

verket

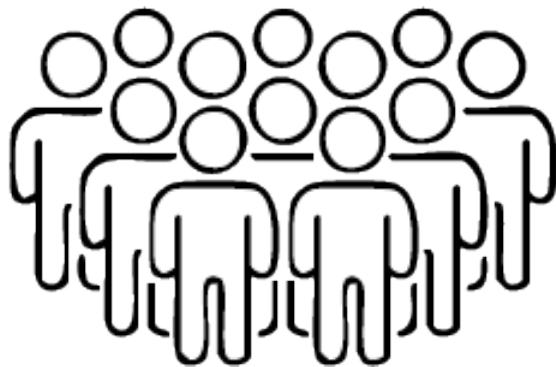
Månadsrapport

– Sveriges vassaste omvärldsbevakning av arbetsmarknadsfrågor

Aktivitetskrav = bemanningskrav

Kommuner

Effekten av regeringens föreslagna aktivitetskrav och den nya socialtjänstlagen kan komma att innebära stora förändringar i kommunernas bemanning inom både socialtjänsten och arbetsmarknadsområdet.



BETYG I ROM2

Matchning

Vi går igenom den nya rating modellen i AFs tjänst ROM2.

DÅLIG TILLGÄNGLIGHET

Arbetsförmedlingen

JO riktar kritik mot Arbetsförmedlingens grundläggande service.

INTE EFFEKTIV

Statskontoret

Statskontoret ger Arbetsförmedlingen skarp kritik.

Skarpa ord om Arbetsförmedlingen

Den senaste veckan har bjudit på en strid ström av nyheter på arbetsmarknadsområdet. Först publicerade Arbetsförmedlingen äntligen betygen i Rusta och Matcha 2, därefter sipprade Justitieombudsmannens kritik mot myndighetens bristande tillgänglighet ut, och idag, den 31 januari, kom Statskontorets rapport om Arbetsförmedlingens effektivitet.

Två av dessa nyheter har en gemensam nämnare – en granskning av Arbetsförmedlingens arbete, eller snarare dess brister. Myndigheten har hållit en relativt låg profil den senaste tiden, vilket gjort det lätt att glömma bort det utbredda missnöje som låg till grund för den stora reformen av Arbetsförmedlingen 2019. Det var inte enbart privatiseringsiver som drev politikerna att förändra systemet, utan en frustration över en myndighet som gång på gång misslyckades med att leverera resultat.

Efter flera år av debatter om "privatiseringsmardröm" och "kaosreform" har det varit förvånansvärt tyst om Arbetsförmedlingen. Istället har politiker talat om "arbetsro", och förtroendet från den borgerliga regeringen har varit så stort att Arbetsförmedlingen nu fått mandat att rulla tillbaka delar av reformen och åter börja leverera matchningstjänster med interna resurser.

Men den senaste veckans granskningar ger en annan bild. Statskontorets rapport sätter fingret på många av de problem som fortfarande präglar myndigheten och gör det svårt att arbeta effektivt. Att Arbetsförmedlingen samtidigt lämnar tillbaka 9,4 miljarder kronor av sina medel för 2024 understryker ytterligare de strukturella problem som finns.

I detta nummer av Werkets Månadsrapport granskar vi bemanningskraven i aktivitetsutredningen, JO:s kritik av Arbetsförmedlingens tillgänglighet, Statskontorets genomlysning av dess effektivitet, regeringens nya integrationsbarometer och betygen i Rusta och Matcha – samt mycket mer.

Trevlig läsning!

Björn Elmquist

bjorn@verket.nu | 070-888 26 01

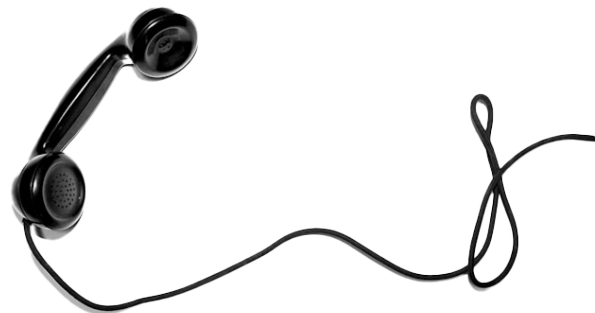


INNEHÅLL JANUARI 2025

- 3** **Dålig tillgänglighet**
JO riktar kritik mot AFs grundläggande service.
- 4** **Är Arbetsförmedlingen effektiv?**
Statskontorets rapport om AFs användning av sina medel.
- 5** **Aktivitetskravet**
Regeringens aktivitetskrav för försörjningsstödmottagare
- 7** **Integrationsbarometer**
Regeringen kommer börja följa upp integrationspolitiken.
- 8** **Konkurser**
Under 2024 ökade konkurser och uppsägningar markant.
- 9** **Betyg och resultat i ROM2**
Förändringar i ROM2 gällande ratingmodellen.
- 11** **Notiser**
Månadens nyheter i korthet.
- 12** **Statistik – makro**
Vi mäter temperaturen på arbetsmarknaden
- 14** **Statistik – tjänster**
Färre leverantörer i ROM2.
- 22** **Statistik – utbildning**
Antalet deltagare i AUB oförändrat
- 26** **Statistik – kommuner**
Statistik för självförsörjning.

Arbetsförmedlingen

Dålig tillgänglighet hos Arbetsförmedlingen



Arbetsförmedlingen får allvarlig kritik från regeringen. Under ett år kopplades 395 000 samtal bort innan uppringaren ens hade nått fram till telefonkön. Enligt myndigheten är tillgängligheten den största utmaningen just nu.

Redan i november 2023 riktade Justitieombudsmannen (JO) kritik mot Arbetsförmedlingen för bristande tillgänglighet och sedan dess har allt fler anmälningar inkomit.

Totalt 395 000 samtal, motsvarande vart femte, kopplades bort av myndighetens överbelastningsskydd innan uppringarna ens nådde telefonkön.

Enligt uppgifter till Altinget nådde endast 55 procent av samtalen under perioden fram till Arbetsförmedlingen, och de som lyckades komma fram fick i genomsnitt vänta i 30 minuter. Var fjärde person som inte fick svar lade på under tiden de stod i telefonkö. Myndighetens tillgänglighet via chatt har dessutom försämrats avsevärt sedan 2022, endast 11 procent av samtliga chattar har besvarats.

”Arbetsförmedlingen konstaterar att myndighetens tillgänglighet inte är tillfredsställande. Vi är medvetna om bristerna och arbetar löpande med att förbättra framkomligheten, men hittills har våra åtgärder inte gett tillräckliga resultat”, skriver myndigheten i ett yttrande till Justitieombudsmannen (JO).

Arbetsförmedlingen pekar på flera faktorer som bidrar till den låga tillgängligheten. Bland annat har stigande arbetslöshet ökat belastningen på myndigheten.

Dessutom har regeringen gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att prioritera ar-

betet med personer som står långt från arbetsmarknaden, ett resurskrävande arbete som tar mycket av myndighetens kapacitet. Samtidigt har budgetnedskärningar tvingat myndigheten att minska sin personalstyrka.

Pernilla Wilsson, avdelningschef för personligt distansmöte, säger:

”Vi är inte nöjda. Många har behov av att kontakta oss med tanke på hur arbetsmarknaden ser ut. Vi har vidtagit en rad åtgärder för att på sikt förbättra tillgängligheten, men vi behöver självklart göra mer.”

Regeringen har uppgett att de tar kritiken på största allvar och att de kommer att ha en löpande dialog med myndigheten.

”Det är av största vikt att arbetssökande kan komma i kontakt med Arbetsförmedlingen och att de brister som JO identifierat åtgärdas”, skriver Sophia Metelius, statssekreterare på arbetsmarknadsdepartementet, i ett mejl till TT.

Arbetsförmedlingen uppger att de utvecklar sina digitala tjänster och effektiviserar interna processer för att arbetssökande snabbare ska kunna få hjälp. Myndigheten utvärderar även sina kommunikationskanaler, inklusive chattfunktionen, som i dag är kraftigt underutnyttjad.

Werket kommenterar

Det är oerhört allvarligt att Arbetsförmedlingen inte klarar av att upprätthålla en grundläggande service. Än mer allvarligt är att myndigheten skyller detta på den stigande arbetslösheten, neddragningar och det nya uppdraget med att arbeta med personer långt från arbetsmarknaden.

Att en myndighet med nära 8 miljoner i förvaltningsanslag och 10 000 medarbetare ägnar sig åt den sortens bortförklaringar är inte rimligt. Arbetsförmedlingen har under en längre tid vetat om detta problem och helt enkelt låtit bli att prioritera frågan.

Det var just den här typen av problem som låg till grund för den reform av Arbetsförmedlingen som fanns med i januariavtalet 2019. Det är lätt att glömma att samtliga partier i riksdagen på den tiden såg behovet av omfattande reformer, även om förslagen såg olika ut.

Arbetsförmedlingen

Statskontoret riktar skarp kritik mot Arbetsförmedlingens effektivitet

En ny rapport från Statskontoret riktar skarp kritik mot Arbetsförmedlingen och dess hantering av förvaltningsmedel. Bristande styrning, ineffektiv resursfördelning och avsaknad av uppföljning riskerar att förhindra myndigheten från att uppfylla sitt uppdrag.

Statskontorets rapport slår fast att myndigheten har allvarliga problem med hur den använder sina resurser. Förvaltningsmedlen hanteras på ett ineffektivt sätt. Rapporten pekar på flera problemområden som försämrar Arbetsförmedlingens förmåga att leverera resultat. I många fall är det rent grundläggande hygienfaktorer.

Inneffektiv resursfördelning och styrning

Ett av de största problemen är bristen på en tydlig strategi för hur förvaltningsmedlen ska användas. Statskontoret kritiserar myndigheten för att inte prioritera resurser på ett sätt som maximalt gynnar arbetssökande. Det saknas en effektiv metod för att styra medlen till de områden där de gör störst nytta, vilket leder till ineffektiva insatser och resurslöseri.

Bristande uppföljning och tidsredovisning

Myndigheten har enligt rapporten svaga system för att följa upp personalens arbetsinsatser. Tidsredovisningen är bristfällig och det saknas tydliga mått för att utvärdera hur väl resurserna används. Utan korrekt uppföljning blir det nästintill omöjligt att avgöra om insatserna verkligen leder till att fler får arbete.

Otydligt ledarskap och intern styrning

Statskontoret pekar också på brister i den interna styrningen. Arbetsförmedlingen saknar en sammanhållen strategi för att leda sin organisation på ett effektivt sätt. Detta gör att viktiga initiativ och reformer riskerar att fastna i byråkratiska strukturer, istället för att snabbt omsättas i handling.



Regeringen har med rätta inte varit nöjd med Arbetsförmedlingen och inte litat på myndighetens förmåga.



Kajsa Holmberg, utredare

Misslyckat utvecklings- och förändringsarbete

Rapporten fäster uppmärksamhet vid att Arbetsförmedlingen har stora problem med sina förändrings- och utvecklingsprojekt. IT-investeringar och andra moderniseringsåtgärder saknar tydliga prioriteringar och samordning. Risker är att myndigheten fortsätter att pumpa in pengar i projekt som inte ger reella förbättringar för arbetssökande.

Regeringens ansvar och styrning

Statskontoret framhåller att det även finns brister i regeringens styrning av Ar-

betsförmedlingen. Otydliga direktiv och bristande uppföljning från politiskt håll har gjort att myndigheten saknar en klar riktning. Utan en tydligare ram för hur Arbetsförmedlingen ska drivas riskerar problemen att fortsätta. Samtidigt pekar utredaren på att regeringen inte litat på Arbetsförmedlingen och därför i vissa fall detaljstyr.

Werket kommenterar

Statskontorets rapport tecknar en bild av en myndighet som har extremt stora problem. Samtidigt verkar det som att Statskontoret är inne på att myndigheten redan håller på att åtgärda många av problemen.

Den som har varit med ett tag inser dock att Arbetsförmedlingen alltid kommer undan kritik genom att ge sken av att man är på väg att åtgärda problemen. Tyvärr löser man aldrig ut problemen. Frågan är hur länge detta kan pågå innan mer genomgripande åtgärder krävs. Kommer regeringen att agera, eller riskerar myndigheten att fortsätta i samma ineffektiva bana?

Kommunernas aktivitetskrav

Aktivitetskravsutredningens effekt på bemanningen i kommunerna

Regeringens bokstavsutredning om aktivitetskrav för mottagare av försörjningsstöd (Ds 2024:29), som nu är ute på remiss, kan få stor påverkan på kommunernas arbete. Förslaget innebär att kommunerna blir skyldiga att säkerställa att personer med försörjningsstöd deltar i aktiviteter som förbereder dem för arbetsmarknaden.

Regeringens bokstavsutredning om aktivitetskrav för mottagare av försörjningsstöd (Ds 2024:29), som nu är ute på remiss, kan få stor påverkan på kommunernas arbete. Förslaget innebär att kommunerna blir skyldiga att säkerställa att personer med försörjningsstöd deltar i aktiviteter som förbereder dem för arbetsmarknaden.

Som Wirket tidigare har rapporterat (november 2024) är Sveriges kommuner och regioner (SKR) i grunden positiva till förslaget. I sitt remissvar pekar SKR dock på en rad områden där tydligare vägledning behövs, bland annat i frågor som rör handläggning, målgruppsavgränsning, samverkan med Arbetsförmedlingen samt tillsyn och sanktioner mot kommuner och enskilda.

Kommuner kan behöva anpassa sin bemanning

En av de kommuner som redan arbetar enligt principer liknande aktivitetskravet är Eskilstuna. Adam Winberg, utvecklingsstrateg i Eskilstuna kommun, ser både möjligheter och utmaningar med förslaget:

– Aktivitetskravet kan bli riktigt bra, om man gör det rätt.

Samtidigt betonar han att personaltätheten som utredningen föreslår kan få stora följdverkningar. Utredningen räknar med att 41 000 "helårspersoner"

kommer att få aktivitet inom ramarna för aktivitetskravet. Personerna som är föremål för aktivitetskravet har varierande behov av stöd, och utredningen har gjort ett antagande om att målgruppen går att dela in i tre lika stora delar:

- En del som kräver en handledare på 5 deltagare
- En del som kräver en handledare på 15 deltagare
- En del som kräver en handledare på 30 personer.

Tillsammans innebär det att det krävs 4 100 handledare i kommunerna för att hantera det arbete som kommer av aktivitetskravet. Med en kostnad för en handledare om 617 500 kr per år innebär det en totalkostnad om 2,54 miljarder kronor. Till det kommer en overhead-kostnad om 25 procent av lönekostnaderna, och utredningens bedömning av totalkostnaden uppgår därmed till 3,18 miljarder kronor.

Winberg är dock tveksam till att dessa siffror speglar verkligheten.

– Det är inte helt lätt att veta hur personaltätheten kommer slå för en kommun. Särskilt eftersom utredningens förslag sätter upp en distinkt målgruppsindelning i samband med personaltäthet. Jag tror att den tredjedel som man påstår finns i mittengruppen är mycket färre än

vad man kan tro. Det handlar nog om personer som transiterar, det vill säga är på väg från den ena gruppen till den andra. Så ser det i alla fall ut hos oss. Jag tror att utredningen kanske tänkt lite snett där.

Här pekar utredningen på en balansgång mellan att säkerställa att insatserna är effektiva och att resurserna används på rätt sätt. Frågan är om den nuvarande modellen faktiskt motsvarar de behov som kommunerna ser i praktiken. Genom att ge flexibilitet att omfördela resurserna hade förmodligen en mer träffsäker modell kunnat tas fram.

– De som vi jobbar med idag är de som förmodligen skulle räknas som de 'lätta' individerna, de vi tror att vi kan få ut i jobb på mellan tre till fem år.

Aktivitetskravet kan bli riktigt bra, om man gör det rätt



Adam Winberg, utvecklingsstrateg, Eskilstuna

Jag är däremot tveksam till att utredningen räknar en anställd på 30 deltagare. Det är nog inte rätt, hade personerna varit så självgående borde de vara hos Arbetsförmedlingen. Förmodligen kommer man behöva ligga en anställd på 22–23 deltagare.

I rapporten påtalas vikten av att individanpassa insatserna för att möta deltagarnas olika behov. Men här ser Eskilstuna kommun ett glapp mellan teori och praktik – är det verkligen rimligt att anta att så pass många kan hanteras i den mest självständiga gruppen?

– Samtidigt kan jag tycka att man är lite väl tuff när man säger att de som är längst ifrån ska ha en personalitet på en anställd på fem deltagare. Enligt vårt sätt att arbeta borde det snarare vara en på sju. Man överskattar helt enkelt behovet i ena gruppen och underskattar i den andra.

Utmaningar med att rekrytera rätt kompetens

En central fråga är om kommunerna har möjlighet att rekrytera den personal som krävs för att implementera aktivitetskravet på ett effektivt sätt. Utredningen tar upp att behovet av arbetskonsulenter och vägledare kommer att öka markant.

– I Eskilstuna är vi idag 20 personer som jobbar med ca 500 deltagare. Vi kommer vi säkert behöva anställa 70–100 personer för att klara handledningen enligt utredningens förslag. Det stora problemet är att få tag på medarbetare som har tillräckligt med kunskap. Den här professionen är svår att få tag på. Det går inte att ta vem som helst från gatan.

Utredningen betonar också att kommunerna måste säkerställa att de nyanställda har tillräcklig kompetens för att vägleda de arbetssökande på ett professionellt sätt. Det är en nyckelfaktor för att aktivitetskravet ska få önskad effekt.

– Det här är inte en grupp som är enkel att arbeta med. En handledare behöver kunna motivera, ha kunskap i motiverande samtal (MI) etc. Kunna argumentera, ha empati och känna in. Dessutom bör de ha tillräcklig kunskap för att kunna göra bedömningar för att kartlägga och veta var den arbetssökande befinner sig i processen. Det är en mycket komplex profession. Vi kommer behöva dammsuga arbetsmarknaden på den här typen av personer.

Samverkan med AF – en utmaning

Samarbetet mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen kan bli en av de största utmaningarna i genomförandet

av aktivitetskravet.

– Idealiskt vore om aktivitetskravet gör att Arbetsförmedlingen och kommunen kan hitta ett bra sätt att jobba tillsammans.

Men enligt Winberg är det inte alltid enkelt.

– Det svåra med samarbetet är att Arbetsförmedlingen inte är en organisation. Ibland kan det kännas som att det är flera olika lokala organisationer som jobbar autonomt och har egna lokala regelverk. Det kan bli ett hinder om lokala AF har en egen uppfattning om vad som gäller.

Utredningen lyfter just detta som en nyckelfråga – om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna inte fungerar, riskerar hela reformen att falla.

Om regeringens aktivitetskrav blir verklighet kommer det att innebära omfattande förändringar för kommunerna. Frågor om personalrekrytering, handledartäthet och samarbetet med Arbetsförmedlingen behöver lösas för att reformen ska kunna genomföras på ett effektivt sätt. Vinsterna kan vara stora, men det krävs också en noggrann planering för att undvika att kommunerna belastas med orimliga krav.



Vart är vi på väg?

Vill ni ge er ledningsgrupp en insiktsfull omvärldsspaning inom lokal och nationell arbetsmarknadspolitik?

Boka en timmeslång föreläsning med **Björn Elmquist** och **Mattias Elm** från **Verket**.

Vi tar er genom de senaste viktiga händelserna och ger våra skarpa analyser kring vad som väntar både på kort och lång sikt.

Kontakta:

victor@verket.nu
076-3067101



Arbetsförmedlingen

Regeringen lanserar en integrationsbarometer

Regeringen har gett Statistiska Centralbyrån i uppdrag att utveckla en Integrationsbarometer. Syftet är att mäta skillnader i behov och förutsättningar med målet att skapa en mer faktabaserad integrationspolitik.

Mäta och förstå integration

Regeringen har nyligen presenterat ett initiativ som går ut på att mäta skillnader mellan olika grupper i Sverige genom en ny Integrationsbarometer. Denna satsning, som ska genomföras av Statistiska Centralbyrån (SCB), ska ge en överblick av hur inrikes och utrikes födda skiljer sig åt i termer av behov, förutsättningar och värderingar. Projektet har väckt frågor om dess roll i att skapa en mer faktabaserad politik.

Arbetsmarknads- och integrationsminister Mats Persson beskriver initiativet som en del av ett mer systematiskt arbete för att grunda integrationspolitiken i fakta:

– Integrationsbarometern är ett viktigt verktyg för att skapa åtgärder som baseras på fakta. Genom att analysera skillnader kan vi minska risken för fördomar och samtidigt utforma mer träffsäkra insatser.

Kritik mot tidigare integrationspolitik

Satsningen sker i en tid då integrationspolitiken blivit alltmer kravbaserad. Tidigare har det riktats kritik mot att integrationspolitiken varit ineffektiv och kravlös, vilket uppges ha bidragit till samhällsproblem som hög arbetslöshet och låga skolresultat bland utrikes födda.

“ *Integrationsbarometern gör det möjligt att följa upp effekterna av vår nya inriktning* ”

Migrationsminister Johan Forssell kommenterar:

– Vi ser tydliga effekter av tidigare politik. Nu genomför vi en omfattande omläggning där vi minskar asylinvandringen och ställer högre krav. Integrationsbarometern gör det möjligt att följa upp effekterna av vår nya inriktning.

Först studie, sedan barometer

SCB har fått i uppdrag att inleda projektet med en förstudie för att identifiera vilka mätmetoder som passar bäst. Vissa aspekter, som sysselsättning och utbildningsresultat, kan spåras via registerdata, medan social och kulturell integration kan kräva kompletterande metoder som enkäter eller intervjuer.

Regeringens ambition är att skapa en helhetsbild av integrationen i Sverige. Kritiker menar dock att detta riskerar att leda till en snedvriden bild om undersökningen inte genomförs på ett objektivt och inkluderande sätt.



Vad händer nu?

Integrationsbarometern är i ett tidigt skede, men regeringen hoppas att den ska bidra till att forma en mer effektiv och faktabaserad integrationspolitik. Samtidigt pågår debatten om hur den bäst kan utformas för att ge en balanserad och nyanserad bild av integrationsutmaningarna i Sverige.

Werket kommenterar

Även om regeringen framställer Integrationsbarometern som ett banbrytande initiativ är idén inte unik. Liknande modeller har redan implementerats i andra länder, exempelvis Danmark, som har haft en integrationsbarometer i bruk under flera år.

Det danska exemplet visar att konceptet är prövat och kan bidra med viktiga lärdomar, men man kan ifrågasätta om regeringens satsning verkligen är en så stor innovation som den framstår i kommunikationen från Rosenbad. Samtidigt är ansatsen och uppföljningen väldigt bra.

Länk till den danska barometern:
<https://integrationsbarometer.dk/>



Konkurser

Stigande uppsägningar och konkurser präglade arbetsmarknaden 2024

Under 2024 ökade antalet uppsägningar och konkurser markant i Sverige, vilket sätter fokus på utmaningarna på en svag arbetsmarknad. Samtidigt rapporterar omställningsorganisationer om hög andel deltagare som hittade nya lösningar.

Rekordmånga uppsagda tjänstemän

Antalet uppsagda tjänstemän ökade med cirka 4 000 personer under 2024, enligt TRR, vilket nådde den högsta nivån sedan pandemiåret 2020. TRR rapporterar att uppsagda tjänstemän generellt haft relativt lätt att hitta nytt jobb, med en genomsnittlig tid på sex månader till ny sysselsättning.

Samtidigt finns frågor kring vad som händer med de tjänstemän som inte omedelbart hittar ny sysselsättning, särskilt i branscher som handel och bygg, där flest uppsägningar rapporterat

Byggsektorn pressad av konkurser

Byggsektorn upplevde en kris under 2024 med 2 032 konkurser, vilket är den högsta nivån sedan 1993. Sammanlagt drabbades 5 875 anställda av dessa konkurser, enligt statistik från Tillväxtanalys. Storstadslänen stod för en majoritet av fallen, med Stockholm som den mest drabbade regionen.

Trots att byggsektorn beskrivs som fortsatt utsatt lyfter vissa experter fram förhoppningar om ett lägre ränteläge och ökade investeringar i infrastruktur som möjliga faktorer för en viss återhämtning under 2025. Men skeptiker påpekar att bostadsbyggandet fortfarande står under stort tryck, vilket kan bromsa en bredare återhämtning.

Säsongrensat antal konkurser



Blandade resultat av omställningsstöd

Trygghetsfonden TSL som stöder uppsagda arbetare inom LO-kollektivet rapporterade att 89 procent av deltagarna som avslutade omställningsstöd under fjärde kvartalet 2024 hittade en ny lösning. Byggsektorn hade den högsta andelen med 96 procent som hittade nytt jobb eller annan lösning. Trots detta visar TSL:s data att inflödet av uppsagda fortsatt vara högt under stora delar av året.

– Vi ser att intresset för kompetensutveckling är stort, men behovet av mer omfattande och långsiktiga stödåtgärder kvarstår, säger Caroline Söder, VD för TSL.

Konkurser på rekordnivåer

Förutom byggsektorn har detaljhandeln och hotell- och restaurangbranscherna haft det särskilt tufft under 2024, enligt

statistik från UC.

Totalt försattes drygt 10 000 aktiebolag i konkurs, en ökning med 21 procent jämfört med föregående år. Branschspecifika faktorer och en svag konjunktur har bidragit till utvecklingen.

Samtidigt minskade antalet konkurser under årets andra hälft, vilket väcker vissa förhoppningar om en mer stabil situation framöver. Kritiker menar dock att en tillfällig nedgång inte nödvändigtvis betyder att de bakomliggande problemen är lösta.

Behov av långsiktiga åtgärder

Trots vissa ljuspunkter pekar flera indikatorer på att arbetsmarknaden fortsatt har stora utmaningar. Kompetensutveckling och investeringar i framtidssektorer lyfts fram som nödvändiga insatser för att skapa en hållbar återhämtning.



Matchning

Betygen i Rusta och Matcha 2 är äntligen här!

I slutet av januari publicerade Arbetsförmedlingen, som utlovat, de första betygen för leverantörerna i Rusta och Matcha 2 (ROM2). Modellen är snarlik den som tillämpades i Kundval Rusta och matcha (KROM), med vissa betydande förändringar.

Det primära syftet med betygen är att ge möjlighet för deltagarna i ROM2 att välja leverantör baserat på prestation. Prestationsmått är en viktig del av alla valfrihetssystem, och i förlängningen är förhoppningen att betygen ska styra deltagarna mot de leverantörer som presterar bäst. Betygen kommer att uppdateras varannan månad.

Vidare är betygen en förutsättning för att Arbetsförmedlingen ska kunna gå vidare med de åtgärder de avser genomföra för att förbättra resultaten i tjänsten - inte minst att avsluta kontrakten med de leverantörer som presterar sämst.

Till skillnad från de resultatmått (RR1 och RR2) som tidigare publicerats för ROM2 tar betygen hänsyn till deltagarnas egenskaper och förutsättningar, varför betygen kan anses vara ett mer rättvist mått på prestation.

I grunden går det till så att det för en given period och för varje deltagare i tjänsten beräknas en sannolikhet för att denna ska nå

ett lyckat resultat, en så kallad jobbchans. Jobbchansen jämförs sedan mot det faktiska utfallet, om en deltagare nådde ett resultat eller ej, och för varje deltagare genereras sedan ett poängvärde. Modellen tar även hänsyn till deltagarens avstånd till arbetsmarknaden, svårare deltagare ger högre poäng vid lyckade resultat. Omvänt drar de heller inte ner betyget lika mycket vid avsaknade resultat som de som står närmare arbetsmarknaden. Det är det samlade poängvärdet för alla deltagare i ett givet leveransområde för en given leverantör som sedan ligger till grund för betyget.

Här finner vi också den första betydande skillnaden mellan betygsmodellen i ROM2 och den som tidigare fanns i KROM. Den utökade modellen i ROM2 tar hänsyn till fler aspekter av individens bakgrund och arbetsmarknadsförutsättningar, vilket gör att sannolikheten att ett resultat uppnås blir mer precist beräknad. Detta torde leda till att betygen speglar leverantörernas prestationer på ett

mer rättvist sätt jämfört med KROM.

Den andra betydande skillnaden mellan betygsmodellerna är att prestationen jämförs regionalt istället för, som i KROM, nationellt. Den tidigare modellen som användes i KROM riskerade att missgynna leverantörer i områden med hög arbetslöshet eller färre jobb möjligheter, eftersom alla leverantörer jämfördes nationellt. Genom att modellen i ROM2 istället jämför leverantörer inom samma region, tas bättre hänsyn till lokala arbetsmarknadsförutsättningar, vilket ger en mer rättvis bild av leverantörernas prestationer.

Det är mycket positivt att de första betygen för leverantörerna i ROM2 nu är på plats. De nya betygen innebär inte bara en förbättrad vägledning för deltagarna utan också en starkare grund för Arbetsförmedlingen att styra resurser till de mest effektiva leverantörerna. Om modellen fungerar som tänkt, kan vi förvänta oss en mer träffsäker matchning till jobb och studier, vilket i slutändan gynnar både deltagarna och samhället.

Kategori	ROM2 (17 variabler)	KROM (11 variabler)
Demografi	Ålder	Ålder
	Kön	Födelseregion
	Födelseland	-
Utbildning	Utbildningsnivå	Utbildningsnivå
	Utbildningsinriktning	-
Arbetsmarknadsfaktorer	Yrken där deltagaren söker arbete inom	Yrken där deltagaren söker arbete inom
	Erfarenhet inom sökt yrke	Erfarenhet inom sökt yrke
	Utbildning inom sökt yrke	-
	Antal sökta yrken som deltagaren har erfarenhet inom	-
	Antal sökta yrken som deltagaren har utbildning inom	-
Arbetslöshet och stöd	Inskrivningstid	Inskrivningstid
	Om deltagaren är med i a-kassa	Om deltagaren är med i a-kassa
	Dag på året vid profileringsdagen	Tidigare arbetslöshetshistorik
Geografi och rörlighet	Kommun	Om deltagaren är bosatt i storstadslän
	Deltagaren kan tänka sig att flytta eller veckopendla till ett arbete	-
Hälsa och särskilda behov	Eventuell funktionsnedsättning hos deltagaren (antal och undergrupper)	Eventuell funktionsnedsättning hos deltagaren
Arbetsfaktorer	Sökt arbetstid (heltid/deltid/saknas info)	-
Migration och integration	-	Om deltagaren är nyanländ

Varierar som används för att beräkna sannolikheten att nå ett resultat

Arbetsmarknadens parter

Reformen som gav 32 jobb på 6 år

Trots höga förväntningar och avsatta resurser har etableringsjobben, en reform för att hjälpa långtidsarbetslösa och nyanlända in på arbetsmarknaden, resulterat i endast 32 anställningar under sitt första år. Frågor väcks nu kring reformens effektivitet och genomförande.

Etableringsjobben presenterades redan 2018 som ett samarbete mellan arbetsmarknadens parter och politiken, men har tagit flera år att implementera. Tanken var att företag skulle kunna anställa långtidsarbetslösa och nyanlända med en lön där arbetsgivaren betalar en del och staten bidrar med resten.

Trots att 260 miljoner kronor avsatts för reformen under 2024 har endast 1,2 miljoner kronor använts, och hittills har endast 32 personer fått jobb genom satsningen. Detta trots att över 110 avtal om etableringsjobb har tecknats inom olika branscher. Apoteksbranschen har

varit den som använt anställningsformen mest.

En möjlig förklaring till den låga siffran kan vara den ökande arbetslösheten och ett minskat antal nyanlända i Sverige. LO:s chefsekonom Torbjörn Hållö menar att företag som redan minskar sin personalstyrka inte kan anställa via etableringsjobb, vilket försvårar reformens genomförande.

Den begränsade användningen av etableringsjobb väcker frågor om reformens framtid. Kritiker menar att fler incitament och anpassningar kan behövas för att

den ska få genomslag och uppnå sitt mål att minska långtidsarbetslösheten.



Torbjörn Hållö, chefsekonom, LO

Artificiell Intelligens

Nya AI-riktlinjer ska effektivisera offentlig sektor

Regeringen vill öka användningen av generativ AI i offentlig förvaltning och har därför gett Myndigheten för digital förvaltning (Digg) och Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) i uppdrag att ta fram nationella riktlinjer.

Enligt en analys från Digg och IMY kan generativ AI spara staten upp till 140 miljarder kronor årligen genom att effektivisera arbetsprocesser och minska administrationen. För att säkerställa att AI används på ett ansvarsfullt och säkert sätt har 18 riktlinjer tagits fram inom områden som etik, upphovsrätt, arbetsrätt och dataskydd.

Bland de centrala principerna finns att

AI-beslut ska ha mänsklig kontroll, att riskbedömningar ska genomföras, och att offentlig sektor ska upprätta AI-policys. Civilminister Erik Slottner (KD) betonar att offentlig sektor måste våga använda AI:

– Min stora oro är faktiskt att det tar för lång tid att kicka igång det här arbetet och att offentlig sektor är sena på bollen.

IMY:s generaldirektör Erik Leijonram påpekar att AI kan användas utan att bryta mot

GDPR, men att myndigheter måste vara medvetna om integritetsrisker och göra konsekvensbedömningar.

Utöver riktlinjerna har regeringen i regleringsbrevet för 2025 ålagt 25 myndigheter att redovisa sin AI-användning. Delar av AI-kommissionens förslag, inklusive en AI-verkstad och AI-insatsstyrka, kan också komma att ingå i strategin som väntas i vår.

Notiser

Funktionsnedsattas utmaningar på arbetsmarknaden

En ny analys från Statistiska centralbyrån (SCB) visar att majoriteten av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning har tidigare arbetslivserfarenhet. Samtidigt framträder betydande skillnader i upplevt stödbehov och hälsa mellan olika grupper, vilket påverkar deras möjligheter att få arbete.

Personer med funktionsnedsättning har generellt svårare att etablera sig på arbetsmarknaden, men SCB:s nya analys visar att de flesta ej sysselsatta inom gruppen faktiskt har arbetslivserfarenhet. 77 procent av kvinnorna och 60 procent av männen har tidigare haft ett jobb. Andelen är högst bland äldre, där 87 procent har arbetat tidigare, medan motsvarande siffra bland yngre ligger på 44 procent.

SCB:s rapport visar även att personer med tidigare arbetslivserfarenhet i lägre grad tror att de skulle vara hjälpta av stöd eller anpassningsåtgärder för att

utföra ett arbete. Endast 60 procent av dessa tror att insatser skulle vara till hjälp, jämfört med 82 procent bland dem som saknar erfarenhet.

Hälsan spelar också en stor roll i möjligheterna att få jobb. En högre andel av ej sysselsatta personer med funktionsnedsättning upplever sin hälsa som dålig eller mycket dålig, vilket i sin tur kan påverka deras chanser att komma ut på arbetsmarknaden.

SCB:s analys belyser att behovet av riktade insatser är särskilt stort för dem utan tidigare arbetslivserfarenhet och de som har hälsoproblem. Arbetsmarknads-

åtgärder som inkluderar individanpassat stöd och tillgång till rehabilitering skulle kunna förbättra deras chanser att få och behålla ett arbete.

Utöver detta påpekar SCB att en ökad förståelse hos arbetsgivare kring anpassade arbetsförhållanden kan vara avgörande för att fler personer med funktionsnedsättning ska få en möjlighet att bidra på arbetsmarknaden. Initiativ som flexibla arbetsmodeller och förstärkt stöd från Arbetsförmedlingen kan vara viktiga steg för att minska gapet mellan sysselsatta och ej sysselsatta i denna grupp.

LO tappar - TCO växer

LO-förbunden fortsätter att tappa medlemmar, med en minskning på 1,8 procent under det senaste året, vilket motsvarar cirka 21 000 personer. Det totala medlemsantalet i LO:s 13 fackförbund är nu knappt 1 177 000 yrkesverksamma medlemmar.

Samtidigt rapporterar TCO-förbunden, såsom Unionen och Vision, en ökning i medlemsantal. Unionen ökade med över 8 700 yrkesverksamma medlemmar och har nu totalt 625 002 medlemmar, medan Vision ökade med drygt 1 000 och har totalt 147 132 yrkesverksamma medlemmar. Denna trend indikerar en fortsatt förskjutning där tjänstemannafacken växer medan LO-förbunden minskar i medlemsantal.

Ekonomiska standarden sjunker

Den ekonomiska standarden i Sverige sjönk för andra året i rad under 2023, enligt ny statistik från SCB. Trots en nominell ökning av medianinkomsten med 7 procent, översteg inflationen på 8,5 procent denna tillväxt, vilket resulterade i en reell minskning av köpkraften.

Andelen personer med låg ekonomisk standard sjönk från 13,6 procent 2022 till 13,2 procent 2023, den lägsta nivån sedan 2008. Denna minskning var särskilt märkbar bland personer över 64 år, vilket kan tillskrivas höjda pensioner och andra ersättningar under året. Samtidigt ökade andelen med låg ekonomisk standard bland personer i åldern 20–64 år till 12,8 procent.

Tidigare chef tar över Astar

Vuxenutbildningsföretaget Astar har fått nya ägare efter att Edukatus Alliance AB sålt verksamheten.

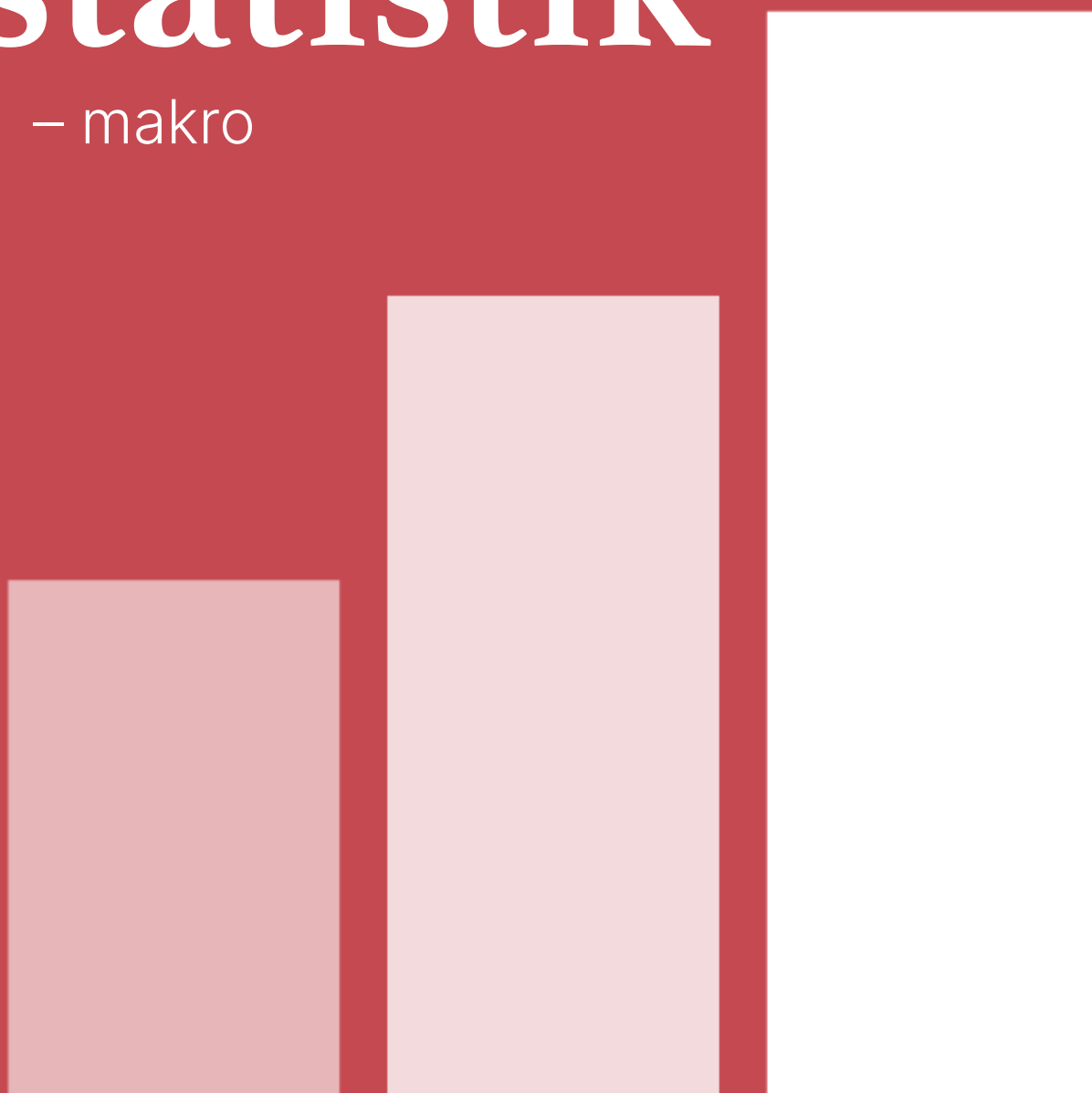
Tidigare VD Katharina Sjögren Edström och tidigare HR-strategen Hannah Börefelt tar nu över ledningen och ägarskapet av företaget, som har 270 anställda och levererar tjänster till kommuner och Arbetsförmedlingen.

De nya ägarna har båda en lång bakgrund inom Astar. Affären slutfördes den 13 januari, och Sjögren Edström.

Astar var tidigare en del av ThorenGruppen och har erbjudit yrkesutbildningar och kompetensutveckling över hela Sverige sedan 2013.

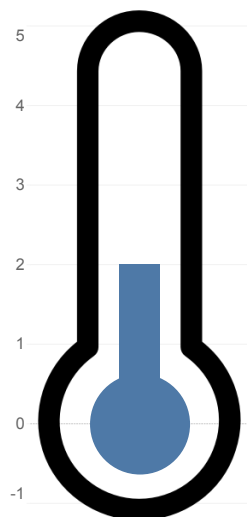
statistik

– makro



MAKROLÄGET

TEMPERATUREN PÅ ARBETSMARKNADEN



Indikatorerna i "Temperaturen på arbetsmarknaden" är utvalda för att ge en representativ bild av läget på arbetsmarknaden som helhet.

I december fortsatte arbetslösheten och antalet långtidsarbetslösa att stiga jämfört med för 12 månader sedan. Antalet lediga jobb var lägre än i december 2023. Under föregående år sjönk antalet lediga jobb kraftigt, en utveckling som nu ser ut att stanna av.

Likt föregående månad var antalet varsel och konjunkturbarometern positiva bidrag till temperaturen på arbetsmarknaden.

Två positiva indikatorer av fem möjliga gör att arbetsmarknaden i november bedöms som sval.

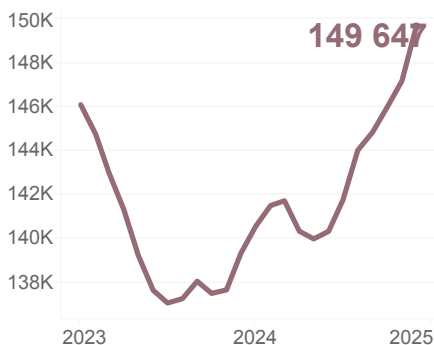
Två av fem indikatorer är positiva. Arbetsmarknaden är **sval**.

**Arbetslöshet**

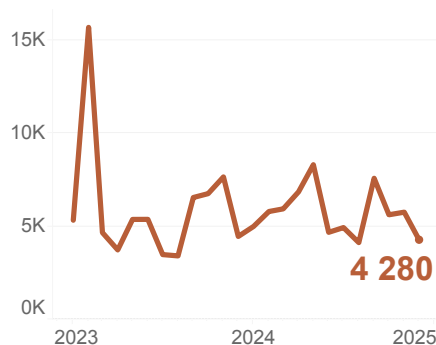
Förändring 12 mån: 0,46 procentenheter

**Antal långtidsarbetslösa**

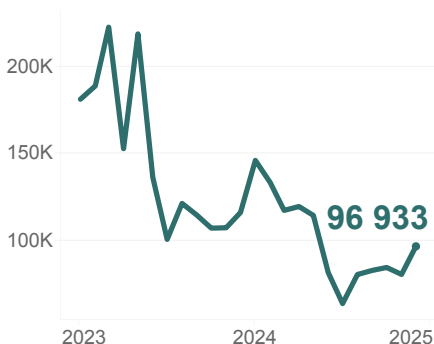
Förändring 12 mån: 10 319 personer

**Antal varslade personer**

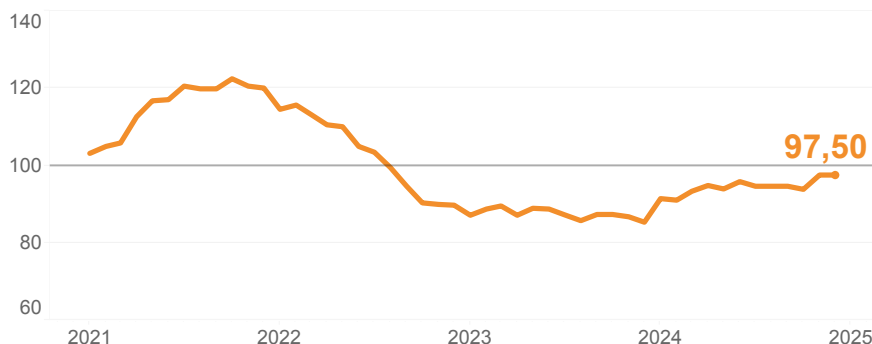
Förändring 12 mån: -176 personer

**Antal lediga jobb**

Förändring 12 mån: -19 437 platser

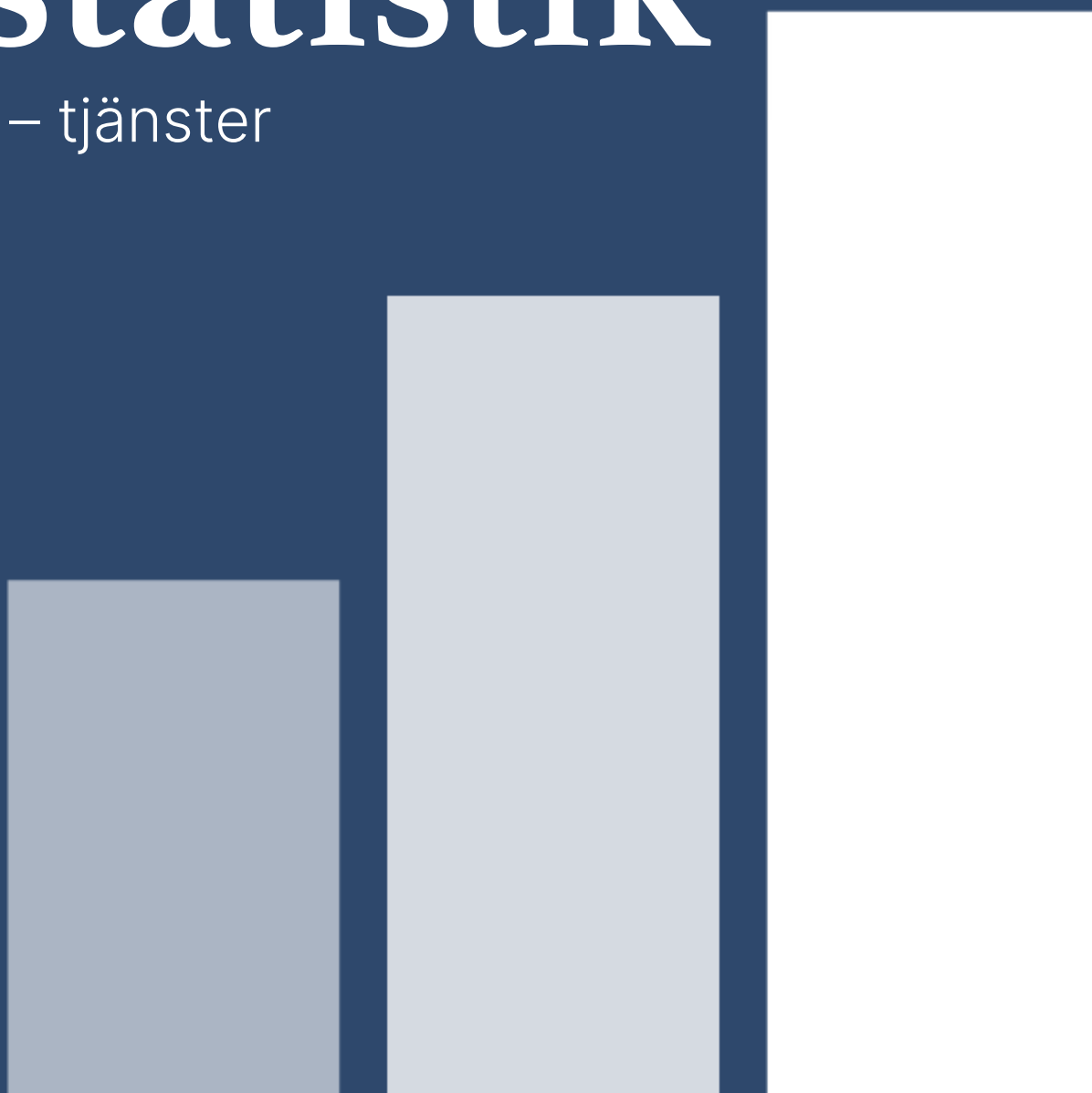
**Barometerindikatorn**

Förändring 12 mån: 12,2 enheter



statistik

– tjänster



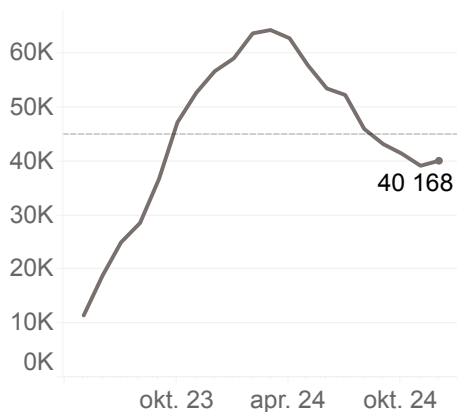
DELTAGARANTAL ROM2

Antalet deltagare i ROM2 ökade för första gången sedan mars 2024. I december deltog 40 168 personer i tjänsten, 928 fler än förra månaden. Antalet nya deltagare ökade också (+1 445), i december påbörjade 5 974 tjänsten.

I december lämnade 5 123 tjänsten (-1 549). Antalet som lämnar tjänsten har minskat kraftigt två månader i rad, i oktober var det nästan dubbelt så många som lämnade tjänsten.

Med undantag för augusti månad har antalet som lämnat tjänsten minskat kontinuerligt sedan maj 2024.

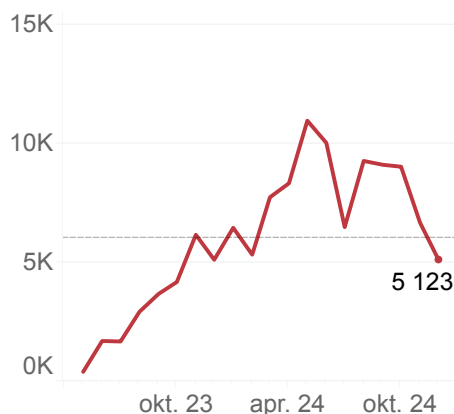
Kvarstående deltagare: **40 168**
Förändring : **928 [2,4%]**



Nya deltagare: **5 974**
Förändring : **1 445 [31,9%]**



Deltagare som lämnat: **5 123**
Förändring : **-1 549 [-23,2%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat ROM2

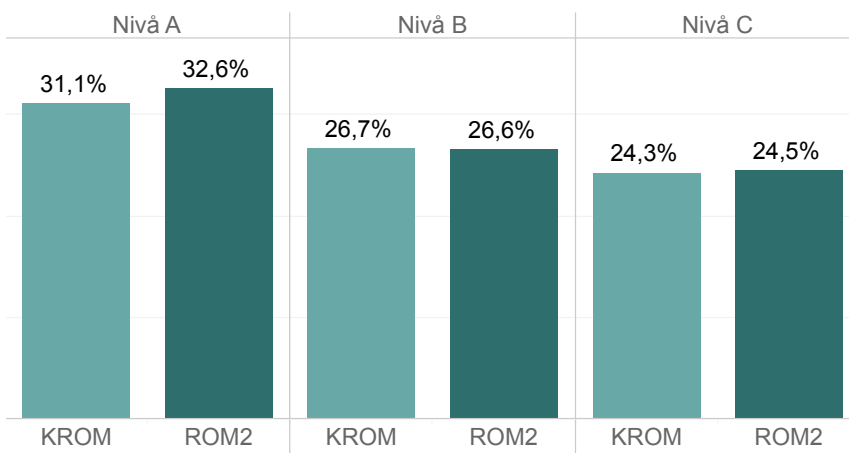
RESULTAT MATCHNING

De första resultaten för ROM2 publicerades i januari. Då ROM2 och föregångaren KROM inte har samma resultatkrav är det svårt att göra en rak jämförelse. Däremot är resultatmåttan med varaktighetskrav i KROM (R2) snarlikt RR1 i ROM2, det skiljer endast en månad mellan de två.

När de första resultaten nu publicerats ser prestationen i de två tjänsterna ut att vara snarlik, oavsett vilken nivå deltagarna ingår i.

Det ska bli intressant att utvärdera tjänsternas prestation framöver och ämnet är något som vi kommer att återkomma flera gånger till under de kommande åren.

Resultatjämförelse KROM - ROM2



Resultatjämförelse mellan Kundval Rusta och Matcha och Rusta och Matcha 2

BETYG ROM2

De första betygen i ROM2 publicerades av Arbetsförmedlingen den 31 januari. Modellen för betygsberäkning har förändrats något jämfört med den som användes i KROM. De största förändringarna beskrivs i artikeln ovan.

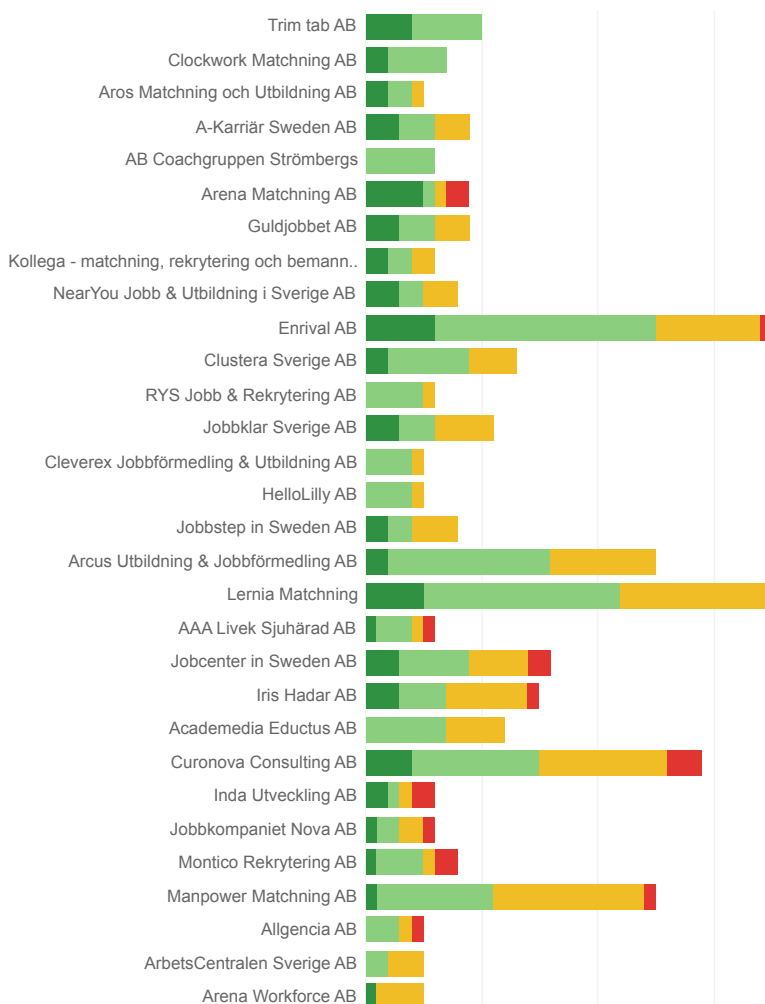
För att ge en översikt har Werket sammanställt en topplista med de 30 leverantörer som har högst genomsnittligt betyg. Endast leverantörer med betyg i minst fem leveransområden har inkluderats. Det finns också leverantörer verksamma i färre

leveransområden som presterar goda resultat. Denna avgränsning görs eftersom det finns relativt många leverantörer med få, men höga betyg.

Betyg för leverantörer i Rusta och matcha 2 - jan 2025

Leverantörer med betyg i minst 5 leveransområden

Fördelning av betyg



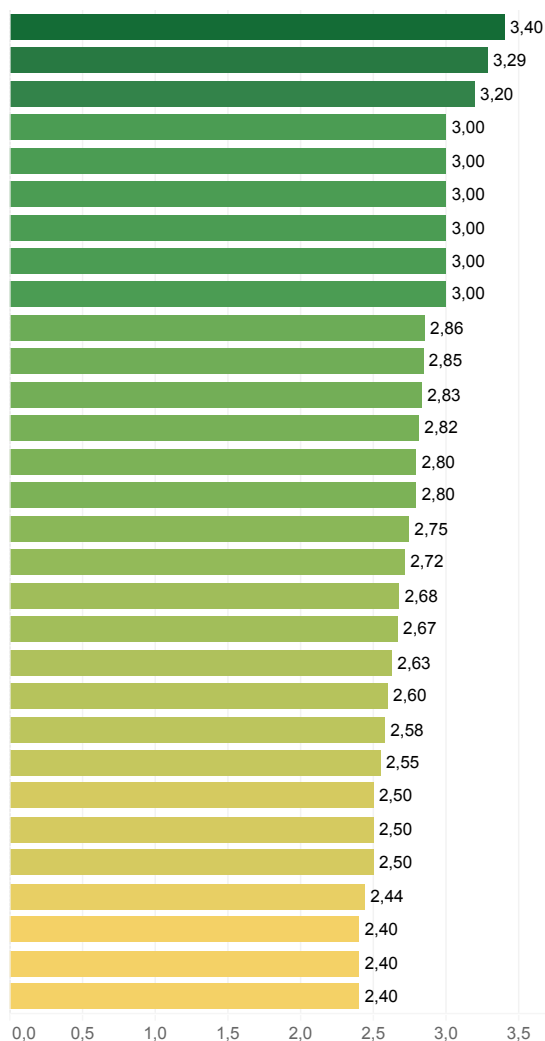
Betyg
4

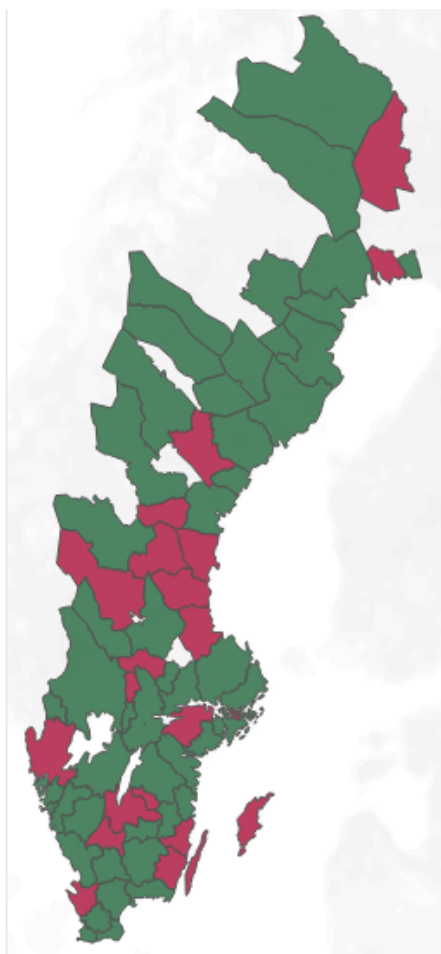
3

2

1

Genomsnittligt betyg





LEVERANSOMRÅDEN VOLYMTUTVECKLING TOPP 15

Antalet deltagare ökade i 10 av de 15 största leveransområdena i december, vilket ligger i linje med förväntningarna givet att volymerna stärktes under månaden.

Störst förändringar sågs i Örebro (+8,7 procent) och Kristianstad (+7,5 procent) samt Eskilstuna (-2,1 procent) och Trollhättan-Uddevalla-Vänersborg (-1,2 procent).

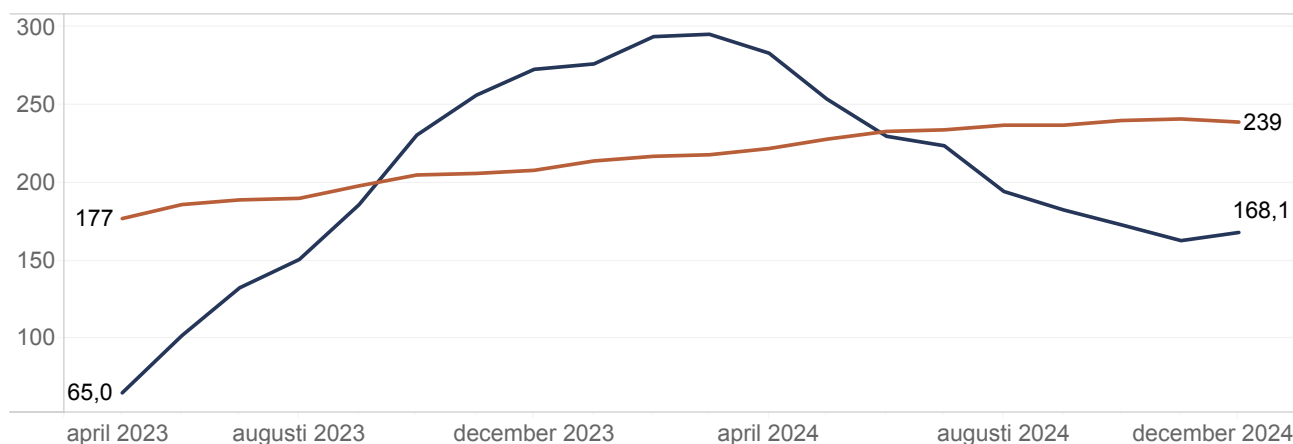
		Kvarstående senaste månaden	Procentuell förändring
1	Stockholm Mitt	4 718	-0,5%
2	Göteborg Mitt	3 560	2,0%
3	Malmö	3 202	2,0%
4	Stockholm Syd	2 702	0,9%
5	Stockholm Nord	2 257	1,0%
6	Västerås	1 561	0,7%
7	Helsingborg	1 537	-0,6%
8	Uppsala	1 468	4,8%
9	Eskilstuna	1 285	-2,1%
10	Örebro	1 284	8,7%
11	Trollhättan-Uddevalla-Vänersborg	1 088	-1,2%
12	Kristianstad	1 065	7,5%
13	Halmstad	1 039	2,9%
14	Norrköping	961	6,7%
15	Gävle	958	-0,1%

Volymutveckling i de största områdena..

LEVERANTÖRER ROM2

I december skedde ett trendbrott, för första gången minskade antalet leverantörer (-2) jämfört med föregående månad. Tillsammans med ökningen av antalet deltagare i tjänsten innebär att även det

genomsnittliga antalet deltagare per leverantör ökade (+5,3), från att tidigare ha minskat sedan mars 2024.



Utvecklingen av antalet leverantörer och deltagare över tid i ROM2

MARKNADSANDELAR

ROM2

Antalet deltagare ökade hos 22 av de 30 största leverantörerna i december. En aktör som sticker ut är Manpower Matchning som växte stort, både i antal och procentuellt, i december. Även Connecto, Jobfind och Randstad Risesmart fick se sina volymer öka ordentligt i december.

Marknaden - December

Kvarstående deltagare
40 168

Förändring kvarstående
928

Procentuell förändring
2,36%

De 30 största i ROM2

			Kvarstående deltagare	Förändring kvarstående	Procentuell förändring	Marknadsandel
1	-	Arbetslivsresurs Ar AB	2 252	-22	-0,97%	5,61%
2	-	Lernia Utbildning AB	2 060	105	5,37%	5,13%
3	-	Enrival AB	1 788	74	4,32%	4,45%
4	-	Manpower Matchning AB	1 681	116	7,41%	4,18%
5	-	Arcus Utbildning & Jobbförmedling AB	1 271	30	2,42%	3,16%
6	-	ETU Match AB	1 089	-49	-4,31%	2,71%
7	-	AB Ability Coaching	969	-9	-0,92%	2,41%
8	-	Eyes4work AB	903	13	1,46%	2,25%
9	-	Curonova Consulting AB	764	17	2,28%	1,90%
10	-	Guldjobbet AB	723	6	0,84%	1,80%
11	-	Jobcenter in Sweden AB	667	16	2,46%	1,66%
12	-	Jobbklar Sverige AB	651	31	5,00%	1,62%
13	-	Iris Hadar AB	647	30	4,86%	1,61%
14	▲	Jobfind Sverige AB	645	51	8,59%	1,61%
15	▼	Clustera Sverige AB	623	21	3,49%	1,55%
16	▼	Arena Matchning AB	618	24	4,04%	1,54%
17	-	HelloLilly AB	617	37	6,38%	1,54%
18	-	Academediia Eductus AB	561	-9	-1,58%	1,40%
19	-	Job By Instep AB	520	23	4,63%	1,29%
20	-	AB Coachgruppen Strömbergs	512	19	3,85%	1,27%
21	-	Haga Rekrytering AB	506	24	4,98%	1,26%
22	-	Trim tab AB	492	16	3,36%	1,22%
23	▲	Connecto AB	463	45	10,77%	1,15%
24	▲	ArbetsCentralen Sverige AB	457	-6	-1,30%	1,14%
25	-	Arena Workforce AB	453	-14	-3,00%	1,13%
	▼	Power Elitgruppen AB	453	-17	-3,62%	1,13%
27	-	NearYou Jobb & Utbildning i Sverige AB	450	1	0,22%	1,12%
	▼	Jobbpunkten AB	450	-24	-5,06%	1,12%
29	▲	Randstad Risesmart AB	444	31	7,51%	1,11%
30	▲	Asuria People Services (Sweden) AB	414	15	3,76%	1,03%

De 30 största ROM2-leverantörerna

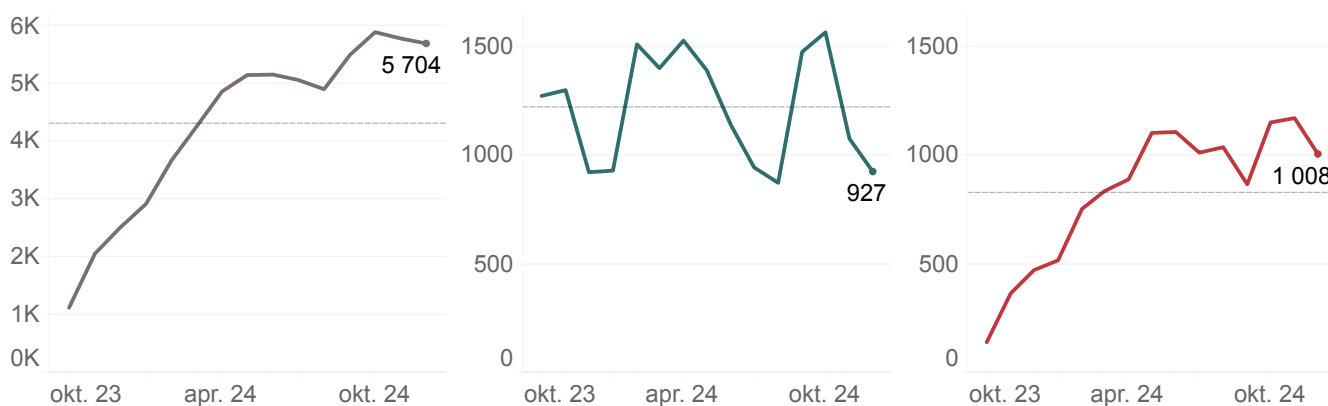
DELTAGARANTAL
STA

Inom Steg till arbete förändrades antalet deltagare marginellt jämfört med föregående månad. Inflödet varierar över tid, i december var det under snittet men inte onormalt lågt. Utflödet verkar också ha stabiliserats. Sedan maj 2024 är snittet 1 059 och utflödet i december ligger något under det, men inte onormalt lågt.

Kvarstående deltagare: **5 704**
Förändring : **-85 [-1%]**

Nya deltagare: **927**
Förändring : **-151 [-14,0%]**

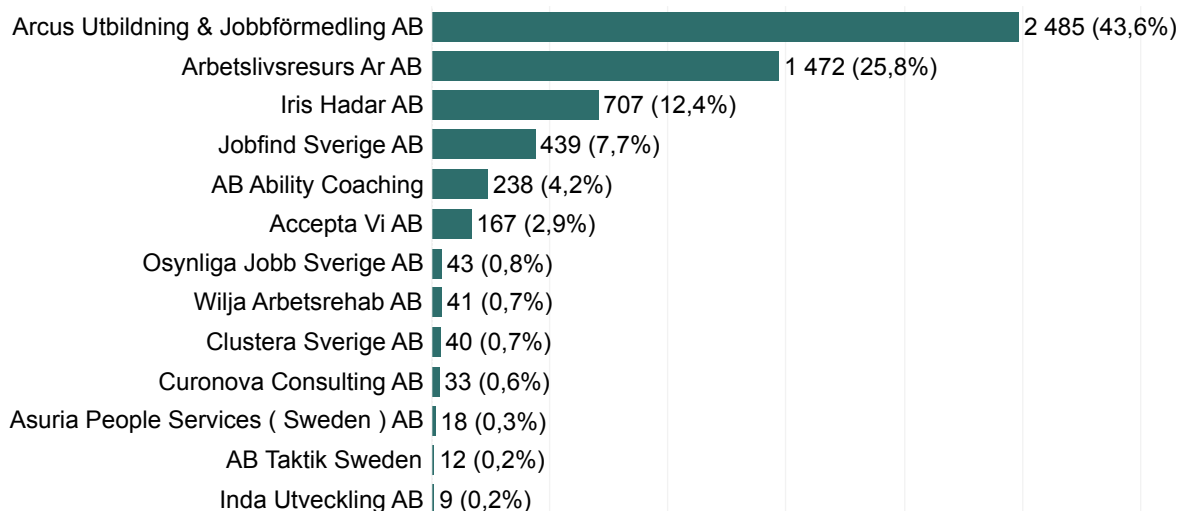
Deltagare som lämnat: **1 008**
Förändring : **-165 [-14,07%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Steg till arbete

MARKNAD
STA

Sedan januari har Arcus marknadsandelar stadigt minskat från en dominant position med två tredjedelar av deltagarna till i december ha under hälften av deltagarna. I huvudsak är det Arbetslivsresurs och Iris Hadar som tagit andelar under året.



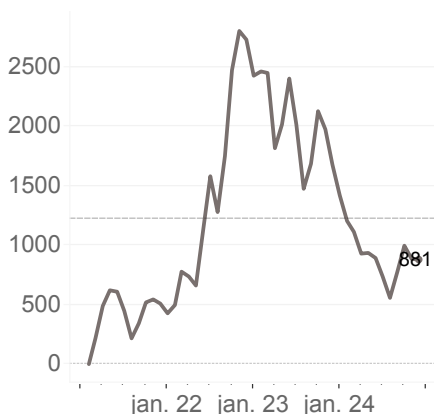
Antalet kvarstående deltagare i Steg till arbete, fördelat på leverantör

DELTAGARANTAL KVL

Från de höga nivåerna under 2022 och 2023 verkar volymerna och flödena i tjänsten stabiliserat sig. Sedan april 2024 har det i genomsnitt varit 844 deltagare i tjänsten per månad. Inflödet snittar under samma period på 537 nya deltagare per månad och utflödet på 561 per månad. Givet detta är antalet deltagare i december något högre än snittet, inflödet och utflödet något lägre än snittet.

Kvarstående deltagare: **881**

Förändring: **-5 [-0,6%]**



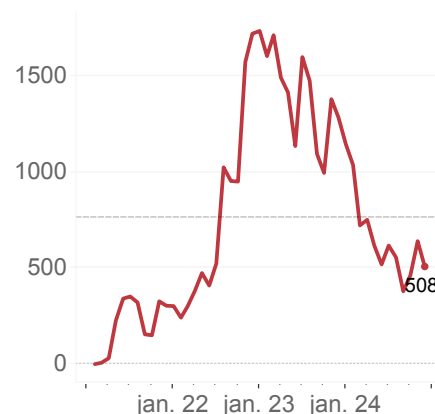
Nya deltagare: **503**

Förändring: **-27 [-5,09%]**



Deltagare som lämnat: **508**

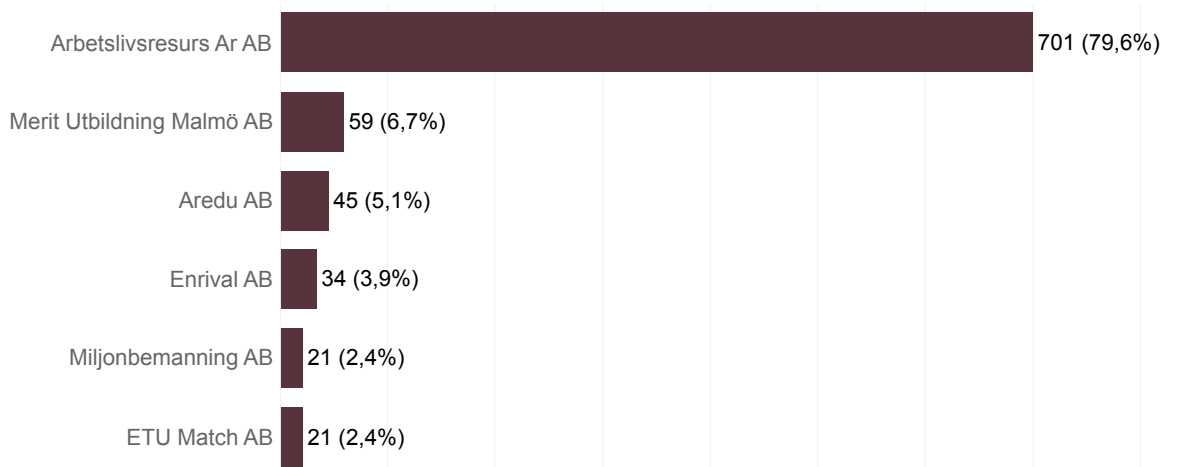
Förändring: **-132 [-20,63%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Karriärvägledning.

MARKNAD KVL

Arbetslivsresurs är fortsatt den, med god marginal, största leverantören i tjänsten och fortsätter att stärka sin ställning (från 78,6 procent av marknaden i november till 79,6 procent i december). Övriga leverantörer har i jämförelse ett begränsat antal deltagare.



Antalet kvarstående deltagare i Karriärvägledning, fördelat på leverantör.

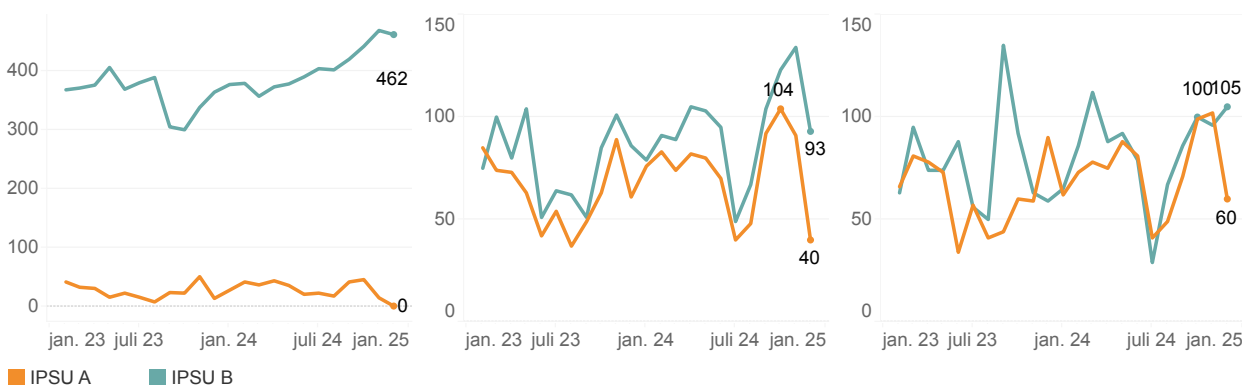
DELTAGARANTAL IPSU

Antalet deltagare i IPSU minskade marginellt jämfört med föregående månad. Antalet nya deltagare minskade markant jämfört med föregående månad, minskningen sker från en relativt hög nivå föregående månad. Antalet deltagare som lämnat minskade, i huvudsak bland deltagare i IPSU A.

Kvarstående deltagare: **462**
Förändring: **-21 [-4,3%]**

Nya deltagare: **133**
Förändring: **-92 [-40,89%]**

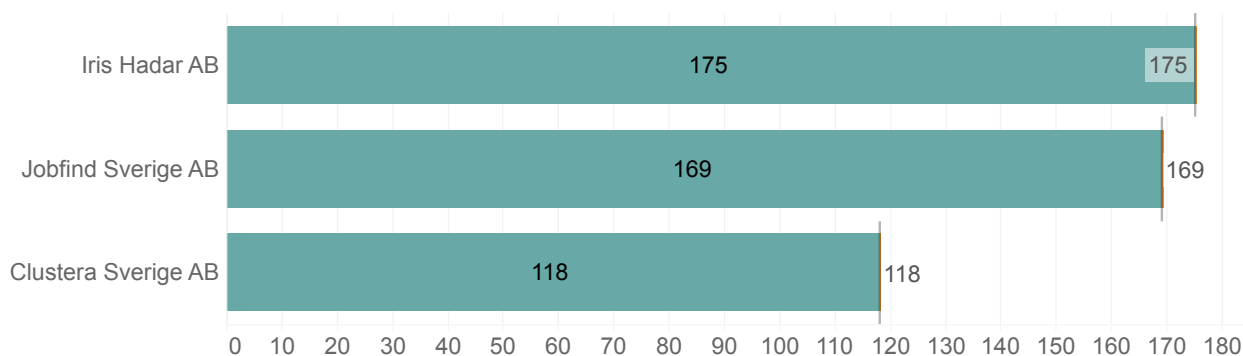
Deltagare som lämnat: **165**
Förändring: **-33 [-16,7%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning.

MARKNAD IPSU

Iris Hadar är fortsatt den största leverantören i IPSU, men fördelningen mellan de tre huvudsakliga leverantörerna i tjänsten är relativt jämn.



Antalet kvarstående deltagare i Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning, fördelat på leverantör.

statistik

– utbildning



DELTAGARANTAL
AUB

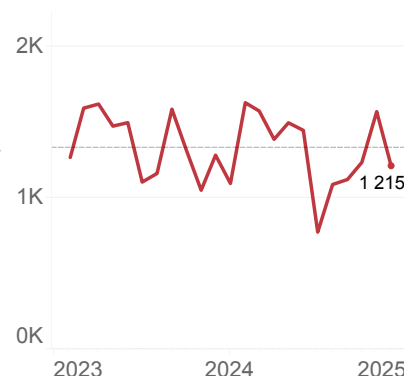
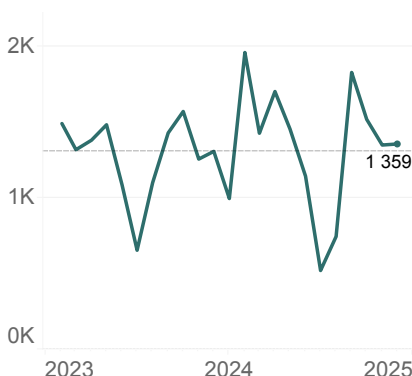
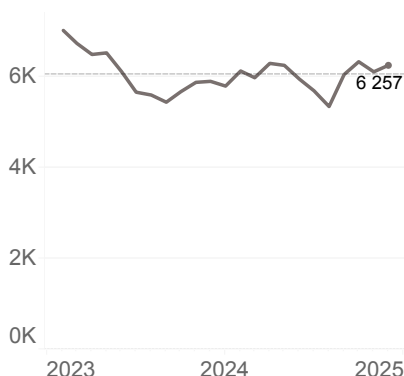
Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning ökade marginellt i december (+2,3 procent). Antalet nya deltagare var i princip oförändrade.

Antalet som lämnat minskade jämfört med föregående månad men avviker inte onormalt mycket från snittet.

Kvarstående deltagare: **6 257**
Förändring: **143 [2,3%]**

Nya deltagare: **1 359**
Förändring: **7 [0,5%]**

Deltagare som Lämnat: **1 215**
Förändring: **-358 [-22,8%]**



Kvarstående, nya och deltagare som lämnat arbetsmarknadsutbildning

DELTAGARANTAL
FUB

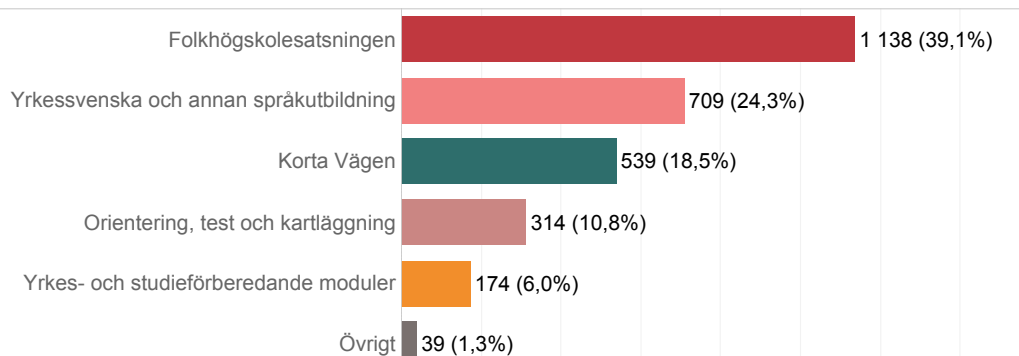
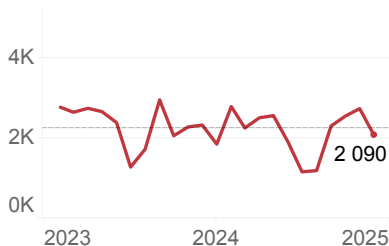
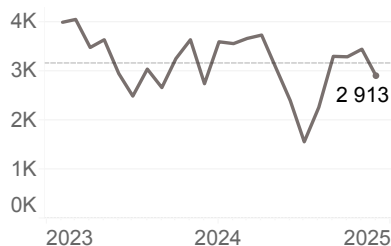
Antalet deltagare i förberedande utbildning minskade jämfört med föregående månad men avviker inte nämnvärt från de senaste årens genomsnitt. Antalet nya deltagare minskade kraftigt jämfört med november.

Antalet nya deltagare är ett mått som varierar kraftigt över tid men i december ligger även det måttet relativt nära den genomsnittliga nivån. Antalet som lämnar insatsen (ett mått som varierar mindre över tid) låg i december något under den genomsnittliga nivån.

Kvarstående deltagare: **2 913**
Förändring: **-540 [-15,6%]**

Nya deltagare: **1 552**
Förändring: **-1 341 [-46,4%]**

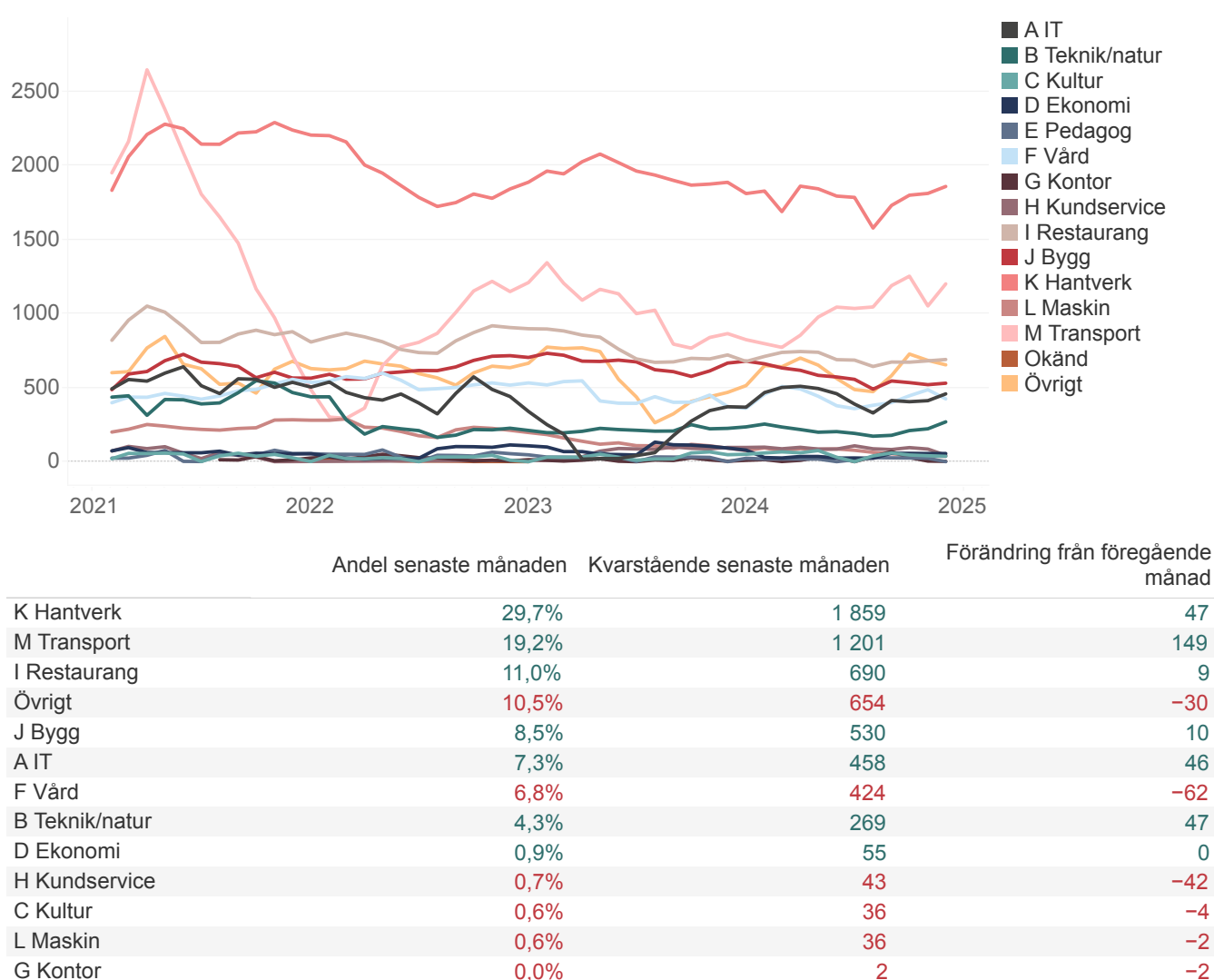
Deltagare som Lämnat: **2 090**
Förändring: **-647 [-23,6%]**



Kvarstående, nya och avslutade deltagare i förberedande utbildning samt fördelning per utbildningsinriktning

DELTAGARE PER UTBILDNINGSSINRIKTNING AUB

Deltagare i hantverksutbildningar har ökat stadigt sedan dippen i augusti. Transportutbildningarna har varierat de senaste månaderna (+/- 150 deltagare). I övrigt ligger deltagarantalen relativt stabilt inom respektive inriktning.

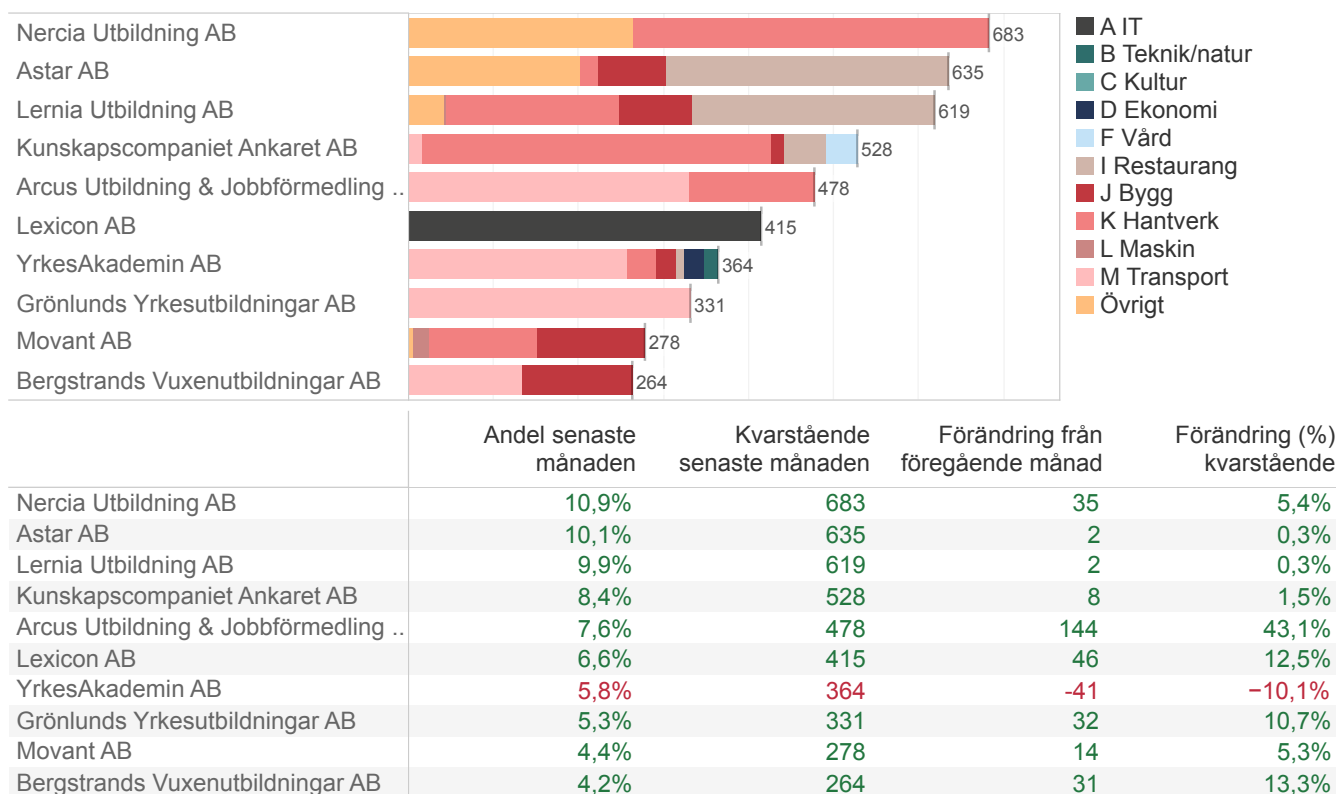


Kvarstående deltagare i arbetsmarknadsutbildning efter utbildningsinriktning

MARKNADSÖVERSIKT - TOPP 10 AUB

I december var Nercia fortsatt den största leverantören av arbetsmarknadsutbildningar. De tio största leverantörerna hade i december 73,2 procent av samtliga deltagare.

Nio av de tio största leverantörerna av AUB stärkte även sina volymer i december jämfört med föregående månad.



Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning per leverantör och utbildningsinriktning

statistik

– kommuner



ARBETSLÖSHETENS UTVECKLING ÖVERGRIPANDE

Andelen som försörjer sig genom arbete

Kommungrupp 2023	Inrikesfödd		Utrikesfödd	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Landsbygdskommun	66,8%	74,1%	43,7%	53,6%
Landsbygdskommun med besöksnäring	68,1%	74,1%	49,5%	57,9%
Lågpendlingskommun nära större stad	67,7%	75,1%	44,0%	55,0%
Mindre stad/tätort	69,4%	76,2%	48,3%	59,5%
Pendlingskommun nära mindre tätort	66,3%	74,8%	43,3%	54,9%
Pendlingskommun nära storstad	71,1%	75,5%	54,1%	62,4%
Pendlingskommun nära större stad	67,9%	75,8%	46,8%	58,0%
Storstäder	66,2%	69,5%	48,9%	56,0%
Större stad	65,8%	71,6%	45,8%	56,1%

Andelen som försörjer sig genom arbete



Samhällsutmaningen

En central aspekt av ett fungerande samhälle och en stark välfärd är andelen individer som bidrar nettomässigt till samhällsekonomin. Denna grupp har definierats på olika sätt över tid, där sysselsättning länge varit ett vanligt mått. Dock är sysselsättning i sig ingen garanti för ekonomisk självförsörjning, då inkomster från arbete kan vara otillräckliga.

Werket har nu möjlighet att analysera och tydliggöra hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder (20–65 år) som har arbete som huvudsaklig inkomstkälla och tjänar minst 19 049 kronor i månaden (mot-svarande tre inkomstbasbelopp). Dessa uppgifter har sammanställts på kommungruppsnivå och fördelats efter kön och födelseregion, vilket gör det möjligt att identifiera och jämföra skillnader mellan olika grupper.

Observationer

Redan vid en övergripande analys fram-

träder tydliga skillnader mellan grupper. Särskilt stora variationer syns mellan inrikes och utrikes födda, men även mellan kvinnor och män. Generellt är självförsörjningsgraden högre bland män än kvinnor och högre bland inrikes födda jämfört med utrikes födda.

Några intressanta observationer:

- Högst självförsörjningsgrad: Inrikes födda män i mindre städer och tätorter (76,2 %).
- Lägst självförsörjningsgrad: Utrikes födda kvinnor i pendlingskommuner nära mindre tätorter (43,3 %).
- Oväntad skillnad: Inrikes födda kvinnor i pendlingskommuner nära storstäder har en högre självförsörjningsgrad (71,1 %) än inrikes födda män i storstäder (69,5 %).
- Bäst självförsörjning bland utrikes födda: Män och kvinnor i pendlingskommuner nära storstäder (62,4

respektive 54,1 procent).

- Lägst självförsörjning bland inrikes födda: Män i storstäder (69,5 procent) och kvinnor i större städer (65,8 procent).

Datadriven förvaltning

Att kontinuerligt följa befolkningens självförsörjningsgrad är avgörande för att arbetet att inkludera alla medborgare i ett samhälle där alla bidrar efter förmåga. Ett datadrivet arbetssätt stärker både effektivitet och beslutsfattande.

Werket ser det därför som en prioritet att tillhandahålla lättillgängliga och användbara data till de aktörer som arbetar med dessa frågor i praktiken. Framöver kommer uppgifterna att finnas tillgängliga i Werkets Kommunanalys på kommunnivå, vilket möjliggör detaljerade jämförelser. Underlaget kommer att uppdateras månadsvis för att även fånga upp eventuella säsongs-mönster i respektive kommun.