiska ramverket. En politik som inte bara fokuserar på kortsiktiga lösningar för att vinna poänger i media och one-liners om att arbetslösa "inte ska ha det fett". Utan riktig politik som bygger långsiktigt förtroende hos både arbetssökande och arbetsgivare.

Det är dags att låta klämtande nyårsklockor bli en påminnelse om att vi inte kan fortsätta på samma väg. Vi måste ringa ut det gamla – den bristande förmågan att se helheten, och den kortsiktighet som präglar många beslut. Vi måste ringa in det nya – en arbetsmarknadspolitik som tar en helhetssyn på Arbetförmedlingens uppdrag, arbetsgivares behov och kommunernas arbete med de långtidsarbetslösa.

Nyårsafton är en symbolisk startpunkt – en chans att börja om. Låt oss hoppas att våra politiker vill ta den chansen.

I detta nummer av Werkets Månadsrapport blickar vi tillbaka på året som gått, tittar närmare på Arbetförmedlingens regleringsbrev för 2025, de kommande förändringarna inom ROM2 samt kritiken från Inspektionen för arbetslöshetsersättningen (IAF) där de slår ned på Arbetförmedlingens bristande kontroll av avvikelserapportering.

God Jul och Gott Nytt År,

Trevlig läsning!

Björn Elmquist

bjorn@verket.nu | 070-888 26 01



INNEHÅLL DECEMBER 2024

- 3** **Regleringsbrevet 2025**
Nytt år - nytt regleringsbrev.
Vad ska AF göra 2025?
- 5** **Werkets Årskrönika 2024**
Vi tittar tillbaka på regeringens andra år vid makten.
- 7** **Året i siffror**
Utteklingen på arbetsmarknaden klätt i siffror.
- 9** **Nya villkoren i ROM2**
Senaste förändringarna som kommer i Rusta och Matcha 2
- 10** **Underkänd kontroll**
AF:s kontroll av leverantörers avvikelserapporter.
- 11** **Aktivitetsersättningen**
FK förordar en bättre aktivitetsersättning
- 12** **Extratjänster**
Arbetsförmedlingen utvärderar sin subvention.
- 13** **Statistik – makro**
Vi mäter temperaturen på arbetsmarknaden
- 15** **Statistik – tjänster**
Fortsatt färre deltagare i ROM2.
- 22** **Statistik – utbildning**
Antalet deltagare i AUB minskar fortsatt
- 26** **Statistik – kommuner**
Statistik för arbetslöshet per kommun.



Arbetsförmedlingen

Nytt regleringsbrev för Arbetsförmedlingen 2025

Varje år strax innan julafton, ungefär samtidigt som julskinkan ska börja griljas, så kommer det. Arbetsförmedlingens regleringsbrev. I regleringsbrevet står det vad myndigheten ska göra under året, vilka mål som ska uppnås och hur mycket pengar man har till sitt förfogande. Dessutom står där också hur uppdragen ska återrapporteras till regeringen.

Arbetsförmedlingen har fått sina riktlinjer inför 2025, och som väntat är det en omfattande lista med mål och uppdrag. Regleringsbrevet präglas av ett ökat fokus på kontroll och styrning, samtidigt som det introducerar nya uppgifter som sticker ut, inte minst uppdraget att stödja frivillig återvandring.

En tydlig prioritering är att intensifiera insatser för långtidsarbetslösa. Personer som varit utan arbete i mer än två år lyfts fram som en särskilt utsatt grupp, och målsättningen är att möjliggöra deras övergång till arbete eller reguljär utbildning. Detta går i linje med det uppdrag Arbetsförmedlingen redan tidigare fått, som lett fram till "ramverket" Sammanhållet Matchningsstöd (SMS), inom vilket myndigheten själva ska matcha personer till arbete.

Samtidigt som långtidsarbetslösa är i fokus finns en tydlig intention att inkludera fler personer med funktionsnedsättningar i arbetslivet. Särskilda informationskampanjer riktade mot arbetsgivare och förbättrad identifiering av arbetssökandes behov ska bidra till att fler ges möjlighet till lönebidragsanställningar och andra stödformer. Detta påminner mycket om den stora informationskampanj Arbetsförmedlingen tidigare gjorde

på samma ämne vid namn "Gör plats!". Den gången gick det illa. Arbetsförmedlingen fick stark kritik från bland annat funktionshinderrörelsen vilket slutade med att man bland annat fick utdela ett skadestånd till en CP-skadad kvinna.

Matchning

En central del av regleringsbrevet handlar om att stärka matchningen på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen ska säkerställa att fler arbetssökande hittar jobb, särskilt i regioner där industrisatsningar skapar nya möjligheter. Myndigheten får i uppdrag att underlätta geografisk och yrkesmässig rörlighet, vilket innebär att arbetssökande ska kunna flytta till områden där det finns behov av arbetskraft eller ställa om till yrken där efterfrågan är hög.

För att förbättra stödet till arbetsgivare och arbetssökande ska Arbetsförmedlingen också utveckla sina platsanvisningar och platsförslag. Målet är att de ska bli mer träffsäkra och leda till fler matchningar som resulterar i reguljära anställningar. Det är en stor utmaning i och med att många arbetssökande saknar den utbildning och erfarenhet som efterfrågas.

Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsförmedlingens uppdrag att förbättra matchningen på arbetsmarknaden inkluderar en betydande satsning på arbetsmarknadsutbildningar. Dessa utbildningar har en central roll i att rusta arbetssökande med de kompetenser som efterfrågas av arbetsgivare och därmed skapa bättre förutsättningar för att övergå till osubventionerade arbeten. En av nyckelaspekterna i detta arbete är att öka antalet deltagare i utbildningar. Arbetsförmedlingen ska redovisa en plan för myndighetens arbete med att öka antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning. Av planen ska framgå vilka åtgärder som ska vidtas under 2025 samt när, och i vilken omfattning, åtgärderna förväntas ge resultat i fler deltagare i arbetsmarknadsutbildning.

Leverantörer, kontroll och kostnader

En betydande del av regleringsbrevet handlar om att stärka kontrollen av arbetssökande och de leverantörer som erbjuder arbetsmarknadstjänster. Arbetsförmedlingen ska intensifiera sin uppföljning av deltagare i olika program och säkerställa att reglerna för rätt till ersättning efterlevs. Leverantörer förväntas rapportera avvikelser, såsom frånvaro eller bristande deltagande, mer



noggrant än tidigare, och Arbetsförmedlingen ska utveckla sina system för att förbättra övervakningen. Fokus ligger på att minska felaktiga utbetalningar.

Det visar sig även att Arbetsmarknadsdepartementet läst IFAU:s rapport om Arbetsförmedlingens leverantörer eftersom en del av regleringsbrevet handlar om att Arbetsförmedlingen ska säkerställa att matchningstjänsterna blir mer kostnadseffektiva. Regleringsbrevet anger att Arbetsförmedlingen får ett uppdrag att göra en bedömning av hur åtgärder för ökad kostnadseffektivitet kan påverka leverantörsmarknaden, bl.a. när det gäller antalet leverantörer och utbudet av matchningstjänster över landet.

Väldigt lite kommunfokus

Kommunerna har en viss roll i rege-

ringsbrevet, där Arbetsförmedlingen kan erbjuda ersättning för merkostnader som uppstår vid insatser som arbetsträning och förstärkt arbetsträning. Dessa insatser är riktade mot grupper som står långt från arbetsmarknaden, och samarbetet med kommunerna syftar till att skapa fler möjligheter för långtidsarbetslösa och nyanlända att delta i arbetsmarknadsprogram. Mer än så fokuserar inte regleringsbrevet på Arbetsförmedlingens roll gentemot kommunerna.

Återvandring

En av de mest uppmärksammade nyheterna i årets regleringsbrev är uppdraget att arbeta med frivillig återvandring. Arbetsförmedlingen ska i samarbete med Migrationsverket informera om möjligheten att återvända till sitt ursprungsland och erbjuda stöd för dem som väljer att göra det. Uppdraget är en del av rege-

ingens bredare migrationspolitik och signalerar en ny roll för Arbetsförmedlingen, som traditionellt har haft fokus på att hjälpa människor att etablera sig på arbetsmarknaden i Sverige. Hur detta uppdrag kommer att påverka myndighe-



Arbetsmarknadsminister
Mats Persson

Verket kommenterar

Arbetsförmedlingens regleringsbrev för 2025 kom väldigt sent i år. Det är en omfattande och ambitiös plan, men flera delar väcker frågor om myndighetens förmåga att genomföra uppdragen. Det mest slående är kanske den ökade kontrollen av arbetssökande, vilket riskerar att leda till en stelbent byråkrati snarare än verklig förbättring på arbetsmarknaden. Det är framförallt brist på bostäder och infrastruktur som gör arbetssökande ovilliga att flytta norrut till jobben, inte Arbetsförmedlingens kontrolluppdrag.

En viktig del av regleringsbrevet är fokus på långtidsarbetslösa, vilket naturligtvis är en prioriterad grupp. Samtidigt saknas en djupare analys av varför dessa personer står långt från arbetsmarknaden och vilka strukturella hinder som behöver lösas.

Arbetsförmedlingens återkommande kampanjer för att inkludera personer

med funktionsnedsättningar i arbetslivet är en annan del som kräver närmare granskning. Det är svårt att bortse från tidigare misslyckanden, som kampanjen "Gör plats!" som ledde till skarp kritik. Informationskampanjer kan inte ensamma lösa dessa utmaningar utan kräver samtidigt ett gediget systemstöd och anpassade insatser på arbetsmarknaden.

Ett annat område där regleringsbrevet brister är arbetsmarknadsutbildningarna. Medan satsningen på att öka deltagandet är välkommen, är det oklart hur detta ska gå till. Många är vi som minns hur arbetsmarknadsutbildningarna under långa tider levererats till de som stått längst från arbetsmarknaden som en aktivitet helt utan tanke på resultat. Personer som står längst från arbetsmarknaden kan sällan tillgodogöra sig arbetsmarknadsutbildning. Både arbetsgivarnas behov och skattebetalarnas plånböcker skulle vara långt mer

betjänade av en bättre selektering.

Den kanske mest kontroversiella delen av regleringsbrevet är dock uppdraget att stödja frivillig återvandring. Detta signalerar en tydlig förskjutning i Arbetsförmedlingens roll, från att främst stödja etablering på arbetsmarknaden till att bli ytterligare en spelare i regeringens migrationspolitik. Det är ett uppdrag som kan splittra myndighetens fokus och skapa interna prioriteringskonflikter. Dessutom är det tveksamt hur väl detta uppdrag harmoniserar med Arbetsförmedlingens kompetens och huvuduppdrag.

Slutligen är bristen på fokus på kommunernas roll anmärkningsvärd. Samarbetet mellan kommuner och Arbetsförmedlingen är en viktig del av att få långtidsarbetslösa och nyanlända i arbete, men regleringsbrevet verkar tyvärr bara skrapa på ytan.

Tillbakablick

Werkets Årskrönika

Med regeringens andra år vid makten i backspegeln har vi fortfarande inte kunnat skönja konturerna av den liberala arbetsmarknadspolitiken. Istället lämnar vi 2024 lika ovissa som när regeringen tillträdde.

Året då arbetsmarknadspolitiken famlade efter en riktning

Många hoppades att 2024 skulle bli året då arbetsmarknadspolitiken äntligen hittade rätt kurs. Istället blev året en berg- och dalbana, präglad av spretiga insatser, hög arbetslöshet och en växande känsla av handlingsförlamning.

Det började med stora förhoppningar. I januari introducerade regeringen en ny reform för yrkesutbildningar, där arbetsgivare skulle få mer inflytande över utbildningarnas utformning. Det var ett efterlängtat grepp, men samtidigt visade rapporter på en oroande trend: en allt mindre andel unga söker sig till yrkesutbildningar.

Våren präglades av debatten om Arbetsförmedlingens omstöpning. Generaldirektör Maria Hemström Hemmingsson tillträdde i mars med löften om "ordning och reda", men hennes första månader på posten kantades av kritik mot ineffektivitet. Samtidigt snubblade matchningstjänsten ROM2 fram med lägre deltagarsiffror än förväntat och frustrerade leverantörer som kämpade för att hålla sig flytande.

När sommaren kom var läget dystert. Arbetslösheten nådde rekordnivåer som inte setts på 10 år, och regeringens svar var att fokusera på utbildningssatsningar i yrkesvux och yrkeshögskola. Insatser som på pappret ser rätt ut, men som knappast kan möta upp behoven hos det stora antalet långtidsarbetslösa. Det blev också tydligt att Arbetsförmedlingen, som förlorat både resurser och personal, hade svårt att hantera sitt allt mer komplexa uppdrag.

**Januari**

Arbetsförmedlingen börjar året med att flagga för uppsägningar av ett hundratal medarbetare. Detta på grund av anpassning till att myndigheten fått en mindre förvaltningsbudget.

Ny reform för yrkesutbildningar presenteras.

Februari

Maria Hemström Hemmingsson presenteras som ny generaldirektör för Arbetsförmedlingen. Ett inte helt oväntat val med tanke på regeringens fokus på att effektivisera.

Förslaget till en ny modell för a-kassan presenteras och handlar mer om förenkling än förändring.

Mars

Riksrevisionens granskning av åtgärder för att få fler kortutbildade arbetslösa att övergå till reguljära studier blottlägger brister i samordningen.

April

En IFAU-rapport om Rusta och Matcha visar att deltagare får mer aktivitet än hos AF och är generellt nöjdare.

En ovanligt stor vårbudget släpps men med väldigt få satsningar inom arbetsmarknadspolitiken.

Maj

Finanspolitiska rådet släpper årsrapport och går hårt åt regeringen. Enligt rådet bygger regeringens jobbpolitik på felaktiga premisser.

Regeringen inför nya integrationspolitiska mål som skall öka kraven och tydliggöra individens ansvar.

Juni

Socialdemokraterna vill lägga ner Arbetsförmedlingen. Det uppger Björn Wiechel, som leder partiets arbetsgrupp för att ta fram ny arbetsmarknadspolitik.

Från och med 1 juni ändras kraven på arbetssökande gällande riktlinjer kring vad som anses vara lämpligt arbete.

Hösten präglades av budgetpropositionens nedslående besked. Trots ett reformutrymme på 60 miljarder kronor uteblev satsningarna på arbetsmarknadsområdet nästan helt. Istället prioriterades skattesänkningar och försvarsinvesteringar. Detta, kombinerat med beskedet att servicekontoren skulle bantas och att resurser skulle omfördelas från de som står nära arbetsmarknaden till de som står längst ifrån, spädde på känslan av en politik som saknade en helhetsvision.



Arbetsförmedlingen lanserade "Sammanhållet Matchningsstöd" (SMS), en tjänst (eller vad man själv kallar ett ramverk) i egen regi för långtidsarbetslösa som regeringen uppdragit myndigheten redan i december förra året. I oktober kom sedan en utvärdering från IFAU som påstod sig visa att det matchningstjänster från fristående aktörer var både billigare och lika bra som Arbetsförmedlingens egna insatser. Att de "egna" insatserna innebar att de arbetssökande inte fick några insatser alls förklarar rimligen kostnadsskillnaden.

Men det fanns också ljusglimtar. Regeringens utredning om aktivitetskrav för försörjningsstödmottagare kan komma att leda till ett behov av en större översyn av arbetsmarknadspolitiken.

Mot slutet av året kom små tecken på nytänkande. Regeringen signalerade att de vill se fler kombinerade insatser, där utbildning och praktik går hand i hand med matchningstjänster.

Nytänkandet tog sedan oanade höjder då årets regleringsbrev för Arbetsförmedlingen levererade lite av en oväntad nyhet då Arbetsförmedlingen skall assistera med återvandringen av assylsökande. Det var dock inte helt oväntat då den liberala partiledaren nyligen börjat öppna dörren försiktigt på glänt till Sverigedemokraterna. Kanske börjar liberalerna sakta värma upp för att slutligen kunna både utföra SD-färgad arbetsmarknadspolitik och även sitta i en kommande regering tillsammans?

2024 blev året då utmaningarna radades upp – hög arbetslöshet, brist på riktning, och en arbetsmarknad som fortsatte att lämna många utanför. Förhoppningsvis kan 2025 bli det året så vi börjar se verkliga lösningar ta form.



Juli

Regeringens utredning om SKR utdelar kraftig kritik på flera områden där SKR:s roll är problematisk.

Arbetsförmedlingens prognos visar en omprioritering av insatser till de som står längst från arbetsmarknaden.

Augusti

Arbetsförmedlingen meddelar att alternativa resultatmått är på väg i Rusta och Matcha 2 fram till att rating blir klar.

Antalet underleverantörer i ROM2 når 431 st.

September

Budgetpropositionen presenteras men satsningar inom det arbetsmarknadspolitiska området saknas.

Enligt en enkät framtagen av SKR anser Sveriges kommuner att samarbetet med AF har stora brister.

Den nya utbildningsformen Nationell yrkesutbildning (NY) startar som en pilotverksamhet.

Oktober

IFAU:s utvärdering av Arbetsförmedlingens fristående aktörer släpps.

IFAU släpper även en nedslående rapport om unga vuxna som varken studerar eller arbetar.

November

Regeringen offentliggör utredningen om aktivitetskrav inom försörjningsstödet som legat på departementets bord sedan i april.

Regeringen höjer ersättningen för arbetssökande som behöver resa till jobbintervjuer och utbildning.

Tillväxtverket får i uppdrag att stödja kommuner och regioner vid varsel och omställningar under perioden 2025-2027.

December

Nästa års regleringsbrev landade in hos Arbetsförmedlingen med bland annat ett oväntat uppdrag att assistera med den sk "återvandringen" av assylsökande.



Arbetsmarknaden

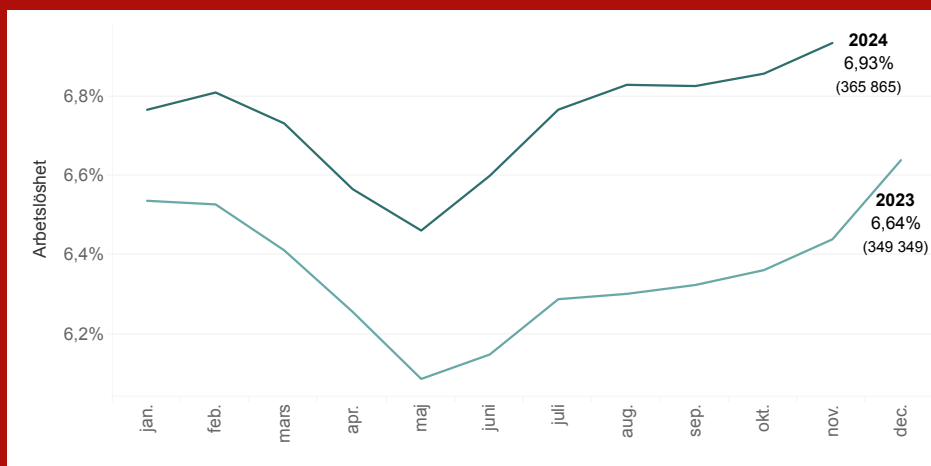
Utvecklingen på arbetsmarknaden - året i siffror

2024 har varit ett år präglad av utmaningar och osäkerhet på arbetsmarknaden. Medan vissa tecken på återhämtning börjar synas, fortsätter arbetslösheten och långtidsarbetslösheten att påverka samhället i stort. Verket sammanfattar året i siffror och belyser nyckeltrender inför framtiden.

Arbetslösheten

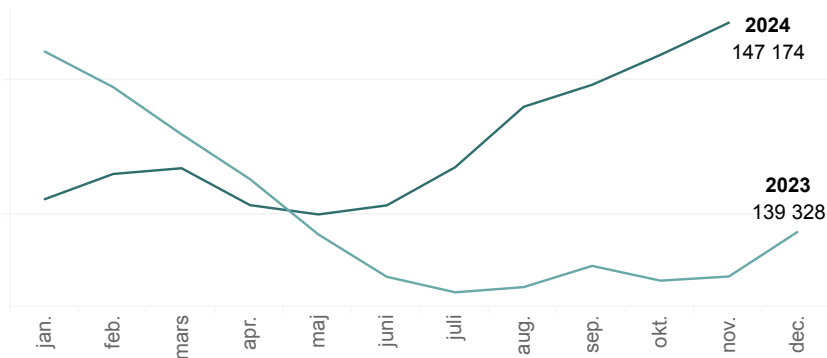
Arbetslösheten har varit högre under 2024 än 2023, med en fortsatt stigande trend. Detta är särskilt tydligt mot slutet av året, då skillnaden i arbetslöshet jämfört med året innan ökat från 0,3 till 0,5 procentenheter. I antal har skillnaden gått från 15 000 i januari till 27 000 i november.

Även om ekonomin börjat visa tecken på återhämtning råder det fortsatt ett pressat läge hos arbetsgivarna. Arbetslösheten, som följer konjunkturens utveckling med viss fördröjning, väntas endast minska marginellt 2025 för att tydligare återhämta sig under 2026.



Arbetslösheten utveckling under 2023 och 2024 (antalet arbetslösa inom parentes)

Antal långtidsarbetslösa



Antalet långtidsarbetslösa, utveckling under 2023 och 2024.

Långtidsarbetslösheten

Långtidsarbetslösheten följer arbetslösheten med viss fördröjning. Under slutet av 2023 var ca 138 000 långtidsarbetslösa per månad. I början av 2024 hade antalet stigit till 141 000. Ett trendbrott märks under andra halvåret 2024, då antalet långtidsarbetslösa börjar öka månad för månad. I januari 2024 var antalet 5 500 färre än året innan, men i november var det 9 500 fler jämfört med samma månad 2023. Säsongsrensade data visar att nivån, trots ökningarna, fortfarande ligger under den historiska trenden men väntas stiga till 150 000 redan i februari 2025.

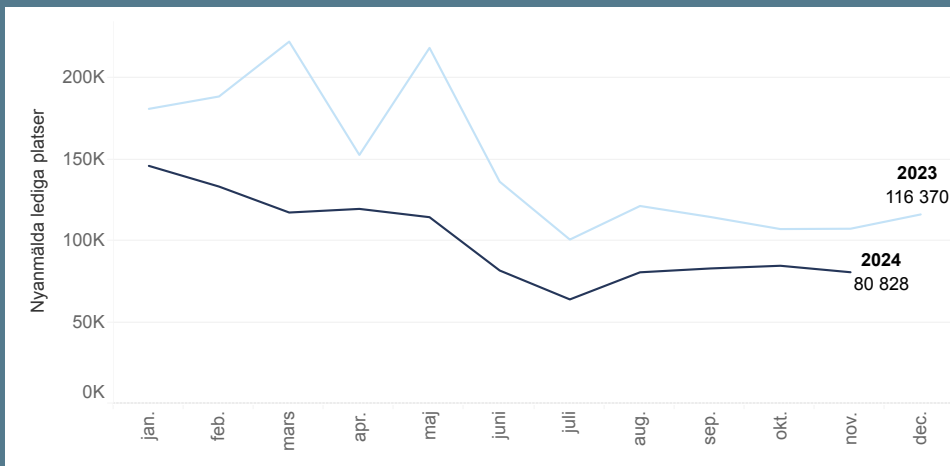


Lediga platser

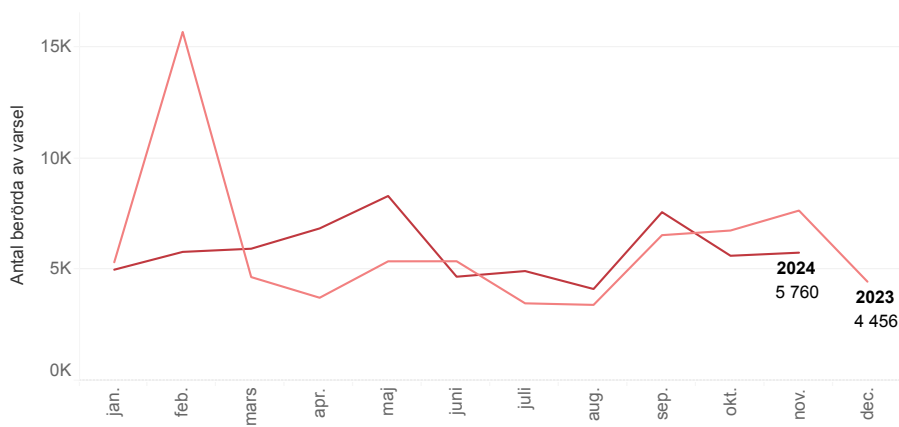
Antalet lediga jobb har minskat jämfört med förra året. Utvecklingen följer dock ungefär samma sjunkande trend.

På längre sikt, med pandemiåren borträknade, visar sig en sjunkande trend tydligt, oavsett kompetensnivå. Säsongsrensade data från Arbetsförmedlingens platsbank visar att antalet lediga jobb med krav på gymnasiekompetens minskat med 30 procent jämfört med november 2017. För yrken som kräver mer än gymnasiekompetens har antalet minskat med 16 procent. För yrken utan utbildningskrav har antalet lediga platser minskat med 31 procent.

När konjunkturen återhämtar sig förväntas efterfrågan på arbetskraft öka, då många företag har outnyttjade resurser från tidigare nedgångar kan ökningen komma en bit in i 2025.



Antal nyanmälda lediga platser under 2023 och 2024.



Antalet personer berörda av varsel 2023 och 2024

Varsel

Antalet personer som påverkats av varsel 2024 ligger i linje med föregående år. I genomsnitt var det något färre varslade per månad 2024 jämfört med 2023. Dock dras 2023 års siffror upp av ett stort varsel i februari som ej ledde till uppsägningar. Om det stora februarivarslet exkluderas så har det i genomsnitt varslats 14 procent fler personer under 2024 jämfört med 2023.

Med högränteperioden nu tydligt bakom oss väntas hushållens konsumtion fortsätta stärkas under 2025, vilket innebär att efterfrågan på varor och tjänster stiger. Detta borde leda till ett minskat antal varsel. Upplupna skulder för pandemistöd fortsätter att belasta många företag och kan leda till fler varsel, särskilt under första halvåret 2025.

Sammanfattningsvis, trots en tuff arbetsmarknad 2024, pekar indikatorer mot en ljusning under kommande år.

Matchning

Nya villkoren i Rusta och Matcha 2

Arbetsförmedlingen skärper kraven och introducerar nya verktyg i tjänsten Rusta och Matcha 2 under det kommande året. Arbetsförmedlingens förhoppning med förändringarna i avtalet är att stärka kopplingen mellan deltagare och arbetsmarknaden, samtidigt som leverantörer som presterar bäst premieras.

Arbetsförmedlingen genomför en rad förändringar i tjänsten "Rusta och Matcha" under det kommande året. D" Förändringarna presenterades i ett Webinarium där enhetschefen Petter Carolusson och myndighetens ansvarige för Rusta och Matcha 2, Mikael Edin, närvarade för att berätta och svara på frågor.

Syftet med att genomföra dessa förändringar är att uppdatera och skapa ett mer resultatnriktat arbetssätt. Fokus på förändringarna ligger på att utvärdera leverantörernas prestationer, införa nya krav och verktyg, samt öka transparensen i systemet.

En viktig förändring är införandet av en ny betygs- och omdömesmodell för leverantörerna, vilken baseras på

deltagarnas upplevelser. Från och med januari kommer dessa omdömen, tillsammans med andra prestationsmått, att göras tillgängliga för deltagare för att hjälpa dem välja leverantörer. Samtidigt ska modellen användas för att identifiera och häva avtal med aktörer som inte når upp till de nya resultatkraven.

Arbetsgivaraktiviteter, som tidigare varit frivilliga, kommer från mars 2025 att bli obligatoriska. Detta innebär att leverantörer måste inkludera arbetsgivararbete som en central del av sina tjänster. Vidare införs förändringar i ersättningsmodellen, där grundersättningen för deltagare på deltid sänks enligt ett regeringsbeslut.

Administrativa justeringar ingår också i planen. Arbetsförmedlingen avser att

använda uppgifter från Skatteverket för att verifiera deltagares selsättning,

istället för att förlita sig på manuella intyg. Detta är avsett att minska administrationen och säkerställa att rätt ersättning utgår.

Resultatöversyner kommer att genomföras två gånger per år, där de 20 procent av leverantörerna som presterar sämst riskerar att förlora sina avtal. Processen ska baseras både på relativa mått inom specifika leveransområden och på absoluta gränsvärden. Arbetsförmedlingen har också lyft att det finns utmaningar med att hantera leverantörer som försöker återetablera sig genom nya bolag efter att deras avtal hävts.

De planerade förändringarna kräver anpassning från leverantörernas sida, och Arbetsförmedlingen har understrukt vikten av att leverantörer håller sig uppdaterade och deltar i kommande dialogmöten för att förstå de nya villkoren. I mars 2025 väntas flera av de nya strukturerna träda i kraft, medan andra delar, som ersättningsmodellen, fortsätter att granskas under året.

Tjänsten utvecklas alltså med målet att justera dess nuvarande konstruktion och införa nya rutiner för att förbättra effektiviteten och uppföljningen. Hur dessa förändringar påverkar arbetssökande och leverantörer återstår att se.



Petter Carolusson



Mikael Edin

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

Brister i kontroll av arbetssökande i insatser hos leverantörer

IAF bedömer att Arbetsförmedlingen inte fullgör sitt kontrolluppdrag gällande arbetssökande som deltar i insatser hos leverantörer som utför arbetsmarknadspolitiska insatser.

Arbetsmarknadspolitiken har åter hamnat i skottgluggen. En färsk rapport från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) avslöjar att Arbetsförmedlingens kontroller av arbetssökande som deltar i insatser hos externa leverantörer är bristfälliga. Konsekvenserna kan bli allvarliga: förlängd arbetslöshet, oseriösa aktörer som får fritt spelrum och en förtroendekris för hela systemet.

Rapporten visar att många leverantörer inte rapporterar avvikelser, såsom frånvaro och misskötsel, trots att de är skyldiga att göra det. Orsakerna varierar, men ett återkommande problem är att Arbetsförmedlingen saknar tillräckliga resurser och verktyg för att säkerställa att rapporteringskraven efterlevs. Ett särskilt problem är avsaknaden av ett fritextfält i systemet för avvikelserapportering, vilket gör det svårt för leverantörer att inkludera relevant information.

Mathias Wahlsten, generaldirektör för IAF, beskriver konsekvenserna så här:

“ Om kontrollen brister kan det leda till längre tider i arbetslöshet. Det finns också risk för felaktiga utbetalningar



Mathias Wahlsten

Ett annat problem är att arbetssökande kan byta leverantör när rapportering sker, vilket skapar incitament för vissa aktörer att blunda för avvikelser. Leverantörer vittnar om att deltagare söker sig till aktörer som är kända för att vara mindre strikta, särskilt under sommar- och semesterperioder.

Enkät svar från leverantörer avslöjar dessutom att hot och våld är vanligare än man tidigare trott. En fjärdedel av leverantörerna inom Rusta och matcha 2 uppger att de ofta har upplevt att deltagare försöker påverka avvikelserapporteringen genom hot.

Arbetsförmedlingens granskning pekar på ett akut behov av förbättringar. För att säkerställa en rättssäker och effektiv kontroll behöver Arbetsförmedlingen förbättra sina tekniska system och utveckla tydligare rutiner för att följa upp avvikelserapporteringen. Det är också avgörande att leverantörer ges rätt stöd för att kunna uppfylla sina skyldigheter och att regelverket tillämpas konsekvent.

Rapportens resultat visar på vikten av att stärka förtroendet för arbetsmarknadspolitiken genom förbättrad styrning och kontroll. Ett system som inte säkerställer att avvikelser hanteras korrekt riskerar att påverka både arbetsmarknadens funktion och trovärdigheten för de myndigheter som ansvarar för dess tillämpning.

Werket kommenterar

Det är bra att IAF följer upp Arbetsförmedlingens kontroll av avvikelserapporteringar. Det som är tråkigt i mediareporteringen är att man utelämnar en viktig del av det som IAF:s rapport tar upp.

Rapporten belyser nämligen att det finns begränsningar för leverantörer att göra rätt vid avvikelserapporteringen. Ett exempel är bristen på ett fritextfält i det nyare systemstödet för avvikelserapportering. Detta gör att leverantörer inte alltid kan inkludera relevant information som Arbetsförmedlingen efterfrågar. Arbetsförmedlingen själva har även påpekat att dessa begränsningar kan påverka rättssäkerheten och likabehandlingsprincipen

Om nu myndigheten vetat om detta problem - varför har man då inte sett till att ändra i systemstödet? En av anledningarna verkar vara att man gång på gång prioriterat ned denna typ av systemstödsförändringar internt med hänvisning till att IT-resurserna inte är tillräckliga.

Om IT-resurserna inte är tillräckliga att ens lägga in ett fritextfält åt leverantörerna, så är det ett tecken på ett långt större problem inom myndigheten.



Försäkringskassan

Potential för fler att gå från aktivitetsersättning till arbete

Nils
Öberg

Aktivitetsersättning är ett stöd för unga med nedsatt arbetsförmåga, men få lyckas ta steget till arbete. Försäkringskassans nya rapport visar att bara 30 procent har arbete tio år efter att de lämnat ersättningen. Nu föreslår Försäkringskassan förändringar för att fler ska nå egen försörjning.

Försäkringskassan slår i en ny rapport fast att fler unga med aktivitetsersättning kan etablera sig på arbetsmarknaden om rätt förändringar görs i stödssystemet. I dag har endast 30 procent av de som lämnat aktivitetsersättning arbete som huvudsaklig inkomstkälla efter tio år, medan många förblir beroende av bidrag eller sjukersättning.

Rapporten, som analyserar utvecklingen för personer som lämnade aktivitetsersättningen 2012, visar att insatser som arbetslivsinriktad rehabilitering och praktik kan bidra till att fler når egen försörjning. Försäkringskassans generaldirektör Nils Öberg betonar att små justeringar i regelverken kan göra stor skillnad:

– Förbättrade ekonomiska incitament och ett mer individanpassat stöd skulle kunna hjälpa fler att ta steget till arbetsmarknaden, vilket är bra både för individen och samhället.

Tre områden för förbättring

Rapporten lyfter tre centrala förbättringsområden:

Ekonomiska incitament: Många som får aktivitetsersättning har få ekonomiska skäl att delta i arbetslivsinriktade aktiviteter. Ett bonussystem för aktiva deltagare skulle kunna stärka motivationen.

Rätt ersättningsform: Nästan hälften av de som lämnar aktivitetsersättningen övergår snabbt till sjukersättning, vilket

indikerar att många fått fel stöd från början. Försäkringskassan efterlyser en tydligare vägledning för att säkerställa att rätt ersättningsform beviljas från start.

Förbättrat stöd: Fler samarbeten mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och vården behövs för att skapa en smidigare övergång från bidrag till arbetsmarknad. Insatser som SIUS-konsulenter och praktikplatser är exempel på åtgärder som har visat god effekt.

“*Förbättrade ekonomiska incitament och ett mer individanpassat stöd skulle kunna hjälpa fler*

Nils Öberg

En komplex men viktig fråga

Majoriteten av de som får aktivitetsersättning har psykiatriska diagnoser, vilket innebär att de har specifika behov av anpassat stöd. Samtidigt ställer dagens arbetsmarknad allt högre krav på kvalifikationer och flexibilitet. Här spelar arbetsgivares attityder också en avgörande roll, enligt rapporten.

– Det handlar inte bara om stödssystemen, utan också om att minska fördomar och öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att få och behålla ett arbete, säger Öberg.

Med förändrade regelverk och ett tätare samarbete mellan olika aktörer hoppas Försäkringskassan att fler unga kan nå självförsörjning och full delaktighet i samhället. Rapporten avslutas med en uppmaning till politiker och arbetsmarknadsaktörer att intensifiera arbetet för en mer inkluderande arbetsmarknad.

Werket kommenterar

Försäkringskassans rapport lyfter en viktig fråga som ofta hamnar i skymundan: hur samhället kan stödja unga med funktionsnedsättningar att nå egen försörjning. Att bara 30 procent lyckas etablera sig på arbetsmarknaden tio år efter aktivitetsersättningen visar på en allvarlig brist i dagens system. De föreslagna förändringarna, som ekonomiska incitament och förbättrat stöd, är lovande men kräver politisk vilja och resurser för att bli verklighet.

Den stora frågan är om regeringen kommer att kunna göra verklighet av det som Försäkringskassan föreslår. Framförallt när det gäller de ekonomiska incitamenten finns mycket att göra för denna grupp som ofta hamnar i kläm mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen

Extratjänster – ett kostsamt verktyg med begränsad effekt

Extratjänsterna infördes som en arbetsmarknadspolitisk åtgärd för att hjälpa långtidsarbetslösa och nyanlända in på arbetsmarknaden. Trots höga ambitioner och en subventionsgrad på 100 procent visar en ny rapport att insatsen haft begränsad effekt. Med höga kostnader och få övergångar till osubventionerade jobb väcker extratjänsterna frågor om deras långsiktiga värde och effektivitet.

Extratjänster infördes 2015 som en arbetsmarknadspolitisk insats för att stötta nyanlända och långtidsarbetslösa med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Trots en subventionsgrad på 100 procent och stora ambitioner, visar en ny rapport från Arbetsförmedlingen att effekterna av extratjänsterna varit begränsade. Medan vissa målgrupper har dragit nytta av insatsen, väcker resultaten frågor om kostnadseffektivitet och långsiktig påverkan.

Rapporten pekar på att extratjänster haft en viss positiv effekt för nyanlända kvinnor och långtidsarbetslösa med funktionsnedsättning, främst genom övergångar till andra subventionerade anställningar som nystartsjobb. För nyanlända män och andra grupper har dock effekten varit minimal. När det gäller osubventionerade arbeten är resul-

taten till och med negativa för de flesta grupper, vilket antyder att extratjänster kan leda till en form av "inlåsnings" där deltagare inte rör sig vidare till reguljära anställningar.

Subventionsgraden på 100 procent innebär att arbetsgivare inom offentlig sektor inte haft några kostnader för att anställa personer med extratjänst. Medan detta gjort det möjligt för deltagare att få avtalsenlig lön, har insatsen kritiserats som kostsam. I praktiken har extratjänster ofta handlat om arbetsuppgifter som inte ingår i ordinarie verksamhet, vilket också kan minska chanserna att deltagarna skaffar sig erfarenheter som är användbara på arbetsmarknaden.

Kritiker menar att extratjänster har haft för låg ambition när det gäller att skapa broar till reguljära arbeten. Enligt

rapporten är det just subventionens utformning som kan ha bidragit till att insatsen fungerar bäst för dem som står allra längst ifrån arbetsmarknaden, men sämre för grupper som har potential att etablera sig snabbare.

Rapporten understryker också behovet av att förbättra stödet kring deltagarna. Insatser som handledning, kompetenshöjande utbildning och praktik behöver bli en mer integrerad del av upplägget för att maximera möjligheten att gå vidare till osubventionerat arbete.

Extratjänsterna avskaffades 2022, men erfarenheterna är fortfarande relevanta. Med ett växande behov av att stötta långtidsarbetslösa och nyanlända är frågan hur framtida insatser kan utformas för att vara både kostnadseffektiva och resultatnriktade.

Werket kommenterar

Ett av de största problemen med extratjänsterna var att Arbetsförmedlingen knappt nyttjade tjänsten under 2015–2016. När man efter påtryckningar från Arbetsmarknadsdepartementet till slut började använda tjänsten, riktades anvisningarna till stor del till personer som inte tillhörde vad Arbetsförmedlingen anser vara utsatta grupper på arbetsmarknaden.

Exempelvis minskade andelen arbets-sökande med funktionshinder över tid. Även personer med högskoleutbildning fick denna subvention. Detta var inte överraskande då det till stor del var de offentliga arbetsgivarna som fick välja vilka arbetssökande man ville anställa, vilket resulterade i att man valde de bästa kandidaterna av de som Arbetsförmedlingen föreslog.

Rapporten lämnar en öppen fråga: Är det rimligt att satsa på insatser som framförallt "fungerar" för de mest utsatta, även om de inte leder till reguljära anställningar? Frågan är relevant, särskilt som vi idag har stora grupper inskrivna som har mycket svårt att ta sig in i arbetslivet. Problemet ligger dock lika mycket i subventionens utformning som i hur den administreras.

Notiser

Vänsterpartiet kritiserar förslag om aktivitetskrav vid försörjningsstöd

Regeringens aktivitetskrav för försörjningsstöd väcker stark kritik från Vänsterpartiet. Partiets socialpolitiska talesperson, Maj Karlsson, menar att förslaget skärper kraven på redan utsatta grupper och inte adresserar de grundläggande problemen bakom arbetslöshet och fattigdom.

Regeringens förslag om aktivitetskrav för försörjningsstöd möts av skarp kritik från Vänsterpartiets socialpolitiska talesperson Maj Karlsson. Hon menar att förslaget skärper redan existerande krav och riktar sig mot grupper som ofta har svårt att komma in på arbetsmarknaden, såsom långtidssjuka och personer med komplexa behov.

– Försörjningsstödet är samhällets yttersta skydd. Hur ska de mest utsatta överleva med dessa krav? Det ger regeringen inget svar på, säger hon.

Karlsson påpekar att det redan idag

finns aktivitetskrav och ifrågasätter varför regeringen framställer förslaget som något nytt. Hon menar också att debatten om "bidragsberoende" överdriver problemets omfattning.

– Det handlar om 262 000 personer, varav 85 200 barn, som lever på försörjningsstöd. Det kostar samhället tio miljarder kronor om året, vilket är i nivå med Rot-avdraget. Att presentera detta som ett stort samhällsproblem är missvisande, säger hon.

Ett annat område där Karlsson riktar kritik är de urholkade stödnivåerna. Hon

lyfter fram att nivåerna inte har räknats upp korrekt på 17 år, något som enligt henne har gjort det betydligt svårare för människor att leva på försörjningsstödet idag.

Hon ifrågasätter också regeringens påstående att förslaget ska få människor att närma sig arbetsmarknaden.

– Förslaget lägger ytterligare ansvar på individerna, utan att adressera de strukturella problemen som bostadsbrist, utbildningsmöjligheter och bristen på anpassat stöd. Det är ett slag i luften för de som verkligen behöver hjälp.

Debatt om SKR:s framtid och roll

SKR:s roll i statlig styrning ifrågasätts, och förslag om att slopa överenskommelser med staten har väckt starka reaktioner från både kritiker och försvarare.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) står i centrum för en debatt om statens samverkan med kommunsektorn. Ett förslag om att slopa de överenskommelser som staten sluter med SKR har väckt starka reaktioner, och organisationens ordförande, Anders Henriksson, försvarar deras betydelse för effektiv styrning.

Förslaget, som lämnades över till regeringen i somras, föreslår att staten istället ska styra genom myndigheter som Socialstyrelsen. Utredaren Lena Marcusson menar att överenskommelserna inte är

juridiskt olagliga, men att de är olämpliga, särskilt vid krisberedskap. SKR:s ordförande Anders Henriksson håller inte med och anser att överenskommelserna är en bättre modell än de riktade statsbidrag som leder till ökad administration och detaljstyrning.

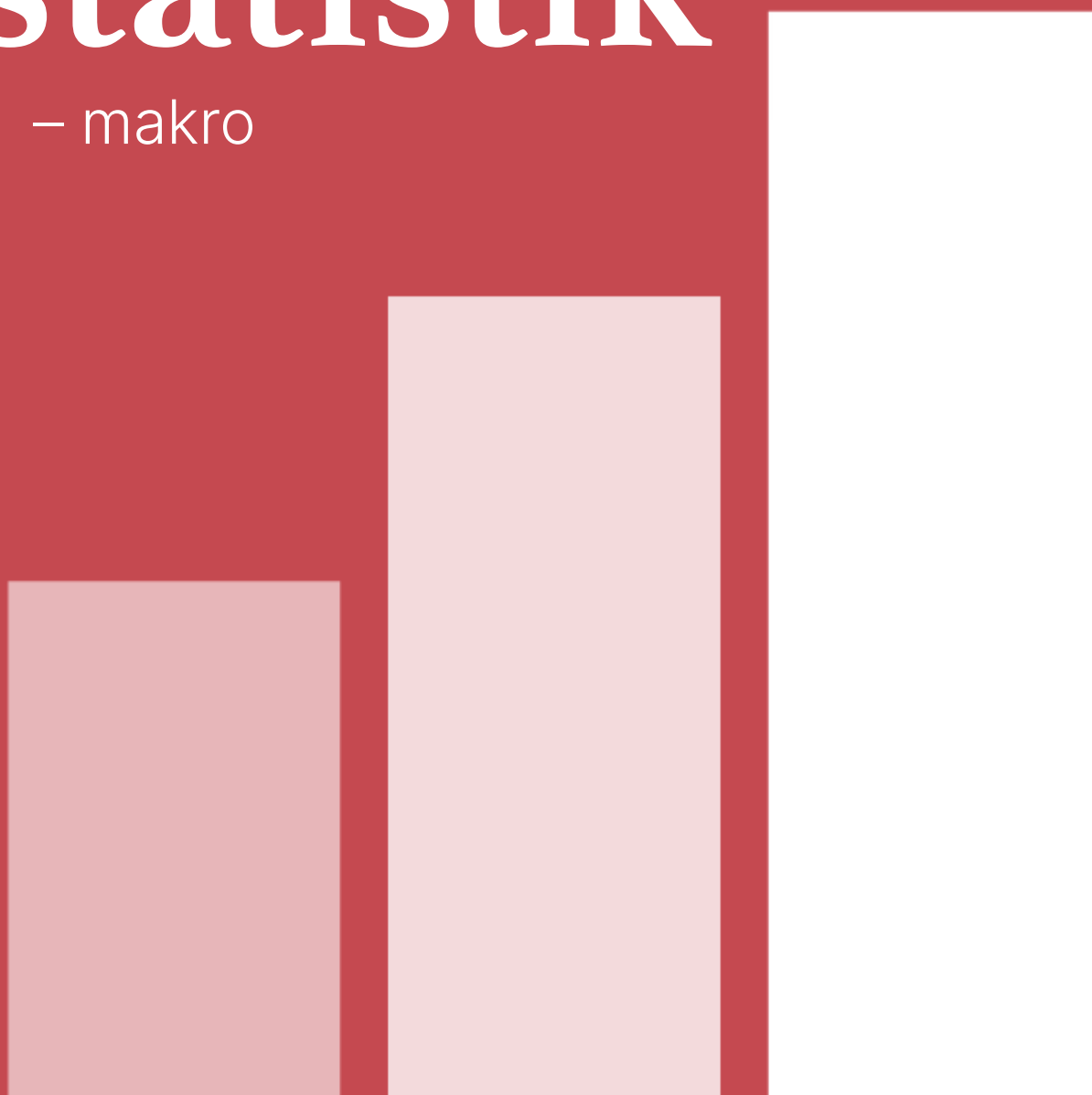
– Samverkan mellan stat och kommuner är avgörande för att möta de utmaningar vi står inför. Utredningen fokuserar dock mer på att stärka statens roll än på att förbättra samarbetet, vilket jag ser som olyckligt, säger Henriksson.

Samtidigt har kritiken mot SKR:s roll som intresseorganisation vuxit. Coronakommissionen, Riksrevisionen och Statskontoret har tidigare ifrågasatt att SKR:s uppgifter alltmer liknar en offentlig aktör, trots att organisationen inte omfattas av offentlighetsprincipen. Henriksson är öppen för att frågan utreds men pekar på att det skulle innebära flera praktiska utmaningar för organisationen.

Sista dag för remissinstanser att lämna in sina svar till regeringen är den 12 december.

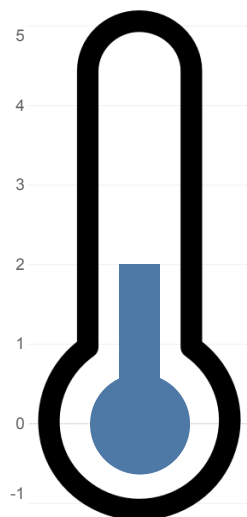
statistik

– makro



MAKROLÄGET

TEMPERATUREN PÅ ARBETSMARKNADEN



Indikatorerna i "Temperaturen på arbetsmarknaden" är utvalda för att ge en representativ bild av läget på arbetsmarknaden som helhet.

I november steg så väl arbetslösheten som antalet långtidsarbetslösa jämfört med för 12 månader sedan. Antalet lediga jobb sjönk under samma period. Två indikatorer, antalet varslade personer samt Konjunkturinstitutets barometerindikator, gick emot den övergripande trenden och visade en positiv utveckling.

Två positiva indikatorer av fem möjliga gör att arbetsmarknaden i november bedöms som sval.

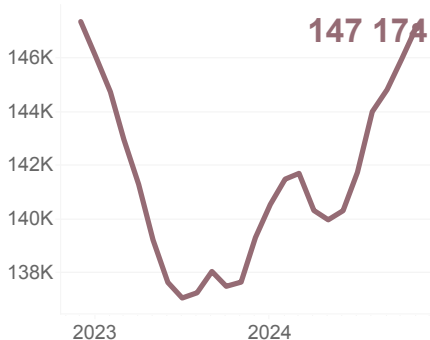
Två av fem indikatorer är positiva. Arbetsmarknaden är **sval**.

**Arbetslöshet**

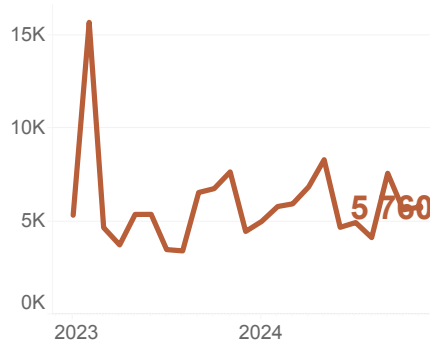
Förändring 12 mån: 0,44 procentenheter

**Antal långtidsarbetslösa**

Förändring 12 mån: 9 511 personer

**Antal varslade personer**

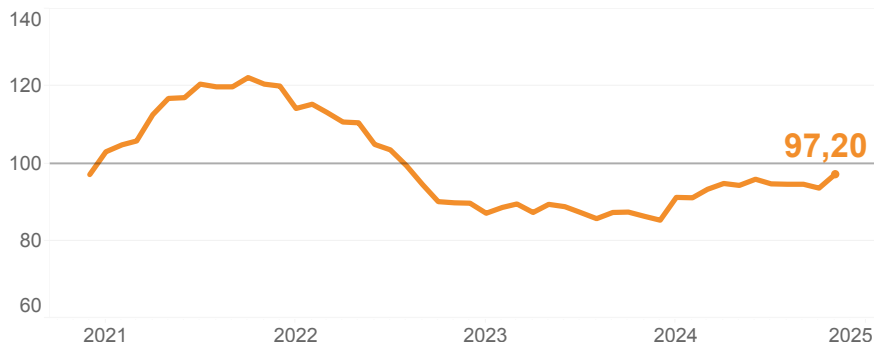
Förändring 12 mån: -1 893 personer

**Antal lediga jobb**

Förändring 12 mån: -26 757 platser

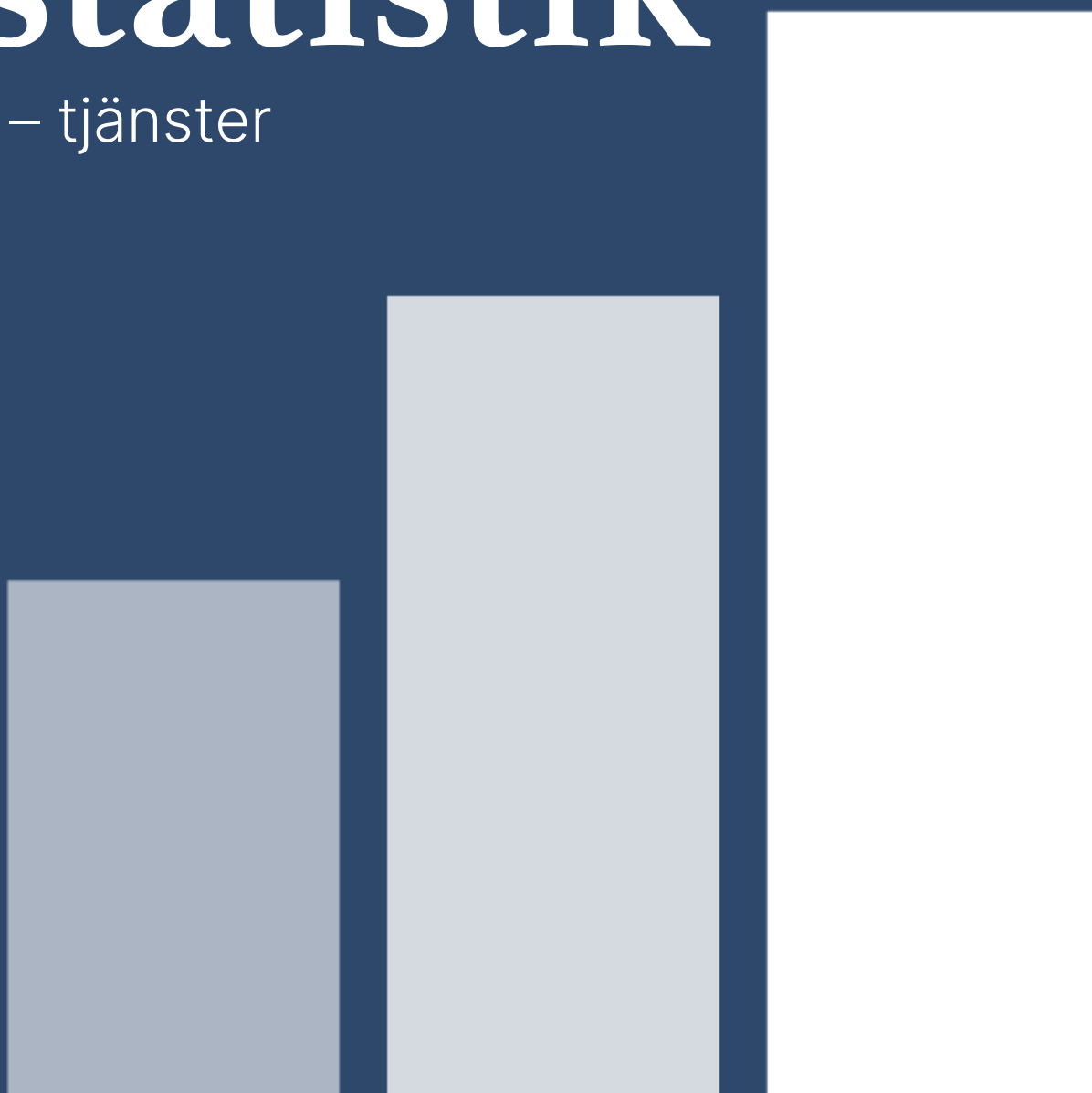
**Barometerindikatorn**

Förändring 12 mån: 10,9 enheter



statistik

– tjänster

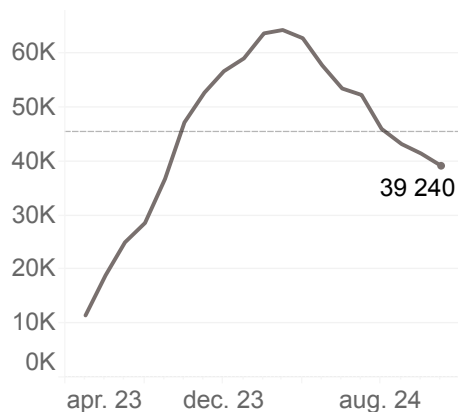


DELTAGARANTAL ROM2

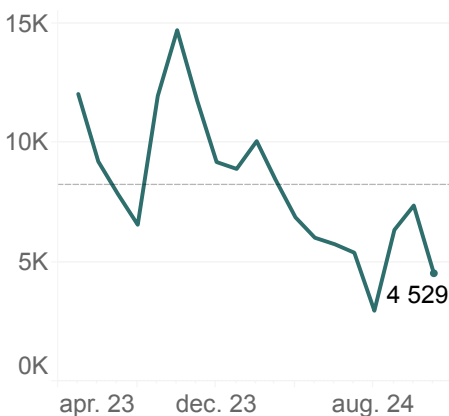
Antalet deltagare i ROM2 fortsatte att minska i november (-2 273 deltagare) och uppgick i slutet av månaden till 39 240. Även antalet nya beslut föll kraftigt (-2 837), liksom antalet personer som lämnade tjänsten (-2 353).

Antalet deltagare ligger nu ca 4 000 under vad som förutsågs i den senaste prognosen från oktober 2024.

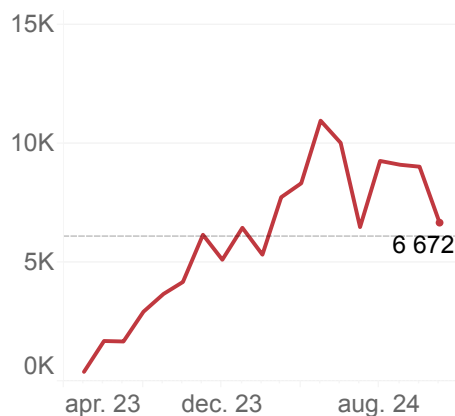
Kvarstående deltagare: **39 240**
Förändring : **-2 273 [-5,5%]**



Nya deltagare: **4 529**
Förändring : **-2 837 [-38,5%]**



Deltagare som lämnat: **6 672**
Förändring : **-2 353 [-26,1%]**

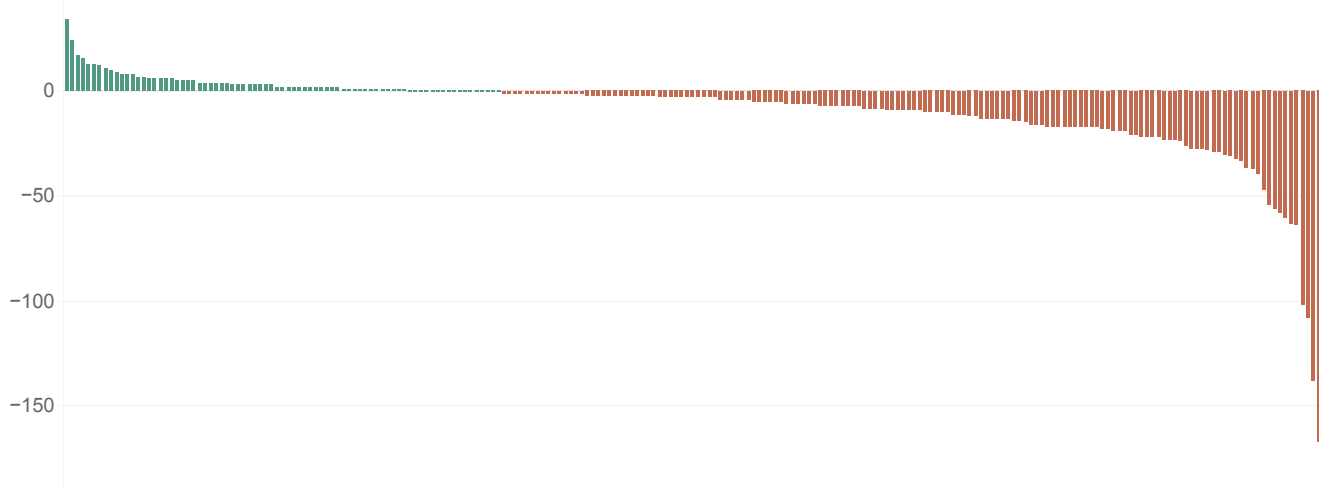


Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat ROM2

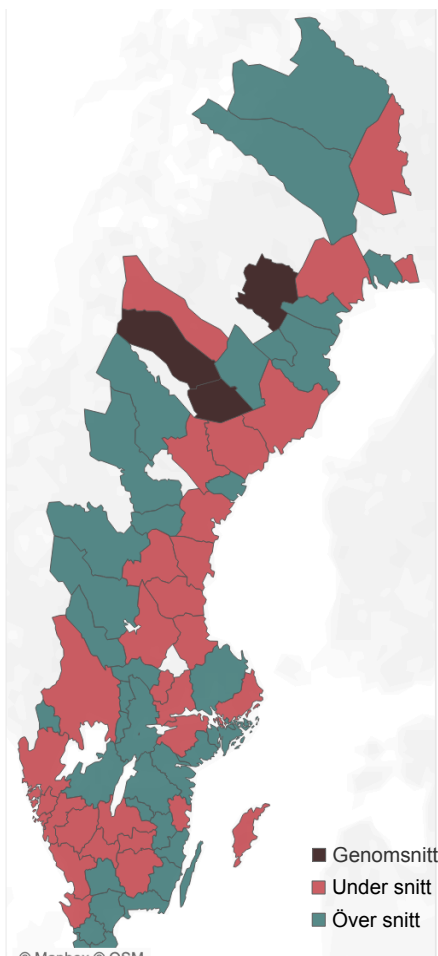
DELTAGARE ROM2

Majoriteten av leverantörerna i ROM2 såg antalet deltagare minska i november jämfört med oktober. Vissa har sett små minskningar, medan andra har sett mer

drastiska förändringar. 62 leverantörer hade fler deltagare i november än i oktober, för 17 leverantörer var antalet oförändrat, medan 149 hade färre deltagare.



Förändrad volym deltagare i november jämfört med oktober



LEVERANSOMRÅDEN VOLYMUUTVECKLING TOPP 15

Minskningen av antalet deltagare i ROM2 slog igenom i merparten av de olika leveransområdena i tjänsten, även om vissa drabbades hårdare än andra. I sex av de 15 största områdena var utvecklingen

bättre än i landet som helhet. Antalet deltagare föll dock i samtliga av de 15 största leveransområdena, undantaget Örebro där antalet deltagare ökade marginellt.

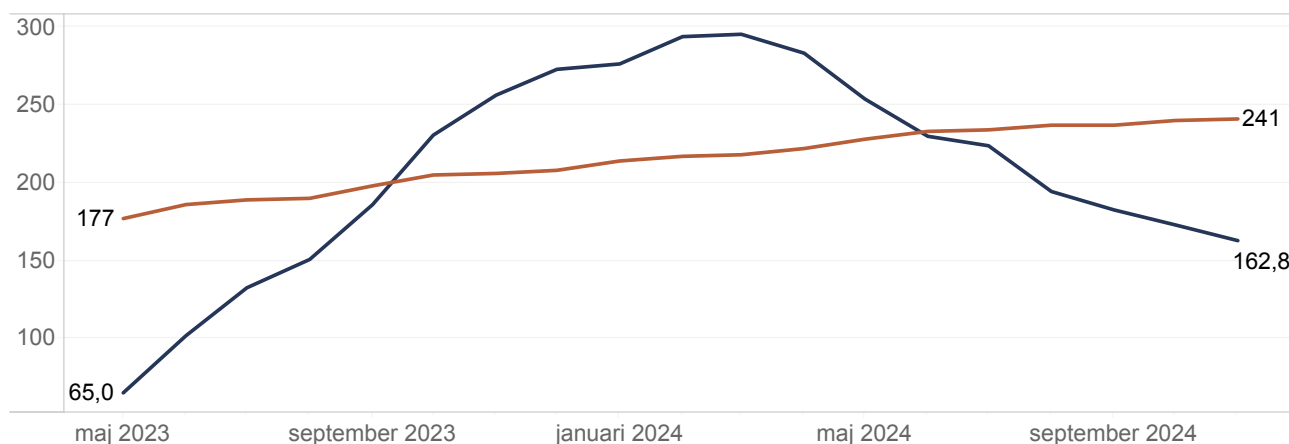
		Kvarstående senaste månaden	Förändring kvarstående	Procentuell förändring
1	Stockholm Mitt	4 743	-241	-4,8%
2	Göteborg Mitt	3 490	-233	-6,3%
3	Malmö	3 139	-83	-2,6%
4	Stockholm Syd	2 677	-75	-2,7%
5	Stockholm Nord	2 235	-152	-6,4%
6	Västerås	1 550	-89	-5,4%
7	Helsingborg	1 547	-110	-6,6%
8	Uppsala	1 401	-68	-4,6%
9	Eskilstuna	1 313	-89	-6,3%
10	Örebro	1 181	57	5,1%
11	Trollhättan-Uddevalla-Vänersborg	1 101	-104	-8,6%
12	Halmstad	1 010	-92	-8,3%
13	Kristianstad	991	-5	-0,5%
14	Gävle	959	-112	-10,5%
15	Karlstad	914	-62	-6,4%

Volymutveckling i de största områdena. Procentuell utveckling över marknadssnittet i grönt och under snittet i rött.

LEVERANTÖRER ROM2

Trots att marknaden som helhet viker nedåt, fortsatte antalet leverantörer att öka i november, då ytterligare en leverantör tillkom.

Av förklarliga skäl fortsatte därmed antalet deltagare i genomsnitt per leverantör att minska och var i november 162,8 (att jämföra med 173 i oktober).



Utvecklingen av antalet leverantörer och deltagare över tid i ROM2

MARKNADSANDELAR ROM2

Givet att marknaden som helhet fortsatt att tappa deltagare har också antalet deltagare minskat för nästan samtliga av de 30 största leverantörerna i november jämfört med föregående månad. Undantagen, som såg sitt deltagarantal öka marginellt jämfört med föregående månad, var Manpower, HelloLilly, Connecto och Randstad Risessmart. För Job by Instep var deltagarantalet oförändrat.

Marknaden - November

Kvarstående deltagare
39 240

Förändring kvarstående
-2 273

Procentuell förändring
-5,48%

De 30 största i ROM2

	Kvarstående deltagare	Förändring kvarstående	Procentuell förändring	Marknadsandel
1 - Arbetslivsresurs Ar AB	2 274	-167	-6,84%	5,80%
2 - Lernia Utbildning AB	1 955	-54	-2,69%	4,98%
3 - Enrival AB	1 714	-108	-5,93%	4,37%
4 - Manpower Matchning AB	1 565	5	0,32%	3,99%
5 - Arcus Utbildning & Jobbförmedling AB	1 241	-183	-12,85%	3,16%
6 - ETU Match AB	1 138	-138	-10,82%	2,90%
7 - AB Ability Coaching	978	-102	-9,44%	2,49%
8 - Eyes4work AB	890	-56	-5,92%	2,27%
9 - Curonova Consulting AB	747	-37	-4,72%	1,90%
10 - Guldjobbet AB	717	-64	-8,19%	1,83%
11 ▲ Jobcenter in Sweden AB	651	-17	-2,54%	1,66%
12 ▲ Jobbklar Sverige AB	620	-30	-4,62%	1,58%
13 ▼ Iris Hadar AB	617	-60	-8,86%	1,57%
14 ▲ Clustera Sverige AB	602	-23	-3,68%	1,53%
15 ▲ Arena Matchning AB	594	-18	-2,94%	1,51%
▼ Jobfind Sverige AB	594	-33	-5,26%	1,51%
17 ▲ HelloLilly AB	580	8	1,40%	1,48%
18 ▼ Academedia Eductus AB	570	-22	-3,72%	1,45%
19 ▲ Job By Instep AB	497	0	0,00%	1,27%
20 ▲ AB Coachgruppen Strömbergs	493	-9	-1,79%	1,26%
21 ▲ Haga Rekrytering AB	482	-9	-1,83%	1,23%
22 ▼ Trim tab AB	476	-39	-7,57%	1,21%
23 ▼ Jobbpunkten AB	474	-23	-4,63%	1,21%
24 ▼ Power Elitgruppen AB	470	-58	-10,98%	1,20%
25 ▼ Arena Workforce AB	467	-27	-5,47%	1,19%
26 - ArbetsCentralen Sverige AB	463	-18	-3,74%	1,18%
27 - NearYou Jobb & Utbildning i Sverige AB	449	-22	-4,67%	1,14%
28 - Aros Matchning och Utbildning AB	427	-17	-3,83%	1,09%
29 ▲ Connecto AB	418	17	4,24%	1,07%
30 ▲ Randstad Risessmart AB	413	34	8,97%	1,05%

De 30 största ROM2-leverantörerna

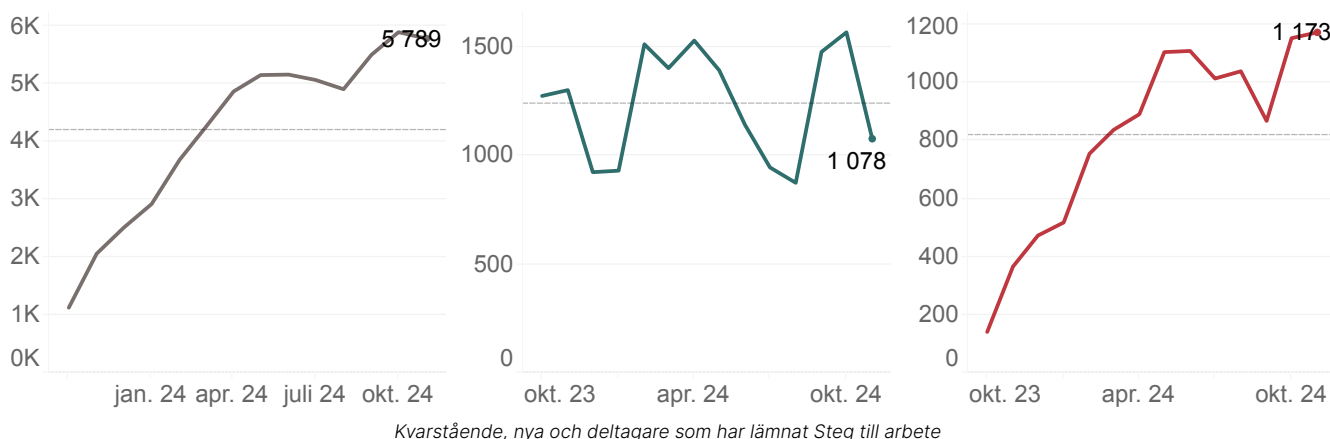
DELTAGARANTAL
STA

Antalet deltagare i Steg till arbete minskade marginellt i november jämfört med oktober (-2 procent), medan antalet nya deltagare såg en mer drastisk minskning (-31,3 procent) och gick under det historiska genomsnittet. Antalet deltagare som lämnade tjänsten var närmast oförändrad.

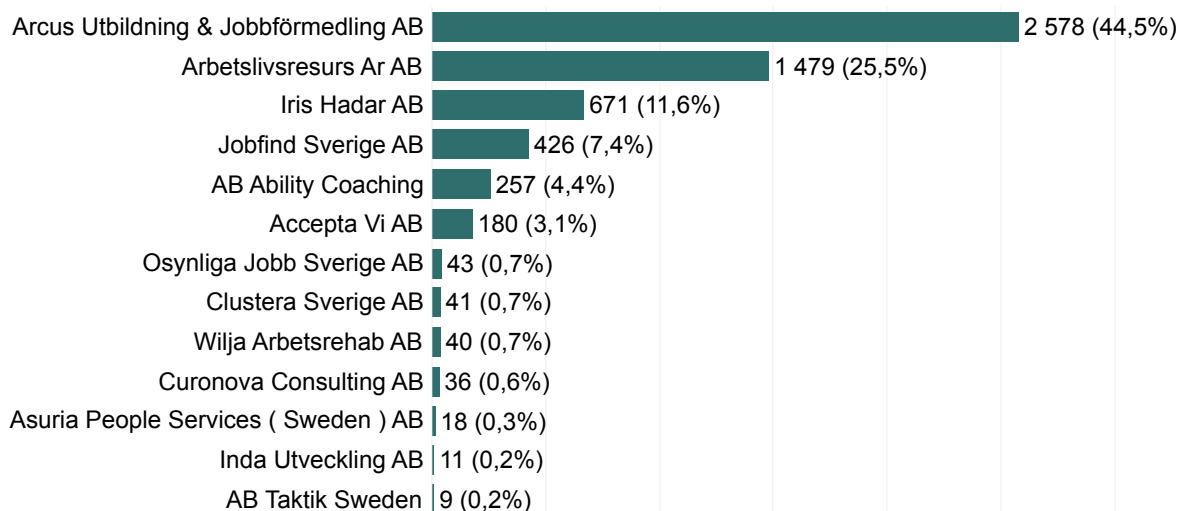
Kvarstående deltagare: **5 789**
Förändring : **-111 [-2%]**

Nya deltagare: **1 078**
Förändring : **-490 [-31,3%]**

Deltagare som lämnat: **1 173**
Förändring : **20 [1,7%]**

MARKNAD
STA

Arcus är fortsatt ohotad som den största leverantören i tjänsten, med 44,5 procent av deltagarna, följda av Arbetslivsresurs (25,5 procent) och Iris Hadar (11,6 procent). Det finns ett relativt stort antal leverantörer som har mycket få deltagare.



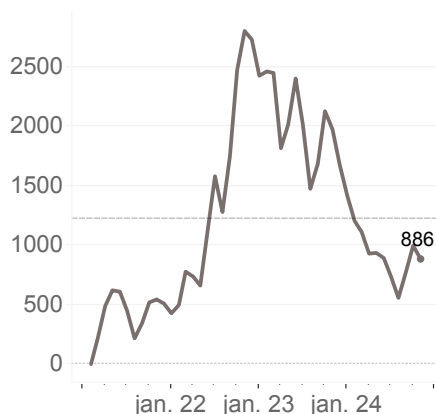
Antalet kvarstående deltagare i Steg till arbete, fördelat på leverantör

DELTAGARANTAL KVL

Antalet deltagare i Karriärvägledning minskade i november med 11 procent jämfört med i oktober. Också antalet nya deltagare minskade med motsvarande 22 procent, medan antalet deltagare som lämnade tjänsten ökade med nästan 39 procent.

Kvarstående deltagare: **886**

Förändring: **-112 [-11,2%]**



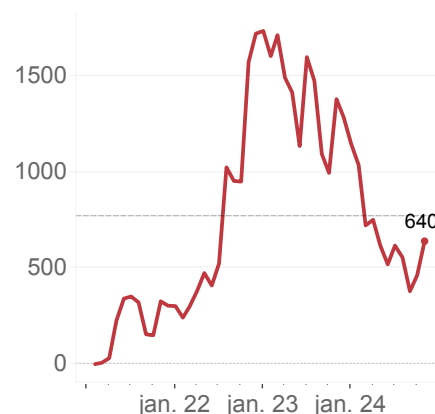
Nya deltagare: **530**

Förändring: **-152 [-22,29%]**



Deltagare som lämnat: **640**

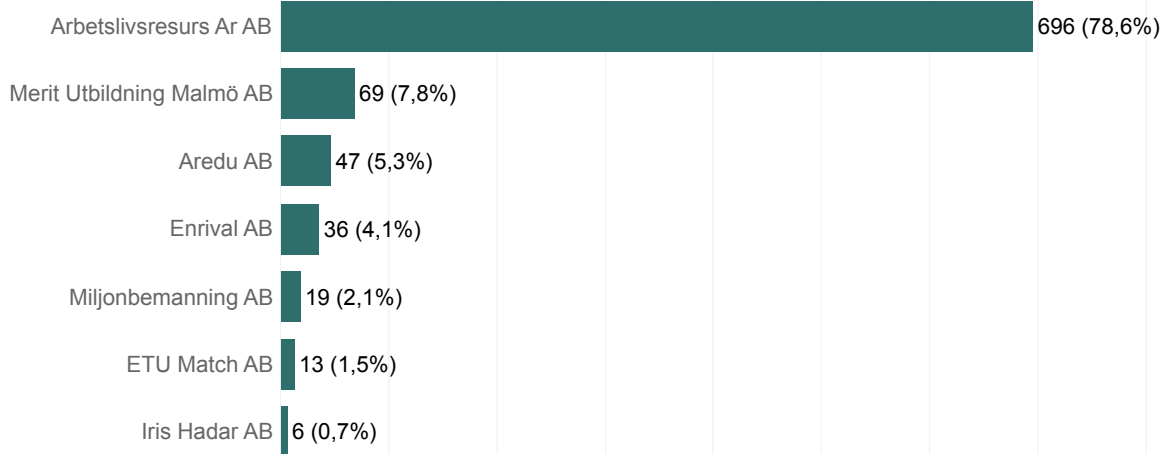
Förändring: **178 [38,53%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Karriärvägledning.

MARKNAD KVL

Arbetslivsresurs är fortsatt den, med god marginal, största leverantören i tjänsten och har dessutom stärkt sin ställning sen föregående månad (från 75,8 procent av marknaden i oktober till 78,6 procent i november), även om antalet deltagare faktiskt är färre. Övriga leverantörer har i jämförelse ett begränsat antal deltagare.

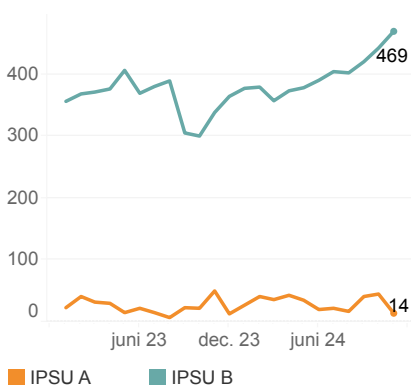


Antalet kvarstående deltagare i Karriärvägledning, fördelat på leverantör.

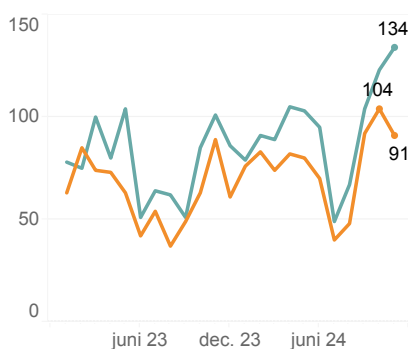
DELTAGARANTAL IPSU

I princip samtliga nyckeltal för IPSU var oförändrade i november jämfört med i oktober, även om fördelningen mellan del A (kartläggning) och del B (pedagogiskt stöd) förändrades.

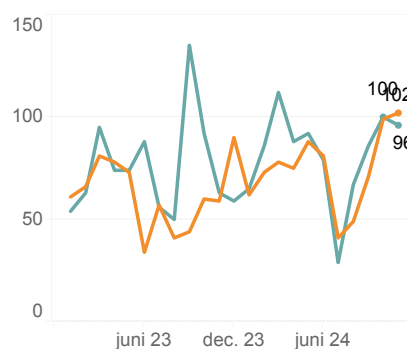
Kvarstående deltagare: **483**
Förändring: **-4 [-0,8%]**



Nya deltagare: **225**
Förändring: **-2 [-0,88%]**



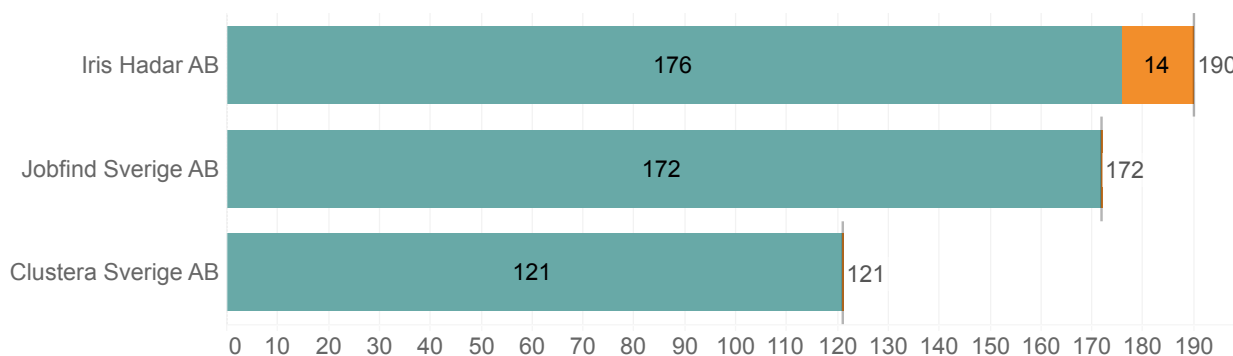
Deltagare som lämnat: **198**
Förändring: **-1 [-0,5%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning.

MARKNAD IPSU

Iris Hadar är fortsatt den största leverantören i IPSU, men fördelningen mellan de tre huvudsakliga leverantörerna i tjänsten är relativt jämn.



Antalet kvarstående deltagare i Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning, fördelat på leverantör.

statistik

– utbildning



DELTAGARANTAL
AUB

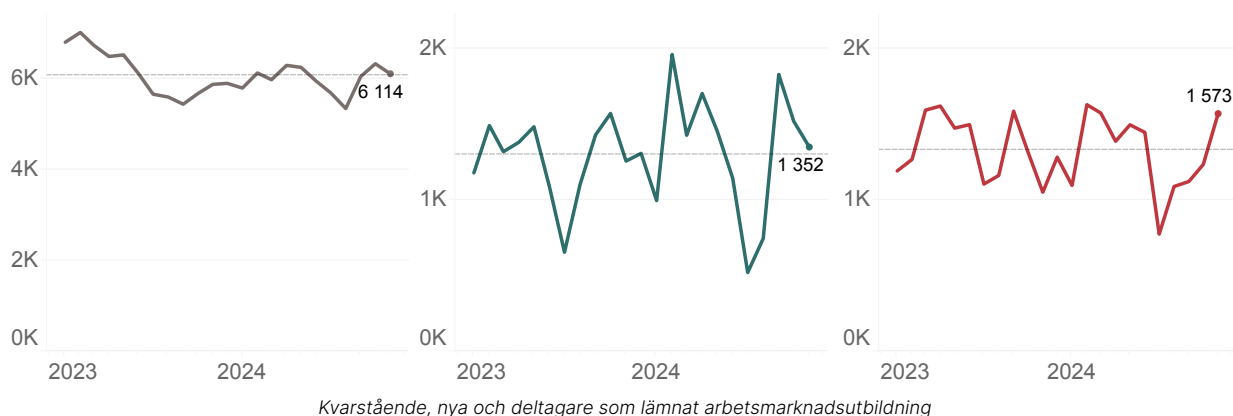
Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning minskade marginellt i november (-3,5 procent), men antalet nya beslut minskade desto mer (-11,2 procent). Båda måtten ligger i linje med det historiska genomsnittet.

Antalet deltagare som lämnade arbetsmarknadsutbildning ökade för fjärde månaden i rad.

Kvarstående deltagare: **6 114**
Förändring: **-222 [-3,5%]**

Nya deltagare: **1 352**
Förändring: **-170 [-11,2%]**

Deltagare som Lämnat: **1 573**
Förändring: **336 [27,2%]**

DELTAGARANTAL
FUB

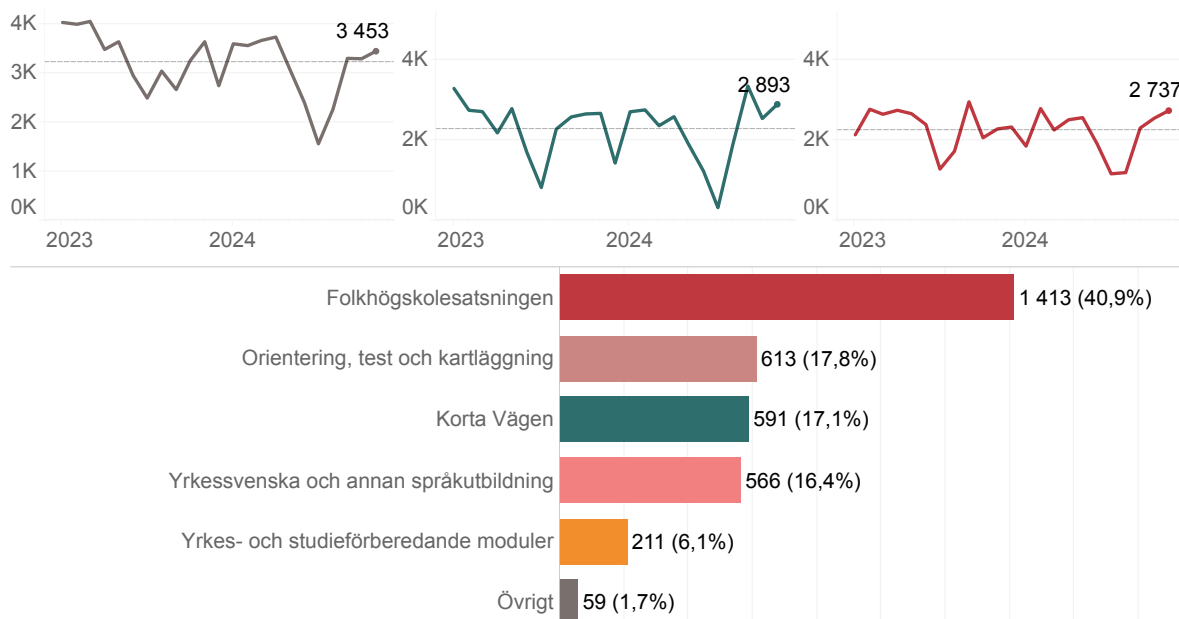
Kvarstående deltagare, nya deltagare och deltagare som lämnat ökade alla inom förberedande utbildning i november. Samtliga mått ligger relativt nära det historiska genomsnittet.

Flest deltagare finns i vanlig ordning inom Folkhögskolesatsningen.

Kvarstående deltagare: **3 453**
Förändring: **155 [4,7%]**

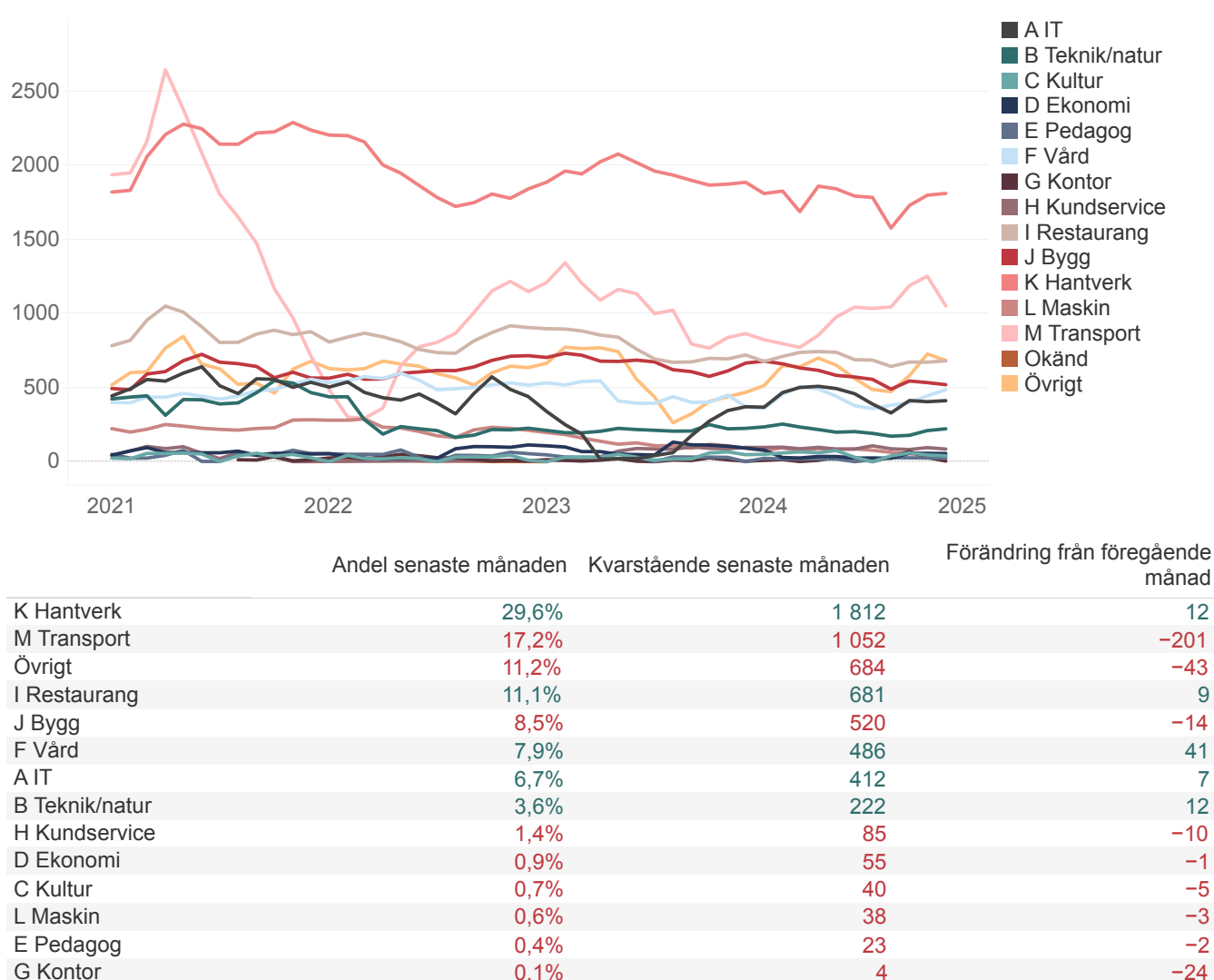
Nya deltagare: **2 893**
Förändring: **353 [13,9%]**

Deltagare som Lämnat: **2 737**
Förändring: **190 [7,5%]**



DELTAGARE PER UTBILDNINGSSINRIKTNING AUB

Fortsatt finns flest deltagare inom arbetsmarknadsutbildning i inriktningen hantverk, som också ökade något i november. Den näst största utbildningsinriktningen, transport, såg dock en minskning om drygt 200 deltagare efter att dessförinnan ha ökat flera månader i sträck. Restaurang, vård, IT och teknik/natur hade också fler deltagare i november jämfört med december, medan övriga inriktningar tappade deltagare.

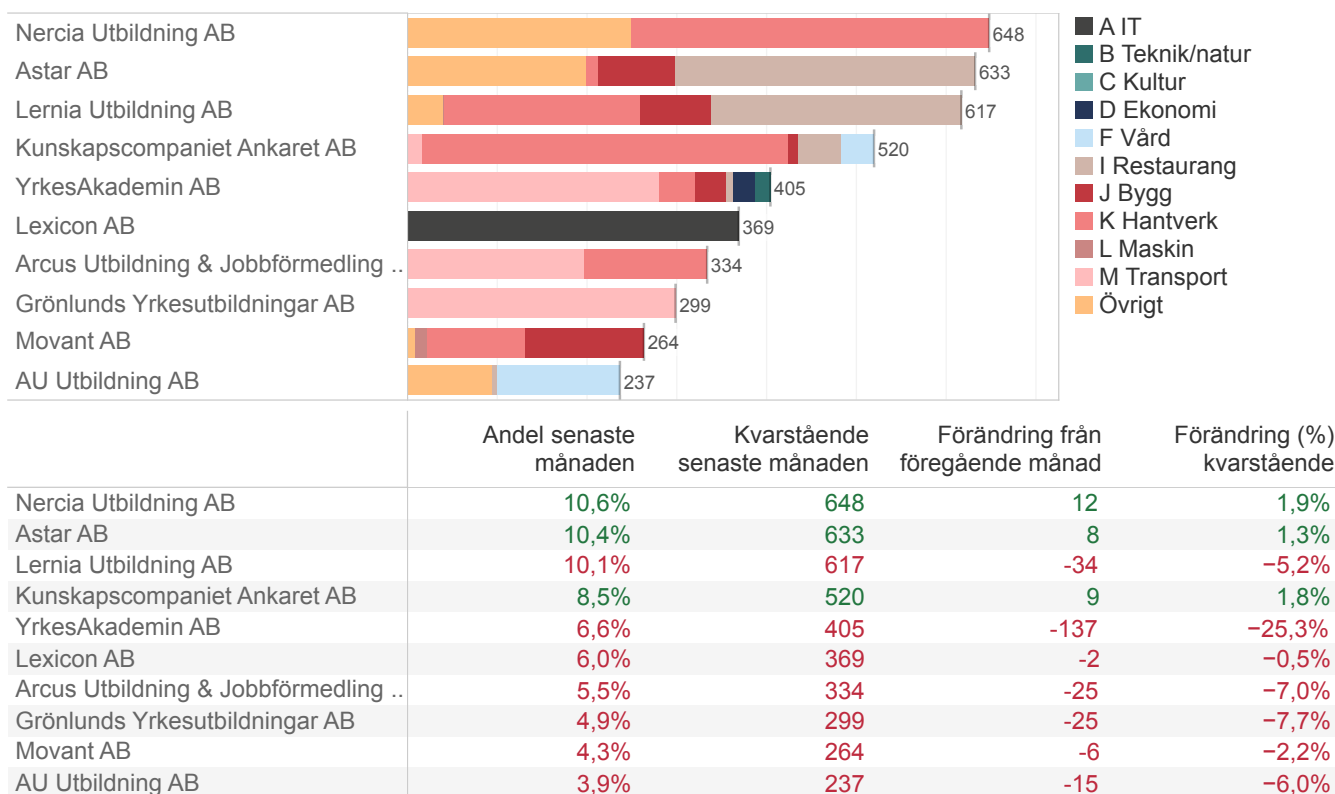


Kvarstående deltagare i arbetsmarknadsutbildning efter utbildningsinriktning

MARKNADSÖVERSIKT - TOPP 10 AUB

Ökningen inom inriktningen hantverk har gagnat Nercia, som i november var den största anordnaren av arbetsmarknadsutbildning. Tätt därpå kom Astar, men många utbildningsplatser inom restaurang, och Lernia som fortsatt har en hel del

deltagare inom restaurang och hantverk. Sju av tio bland de största anordnarna tappade deltagare jämfört med oktober.



Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning per leverantör och utbildningsinriktning

statistik

– kommuner



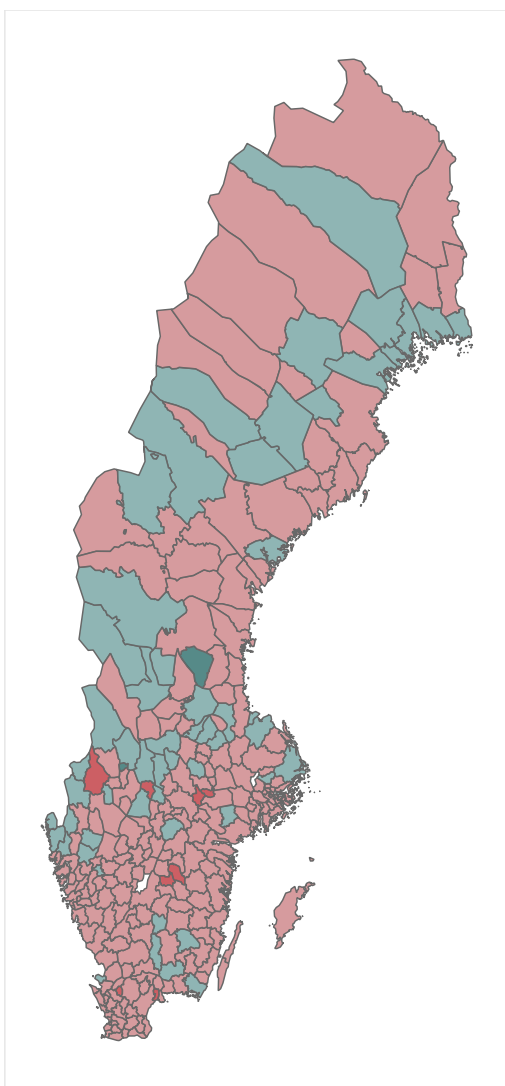
ARBETSLÖSHETENS UTVECKLING ÖVERGRIPANDE

På nationell nivå var arbetslösheten 0,44 procentenheter högre i november 2024 jämfört med november 2023. Arbetslösheten minskade dock i 58 av landets kommuner. Förra månaden minskade arbetslösheten i 61 av landets kommuner, och det är med andra ord fler som sett utvecklingen gått åt fel håll i november.

Mest minskade arbetslösheten i Öckerö (-2,6 procentenheter), Ovanåker (-2,1 procentenheter) och Munkfors (-1,5 procentenheter).

Arbetslöshetskarta - Kommuner

Förändring av arbetslösheten de senaste 12 månaderna (procentenheter)



-2,61% 2,61%

Förändring av arbetslösheten
nationellt de senaste 12 månaderna:

0,44 %-enheter

Där arbetslösheten minskat mest de senaste
12 månaderna (procentenheter)

1	Öckerö	-2,61%
2	Ovanåker	-2,09%
3	Munkfors	-1,52%
4	Norsjö	-1,19%
5	Eda	-1,18%
6	Sävsjö	-1,11%
7	Ludvika	-1,06%
8	Ljusnarsberg	-1,01%
9	Strömsund	-0,89%
10	Åsele	-0,88%
11	Strömstad	-0,83%
12	Avesta	-0,78%
13	Arvidsjaur	-0,74%
14	Dals-Ed	-0,66%
15	Kalix	-0,61%
16	Boden	-0,60%
17	Haparanda	-0,59%
18	Årjäng	-0,57%
19	Flen	-0,52%
20	Lycksele	-0,47%

Utvecklingen av arbetslösheten de senaste 12 månaderna