

verket

Månadsrapport

– Sveriges vassaste omvärldsbevakning av arbetsmarknadsfrågor

Kan Arbetsförmedlingen vända utvecklingen?

Arbetsförmedlingen

Intervju med Statskontorets Kajsa Holmberg om hur Arbetsförmedlingen har tappat sin roll som expertmyndighet.



NY UTREDNING

Kommuner

Kommunernas arbetsmarknadsinsatser ska utredas.

SAMMANSLAGNING

Tillsynsmyndigheter

Utredare föreslår sammanslagning av ISF, IAF och Delmi.

UTGIFTSPROGNOS

Arbetsförmedlingen

Färre deltagare i insatser i årets första utgiftsprognos.

Allt viktigare att reda ut gränssnitten

Februari är redan här, och det nya året rör sig i rasande fart. Inom arbetsmarknadspolitiken börjar det röra på sig. Efter att Arbetsförmedlingen fått ta emot tung kritik i Statskontorets rapport, och dessutom nått en ny bottennivå i årets Förtroendebarmeter, är det knappast förvånande att regeringen nu tycks utforska möjligheten att flytta över mer ansvar till kommunernas arbetsmarknadsenheter.

Både aktivitetskravet för försörjningsstödet och den nya utredningen om kommunernas arbetsmarknadsinsatser pekar i den riktningen. Kanske är vi på väg att slå in på samma väg som Finland, där ett decentraliserat system ger större kommuner eller kommunkluster ansvaret för arbetssökande. Eller så närmar vi oss en brittisk modell, där större kommuner kan välja att antingen ingå i ett centraliserat system eller själva ansvara för arbetsmarknadsinsatser på lokal nivå.

Oavsett väg väcks frågor om hur gränssnitten ska hanteras mellan de många aktörer som redan är involverade i den svenska arbetsmarknadspolitiken. Vårt system har under lång tid lappats och lagats, vilket har skapat en snårskog av ansvarsfördelning mellan statliga, kommunala, privata och partsägda aktörer. För den arbetssökande kan detta leda till förvirring, stelbent byråkrati och onödigt långa perioder i arbetslöshet.

Om regeringen nu vill ge kommunerna en större roll och göra tiden i arbetslöshet kortare för de arbetssökande, behöver man därför också ta tag i det byråkratiska kaos som uppstått genom årens reformer. Annars riskerar vi att bara få ännu fler kockar i den redan svårnavigerade arbetsmarknadspolitiska soppan.

I detta nummer av Werkets Månadsrapport får vi en exklusiv pratstund med Statskontorets Kajsa Holmberg, vi går igenom Arbetsförmedlingens senaste utgiftsprognos, tittar närmare på AF leverantörernas avvikelserapportering, och dyker ner i den nya utredningen om kommunernas arbetsmarknadsinsatser – samt mycket mer.

Trevlig läsning!

Björn Elmquist

bjorn@verket.nu | 070-888 26 01



INNEHÅLL FEBRUARI 2025

- 3** IAF och ISF ser ut att bli en Sammanslagningen av de två kontrollmyndigheterna.
- 4** Intervju med Kajsa Holmberg En exklusiv intervju med Statskontorets utredare.
- 6** AFs utgiftsprognos Färre deltagare i insatser i årets första prognos.
- 8** Avvikelserapportering Resultatet av Werkets enkät om avvikelserapportering
- 10** Förtroendebarmetern AF placerar sig lågt på listan i år igen.
- 11** Ny utredning Kommunernas insatser ska utredas.
- 12** Notiser Månadens nyheter i korthet.
- 13** Statistik – makro Vi mäter temperaturen på arbetsmarknaden
- 17** Statistik – tjänster Färre leverantörer i ROM2.
- 24** Statistik – utbildning Antalet deltagare i AUB oförändrat

Tillsynsmyndigheter

Två tillsynsmyndigheter blir en - utredning föreslår en sammanslagning

ISF, IAF och Delmi föreslås bli en myndighet – men vad innebär det för anställda och verksamhet? Samtidigt lämnar ISF:s generaldirektör sitt uppdrag för ett nytt toppjobb.

Regeringen har mottagit ett förslag om att slå samman Inspektionen för socialförsäkringen (ISF), Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) och Delegationen för migrationsstudier (Delmi) till en enda myndighet. Förändringen är en del av en större översyn av statsförvaltningen där regeringen vill minska antalet myndigheter och effektivisera verksamheter med liknande uppdrag.

För de anställda på de tre berörda myndigheterna innebär beskedet en osäker framtid. Sammanslagningen kan leda till att tjänster försvinner och att delar av verksamheten förändras eller flyttas.

Vad betyder sammanslagningen?

Förslaget innebär att ISF, IAF och Delmi skulle uppgå i en ny, ännu obemannad myndighet med samlat ansvar för utvärdering och analys av socialförsäkrings-systemet, arbetslöshetsförsäkringen och migrationsstudier.

ISF, som i dag granskar socialförsäkringarna och hur de fungerar i praktiken, har cirka 50 anställda i Göteborg.

IAF, med sitt huvudkontor i Katrineholm, ansvarar för tillsyn och uppföljning av arbetslöshetsförsäkringen och har omkring 75 anställda.

Delmi, en oberoende kommitté under justitiedepartementet med fokus på mig-

rationsstudier, har sitt säte i Stockholm och finansieras delvis genom anslag från regeringen.

Syftet med sammanslagningen uppges vara att samordna analyser och granskningar av trygghetssystemen samt att minska kostnaderna för administration. Men fackförbundet ST har uttryckt oro för att en sådan förändring kan innebära att viktig expertis går förlorad.

– Det finns en risk att man slår ihop myndigheter med olika uppdrag utan att tänka på hur det påverkar deras specifika verksamheter, säger ST:s ordförande Britta Lejon.

Frågor kring placering och personalnedsskärningar

Ett av de största frågetecknen rör var den nya myndigheten ska placeras. Både ISF och IAF är i dag lokaliserade utanför Stockholm, vilket gör att anställda i Göteborg och Katrineholm riskerar att behöva flytta om den nya myndigheten placeras någon annanstans.

Regeringen har ännu inte gett något slutgiltigt besked om detaljerna i sammanslagningen, men enligt det förslag som har lagts fram kan en ny organisation vara på plats redan 2026.

Vad händer nu?

Regeringens beslut om sammanslagningen väntas komma under året, men exakt hur den nya myndigheten ska organiseras är fortfarande oklart.

Om sammanslagningen blir verklighet väntas övergångsperioden pågå fram till 2026. Under tiden fortsätter de berörda myndigheterna att bedriva sin verksamhet som vanligt – men med en stor förändring i horisonten.

Werket kommenterar

En sammanslagning av dessa tillsynsmyndigheter skulle kunna effektivisera granskningen av Arbetsförmedlingen och Migrationsverket. Samtidigt skiljer sig myndigheterna markant i arbetssätt. ISF är forskningstung, där en tredjedel av de anställda har forskarutbildning – till skillnad från IAF, där forskning har en mindre roll.

När ISF:s generaldirektör Eva-Lo Ighe nyligen utsågs till ny chef för SCB, öppnades möjligheten att genomföra sammanslagningen utan att behöva tillsätta en ny generaldirektör.

Arbetsförmedlingen

Kan AF vända utvecklingen? -en intervju med Kajsa Holmgren

Arbetsförmedlingen har tappat sin roll som expertmyndighet och fastnat i en ond spiral där regeringen detaljstyr allt mer, samtidigt som myndigheten undviker att säga ifrån. Resultatet? Viktiga arbetsmarknadsinsatser fungerar inte som de borde. Det menar Kajsa Holmberg, utredare och författare bakom Statskontorets rapport "Gör jobbet!". Vi ringde upp henne för att reda ut hur det blev så här – och vad som krävs för att vända utvecklingen.

Telefonlinjen knastrar till innan Kajsa Holmberg svarar. Hon är en upptagen person, särskilt nu när rapporten "Gör jobbet!" har fått stort genomslag. Men hon tar sig ändå tid att prata. Det märks snabbt att hon har ett djupt engagemang i frågan.

– Det är många faktorer som samspelar och förstärker varandra. Så är det alltid i stora och komplexa verksamheter, säger hon.

Och Arbetsförmedlingen är just en sådan verksamhet. En av rapportens centrala slutsatser är att myndigheten har tappat sin roll som expertmyndighet.

– Vi bedömer att en viktig faktor är att Arbetsförmedlingen har frånträtt sin egen roll som expertmyndighet. Den har inte stått upp för vad som är effektivt för den grupp arbetssökande som myndigheten ska prioritera, säger Holmberg.

Ett tydligt exempel på detta är digitaliseringen.

– Arbetsförmedlingen har varit för fokuserad på digitala självservice-tjänster samtidigt som de som står långt från arbetsmarknaden ofta behöver en annan typ av stöd, förklarar hon.

En ond spiral mellan regeringen och AF

I rapporten beskrivs relationen mellan regeringen och Arbetsförmedlingen som en negativ spiral där de olika parternas problem förstärker varandra.

– Arbetsförmedlingen och regeringen har skapat den nuvarande situationen tillsammans i och med hur bägge parter agerar gentemot varandra, säger Holmberg.

Hon menar att regeringen detaljstyr för mycket – men att det sker eftersom Arbetsförmedlingen inte levererar som förväntat. Samtidigt är en av orsakerna till att Arbetsförmedlingen misslyckas just att den detaljstyr på ett sätt som gör det svårt att prioritera och styra verksamheten långsiktigt.

– Vi vill ju trycka på att de bägge har agens att kunna bryta den här onda cirkeln. Regeringen genom att detaljstyra mindre, och Arbetsförmedlingen genom att presentera mer underbyggda förslag och våga förmedla obekväma information, säger hon.

Arbetsmarknadsutbildningar – ett typ-exempel på problemet

Ett konkret exempel där problemen blir tydliga är arbetsmarknadsutbildningarna.

– Arbetsmarknadsutbildningar är tidskrävande att besluta om. Det tar tid att hitta kandidater, och de behöver ofta förberedande insatser eller stöd medan utbildningen pågår. Det är ett stort jobb, säger Holmberg.

Problemet är att Arbetsförmedlingen inte internt har fördelat sina resurser så att arbetet kan genomföras effektivt. En fråga som de själva äger.

– Arbetsförmedlingen har internt inte fördelat mer av sina medel till att genomföra detta. Då är det svårt för verksamheten att åstadkomma det som både myndigheten och departementet vill, säger hon.

Hon pekar också på att matchnings-tjänsterna har varit lättare att öka antalet deltagare i, men av en specifik anledning.

– Matchningstjänsterna har varit lättare att genomföra eftersom det är mindre tidskrävande att anvisa dit. Därför har myndigheten kunnat öka volymerna där även utan att fördela om resurser för det.

När kortsiktiga uppdrag går före det långsiktiga ansvaret

Ett annat problem är att Arbetsförmed-



lingen har blivit alltför fokuserad på att leverera på de årliga regleringsbrevsmålen från regeringen.

– En annan sak som vi tycker är viktig är att myndigheten behöver prioritera regeringens långsiktiga styrning högre. Myndigheten ska inte genomföra den årliga styrningen på bekostnad av sina förordningsstyrda uppgifter, säger Holmberg.

Hon menar att detta skapar dåliga förutsättningar för myndigheten att förbättra sina resultat och upprätthålla en effektiv verksamhet på lång sikt.

Många bitar har belysts förut – men aldrig samtidigt

Holmberg beskriver också hur många av de problem som tas upp i rapporten redan har uppmärksamats i tidigare rapporter och nyhetsgranskningar.

– Många av de här frågorna har uppmärksamats tidigare, men ofta var för sig. Man har konstaterat att ”det där var inte bra”, utan att sätta in problemen i ett större sammanhang.

Det som gör den här rapporten annorlunda är att den belyser problemen samlat.

– Det är först när vi tittar på Arbetsförmedlingens verksamhet och regeringens styrning samlat som vi kan börja förstå de djupare orsakerna till varför saker fungerar som de gör.

Rapporten tecknar en bild av en myndighet med stora och djupt rotade problem. Det är inte bara enstaka brister – det handlar om strukturer och arbetssätt som sitter fast i organisationen. För den som läser kan det nästan kännas hopplöst.

Finns det en väg framåt?

Även om rapporten pekar på stora problem, tror Holmberg att det går att vända utvecklingen.

– Vi tror genuint att det går att vända. Inte minst inom myndigheten finns ett otroligt engagemang, och de är medvetna om problemen och vill komma till rätta med dem.

Hon betonar att Arbetsförmedlingen är långt ifrån den trögrörliga, förändringsbenägna myndighet som den ibland beskrivs som.

– Tvärtom, vi ser att Arbetsförmedlingen är så förändringsbenägen att de ibland rör sig för fort. De vill så mycket att det blir svårt att få genomslag för de insatser som faktiskt är viktigast.

Så, vad behöver göras? Holmberg lyfter fram tre nyckelområden:

Koppla ihop verksamhet och ekonomi. Styrningen måste hänga ihop. Annars blir prioriteringarna bara en pappersprodukt utan verklig effekt.

Arbetsförmedlingen behöver fokusera på ett fåtal prioriterade åtgärder i taget – istället för att försöka fixa allt samtidigt.

Och så att agera som en expertmyndighet. Använda och stå upp för den expertkompetens om arbetsmarknadspolitisk verksamhet som finns i myndigheten.

Är det inte dags att lägga ner myndigheten?

Hon ifrågasätter dock idén att flytta ansvaret för Arbetsförmedlingens uppgifter till andra myndigheter eller att skapa en helt ny organisation.

– Vårt uppdrag har inte inkluderat att analysera alternativ till dagens myndighetsstruktur. Men att flytta uppgifter till andra myndigheter, eller att skapa en helt ny myndighet, är varken enkelt, billigt, eller någon garanti för att den nya strukturen skulle fungera bättre. Det kan verka lockande, men det finns stora risker och oklara vinster, säger hon. Flera av problemen med Arbetsförmedlingens interna styrning borde också vara

förhållandevis enkla för myndigheten att komma till rätta med.

Kommer rapporten att följas upp?

Statskontoret kommer inte själva följa upp Arbetsförmedlingens arbete med rapportens slutsatser.

– Våra granskningar baseras på regeringsuppdrag, och om vi inte får ett tydligt uppdrag kring det kommer det inte att göras från vår sida, säger Holmberg.

Men hon hoppas att rapporten ändå får genomslag.

– Jag hoppas att myndigheten tar till sig av innehållet, tröskar det internt och landar i vad de själva tycker är viktigast för att komma framåt. Att de gör expertmyndighetsjobbet och omsätter vår analys och våra medskick i egna slutsatser och en väg framåt. Jag hoppas också att regeringen ger myndigheten handlingsutrymme att följa den vägen.

Och så var samtalet över. Men arbetet med att göra jobbet har bara börjat.



Kajsa
Holmberg

Yrke: Utredare

Arbetsgivare: Statskontoret

Aktuell: Författare av rapporten ”Gör Jobbet!”, som beskriver de strukturella utmaningar som påverkar Arbetsförmedlingens effektivitet.



Arbetsförmedlingen

Färre deltagare i insatser i årets första utgiftsprognos

Trots ökande arbetslöshet och en växande grupp långtidsarbetslösa minskar deltagandet i Arbetsförmedlingens insatser. Myndighetens senaste prognos visar att färre arbetssökande tar del av matchningstjänster och arbetsmarknadsutbildningar, samtidigt som långtidsarbetslösheten väntas bita sig fast på höga nivåer.

Utvecklingen på arbetsmarknaden

Redan i föregående prognos fanns indikationer på att återhämtningen på arbetsmarknaden dröjde. Sedan dess har nedgången fortsatt ytterligare, och årets första prognos målar upp en ännu mörkare bild.

Arbetslösheten har ökat mer än väntat, och i den senaste prognosen spår Arbetsförmedlingen att den hamnar på 6,9 procent 2025 (6,6 procent i föregående prognos) för att sedan sjunka till 6,6 procent 2026 (6,4 procent i föregående prognos).

Långtidsarbetslösheten har justerats upp från 150 000 personer i den tidigare prognosen till 155 000 personer vid slutet av 2025, en nivå som förväntas bita sig fast till slutet av 2026. Främst förväntas ökningen ske bland de med med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden. Närmare 90 procent av de som varit arbetslösa mer än två år bedöms tillhöra denna grupp.

Arbetsförmedlingens prioriteringar

Arbetsförmedlingens verksamhetsplan för 2025 innebär ett "tydliggörande av myndighetens prioriteringar", bland annat genom att resurser omfördelas från de som står närmare arbetsmarknaden till de som står längre ifrån. Prioriteringarna för 2025, samt vad de förväntas leda till, sammanfattas i punkterna:

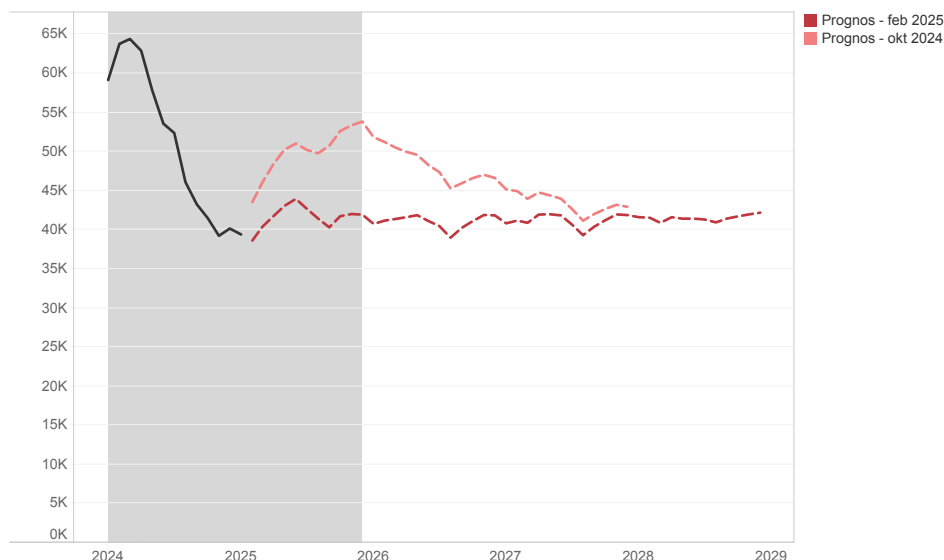
- Ett förstärkt fokus på arbetsgivararbete och arbetsnära insatser till de arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden förväntas leda till förbättrade resultat för de som är eller riskerar att bli långtidsarbetslösa.
- Ett aktivt och effektivt arbete med matchning, i form av platsförslag och platsanvisningar, samt en förstärkt kontroll av arbetssökande förväntas leda till att den geografiska och yrkesmässiga rörligheten bland arbetssökande ökar.
- Ett utökat arbete med kontroller av arbetsgivare och leverantörer

förväntas leda till att myndigheten ökar andelen korrekta utbetalningar och motverkar brott mot välfärdsystemet.

Matchningstjänster

Den senaste prognosen visar att deltagandet i matchningstjänster fortsätter att minska. Redan i oktober 2024 noterades en viss nedgång, men i februari 2025 har siffrorna justerats ytterligare nedåt.

Jämfört med den tidigare prognosen minskar deltagandet i matchningstjänster från 49 400 personer till 41 400 i genomsnitt under 2025.



Prognos: matchningstjänster



Minskningen fortsätter även under 2026 och 2027. Antalet deltagare ligger i den senaste prognosen lägre än antalet i föregående prognos för hela prognosperioden. En viktig orsak till detta är att Arbetsförmedlingen styr om resurser till mer arbetsnära insatser, där man menar att effekten blir större för personer med svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsutbildning

Trots att arbetsmarknadsutbildning är en av de insatser där det råder en mycket bred konsensus kring att antalet deltagare ska öka, innebär detta fortfarande en utmaning för Arbetsförmedlingen. I genomsnitt förväntas 6 300 deltagare per månad få ta del av arbetsmarknadsutbildning under 2025 (en minskning från 6 400 i föregående prognos).

Trots att myndigheten i mitten av 2024 öppnade upp insatsen för arbetssökande närmare arbetsmarknaden har volymerna fortsatt varit låga.

Enligt Arbetsförmedlingen har utmaningen bestått i att "identifiera deltagare med förutsättningar i form av behov, förkunskaper och intresse för att slutföra

arbetsmarknadsutbildning". Vidare menar Arbetsförmedlingen att handläggningen behöver bli "mer effektiv" för att på sikt väsentligt kunna öka antalet deltagare.

Förberedande utbildning och andra tjänster

Deltagarantalet i förberedande utbildning och övriga upphandlade tjänster har justerats ned för 2025 i den senaste prognosen. En av orsakerna är att vissa insatser, såsom "Steg till arbete", inte har vuxit i den takt som tidigare planerats. Utmaningarna består och ingen ökning av anvisningar förväntas ske inom denna tjänst.

Arbetsförmedlingen ser också en minskning i andra upphandlade tjänster, där anvisningar till exempelvis karriärvägledning har minskat, till stor del på grund av hävda avtal. På längre sikt förväntas antalet deltagare i karriärvägledning att öka, i takt med att nya avtal kommer på plats.

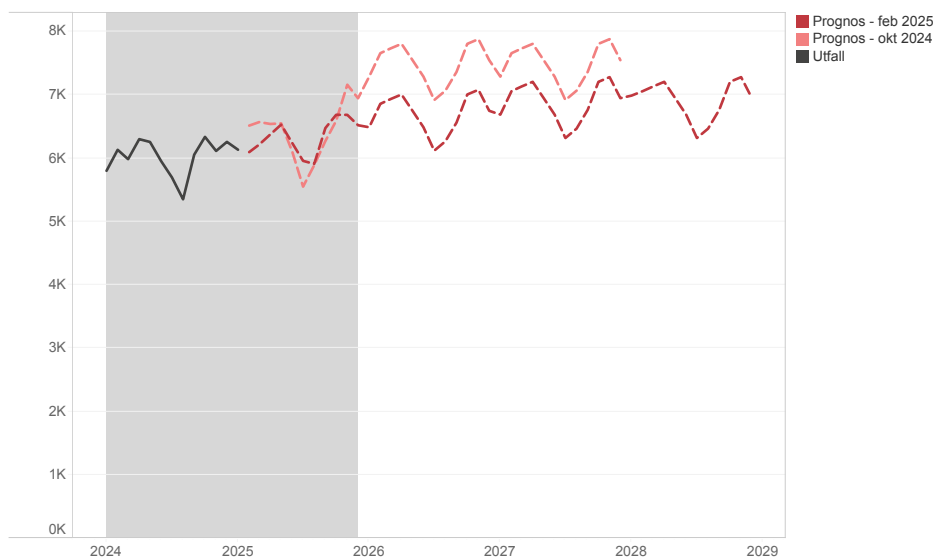
Arbetsförmedlingen poängterar att prioriteringen av arbetsnära insatser för deltagare längre från arbetsmarknaden kan komma att medföra färre anvisningar till övriga tjänster.

Werket kommenterar

Den senaste prognosen från februari 2025 visar att arbetsmarknaden fortsatt är i en svår situation. Återhämtningen förväntas ta längre tid, och långtidsarbetslösheten förväntas öka och bita sig fast på höga nivåer.

Det förefaller allt tydligare att Arbetsförmedlingens fokus riktas allt mer mot insatser utförda i egen regi, vilket får som konsekvens att antalet deltagare i de upphandlade tjänsterna sjunker. Tydligast blir konsekvenserna för de upphandlade matchningstjänsterna, där antalet deltagare i genomsnitt under 2025 är 8 000 färre än i föregående prognos.

De orsaker Arbetsförmedlingen uppger för den svaga volymutvecklingen inom arbetsmarknadsutbildningen känns igen från en rad prognoser under de senaste åren, och orsakerna börjar vid det här laget bli trötta och uttjatade. Det är uppseendeväckande att departementet inte satt ner foten i frågan för att tvinga fram en förändring.



Prognos: arbetsmarknadsutbildning

Arbetsförmedlingens leverantörer

Hot, okunskap och bristande återkoppling så upplevs AFs avvikelserapportering

Avvikelse­rapportering är en central del av leverantörernas uppdrag inom Arbetsförmedlingens tjänster och utbildningar. För att få en inblick i hur leverantörerna upplever processen och dess påverkan på deltagare, verksamhet och arbetsmiljö har Wirket genomfört en enkätundersökning.

Enkätundersökningen skickades ut till de av Wirket kunder som levererar tjänster och utbildningar till Arbetsförmedlingen. Undersökningen syftade till att få en djupare förståelse för hur leverantörerna upplever processen kring avvikelserapportering, vilka utmaningar de stöter på i det dagliga arbetet och hur detta påverkar deras verksamhet, deltagarna och den övergripande arbetsmiljön.

Totalt inkom svar från 26 olika organisationer.

Svaren samlades in genom en digital enkät, där leverantörerna anonymt kunde dela med sig av sina erfarenheter och upplevelser. Enkäten omfattade både fasta svarsalternativ och öppna fritextsvar för att möjliggöra en mer nyanserad bild av hur avvikelserapporteringen fungerar i praktiken.

IT-systemen får blandade betyg

Knappt 40 procent av de leverantörer som besvarat enkäten tycker att IT-systemen för avvikelserapportering fungerar bra, medan ca 20 procent anser att de fungerar dåligt. Några respondenter efterfrågar större flexibilitet i rapporteringen, bland annat genom större möjlighet att lämna information i form av fritext.

“

Åtta av tio respondenter uppger att de aldrig eller sällan får återkoppling

Allvarliga brister i AFs återkoppling

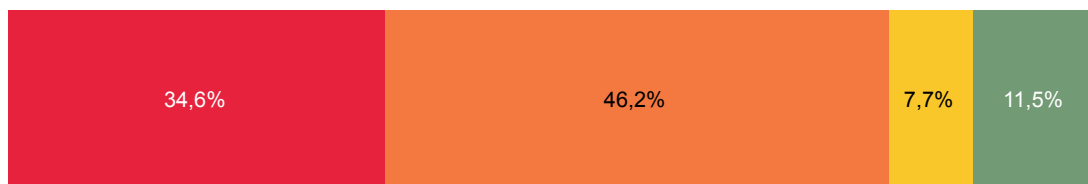
Stora brister finns dock enligt respondenterna i Arbetsförmedlingens återkoppling. Åtta av tio respondenter uppger att de aldrig eller sällan får återkoppling från myndigheten på inlämnade

avvikelse­rapporter, även när de aktivt efterfrågar återkoppling.

Tydliga riktlinjer – men låg kännedom hos deltagarna

Arbetsförmedlingens riktlinjer och instruktioner för när en avvikelserapport ska göras upplevs generellt som tydliga (ca 50 procent ger ett positivt svar, och endast 8 procent ett negativt), och nio av tio respondenter uppger också att deras personal är väl insatta i när en avvikelserapport ska göras. Den främsta orsaken till avvikelserapportering är frånvaro. Särskilt sjukdom och VAB återkommer ofta i svaren, men även fall där deltagare inte dyker upp till möten.

Däremot upplever respondenterna att deltagarna är mindre väl insatta. Över 60 procent av leverantörerna anser att deltagarna har låg kännedom om regelverket och när en avvikelserapport kan



Fråga: Hur ofta får ni återkoppling från Arbetsförmedlingen kring en avvikelserapport? Skala 1 - aldrig till 5 - alltid. Ingen respondent har svarat 5.

bli aktuell. Hälften av respondenterna upplever att avvikelserapporteringen har betydelse för att deltagarna ska fullfölja sina åtaganden inom ramarna för tjänsten eller utbildningen de deltar i.

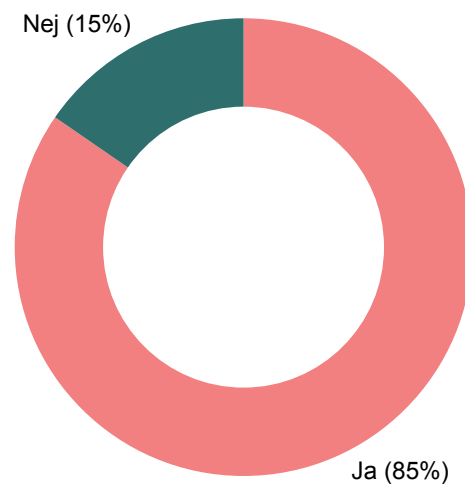
Påverkar det deltagarnas val?

En av de mer uppseendeväckande lärdomarna från enkäten är att flera leverantörer vittnar om att deltagare aktivt söker sig till aktörer där avvikelserapporteringen upplevs som mindre strikt. Några leverantörer menar att de som är mer noggranna med rapporteringen riskerar att förlora deltagare till andra aktörer. 40 procent av respondenterna upplever att inställningen till avvikelserapportering påverkar deltagarnas val av leverantör, medan 40 procent anser att den inte gör det. En del leverantörer upplever att del-

tagare byter till en annan aktör efter att ha fått en avvikelserapport. Andra ser detta som ovanligt och menar att tydlig kommunikation kring regler och förväntningar kan motverka problemet.

Hot och obehag vid rapportering

Det mest alarmerande resultatet från enkäten är att en stor majoritet av leverantörerna (85 procent) upplevt obehag eller till och med hotfulla situationer vid avvikelserapportering. Det handlar ofta om att deltagare reagerar negativt på att en avvikelserapport kan leda till ekonomiska konsekvenser, och situationerna sträcker sig från upprördhet hos deltagarna till aggressivitet och verbala hot. Vissa leverantörer uppger rent av att de ibland undviker att göra en avvikelserapport för att slippa konfrontation.



Fråga: Har ni upplevt någon form av obehag eller otrygghet i samband med att meddela en deltagare om en avvikelserapport?

Werket kommenterar

Avvikelseapporteringen spelar en viktig roll för tilliten till Arbetsförmedlingens upphandlade tjänster och utbildningar. Leverantörerna har den inte alltid enkla uppgiften att stödja deltagaren, samtidigt som de också ska bidra till att sanktionstrappan fungerar när en deltagare inte fullföljer sina åtaganden.

Vissa förbättringsområden framkommer tydligt från enkäten. Arbetsförmedlingen behöver bli bättre på att delge deltagarna information om vad som gäller, och vilka konsekvenser det kan få att inte fullfölja sina åtaganden. Flera av leverantörerna uppger att detta brister, och efterfrågar tidig information till deltagarna för att tydliggöra kraven.

Vidare behöver Arbetsförmedlingen bli bättre på att återkoppla till leverantörerna efter en avvikelserapport. Det är ofta svårt för leverantörerna att avgöra vilka konsekvenser en avvikelserapport får för en deltagare, och det försvårar kommunikationen. Många av respondenterna i enkäten önskar en bättre dialog med Arbetsförmedlingen i enskilda ärenden.

Att leverantörernas inställning till avvikelserapportering av många upplevs påverka deltagarens val är allvarligt. Om detta leder till att deltagare i större utsträckning väljer mindre nogräknade leverantörer kan det få allvarliga konsekvenser för funktionen i hela systemet. Detta är ett område som Arbetsförmedlingen

bör fokusera på i kommande granskningar av tjänsten. Arbetsförmedlingen skulle relativt enkelt kunna analysera vilka leverantörer som har en ovanligt låg frekvens av avvikelserapporter och undersöka orsakerna.

Att så pass stor andel av leverantörerna upplever hot från deltagare i samband med avvikelserapportering måste tas på största allvar. I viss mån kan problemet sannolikt minskas med tidig och tydlig information från Arbetsförmedlingen om vad som gäller för en deltagare, men sannolikt behövs också andra åtgärder för att komma tillrätta med detta.

Kommuner

Kommunernas arbetsmarknadsinsatser - ny utredning föreslås

Sverige har 290 kommuner som arbetar med arbetsmarknadsinsatser på helt olika sätt – men ingen vet riktigt vilka åtgärder som fungerar bäst. Nu föreslås en ny utredning som ska kartlägga och analysera kommunernas insatser för att säkerställa att arbetssökande får rätt stöd.

Varje år investerar kommunerna betydande resurser i arbetsmarknadsåtgärder för att hjälpa personer som står utanför arbetsmarknaden. Trots detta finns det ingen nationell översikt över hur dessa insatser fungerar, vilka som ger resultat och hur effektiva de är i förhållande till insatser från andra aktörer, så som Arbetsförmedlingen.

För att komma till rätta med detta föreslår nu regeringen en utredning som ska analysera hur kommunernas arbetsmarknadsinsatser registreras och följs upp. Målet är att skapa en mer systematisk insamling av data, så att kommunernas arbete kan utvärderas på samma sätt som statliga insatser.

Svårt att veta vad som fungerar

På lokal nivå är arbetsmarknadsarbetet ofta skraddarsytt utifrån kommunens specifika behov och förutsättningar. Vissa kommuner satsar på utbildningsprogram, andra på subventionerade anställningar eller praktikplatser. Men eftersom det saknas en enhetlig modell för hur insatserna ska dokumenteras, finns det få möjligheter att jämföra olika strategier och sprida framgångsrika arbetssätt.

– Vi har 290 kommuner som jobbar på väldigt olika sätt. Det finns många goda exempel, men de sprids sällan till andra

kommuner. Vi måste bli bättre på att dela med oss av fungerande lösningar, säger äldre- och socialförsäkringsminister Anna Tenje (M).

I dagsläget är det upp till varje kommun att själva följa upp sina insatser, och det råder delade meningar om hur mycket kontroll kommunerna faktiskt har över resultaten. Kommunernas samarbetsorganisation Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tidigare menat att de redan har god insyn i vilka insatser som ger resultat. Samtidigt menar andra att, utan en nationell utvärderingsmodell, är det svårt att avgöra vad som verkligen fungerar – och vad som inte gör det.

Likheter med 90-talskrisen

Frågan om bristande uppföljning har diskuterats tidigare. Under den ekonomiska krisen på 1990-talet gjordes omfattande satsningar på arbetsmarknadspolitik, men många av dessa insatser dokumenterades inte på ett sätt som gjorde det möjligt att i efterhand analysera deras effekter.

Nu finns en oro att samma misstag upprepas på kommunal nivå. Utan tillförlitliga data riskerar effektiva metoder att gå förlorade, samtidigt som ineffektiva insatser fortsätter utan att ifrågasättas.

Utredningen ska kartlägga och analysera

Den föreslagna utredningen syftar till att skapa en mer transparent bild av kommunernas arbetsmarknadsarbete. Förslaget innebär att en statlig aktör får i uppdrag att:

- Kartlägga vilka registerbaserade data som behövs för att kunna utvärdera kommunala arbetsmarknadsinsatser.
- Föreslå vilka uppgifter som ska samlas in och hur insamlingen ska gå till.
- Identifiera vilken myndighet som bör ha ansvar för att hantera den insamlade datan.

Kostnaden för utredningen beräknas till sex miljoner kronor, och regeringen väntas fatta beslut om genomförandet inom kort.

Ökad samverkan mellan kommuner och myndigheter

Utöver bättre uppföljning lyfter regeringen även behovet av ökad samverkan mellan kommuner och statliga aktörer. I förslaget ingår tanken att kommunerna ska arbeta närmare både Arbetsförmedlingen och andra myndigheter för att skapa mer effektiva åtgärder och undvika dubbelarbete.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen fortsatt i botten på förtroendebarmetern

Endast 15 procent av svenskarna har förtroende för Arbetsförmedlingen, enligt årets Förtroendebarmeter. Det innebär att myndigheten fortsatt placerar sig bland de aktörer med lägst förtroende i Sverige.

Enligt Medieakademiens Förtroendebarmeter 2025 har Arbetsförmedlingen lågt förtroende bland allmänheten. Endast 15 procent av de tillfrågade uppger att de har mycket eller ganska stort förtroende för myndigheten, vilket placerar Arbetsförmedlingen i botten av listan över svenska samhällsinstitutioner.

Jämfört med föregående år har förtroendet för Arbetsförmedlingen till och med sjunkit – 2024 låg siffran på 17 procent. Det innebär att myndigheten, trots ny generaldirektör, inte har lyckats förbättra sin position i allmänhetens ögon.

Förtroendebarmetern, som genomförts årligen sedan 1997, mäter allmänhetens förtroende för olika institutioner, företag och medier. Årets undersökning baseras på 2 509 webbintervjuer med personer

i åldern 16–84 år, genomförda mellan 20 januari och 2 februari 2025.

Att Arbetsförmedlingen ligger lågt i Förtroendebarmetern är ingen ny företeelse.

Myndigheten har under flera år befunnit sig bland de aktörer som har svårast att vinna allmänhetens förtroende. Jämfört med andra myndigheter är skillnaden markant. Säkerhetspolisen (Säpo) har ett förtroende på 69 procent, medan Försvarmakten ligger på 68 procent. Skatteverket (57 procent) och Trafikverket (54 procent) har också betydligt högre förtroende än Arbetsförmedlingen. Även andra samhällsaktörer, såsom universitet och högskolor, placerar sig avsevärt högre.

Förtroendebarmetern genomförs av

Medieakademien i samarbete med Verian (tidigare Kantar Public och Sifo) och syftar till att belysa allmänhetens förtroende för olika samhällsaktörer.



Maria Hemström Hemmingsson, AF



Vart är vi på väg?

Vill ni ge er ledningsgrupp en insiktsfull omvärldspaning inom lokal och nationell arbetsmarknadspolitik?

Boka en timmeslång föreläsning med **Björn Elmquist** och **Mattias Elm** från **Werket**.

Vi tar er genom de senaste viktiga händelserna och ger våra skarpa analyser kring vad som väntar både på kort och lång sikt.

Kontakta:
victor@verket.nu
076-3067101

Notiser

Samordningsförbunden riskerar att förlora hundratala miljoner i EU-stöd

En ny tolkning av Finsam-lagen stoppar samordningsförbunden från att söka pengar från Europeiska socialfonden (ESF+). Det kan leda till att hundratala miljoner kronor i stöd går förlorade, samtidigt som kritiker varnar för att det riskerar att slå hårt mot personer som står långt från arbetsmarknaden.

En skärpt juridisk tolkning av Finsam-lagen gör att samordningsförbunden inte längre har möjlighet att söka externa medel från Europeiska socialfonden (ESF+). Det innebär att viktiga projekt som hjälper personer med behov av rehabilitering och stöd att komma i arbete kan få minskade resurser.

Sedan 2022 har samordningsförbunden beviljats 290 miljoner kronor i ESF-stöd, men på grund av den nya tolkningen har förbunden nu i princip slutat söka finansiering. Försäkringskassan, som fått

regeringens uppdrag att analysera situationen, slog i sin återrapportering fast att samordningsförbunden enligt nuvarande lagstiftning saknar rätt att ansöka om medlen. Några förslag på lagändringar presenterades dock inte.

Bland de som nu kräver en ändring finns Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) samt riksdagsledamoten Åsa Eriksson (S), som varnar för att beslutet kan leda till att fler personer faller mellan stolarna i välfärdssystemet.

– Problemet är att vi nu riskerar att gå

tillbaka till ett system där varje part – kommuner, regioner och myndigheter – arbetar separat istället för att samverka. Då förloras den helhetssyn som samordningsförbunden möjliggör, säger Åsa Eriksson.

Regeringen har ännu inte tagit ställning till om en lagändring kommer att genomföras, men frågan väntas bli en del av den pågående översynen av Finsam-lagen.

Färre påbörjar en yrkesutbildning

Andelen arbetslösa som påbörjar en gymnasial yrkesutbildning har halverats sedan år 2000, visar en ny rapport från IFAU. Då deltog 15 procent av de inskrivna vid Arbetsförmedlingen – 2021 var siffran nere på 7 procent.

Minskningen gäller främst arbetsmarknadsutbildningar (AUB), medan deltagandet i yrkesvux varit mer stabilt. Samtidigt har de som påbörjar utbildning i dag ofta längre arbetslöshetstid och lägre utbildningsnivå än tidigare.

Rapporten visar även en tydlig könsuppdelning – män dominerar inom AUB, medan kvinnor är i majoritet i yrkesvux.

Studien bygger på registerdata från Arbetsförmedlingen och kommunal vuxenutbildning 2000–2021.

Regeringen söker ny GD för ESF

Svenska ESF-rådets generaldirektör Håkan Forsberg går i pension den 31 maj, och regeringen söker nu hans efterträdare. Forsberg har arbetat på myndigheten sedan 2008 och blev generaldirektör 2021 efter att tidigare ha varit ställföreträdande chef.

Svenska ESF-rådet ansvarar för Europeiska socialfonden+ (ESF+), som under perioden 2021–2027 fördelar cirka 17 miljarder kronor till arbetsmarknadsinsatser, kompetensutveckling och social inkludering. Myndigheten har cirka 140 anställda med huvudkontor i Gävle.

Regeringen söker en erfaren ledare med kunskap om statsförvaltning och arbetsmarknadspolitik. Sista ansökningsdag är den 5 mars.

Regeringen vill locka investeringar

Regeringen vill stärka Sveriges konkurrenskraft och attrahera fler investeringar.

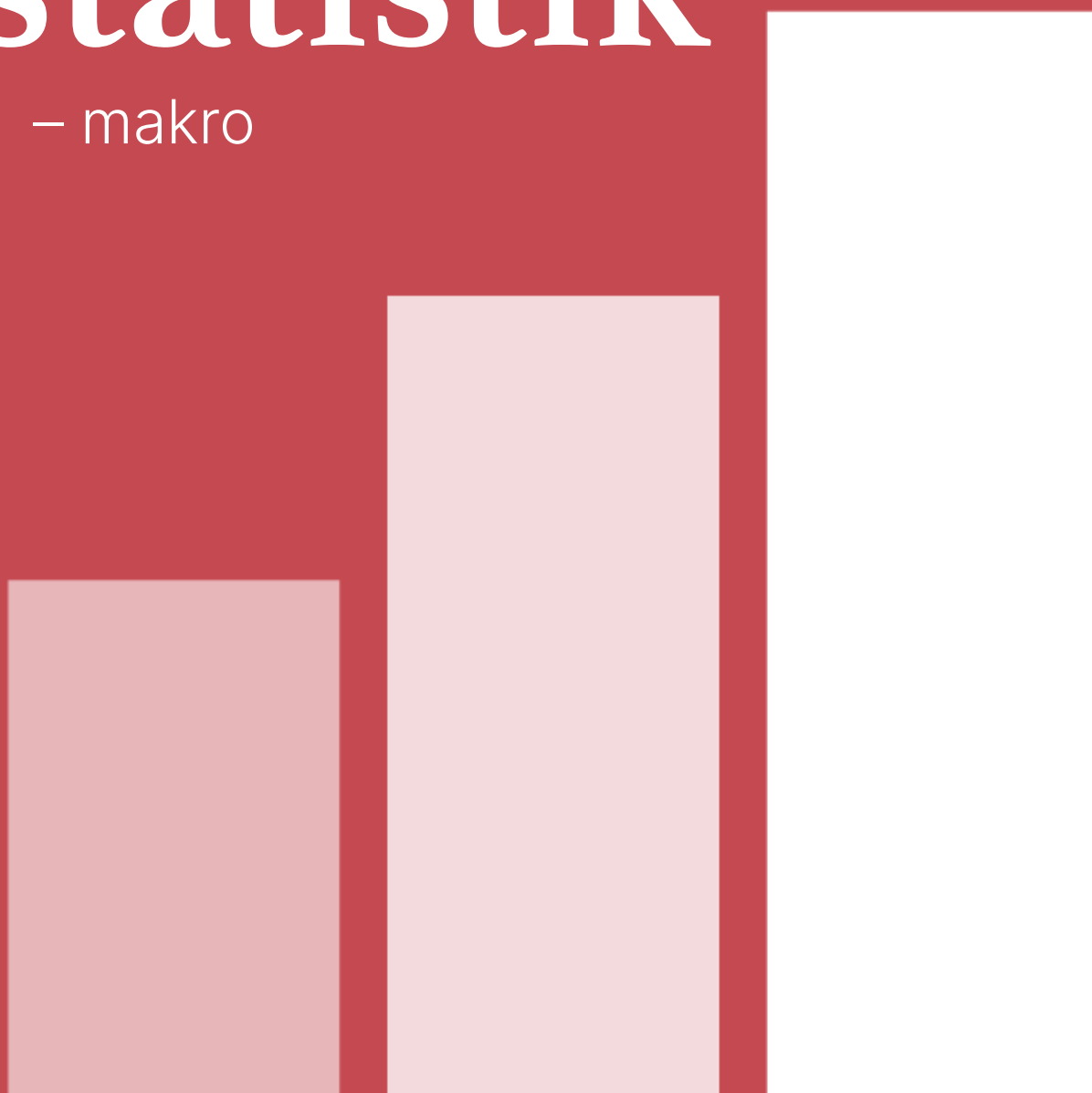
– Vi vill göra Sverige till ett förstahandsval när det gäller investeringar och forskningssamarbete, säger bistånds- och utrikeshandelsminister Benjamin Dousa (M).

Utländska företag spelar en viktig roll i svensk ekonomi. De står för hälften av Sveriges export och sysselsätter 750 000 personer. Enligt Business Sweden är Sveriges starka kapitalmarknad en av de viktigaste konkurrensfördelarna.

I en osäker global ekonomisk situation, med växande handelsspänningar och en stigande arbetslöshet i Sverige ser regeringen möjligheter att stärka landets attraktionskraft genom den gröna och digitala omställningen.

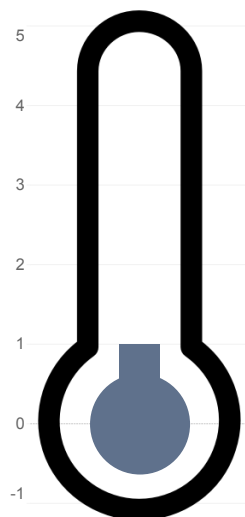
statistik

– makro



MAKROLÄGET

TEMPERATUREN PÅ ARBETSMARKNADEN



Indikatorerna i "Temperaturen på arbetsmarknaden" är utvalda för att ge en representativ bild av läget på arbetsmarknaden som helhet.

I januari blev temperaturen något kallare på arbetsmarknaden. Varslen, som i december var ett positivt bidrag, överträffade återigen fjolårssiffran.

Att den generella Barometerindikatorn är positiv och resterande indikatorer negativa kan troligen förklaras av att konjunkturåterhämtningen ännu inte nått in på arbetsmarknaden. I månadens djupdykning på nästa sida kan vi se förklaringar till det.

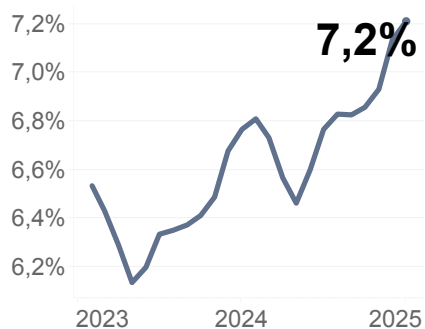
Endast en indikator var positiv i januari vilket gör att arbetsmarknaden bedöms som kall.

En av fem indikatorer är positiva. Arbetsmarknaden är **kall**.



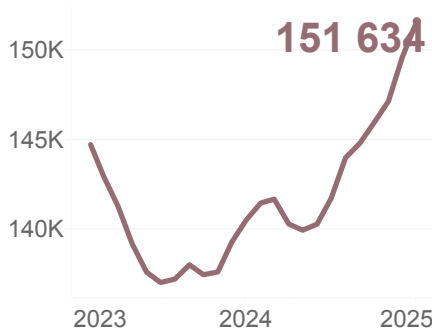
Arbetslöshet

Förändring 12 mån: 0,45 procentenheter



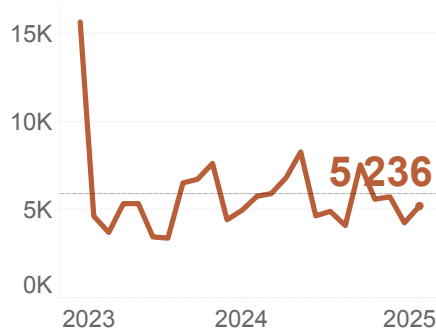
Antal långtidsarbetslösa

Förändring 12 mån: 11 074 personer



Antal varslade personer

Förändring 12 mån: 241 personer



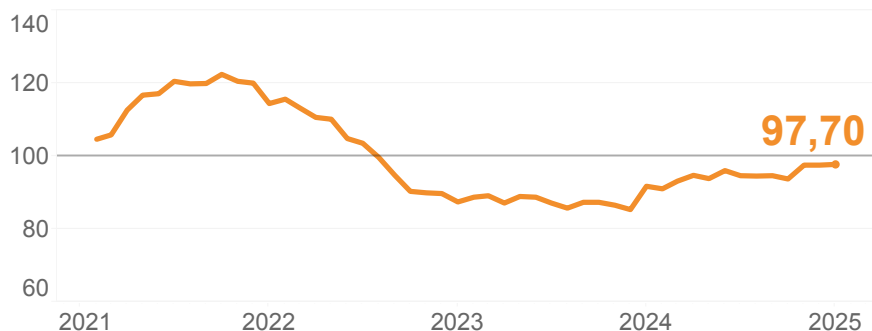
Antal lediga jobb

Förändring 12 mån: -30 885 platser



Barometerindikatorn

Förändring 12 mån: 6,0 enheter



HUR MÅR DEN LOKALA ARBETSMARKNADEN? MÅNADENS DJUPDYKNING

Arbetsmarknaden har under åren efter pandemin beskrivits som “stark” och “motståndskraftig” trots en besvärlig konjunktur för både arbetsgivare och hushåll. I den här djupdykningen tittar vi närmare på hur arbetsmarknaden utvecklats på kommungruppsnivå, hur efterfrågan och utbud av arbetskraft förändrats efter pandemin.

Lediga jobb

Att antalet lediga jobb trendmässigt minskat nationellt vet vi sedan tidigare. Enligt Arbetsförmedlingens statistik har andelen lediga jobb minskat i nästan alla kommungrupper. Störst förändringar (-0,7 till -1,4 procentenheter) ser vi i grupperna Pendlingskommuner nära storstäder, Större städer, Mindre städer/tätorter samt Storstäder.

Arbetslösheten

Arbetslösheten har under samma period ökat påtagligt i flera kommungrupper. Störst ökning ser vi bland kommunerna i grupperna Storstäder, Pendlingskommun nära storstad, Pendlingskommun nära större stad och Större stad, +0,6 till +1,2 procentenheter.

Förändring lediga jobb

Kommungrupp 2023	januari 2025	
	Andel lediga jobb	Förändring sedan jan. 2023
Landsbygdskommun	3,7%	0,1%
Pendlingskommun nära större stad	2,3%	-0,1%
Lågpendlingskommun nära större stad	3,0%	-0,1%
Landsbygdskommun med besöksnäring	4,5%	-0,4%
Pendlingskommun nära mindre tätort	3,2%	-0,5%
Pendlingskommun nära storstad	1,3%	-0,7%
Större stad	3,0%	-0,8%
Mindre stad/tätort	3,6%	-1,1%
Storstäder	2,1%	-1,4%

Förändring arbetslöshet

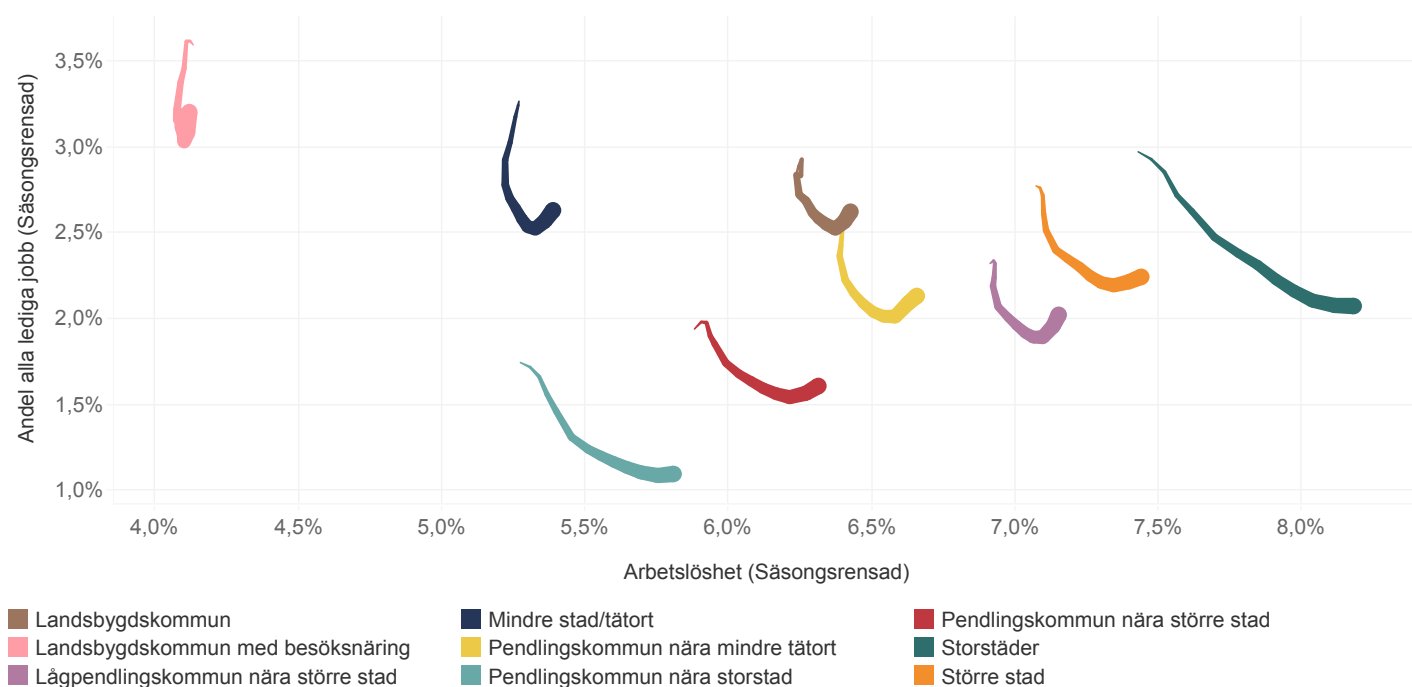
Kommungrupp 2023	januari 2025	
	Arbetslöshet	Förändring sedan jan. 2023
Storstäder	8,6%	1,2%
Pendlingskommun nära storstad	6,2%	1,0%
Pendlingskommun nära större stad	6,8%	0,7%
Större stad	7,9%	0,6%
Pendlingskommun nära mindre tätort	7,1%	0,3%
Landsbygdskommun	6,9%	0,3%
Mindre stad/tätort	5,8%	0,2%
Lågpendlingskommun nära större stad	7,4%	0,2%
Landsbygdskommun med besöksnäring	4,4%	-0,2%

Kvarstående, abellerna visar lediga jobb som andel av arbetskraften samt arbetslösheten i respektive kommungrupp samt förändring i procentenheter.

Bevridgekurvor

Om vi relaterar lediga jobb och arbetslösheten till varandra i en graf så ser vi vad nationalekonomer kallar för beveridgekurvor. Dessa kurvor visar hur balansen mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft utvecklar sig. De flesta kommungrupper uppvisar en, under lågkonjunktur förväntad, rörelse nedåt åt höger. Den indikerar att jobben minskar och arbetslösheten ökar. Från oktober/november bryts dock trenden och flera kurvor rör sig uppåt åt höger, vilket indikerar att lediga jobb och arbetslöshet ökar samtidigt. Detta är en stark indikator på ökade matchningsproblem på arbetsmarknaden och slår igenom bland i princip samtliga kommungrupper. Arbetsgivarna har alltså börjat öka sin efterfrågan på personal utan att kunna hitta den, samtidigt har fler blivit arbetslösa.

Säsongrensade beveridgekurvor



Grafen visar säsongrensade data. Dels lediga jobb, som andel av arbetskraften samt arbetslösheten i respektive kommungrupp. Linjens tjocklek ökar med tiden.

Efter chocken på arbetsmarknaden som pandemin innebar verkar det alltså som att de strukturella problemen kvarstår och återigen förvärras nu när konjunkturen ser ut att lätta. Utbudet har fortsatt svårt att möta den ökade efterfrågan på arbetskraft. De senaste årens åtgärder mot de systematiska orsakerna till matchningsproblematiken ser än så länge inte ut att ha fått effekt.

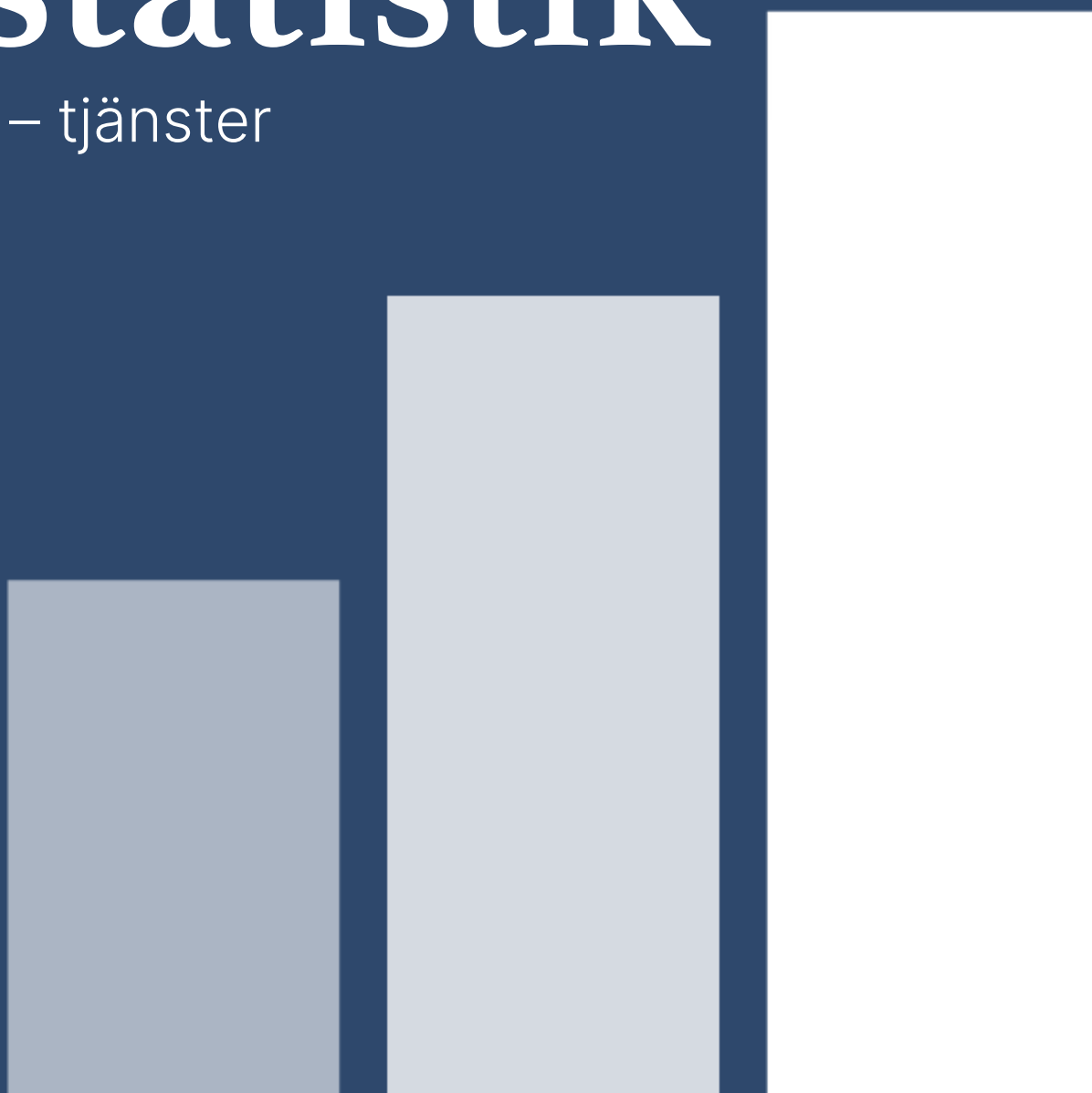
Noter:

Vi tar vår utgångspunkt i januari 2023 då det är ungefär där vi kan se att coronakrisens effekter på arbetslösheten på nationell nivå ebba ut.

För att ta hänsyn till kommunernas olika storlek och befolkningsförändringar beräknas inte bara arbetslösheten som andel av arbetskraften, utan även lediga jobb (vid månadsslut ej tillsatta) som andel av arbetskraften.

statistik

– tjänster

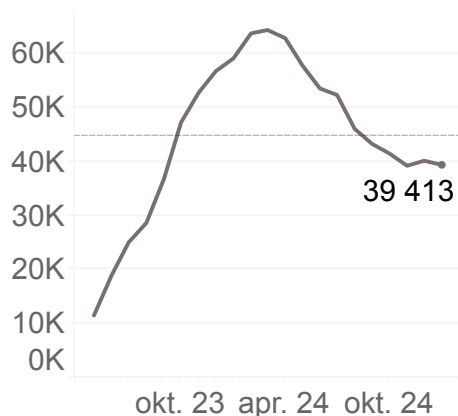


DELTAGARANTAL ROM2

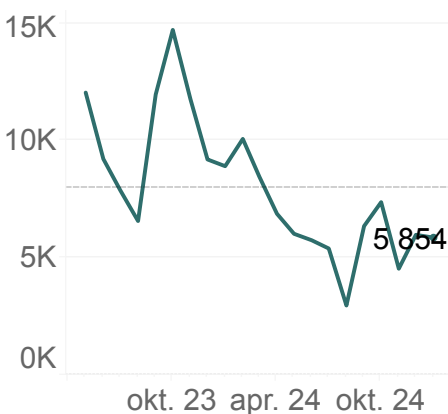
Antalet deltagare i ROM2 minskade marginellt jämfört med föregående månad, 39 400 deltog i ROM2 i januari. Antalet nya deltagare minskade något (-2 procent) till 5 854, vilket är under det genomsnittliga inflödet.

Antalet deltagare som lämnade tjänsten ökade tydligt från föregående månad men ligger relativt nära genomsnittet. 6 589 lämnade tjänsten i januari.

Kvarstående deltagare: **39 413**
Förändring: **-755 [-1,9%]**



Nya deltagare: **5 854**
Förändring: **-120 [-2,0%]**



Deltagare som lämnat: **6 589**
Förändring: **1 466 [28,6%]**



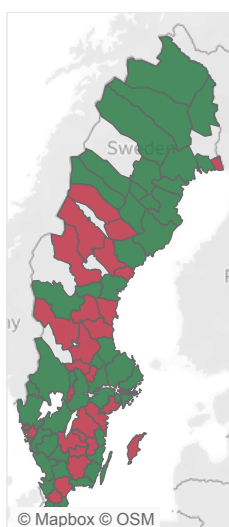
Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat ROM2

RESULTATUTBLICK ROM2

Arbetsförmedlingen har i skrivande stund ännu inte publicerat information om vad de ska mäta när det gäller hävning av avtal för leverantörerna med lägst resultat. Under tidigare informationsmöten har myndigheten nämnt en undre gräns på 25%, över den ska leverantörers avtal vara säkra. 25% av **vad** har man dock inte kunnat säga.

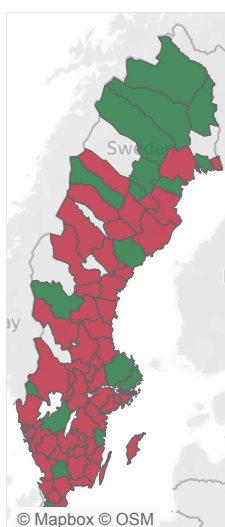
I bilden visas resultaten RR1 och RR2 på leveransområdesnivå, färgade efter om de når över 25% eller inte. I rödmarkerade områden är det genomsnittliga resultatet under 25%. Troligtvis kommer det vara betygsvärdet som har en central roll i bedömningen men om myndigheten väljer att använda sig av resultaten kan en stor mängd avtal komma att påverkas.

RR1

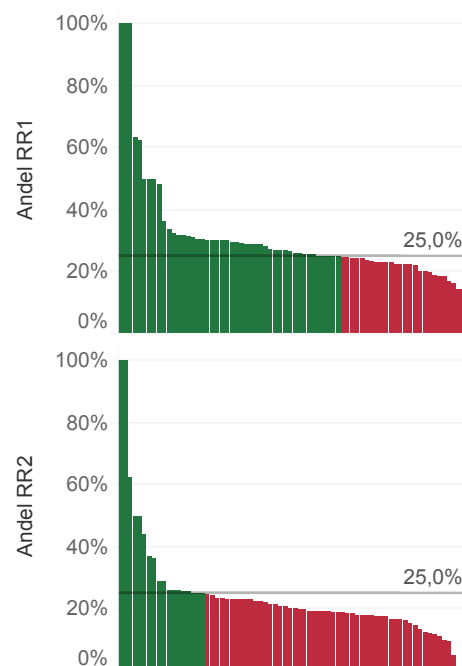


0,0% 50,0%

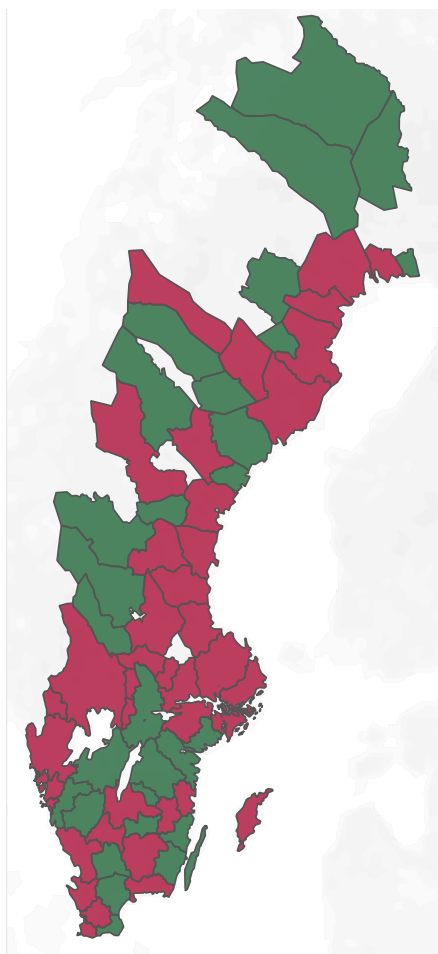
RR2



0,0% 50,0%



Staplarna visar de olika leveransområdenas resultat.



LEVERANSOMRÅDEN VOLYMTUTVECKLING TOPP 15

Deltagarantalen minskade brett bland de 15 största leveransområdena.

Det var endast i Örebro (+1,9 procent), Kristianstad (+3 procent) och Norrköping (+2,4 procent) som deltagarantalen steg jämfört med föregående månad.

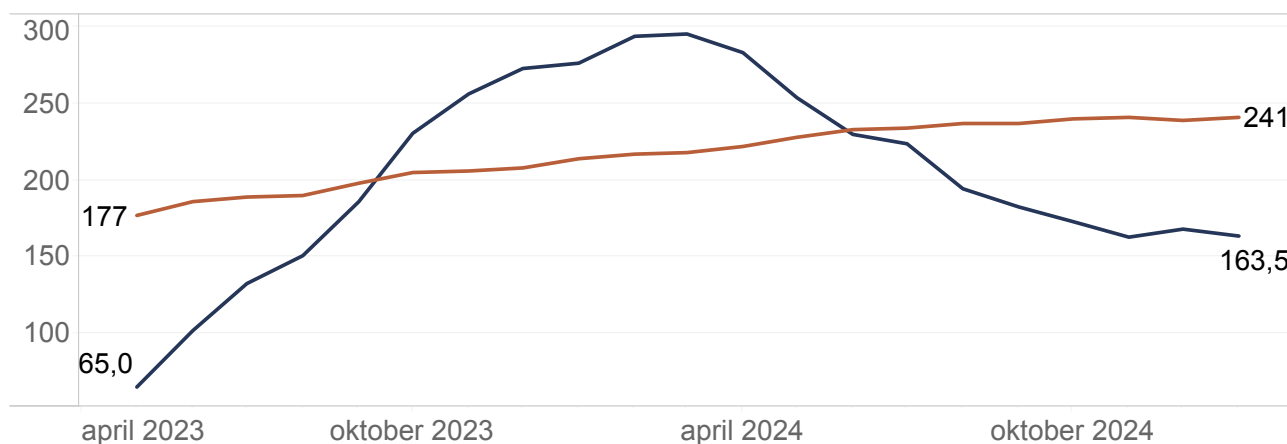
	Kvarstående senaste månaden	Procentuell förändring
1 Stockholm Mitt	4 553	-3,5%
2 Göteborg Mitt	3 421	-3,9%
3 Malmö	3 112	-2,8%
4 Stockholm Syd	2 638	-2,4%
5 Stockholm Nord	2 233	-1,1%
6 Västerås	1 540	-1,3%
7 Helsingborg	1 498	-2,5%
8 Uppsala	1 391	-5,2%
9 Örebro	1 309	1,9%
10 Eskilstuna	1 258	-2,1%
11 Kristianstad	1 097	3,0%
12 Trollhättan-Uddevalla-Väners..	1 055	-3,0%
13 Halmstad	1 016	-2,2%
14 Norrköping	984	2,4%
15 Karlstad	916	-2,3%

Volymutveckling i de största områdena..

LEVERANTÖRER ROM2

I januari ökade antalet leverantörer i ROM2 igen. Trendbrottet från föregående månad, då antalet leverantörer minskade, hämtades upp och det är återigen 241 huvudleverantörer i tjänsten.

Med ökat antal leverantörer och fallande deltagarantal följer ett minskat genomsnitt av deltagare per leverantör (-4,6) jämfört med föregående månad.



Utvecklingen av antalet leverantörer och deltagare över tid i ROM2

MARKNADSANDELAR ROM2

Antalet deltagare minskade hos 24 av de 30 största leverantörerna i januari, två leverantörer (Eductus och Coachgruppen) behöll sina volymer och fyra (Enrival, Ability Coaching, Hello Lilly och Connecto) ökade sina deltagarantal.

Marknaden - Januari

Kvarstående deltagare
39 413

Förändring kvarstående
-755

Procentuell förändring
-1,88%

De 30 största i ROM2

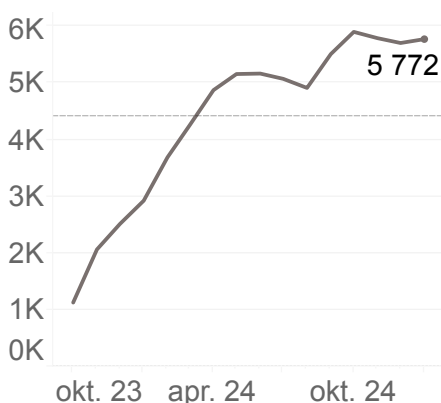
	Kvarstående deltagare	Förändring kvarstående	Procentuell förändring	Marknadsandel
1 - Arbetslivsresurs Ar AB	2 241	-11	-0,49%	5,69%
2 - Lernia Utbildning AB	2 011	-49	-2,38%	5,10%
3 - Enrival AB	1 795	7	0,39%	4,55%
4 - Manpower Matchning AB	1 654	-27	-1,61%	4,20%
5 - Arcus Utbildning & Jobbförmedling..	1 228	-43	-3,38%	3,12%
6 - ETU Match AB	1 049	-40	-3,67%	2,66%
7 - AB Ability Coaching	986	17	1,75%	2,50%
8 - Eyes4work AB	870	-33	-3,65%	2,21%
9 - Curonova Consulting AB	750	-14	-1,83%	1,90%
10 - Guldjobbet AB	670	-53	-7,33%	1,70%
11 - Jobcenter in Sweden AB	665	-2	-0,30%	1,69%
12 ▲ HelloLilly AB	631	14	2,27%	1,60%
13 - Iris Hadar AB	630	-17	-2,63%	1,60%
▼ Jobbklar Sverige AB	630	-21	-3,23%	1,60%
15 - Clustera Sverige AB	612	-11	-1,77%	1,55%
▼ Jobfind Sverige AB	612	-33	-5,12%	1,55%
17 ▼ Arena Matchning AB	609	-9	-1,46%	1,55%
18 - Academedia Eductus AB	514	-47	-8,38%	1,30%
19 ▲ AB Coachgruppen Strömbergs	512	0	0,00%	1,30%
20 ▲ Haga Rekrytering AB	506	0	0,00%	1,28%
21 ▼ Job By Instep AB	496	-24	-4,62%	1,26%
22 ▲ Connecto AB	465	2	0,43%	1,18%
23 ▼ Trim tab AB	461	-31	-6,30%	1,17%
24 - ArbetsCentralen Sverige AB	454	-3	-0,66%	1,15%
25 - Arena Workforce AB	447	-6	-1,32%	1,13%
26 ▼ Power Elitgruppen AB	445	-8	-1,77%	1,13%
27 ▲ Randstad Risesmart AB	440	-4	-0,90%	1,12%
28 ▼ Jobbpunkten AB	433	-17	-3,78%	1,10%
29 ▼ NearYou Jobb & Utbildning i Sveri..	431	-19	-4,22%	1,09%
30 - Asuria People Services (Sweden)..	400	-14	-3,38%	1,01%

De 30 största ROM2-leverantörerna

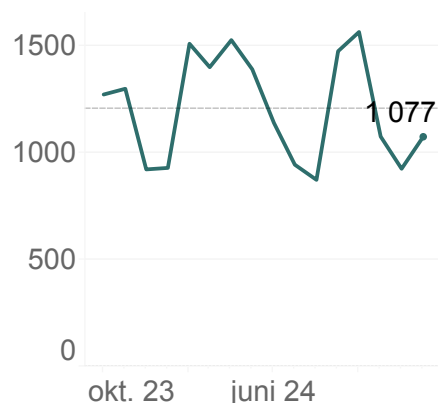
DELTAGARANTAL STA

Inom Steg till arbete låg deltagarantalet stabilt i januari (+1,2 procent), 5 772 deltog i tjänsten. Antalet nya deltagare vände uppåt (+16,2 procent) men låg fortsatt under det genomsnittliga inflödet. Antalet som lämnade tjänsten förändrades knappt från föregående månad (-0,5 procent) och låg kvar strax över genomsnittet.

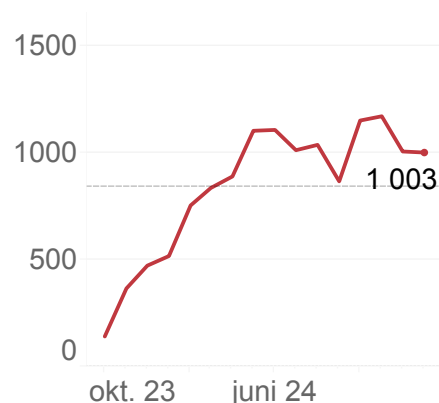
Kvarstående deltagare: **5 772**
Förändring : 68 [1,2%]



Nya deltagare: **1 077**
Förändring : 150 [16,2%]



Deltagare som lämnat: **1 003**
Förändring : -5 [-0,50%]



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Steg till arbete

MARKNAD STA

Inga större förändringar har skett bland leverantörerna av STA jämfört med föregående månad. Arcus är fortsatt marknadsledande med Arbetslivsresurs och Iris Hadar i släptåg.

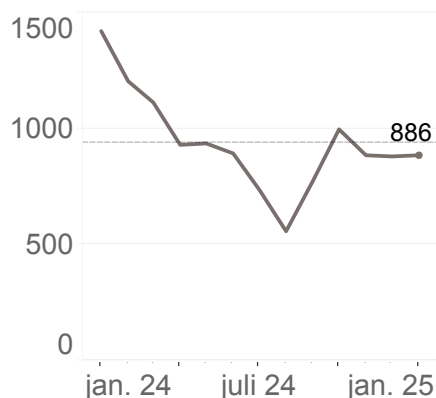
is Utbildning & Jobbförmedling AB	2 501 (43,3%)
Arbetslivsresurs Ar AB	1 474 (25,5%)
Iris Hadar AB	732 (12,7%)
Jobfind Sverige AB	467 (8,1%)
AB Ability Coaching	223 (3,9%)
Accepta Vi AB	181 (3,1%)
Osynliga Jobb Sverige AB	45 (0,8%)
Wilja Arbetsrehab AB	38 (0,7%)
Curonova Consulting AB	38 (0,7%)
Clustera Sverige AB	37 (0,6%)
ia People Services (Sweden) AB	17 (0,3%)
AB Taktik Sweden	12 (0,2%)
Inda Utveckling AB	7 (0,1%)

Antalet kvarstående deltagare i Steg till arbete, fördelat på leverantör

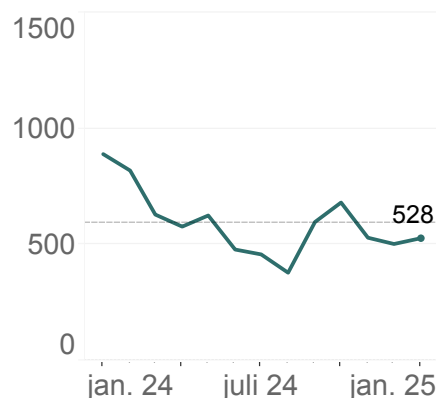
DELTAGARANTAL KVL

I förra månadsrapporten framkom att volymen i KVL stabiliserat sig runt en ny nivå från april 2024 och framåt. På grund av detta har graferna nedan justerats för att öka fokuset på förändringar i närtid. Deltagarantalet i tjänsten låg stabilt runt 880 deltagare för tredje månaden i rad. Antalet nya deltagare ökade något och låg relativt nära det genomsnittliga inflödet, räknat från januari 2024. Utflödet ur tjänsten var i stort sett oförändrat och låg även det relativt nära snittet från 2024 och framåt.

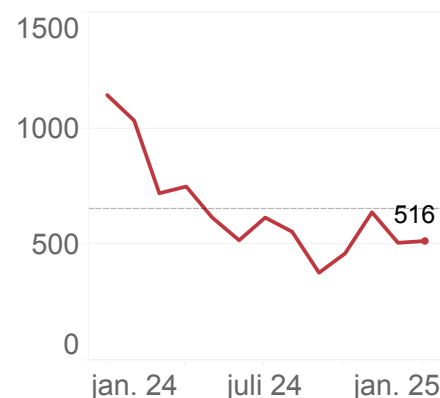
Kvarstående deltagare: **886**
Förändring: **5 [0,57%]**



Nya deltagare: **528**
Förändring: **25 [4,97%]**



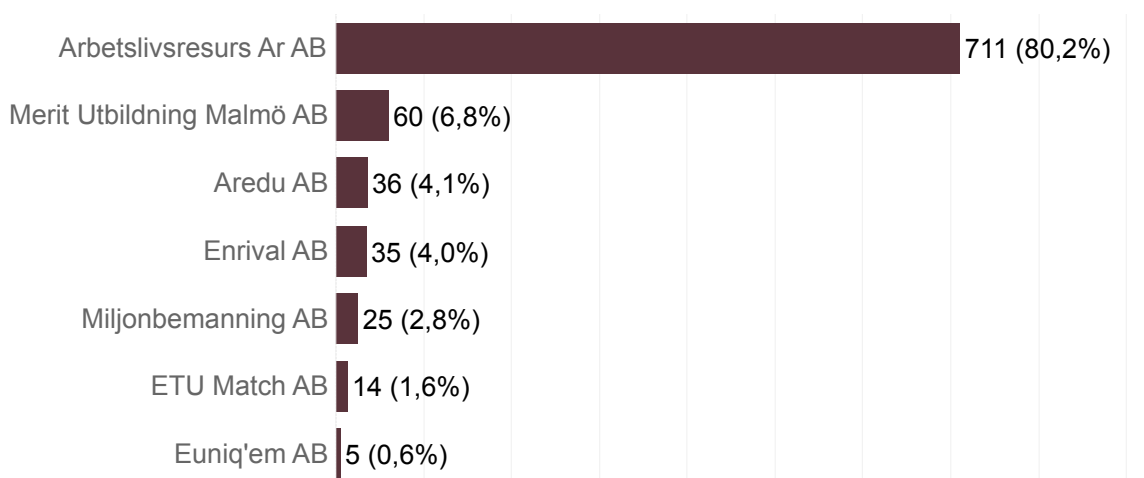
Deltagare som lämnat: **516**
Förändring: **8 [1,57%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Karriärvägledning.

MARKNAD KVL

Arbetslivsresurs var fortsatt den största leverantören av KVL och fortsätter att öka sin marknadsandel, från 79,6 procent i december till 80,2 procent i januari.

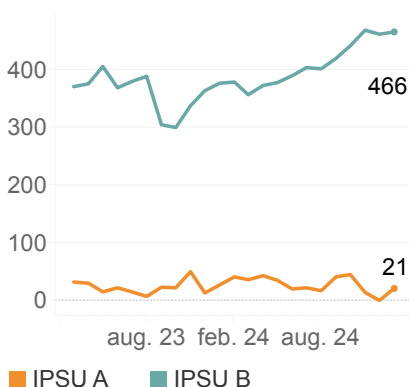


Antalet kvarstående deltagare i Karriärvägledning, fördelat på leverantör.

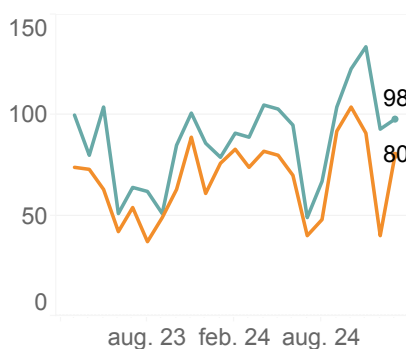
DELTAGARANTAL IPSU

Deltagarantalen i IPSU ökade något jämfört med föregående månad. Antalet nya deltagare steg (+45 personer) samtidigt som utflödet låg stabilt (-4,2 procent).

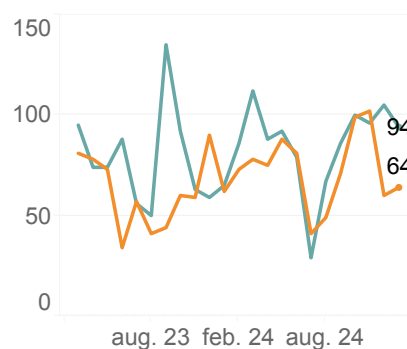
Kvarstående deltagare: **487**
Förändring: **25 [5,4%]**



Nya deltagare: **178**
Förändring: **45 [33,8%]**



Deltagare som lämnat: **158**
Förändring: **-7 [-4,2%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning.

MARKNAD IPSU

Inga större förändringar har skett mellan leverantörerna av IPSU jämfört med föregående månad. Iris Hadar är fortsatt störst, följt av Jobfind Sverige och Clustera.



Antalet kvarstående deltagare i Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning, fördelat på leverantör.

statistik

– utbildning

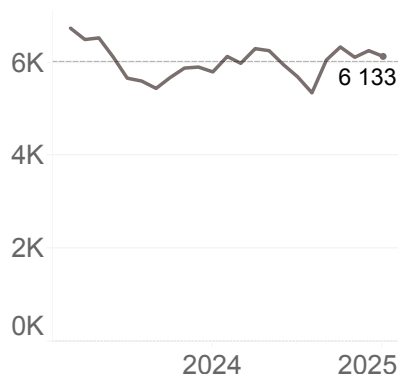


DELTAGARANTAL
AUB

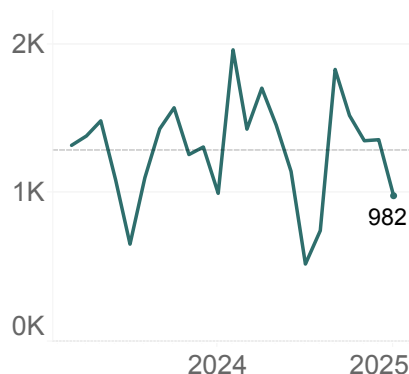
Antalet deltagare i arbetsmarknadsutbildning minskade marginellt jämfört med föregående månad (-2 procent). Antalet nya deltagare minskade påtagligt men inte till en onormalt låg nivå. I januari påbörjade 982 deltagare insatsen.

Även antalet som lämnade AUB minskade jämfört med föregående månad (-22,8 procent), dock inte till en onormalt låg nivå.

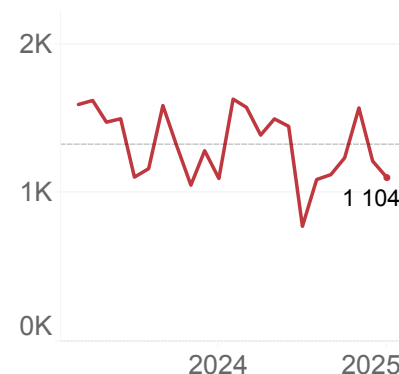
Kvarstående deltagare: **6 133**
Förändring: **-124 [-2,0%]**



Nya deltagare: **982**
Förändring: **-377 [-27,7%]**



Deltagare som Lämnat: **1 104**
Förändring: **-111 [-9,1%]**



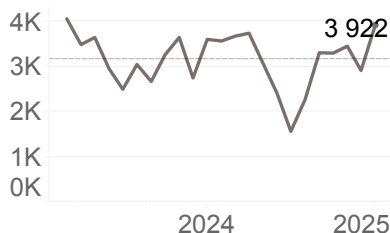
Kvarstående, nya och deltagare som lämnat arbetsmarknadsutbildning

DELTAGARANTAL
FUB

Första och delar av andra kvartalet tenderar att uppvisa goda volymer i förberedande utbildning. Så ser det även ut att bli i år. Antalet deltagare i FUB ökade jämfört med föregående månad (+34,6 procent) och antalet deltagare är nu över snittet. Antalet nya deltagare ökade också jämfört med

föregående månad (+73,5 procent) och är åter över snittet. Antalet som lämnade insatsen minskade med -19,5 procent. En stor del av ökningen kan tillskrivas olika moduler inom orientering, test och kartläggning som ökade med 693 deltagare.

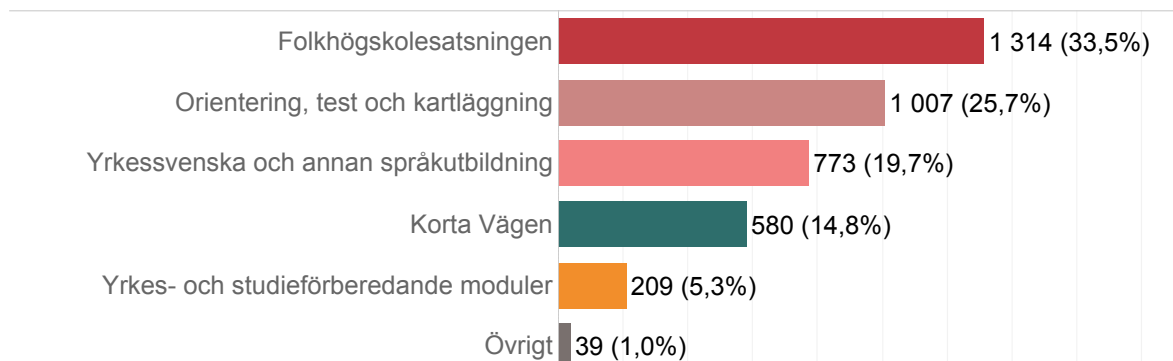
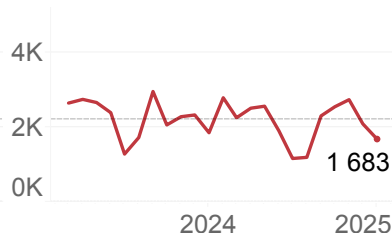
Kvarstående deltagare: **3 922**
Förändring: **1 009 [34,6%]**



Nya deltagare: **2 692**
Förändring: **1 140 [73,5%]**



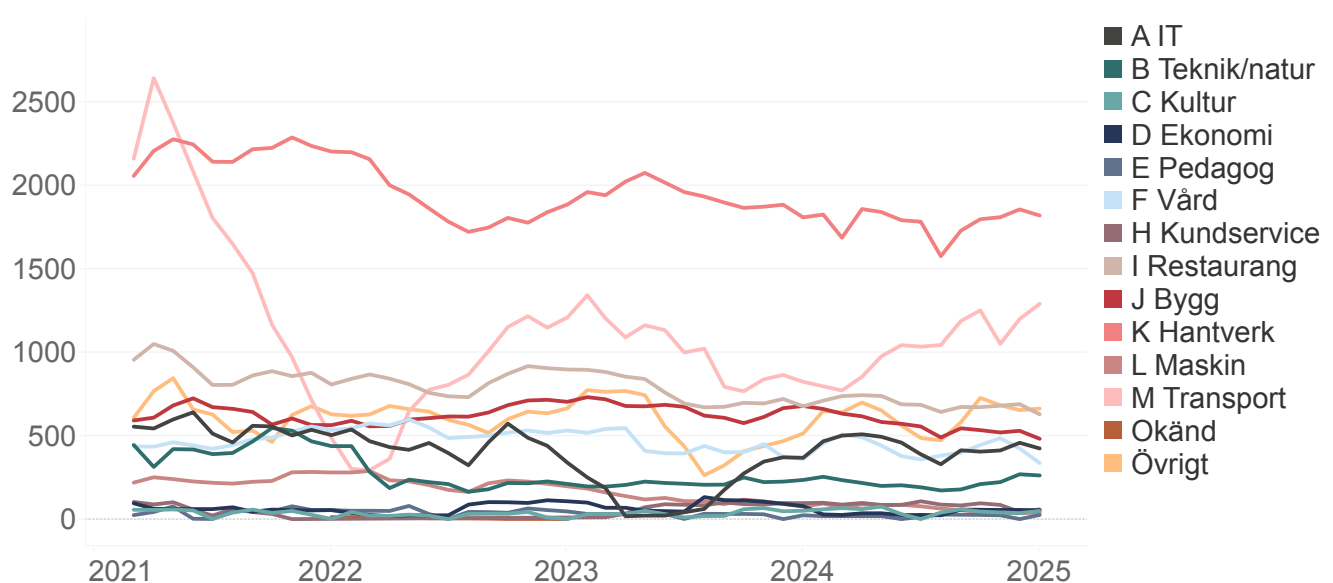
Deltagare som Lämnat: **1 683**
Förändring: **-407 [-19,5%]**



Kvarstående, nya och avslutade deltagare i förberedande utbildning samt fördelning per utbildningsinriktning

DELTAGARE PER UTBILDNINGSSINRIKTNING AUB

Majoriteten av de största utbildningsinriktningarna uppvisade lägre volymer jämfört med föregående månad. Transportutbildningar gick emot strömmen (+91 deltagare) och börjar närma sig den senaste höjdpunkten från februari 2023.



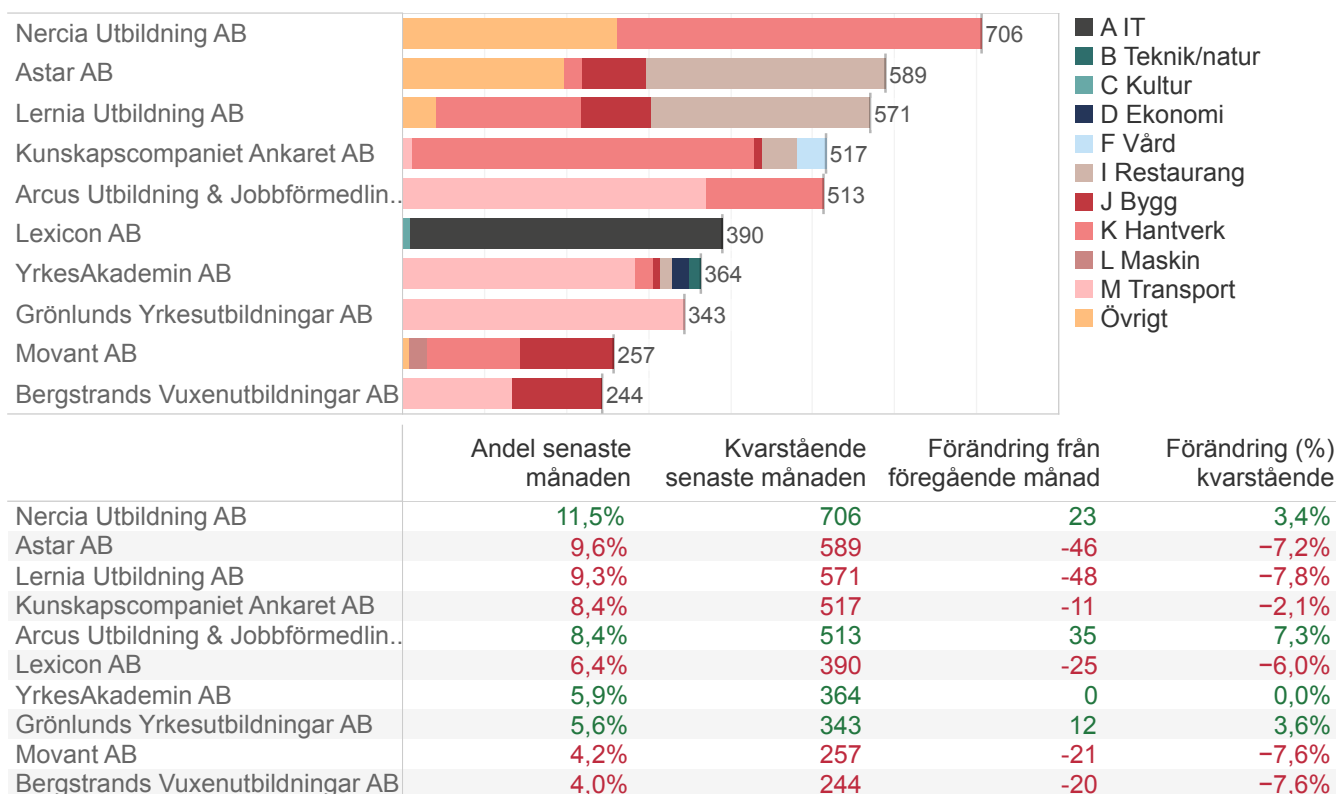
	Andel senaste månaden	Kvarstående senaste månaden	Förändring från föregående månad
K Hantverk	29,7%	1 822	-37
M Transport	21,1%	1 292	91
Övrigt	10,8%	663	9
I Restaurang	10,3%	629	-61
J Bygg	7,9%	482	-48
A IT	6,9%	424	-34
F Vård	5,5%	336	-88
B Teknik/natur	4,3%	262	-7
H Kundservice	0,9%	58	15
D Ekonomi	0,9%	53	-2
C Kultur	0,8%	49	13
L Maskin	0,6%	38	2
E Pedagog	0,4%	25	25

Kvarstående deltagare i arbetsmarknadsutbildning efter utbildningsinriktning

MARKNADSÖVERSIKT - TOPP 10 AUB

Tre av de tio största leverantörerna av AUB (Nercia, Arcus och Grönlunds yrkesutbildningar) ökade sina volymer jämfört med föregående månad.

Nedgångar i de stora inriktningarna Bygg, Hantverk och Restaurang får ett relativt brett genomslag bland de största leverantörerna.



Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning per leverantör och utbildningsinriktning