

verket

Månadsrapport

– Sveriges vassaste omvärldsbevakning av arbetsmarknadsfrågor

Hur bra är AF:s interna stöd?

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingens centrala verktyg "sammanhållet matchningsstöd" som ska stötta en grupp som står långt från arbetsmarknaden visar sig vara långt sämre än befarat.



UTTÖMDA MÖJLIGHETER

Arbetsförmedlingen

En intervju om aktivitetskravet och arbetsgivararbetet.

FUSK OCH FEL

Utbetalningsmyndigheten

Ny rapport om lönestöden visar på både fusk och fel.

JO GER AF NY KRITIK

Arbetsförmedlingen

Trots tidigare tillsyn fortsätter de allvarliga bristerna.

Håller AF på att göra sig irrelevant?

Mats Persson vevar mot de upphandlade matchningstjänsterna och kallar privatiseringen skadlig och vill rulla tillbaka det han kallar Centerpartiets reform. Att Liberalernas stöd samtidigt ligger på 2 procent (SvD/Demoskop) gör kanske behovet av profilering akut.

Men medan ministern jagar poäng, tycks Arbetsförmedlingen göra sitt bästa för att göra sig irrelevant. Redan i vintras pratade generaldirektören i en podcast om grupper man "inte kan hjälpa". Nu har det avslöjats att myndigheten driver ett internt projekt med det smått bisarra namnet "uttömda möjligheter", där man alltså utreder hur man ska slippa hantera de allra mest utsatta.

Arbetsförmedlingens uppdrag är att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt, bland annat genom att prioritera de som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden. Men när 37 procent av de långtidsarbetslösa lämnas utan någon aktivitet, väcks frågan: vad återstår då av uppdraget?

Genom att kliva åt sidan i arbetet med de som står längst från arbetsmarknaden riskerar Arbetsförmedlingen att göra sig själv irrelevant. När kommunernas nya aktivitetskrav för försörjningsstöds-mottagare införs, öppnas dörren för att lagstadgade kommunala arbetsmarknadsenheter successivt tar över allt mer av arbetsmarknadspolitiken kärna. Är vi helt enkelt på väg mot en decentralisering av den aktiva arbetsmarknadspolitiken på samma sätt som Finland?

Det är en utveckling som förtjänar större uppmärksamhet än Svenska Dagbladets debattsidor. Om staten abdikerar från ansvaret för de mest utsatta, och kommunerna samtidigt får ett lagstadgat mandat att agera, kommer inte bara roller att omfördelas. Hela arbetsmarknadspolitiken karta kan komma att ritas om. Frågan är inte om det sker, utan om det sker genom beslut eller genom passivitet.

I detta nummer av Werkets Månadsrapport fördjupar vi oss i Arbetsförmedlingens insats Sammanhållet matchningsstöd (SMS), det nyligen avslöjade projektet "uttömda möjligheter", JO:s färsk kritik mot myndigheten samt Utbetalningsmyndighetens nya rapport om felaktiga lönestöd – och mycket mer.

Trevlig läsning!

Björn Elmquist



bjorn@verket.nu | 070-888 26 01

INNEHÅLL MAJ 2025

- 3** **Uttömda möjligheter**
Nytt projekt hos AF ska sälla bland svåra fall.
- 4** **Sammanhållet matchningsstöd**
Hur bra är Arbetsförmedlingens inernt levererade insatser?
- 6** **AF får återigen kritik från JO**
Förvaltningslagens krav är svåra att leva upp till på AF.
- 7** **Fusk, fel och systembrister**
Utbetalningsmyndighetens nya rapport om lönestöden.
- 8** **Notiser**
Månadens nyheter i korthet.
- 9** **Statistik – makro**
Vi mäter temperaturen på arbetsmarknaden
- 11** **Statistik – tjänster**
Statistik för ROM2, STA och IPSU
- 18** **Statistik – utbildning**
Antalet deltagare i AUB och FUB

Arbetsförmedlingen

Så sållas de svåraste fallen bort från arbetsmarknadspolitiken

Ett nytt internt projekt inom Arbetsförmedlingen väcker frågor om hur långt myndighetens ansvar egentligen sträcker sig – och vad som händer med de som bedöms ha "uttömda möjligheter" till arbete. I fokus står de arbetssökande som inte längre visar progression, trots långvarigt stöd.

I takt med att arbetsmarknadspolitiken stramas åt har Arbetsförmedlingen inlett ett arbete för att bättre definiera vilka individer som kan förväntas ta sig vidare mot egen försörjning och vilka som kanske inte längre tillhör myndighetens kärnuppdrag. Projektet, som i interna dokument benämns "*Uppdrag: Uttömda möjligheter*", är tänkt att fungera som ett stöd för medarbetare i bedömningar.

Enligt Arbetsförmedlingen handlar projektet om att tydliggöra roller och ansvar, och att avgöra om andra aktörer bör ta över ansvaret för fortsatt stöd i de fall där individen inte har gjort någon progression under lång tid.

Ett känsligt skifte

Det interna arbetet rör sig i gränslandet

mellan socialpolitik och arbetsmarknadspolitik, där definitionerna har stor betydelse för vilken hjälp människor får och från vem. Enligt Arbetsförmedlingen är målet att skapa bättre samordning mellan aktörer och undvika att personer bollas mellan system utan långsiktig plan.

Men kritiker menar att det finns en risk att det i praktiken handlar om en ansvarsfrånsägelse. När en person väl klassats som "uttömd", alltså utan kvarvarande möjligheter till arbete på kort eller medellång sikt, kan det innebära att arbetsmarknadspolitiken inte längre omfattar dem. Vart dessa individer då hänvisas är oklart, särskilt om kommunen saknar resurser eller mandat att ge

motsvarande stöd.

Kommunerna hålls utanför

Det aktuella projektet har genomförts utan strukturerad dialog med kommunsektorn. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), som är en nyckelpart för det stöd som ofta tar vid när myndighetens insatser upphör, har ännu inte bjudits in till diskussion.

Det väcker frågor om vilken typ av samverkan som faktiskt sker och om kommunerna är beredda att axla ett ökat ansvar för de mest utsatta arbetssökande. Många kommunala arbetsmarknadsenheter har redan ett högt tryck och arbetar med begränsade resurser.

Werket kommenterar

Att kalla ett projekt för "uttömda möjligheter" säger något om hur Arbetsförmedlingen ser på de som befinner sig längst från arbetsmarknaden. Det är ett uttryck för en växande realitet: gruppen av de mest utsatta arbetssökande blir större samtidigt som myndigheten tycks ha allt svårare att möta deras behov.

Det finns en uppenbar risk i att dra en gräns mellan de som anses "möjliga" och

de som inte gör det. Det är alltid enklare att prioritera de som redan står närmre arbetsmarknaden, men det är inte för deras skull arbetsmarknadspolitiken i första hand finns till.

Därför väcks en avgörande fråga: Vem är Arbetsförmedlingen egentligen till för? Ska myndigheten ta ansvar för alla som står utan arbete eller bara för dem som förväntas lyckas inom en överskådlig

tidsram?

Samtidigt, om Arbetsförmedlingen släpper sitt grepp om de mest resurssvaga, riskerar man att göra sig själv irrelevant. För vad återstår då av uppdraget? I ljuset av det kan kommunernas ökade ansvar för aktivitetskrav inom försörjningsstödet mycket väl bli första steget i en mer långtgående decentralisering av arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsförmedlingen - SMS

Hur bra är Arbetsförmedlingens sammanhållna matchningsstöd?

Sammanhållet matchningsstöd (SMS) har pekats ut som en nyckelåtgärd i Arbetsförmedlingens uppdrag att stötta långtidsarbetslösa, men hur väl fungerar det i praktiken? I myndighetens återrapportering till regeringen lyfts insatsen fram som ett centralt verktyg för att nå en grupp som länge stått utan fotfäste på arbetsmarknaden.

SMS – insatsen som skulle hjälpa de som står längst från arbetsmarknaden

När Arbetsförmedlingen lanserade Sammanhållet matchningsstöd (SMS) i mars 2024 var syftet tydligt: att stötta långtidsarbetslösa som bedömts stå för långt från arbetsmarknaden för att kunna ta del av Rusta och Matcha 2 (ROM2). Insatsen riktar sig till personer som varit arbetslösa i mer än tolv månader, med särskild prioritet till dem som varit utan arbete i över två år – en grupp som ofta har mycket svag konkurrensförmåga.

Det gäller framför allt personer födda utanför Europa, kortutbildade, äldre över 55 år samt personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Tanken är att stödet, som kan ges i upp till tolv månader, ska vara mer sammanhållet och individanpassat än andra insatser. Målet är klart formulerat av myndigheten:

“att den arbetssökande ska övergå till arbete eller påbörja reguljär utbildning, för att bidra till att arbetsgivares arbetskrafts- och kompetensbehov tillgodoses.”

Sett till hur arbetslösheten är sammanfattad är SMS inriktad på rätt målgrupp. Behovet av insatser som kan möta stora och ofta resurskrävande grupper är omfattande. Idag har nära tre av fyra

inskrivna arbetssökande svag konkurrensförmåga. I april uppgick antalet öppet arbetslösa eller programdeltagare till 364 829 personer – vilket innebär att över 250 000 individer hör till just den grupp SMS är tänkt att stötta.

Deltagandet ökar, men från låga nivåer

Drygt ett år efter att SMS lanserades har i genomsnitt 2 717 personer per månad tagit del av insatsen. Deltagarantalet har ökat under de senaste månaderna, framför allt till följd av en uppgång i Stockholms län från januari 2025.

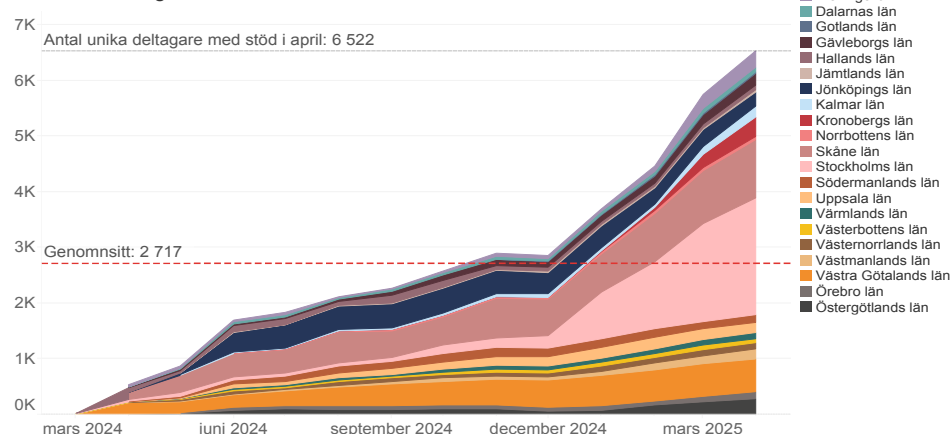
Trots att fler nu deltar är det fortfarande en liten andel av den potentiella målgruppen som omfattas. Det väcker

frågor om varför inte fler anvisas och vilket värde insatsen har för den arbetslösa sökande.

Resultaten oroar

Sedan starten har endast 3,5 procent av deltagarna i SMS gått vidare till arbete eller studier. Myndighetens egen statistik visar dessutom en fallande trend över tid. Resultaten varierar kraftigt mellan länen. I Västernorrland har 8,2 procent gått vidare till arbete eller studier, medan Värmland redovisar lägst resultat med endast 1,5 procent. I absoluta tal är det flest deltagare i Skåne, Västra Götaland, Stockholm och Jönköping som har nått ett positivt utfall.

Antal unika deltagare med stöd



Resultatandelar under 10 procent anses som mycket svaga. Under 5 procent kan inte vara något annat än oacceptabelt. Varför insatsen fungerar så pass dåligt för målgruppen den är utformad för bör undersökas vidare och åtgärdas omgående.

Frågan är varför SMS, trots ett tydligt fokus på rätt målgrupp, ger så svaga resultat. Det är ett misslyckande som behöver analyseras och åtgärdas snarast.

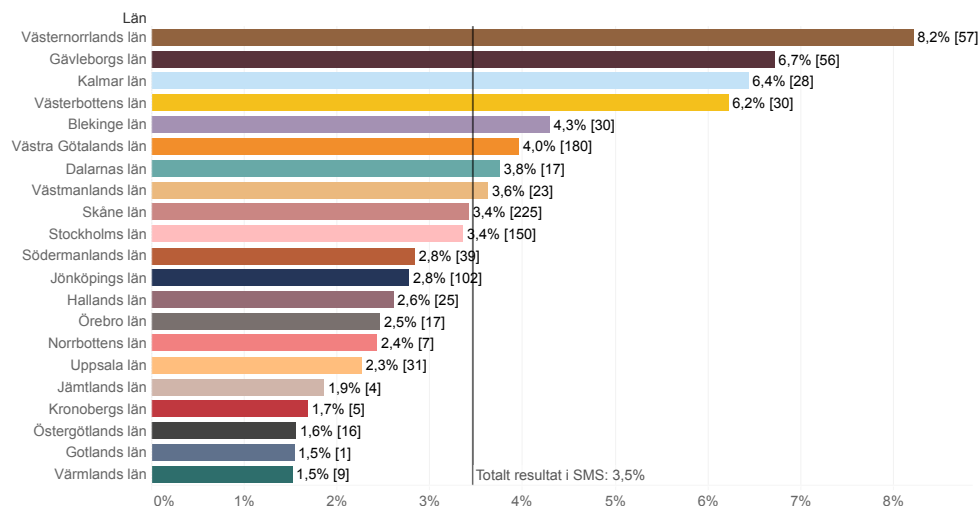
För få nås och för få når resultat

Arbetsförmedlingen står inför två utmaningar som speglas i SMS. Den första handlar om att alltför få arbetslösa nås av stöd överhuvudtaget. Den andra är att de insatser som ges inte har tillräcklig effekt. Fler än någonsin borde kvalificera för SMS, men deltagandet är fortfarande begränsat. Samtidigt är resultatnivån så låg att det blir svårt att motivera någon att delta.

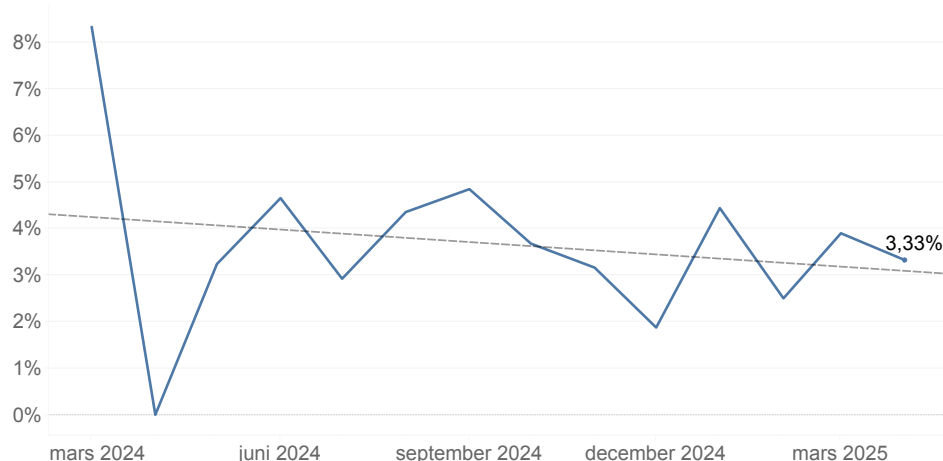
Men hur motiverar man anvisning till en insats där färre än var 20:e person når ett önskvärt resultat?

Effektiviteten i SMS är idag så låg att den riskerar att förlänga tid i arbetslöshet för de långtidsarbetslösa man har som uppdrag att hjälpa. Med så låga resultat riskerar SMS snarare att bidra till ökad långtidsarbetslöshet än att minska den.

Andel i arbete eller studier [antal deltagare till arbete eller studier]



Andelen deltagare till arbete eller studier i SMS



Werket kommenterar

Det är problematiskt att Arbetsförmedlingen driver Sammanhållet matchningsstöd (SMS) i egen regi utan att dels göra insatsen jämförbar med de upphandlade tjänsterna och dels genom att resultaten inte redovisas publikt.

Regeringen och myndigheten tycks luta sig mot en föreställning som IFAU redan 2011 återgav som ett rimligt antagande: att "of-

fentlig regi kan vara både billigare och bättre, tack vare tjänstemännens ideologiska driv och kunskap om politiska mål".

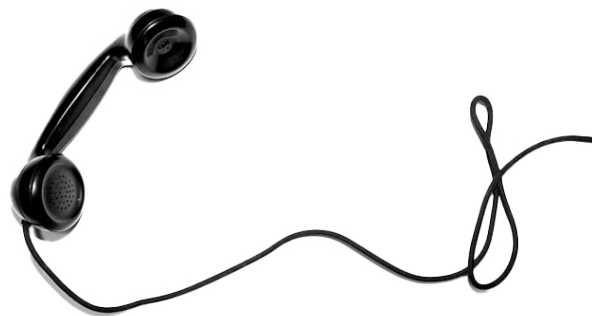
Om staten ska agera utförare borde den också leva upp till samma krav på transparens, uppföljning och resultat som för upphandlade tjänster. Annars ersätts bara en övertro på marknaden mot en övertro på det offentliga

som garant för kvalitet.

Vidare är det oklart hur väl Arbetsförmedlingen levt upp till regeringens instruktion om att samverka med kommunerna vid utveckling av egna tjänster. Någon bred involvering verkar knappast ha ägt rum.

Arbetsförmedlingen

Kritiken från JO kvarstår: AF når inte fram



Trots tidigare tillsyn och skarpa anmärkningar fortsätter de allvarliga bristerna i Arbetsförmedlingens tillgänglighet. Det konstaterar Justitieombudsmannen i ett nytt beslut, där myndigheten återigen får allvarlig kritik för att inte leva upp till förvaltningslagens krav.

Justitieombudsmannen (JO) riktar nu åter allvarlig kritik mot Arbetsförmedlingen för fortsatt mycket låga nivåer av service och tillgänglighet för arbetssökande. Det är andra gången på kort tid som JO granskar myndigheten på detta område, och i det nya beslutet konstateras att problemen inte bara kvarstår. I vissa avseenden har de dessutom förvärrats.

Bakgrunden till granskningen är det omfattande klagomål som inkommit till JO, både under och efter den förra tillsynen. Redan i ett beslut från 2023 påtalade JO att en stor andel samtal och chattförsök till Arbetsförmedlingen inte nådde fram, och att myndigheten därmed bröt mot grundläggande krav i förvaltningslagen om service och tillgänglighet.

I det nya beslutet framkommer att genomsnittlig väntetid för telefonsamtal som nådde fram till en handläggare var 30 minuter – i 20 procent av fallen dröjde det över en timme, med toppar på upp till fyra timmars väntetid. Bara 55 procent av alla inkommande samtal besvarades. Samtidigt har tillgängligheten via chatt blivit ännu sämre än tidigare. Bara 11 procent av försöken att chatta med en handläggare nådde fram.

JO konstaterar att Arbetsförmedlingen inte lyckats förbättra situationen trots löften om åtgärder. Snarare framgår det

att myndighetens tillgänglighet under 2024 försämrats ytterligare, vilket också styrks av Arbetsförmedlingens egen årsredovisning. JO pekar på att dålig tillgänglighet riskerar att allvarligt försämrat rättssäkerheten – exempelvis genom att arbetssökande som inte når sin handläggare kan förlora sin ersättning.

Arbetsförmedlingen hänvisar till minskade budgetramar och neddragningar i personalstyrkan som bidragande orsak till problemen, men JO avvisar detta. "Det vilar ett stort ansvar på myndigheterna att organisera sin verksamhet så att de förvaltningsrättsliga kraven uppfylls", heter det i beslutet.

JO avslutar med att kräva att Arbetsförmedlingen "skyndsamt kommer till rätta med dessa problem" och skickar även en kopia av beslutet till regeringen.

Werket kommenterar

Att Arbetsförmedlingen återigen får allvarlig kritik av Justitieombudsmannen för sin bristande tillgänglighet är inte bara ett tecken på organisatoriska problem, det är en symbol för en myndighet som håller på att tappa kontakten med sitt uppdrag. När det tar över en timme i snitt för arbetssökande att komma fram, när nio av tio chattförsök inte besvaras och när hundratusentals samtal sällas bort innan de ens nått fram till kön, då är det inte längre fråga om tillfälliga tekniska störningar. Det är systematiskt.

Arbetsförmedlingen har hänvisat till neddragningar i budget och personal. Det är inte osant, men det är heller inte ett rimligt försvar. Alla myndigheter har att hantera prioriteringar, men ingen annan myndighet har ett så tydligt uppdrag att vara en första kontaktpunkt för människor i akut behov av stöd. En arbetslös person som inte får kontakt med sin handläggare riskerar mer än bara förlorad tid. Det kan innebära utebliven ersättning, missade åtgärder eller rentav förlorat hopp.

Utbetalningsmyndigheten

Fusk, fel och systembrister: De statliga anställningsstöden

Var tionde skattekrona som betalas ut i lönebidrag och nystartsjobb hamnar fel. Kostnader motsvarande 1,7 miljarder kronor om året. En ny kunskapsrapport avslöjar inte bara fusk utan också ett allvarligt systemfel: bristande kontrollmöjligheter, otillräckliga uppgifter och regelverk som öppnar för utnyttjande.

Lönebidrag och nystartsjobb är två centrala verktyg i den svenska arbetsmarknadspolitiken. Syftet är gott: att stötta personer med svag förankring på arbetsmarknaden, till exempel på grund av funktionsnedsättning eller långvarig arbetslöshet. Men enligt en ny rapport från Utbetalningsmyndigheten har stöden också blivit en riskzon för felutbetalningar, manipulation och bristfälliga kontroller.

Totalt uppskattas att 12 procent av alla lönebidrag och 10 procent av nystartsjobben betalas ut utan att regelverket är uppfyllt. Det motsvarar omkring 1,7 miljarder kronor, nästan en tiondel av alla felaktiga utbetalningar i välfärdssystemen. Problemet handlar inte enbart om avsiktligt fusk, utan också om att kontrollsystemen inte hänger med.

”Det är ett system där kontrollen är svag, regelverken delvis otydliga och möjligheten att följa upp brister begränsad”, konstaterar rapporten.

Svårkontrollerade uppgifter och otillräckliga register

Ett genomgående problem är att Arbetsförmedlingen ofta är beroende av uppgifter från arbetsgivaren som sällan kan kontrolleras mot oberoende källor. Arbetsgivaren intygar exempelvis att lön, arbetsmiljö och försäkringar följer kollektivavtal. När Arbetsförmedlingen gjorde

en särskild kontrollutredning vägrade 7 procent av arbetsgivarna att ens skicka in begärda underlag, vilket i full skala skulle motsvara återkrav på upp till 750 miljoner kronor.

Bland andra risker lyfts skenanställningar, felaktiga försäkringar, bristfälliga medicinska underlag samt fall där arbetstagaren i praktiken jobbat mer än tillåtet innan ett nystartsjobb eller haft höga inkomster parallellt med en lönebidragsanställning.

Samkörning av data avslöjar mönster

En del av granskningen bygger på ny metodik där Skatteverkets och Arbetsförmedlingens data samkörs. Resultaten är slående:

Fem procent av de som haft lönebidrag har tjänat över 10 000 kronor extra i månaden, utöver den anmälda lönen. Det pekar på skenanställningar eller en arbetsförmåga som inte stämmer med beslutet.

Fyra procent av nystartsjobben gick till personer som inte varit tillräckligt arbetslösa innan anställningen och därmed inte skulle ha fått stödet.

Totalt uppskattas felaktiga utbetalningar på grund av dessa omständigheter uppgå till 90 miljoner kronor för lönebidrag och 30 miljoner kronor för nystartsjobb bara under 2023.

Svag upptäcktsrisk – få döms

Trots att problemen är omfattande är upptäcktsrisken låg. Arbetsförmedlingen uppskattar att man bara identifierar knappt sex procent av de felaktiga utbetalningarna av lönebidrag. För nystartsjobb ligger siffran något högre, drygt en fjärdedel, men det innebär fortfarande att en majoritet av felen inte fångas upp.

Mellan 2016 och 2024 har i genomsnitt bara en person per år dömts för bidragsbrott kopplat till lönebidrag eller nystartsjobb. Det förekommer visserligen fler fällande domar för skattebrott där arbetsmarknadsstöden ingår i upplägget – men stöden är då inte i fokus för rättsprocessen.

Ett system i behov av skärpning

Rapporten visar att Arbetsförmedlingen trots vissa framsteg fortfarande saknar nyckelinformation för att kunna säkerställa att rätt person får rätt stöd. Det handlar om brist på tillgång till uppgifter från andra myndigheter, till exempel om en arbetssökande varit heltidsstuderande eller haft annan anställning.

Utbetalningsmyndigheten har nu inlett ett samarbete med Arbetsförmedlingen för att stärka kontrollen, särskilt genom automatiserad dataanalys. Men i grunden krävs sannolikt också tydligare regelverk och utökad uppgiftsskyldighet från andra aktörer.

Socialdemokraternas kongress

skärper tonen mot vinster i välfärden

Socialdemokraterna tar ett kliv åt vänster i välfärdsfrågan. På kongressen i Göteborg klubbades ett förbud mot vinster i skolan igenom mot partistyrelsens vilja. Men kraven på ett bredare vinstförbud i hela välfärden avslogs. Istället föreslås en ny utredning som kan bli startskottet för en strid om välfärdens framtid.

På Socialdemokraternas kongress i Göteborg beslutades att förbjuda vinster i skolverksamhet, vilket nu skrivs in i partiprogrammet. Förslaget gick igenom trots partistyrelsens initiala motstånd. Däremot avslogs motioner om ett bredare vinstförbud i hela välfärden, inklusive vård och omsorg, med knapp marginal. Partistyrelsen föreslår istället en utredning, kallad "Ta tillbaka kontrollen-utredningen", för att se över vinster i välfärden.

Magdalena Andersson betonar beho-

vet av att återta demokratisk kontroll över välfärden och att skattepengar ska användas till det de är avsedda för. Hon påpekar att det finns avarter i välfärden som behöver åtgärdas, men att ett totalförbud mot vinster inte är aktuellt utan att det krävs en noggrann genomgång sektor för sektor.

Kritiker inom partiet, såsom S-studenten, anser att beslutet inte går tillräckligt långt och efterlyser tydligare skrivningar om att vinster ska bort från hela välfärden.

Beslutet markerar en tydlig vänstersväng inom partiet och sätter fokus på frågan om vinster i välfärden inför valet 2026.

Det återstår att se hur den föreslagna utredningen kommer att påverka partiets politik och om det leder till ytterligare skärpningar i synen på privata aktörer inom välfärdssektorn.



Notiser

Sjukskrivna kan få pröva att arbeta

Regeringen vill göra det lättare för sjukskrivna att komma tillbaka i arbete. I ett nytt förslag som nu skickats på remiss föreslås att personer med sjukpenning ska kunna arbetspröva hos sin ordinarie arbetsgivare utan att förlora sin ersättning.

Den tillfälliga arbetsprövningen ska kunna ske i upp till två veckor, vid högst två tillfällen per år, med minst 30 dagars mellanrum. Syftet är att överbrygga steget tillbaka till arbete och minska risken för långtidssjukskrivning.

Enligt regeringen ska förslaget ses som ett led i den bredare strategin för ökad återgång i arbete och effektivare rehabilitering. Försäkringskassan ska ansvara för att bedöma om villkoren är uppfyllda i det enskilda fallet.

Nya yrkesprogram sågas av parterna

Regeringens utredning föreslår nya yrkesprogram på 1 900 poäng för elever utan behörighet till nationella program.

Programmen ska sträcka sig över tre år och ha lägre antagningskrav och långsammare studietakt än vanliga yrkesprogram. Men förslaget möts av hård kritik i remissvaren. Industriebetsgivarna varnar för att det urholkar befintliga program och inte motsvarar industrins behov.

Teknikföretagen kallar det en ambitions-sänkning. Även LO och Saco är kritiska och vill i stället stärka introduktionsprogrammen eller pröva nya upplägg i samverkan med branscher. Kritikerna befarar nya återvändsgränder för unga.

S-kongressen enas om arbetstid

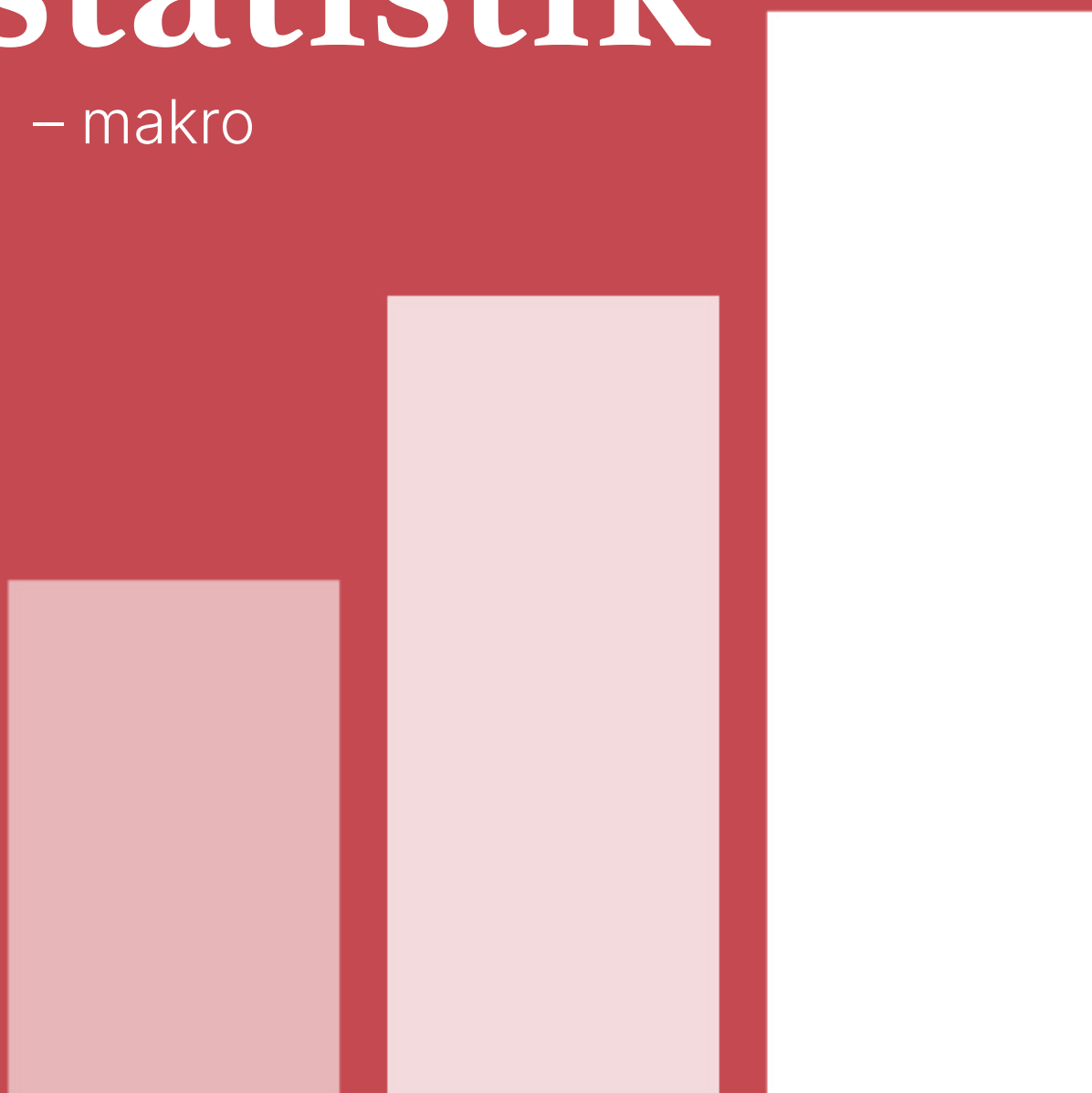
Socialdemokraterna har på sin kongress i Göteborg beslutat att verka för kortare arbetstid.

Ett konkret förslag om att införa en reglerad 35-timmarsvecka, framfört av en arbetsgrupp ledd av Annika Strandhäll, mötte visst motstånd från både partistyrelsen och LO.

Efter en lång debatt enades kongressen om att arbetstidsförkortning fortsatt är ett viktigt mål, men att förändringar främst bör ske genom förhandlingar mellan arbetsmarknadens parter snarare än genom lagstiftning. Frågan om minskad arbetstid lyfts nu fram som en del i att skapa ett mer hållbart arbetsliv och möta utmaningar som stress och ohälsa.

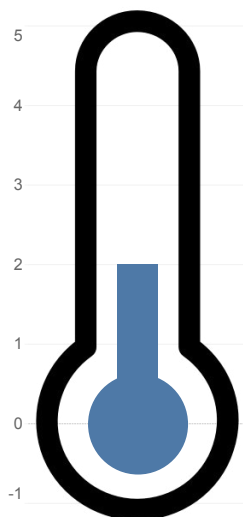
statistik

– makro



MAKROLÄGET

TEMPERATUREN PÅ ARBETSMARKNADEN



Två av fem indikatorer är positiva. Arbetsmarknaden är **sval**.

Arbetsmarknaden är fortsatt sval, 2 av 5 indikatorer på termometern pekar uppåt. Avsaknad av förändringar i politik och konjunktur leder till att trenderna i de övergripande siffrorna håller i sig under våren.

Arbetslösheten är 0,3 procentenheter högre jämfört med april 2024. Enligt säsongsmönstret tenderar arbetslösheten sjunka under våren och vända upp efter maj månad.

Även antalet långtidsarbetslösa sjönk i april. Förra våren minskade antalet med 1 732 mellan mars och maj månad. Från mars i år har antalet minskat med 372 personer. Jämfört med april 2024 är 12 000 fler långtidsarbetslösa.

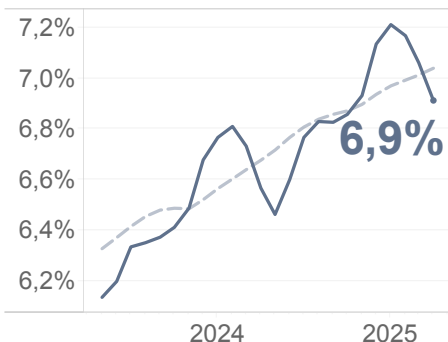
Antalet varslade har trendmässigt minskat med ca 1 000 personer det senaste året. Jämfört med april månad är skillnaden ännu större, -2 303 personer.

Jämfört med april förra året har antalet lediga jobb minskat med -21 293, men sett till trenden än minskningen endast -5 721. Under våren antalet lediga platser börjat peka uppåt (+ 7 724 sedan december).

Konjunkturinstitutets barometerindikator visar fortsatt på en svag konjunktur (under medelvärdet, 100) i maj. Dock är indikatorn på en högre nivå än för ett år sedan.

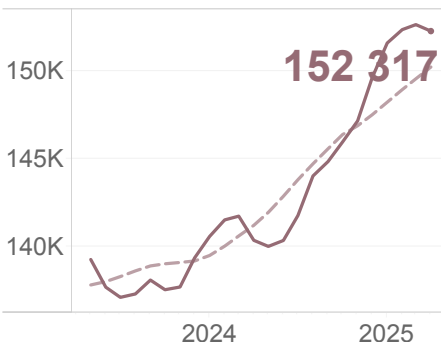
↑ Arbetslöshet

Förändring 12 mån: **0,35** procentenheter



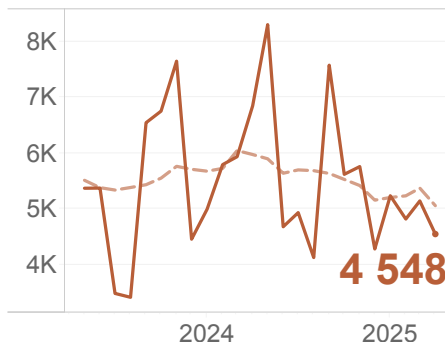
↑ Antal långtidsarbetslösa

Förändring 12 mån: **11 980** personer



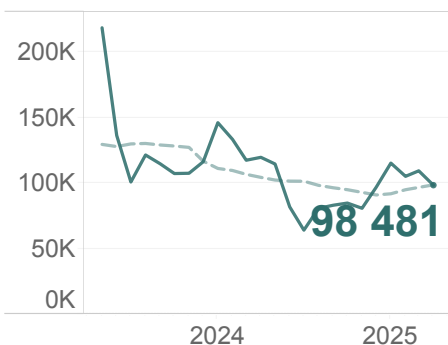
↓ Antal varslade personer

Förändring 12 mån: **-2 303** personer



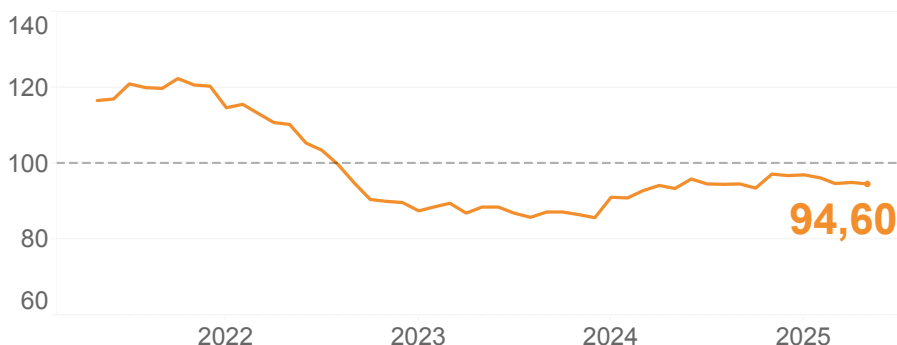
↓ Antal lediga jobb

Förändring 12 mån: **-21 293** platser



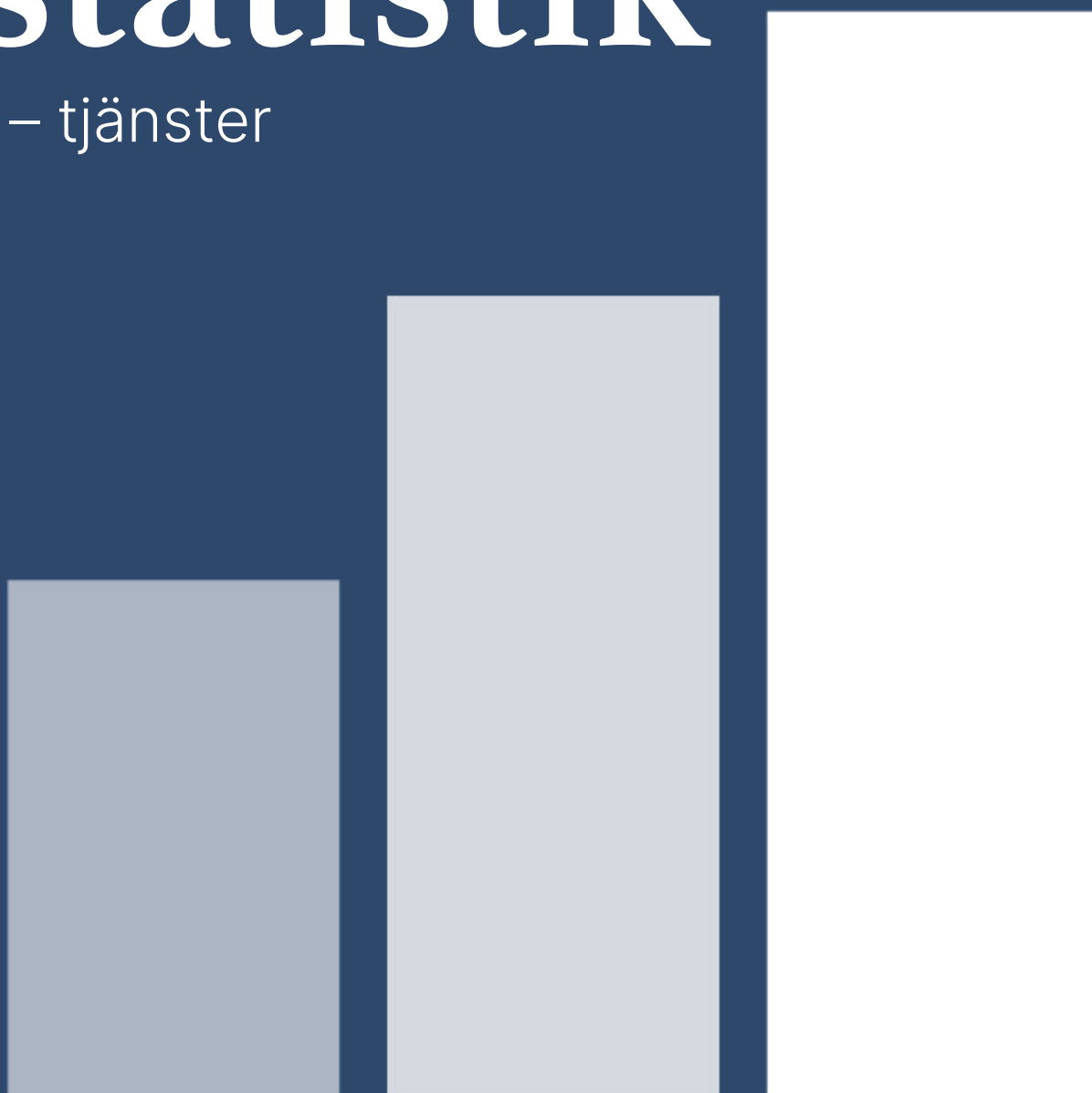
↑ Barometerindikatorn

Förändring 12 mån: **1,2** enheter



statistik

– tjänster

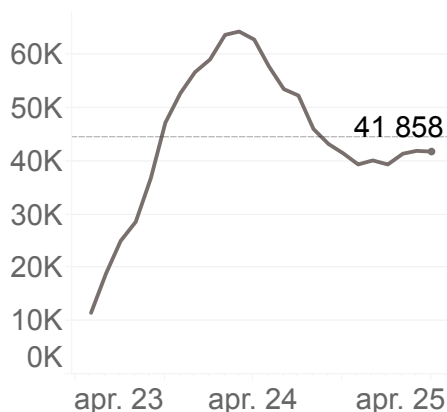


DELTAGARANTAL ROM2

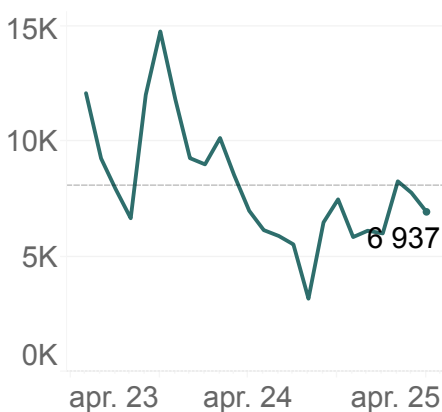
Antalet deltagare i ROM2 var i princip oförändrat jämfört med föregående månad (-0,3 procent), 41 858 deltog i tjänsten i april. Antalet nya deltagare minskade med

10,7 procent, sammantaget påbörjade 6 937 ROM2. Utflödet minskade marginellt i april (-2,5 procent), totalt lämnade 7 014 deltagare tjänsten.

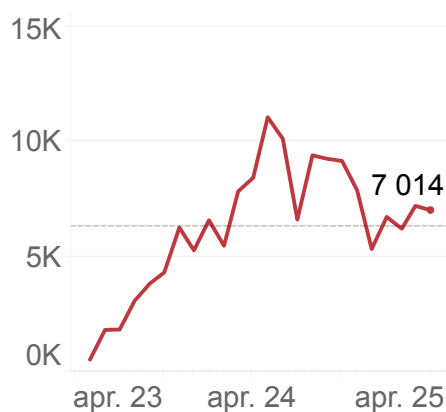
Kvarstående deltagare: **41 858**
Förändring : **-129 [-0,3%]**



Nya deltagare: **6 937**
Förändring : **-828 [-10,7%]**



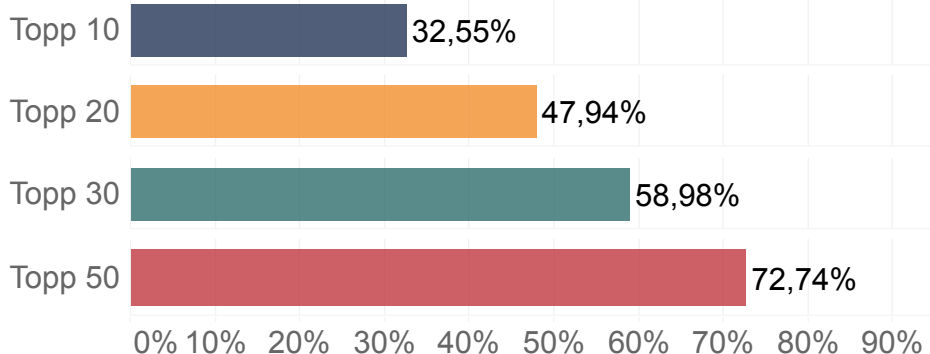
Deltagare som lämnat: **7 014**
Förändring : **-178 [-2,5%]**



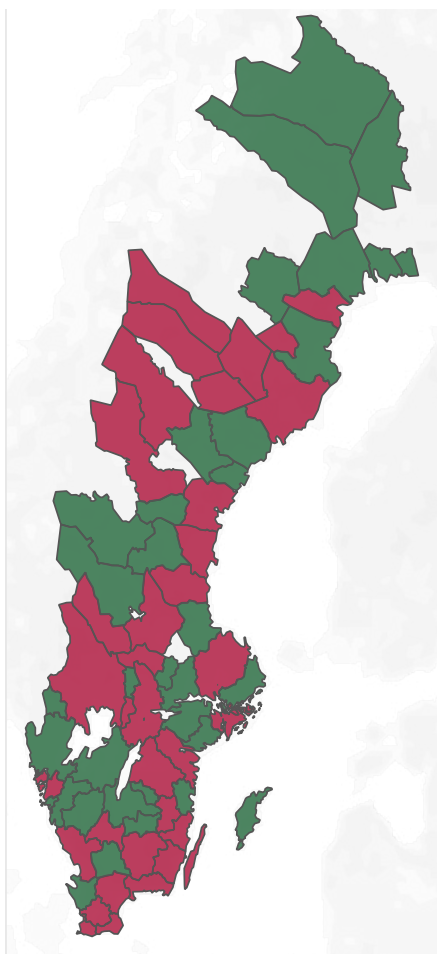
Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat ROM2

MARKNAD ROM2

Koncentrationen av antalet deltagare i ROM2 har förändrats något sedan februari. Andelen deltagare som är hos någon av de 10 största leverantörerna har ökat från februari månad med 1,3 procentenheter. I april var 32,6 procent av deltagarna hos någon av de 10 största leverantörerna. Andelen deltagare hos en av de 20 största leverantörerna ökade med 0,4 procentenheter till 47,9 procent. Bland de 30 största ökade andelen med 0,1 procentenheter till 59 procent. Bland de 50 största ökade andelen med 0,2 procentenheter till 72,7 procent.



Deltagarandelen i ROM2 fördelat på de 10, 20, 30 respektive 50 största leverantörerna i april 2025



LEVERANSOMRÅDEN VOLYMTUTVECKLING TOPP 15

Inga större förändringar har skett i största leveransområdena jämfört med föregående månad. Den största ökningen skedde i Eskilstuna där antalet deltagare ökade

med 4,4 procent. Den största minskningen var i Örebro, - 3,1 procent.

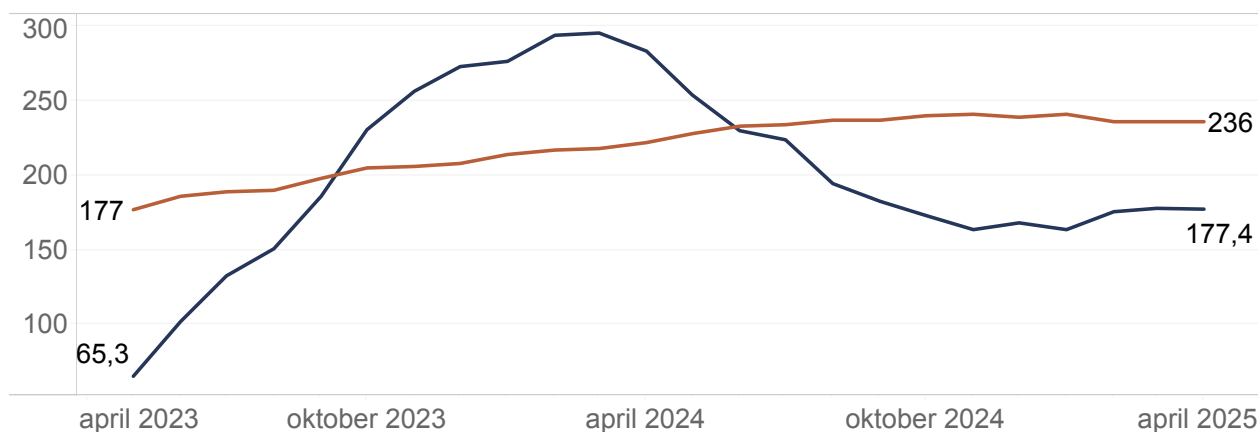
	Kvarstående senaste månaden	Procentuell förändring
1 Stockholm Mitt	4 770	-0,3%
2 Göteborg Mitt	3 635	1,4%
3 Malmö	3 200	-1,6%
4 Stockholm Syd	2 556	-0,5%
5 Stockholm Nord	2 471	0,5%
6 Västerås	1 769	1,0%
7 Helsingborg	1 693	0,4%
8 Örebro	1 390	-3,1%
9 Uppsala	1 361	-2,9%
10 Eskilstuna	1 340	4,4%
11 Kristianstad	1 258	-0,5%
12 Trollhättan-Uddevalla-Väners..	1 177	0,3%
13 Norrköping	1 021	-2,1%
14 Karlstad	982	-1,8%
15 Gävle	957	1,8%

Volymutveckling i de största leveransområdena..

LEVERANTÖRER ROM2

Antalet leverantörer var oförändrat jämfört med föregående månad, totalt 236. Volymen i tjänsten minskade marginellt, vilket innebär att det genomsnittliga anta-

let deltagare per leverantör minskat något till 177,4 även om spridningen mellan stora och små leverantörer fortsatt är betydande.



Utvecklingen av antalet leverantörer och deltagare över tid i ROM2

MARKNADSANDELAR ROM2

Även om antalet deltagare i ROM2 förändrades marginellt jämfört med föregående månad så har ett flertal större förändringar skett sedan mars. Den största förändringen är den kraftiga minskningen av deltagare hos Curonova (-19,4 procent). Curonovas marknadsandel faller från 1,85 till 1,5 procent. Även Eyes4work såg sina volymer minska kraftigt från föregående månad (-12,2 procent), marknadsandelen föll från 2,15 till 1,89 procent. Iris Hadar tappade nästan 10 procent av sina deltagare från mars. Tappet innebär en minskad marknadsandel på 0,14 procentenheter.

Trim tab ökade sin volym kraftigt med 11,8 procent jämfört med föregående månad. Ökningen innebär att leverantören blir den 14:e största i landet och en ökad marknadsandel om 0,16 procentenheter.

Marknaden - April

Kvarstående deltagare
41 858

Förändring kvarstående
-129

Procentuell förändring
-0,3%

De 30 största i ROM2

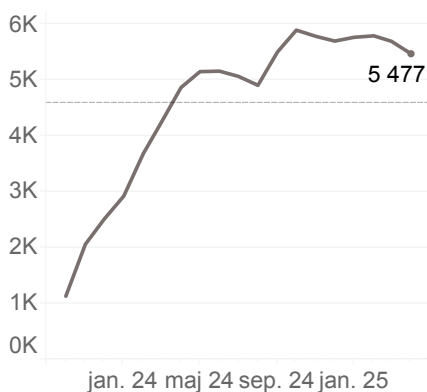
	Kvarstående deltagare	Förändring kvarstående	Procentuell förändring	Marknadsandel
1 - Arbetslivsresurs Ar AB	2 329	-18	-0,77%	5,56%
2 - Lernia Utbildning AB	1 986	-65	-3,17%	4,74%
3 - Enrival AB	1 927	-18	-0,93%	4,60%
4 - Manpower Matchning AB	1 593	-91	-5,40%	3,81%
5 - Arcus Utbildning & Jobbförmedling..	1 367	55	4,19%	3,27%
6 - ETU Match AB	1 024	-15	-1,44%	2,45%
7 - AB Ability Coaching	978	-51	-4,96%	2,34%
8 ▲ Arena Matchning AB	845	70	9,03%	2,02%
9 ▼ Eyes4work AB	792	-110	-12,20%	1,89%
10 ▲ Jobcenter in Sweden AB	782	15	1,96%	1,87%
11 ▲ Jobbklar Sverige AB	781	28	3,72%	1,87%
12 ▲ Guldjobbet AB	762	27	3,67%	1,82%
13 ▲ Clustera Sverige AB	667	21	3,25%	1,59%
14 ▲ Trim tab AB	655	69	11,77%	1,56%
15 ▼ HelloLilly AB	648	-18	-2,70%	1,55%
16 ▼ Curonova Consulting AB	627	-151	-19,41%	1,50%
17 - AB Coachgruppen Strömbergs	618	9	1,48%	1,48%
18 ▲ Haga Rekrytering AB	576	11	1,95%	1,38%
19 ▼ Iris Hadar AB	572	-63	-9,92%	1,37%
20 - Jobfind Sverige AB	538	-20	-3,58%	1,29%
21 ▲ Connecto AB	519	15	2,98%	1,24%
22 ▼ Job By Instep AB	499	-8	-1,58%	1,19%
23 - Academedia Eductus AB	476	-27	-5,37%	1,14%
24 - ArbetsCentralen Sverige AB	468	6	1,30%	1,12%
25 ▲ NearYou Jobb & Utbildning i Sveri..	462	8	1,76%	1,10%
26 ▼ Power Elitgruppen AB	458	0	0,00%	1,09%
27 - Jobbpunkten AB	454	4	0,89%	1,08%
28 ▲ Aros Matchning och Utbildning AB	432	35	8,82%	1,03%
29 ▼ Asuria People Services (Sweden)..	428	-12	-2,73%	1,02%
30 ▼ Randstad Risesmart AB	424	-12	-2,75%	1,01%

De 30 största ROM2-leverantörerna

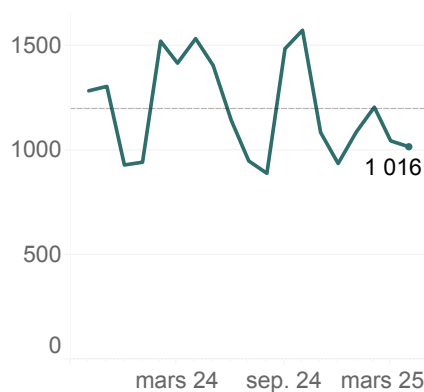
DELTAGARANTAL STA

Antalet deltagare i STA minskade marginellt jämfört med föregående månad, 5 477 deltog i Steg till arbete i april. 1 016 påbörjade tjänsten, något färre än föregående månad. 1 227 lämnade tjänsten i april, något fler än i mars.

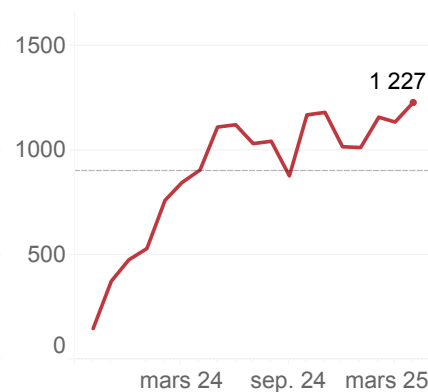
Kvarstående deltagare: **5 477**
Förändring: **-223 [-4%]**



Nya deltagare: **1 016**
Förändring: **-28 [-2,7%]**



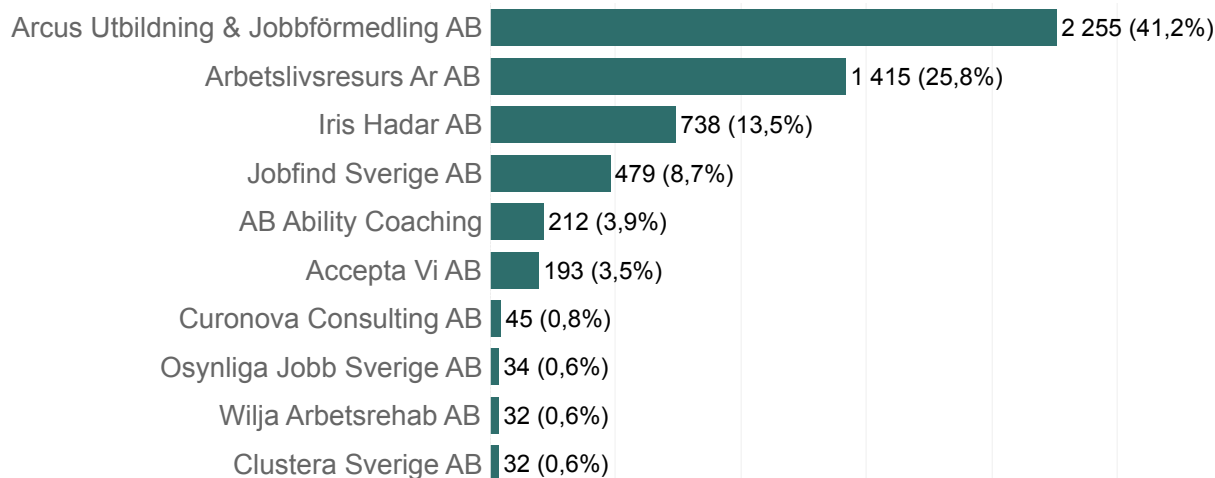
Deltagare som lämnat: **1 227**
Förändring: **93 [8,2%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Steg till arbete

MARKNAD STA

Inga större förändringar har skett bland leverantörerna av STA jämfört med föregående månad. Arcus är fortsatt marknadsledande med Arbetslivsresurs och Iris Hadar på en andra- och tredjeplats.



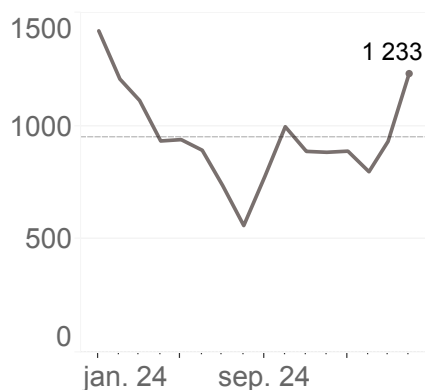
Antalet kvarstående deltagare i Steg till arbete, fördelat på leverantör

DELTAGARANTAL KVL

Antalet deltagare i Karriärvägledning ökade kraftigt jämfört med föregående månad, +32,2 procent. 1 233 deltog i KVL i april. Inflödet ökade till 811 personer (+16,5 procent). Utflödet minskade något till 509 personer (-9,3 procent).

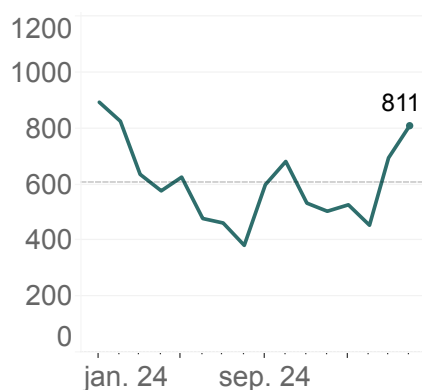
Kvarstående deltagare: **1 233**

Förändring: 300 [32,15%]



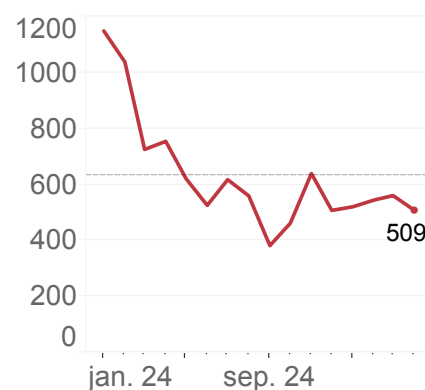
Nya deltagare: **811**

Förändring: 115 [16,52%]



Deltagare som lämnat: **509**

Förändring: -52 [-9,27%]

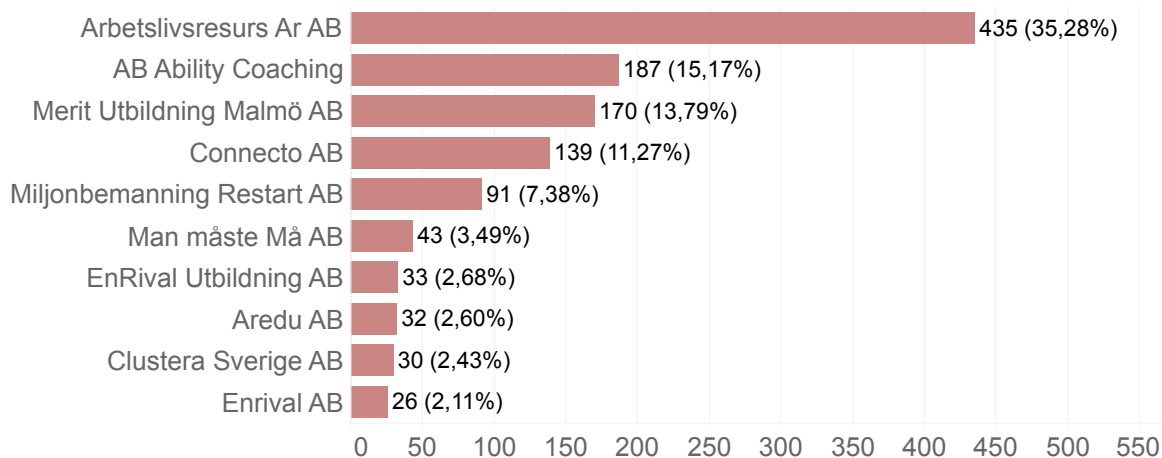


Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Karriärvägledning.

MARKNAD KVL

Inom Karriärvägledningen har flera leverantörer nu betydande volymer av deltagare. Ability Coaching ökade sina deltagarvolymer i KVL med 76,4 procent jämfört med föregående månad och klättrade till en andraplats med 187 deltagare i april.

Connecto ökade sin volym med 144 procent från föregående månad och landade på 139 deltagare i april. Miljonbemanning Restart ökade sina deltagarvolym till 91.

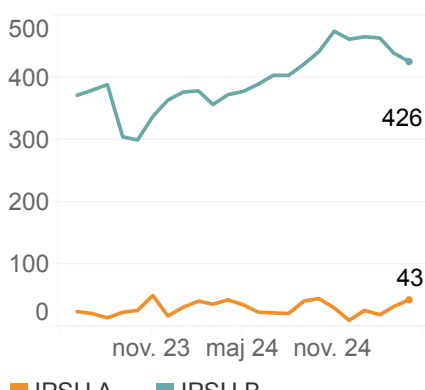


Antalet kvarstående deltagare i Karriärvägledning, fördelat på leverantör.

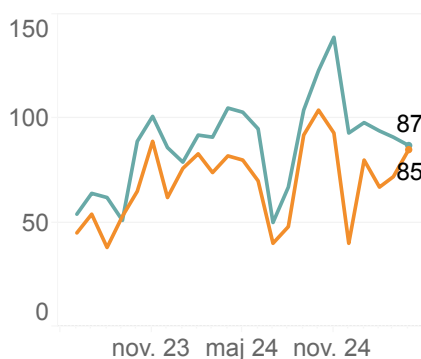
DELTAGARANTAL IPSU

Det totala antalet kvarstående deltagare i IPSU förändrades marginellt från föregående månad, 469 personer deltog i tjänsten i april. Även inflöde och utflöde förändrades minimalt. 172 deltagare påbörjade tjänsten i april, 171 lämnade.

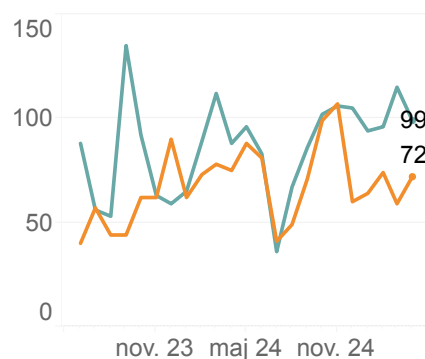
Kvarstående deltagare: **469**
Förändring: **-3 [-0,6%]**



Nya deltagare: **172**
Förändring: **9 [5,5%]**



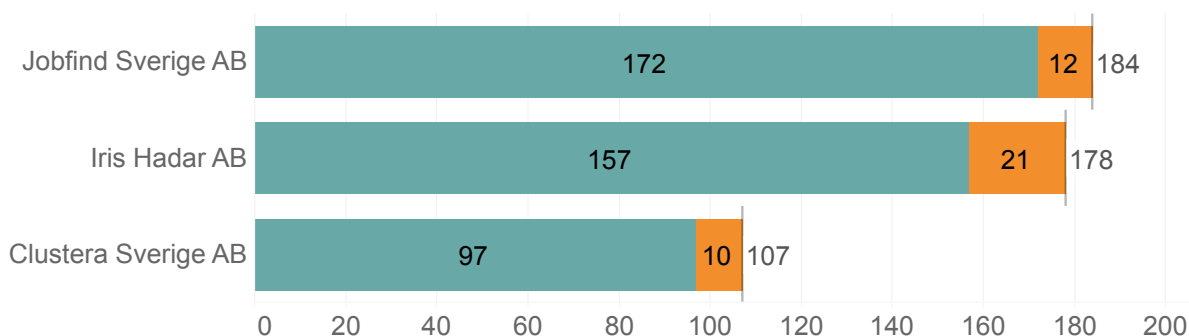
Deltagare som lämnat: **171**
Förändring: **-3 [-1,7%]**



Kvarstående, nya och deltagare som har lämnat Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning.

MARKNAD IPSU

Jobfind Sverige hade fortsatt 184 deltagare i IPSU och Iris Hadar hade 178 deltagare i april. Clustera var i mars den tredje största leverantören med 107 deltagare.



Antalet kvarstående deltagare i Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning, fördelat på leverantör.

statistik

– utbildning



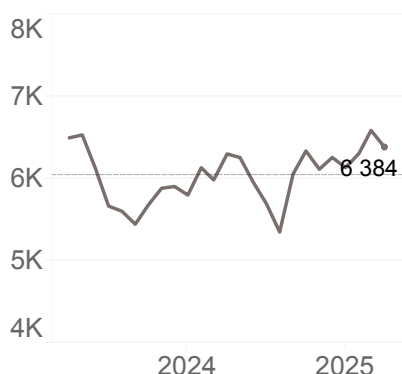
DELTAGARANTAL
AUB

Antalet deltagare i AUB minskade något jämfört med föregående månad (-3,1 procent). 6 382 deltog i AUB i april, något fler än snittet från de senaste två åren (6 039). Antalet nya deltagare minskade till 1 274 i april, det säsongsrensade värdet har dock ökat med 24 procent från april 2023.

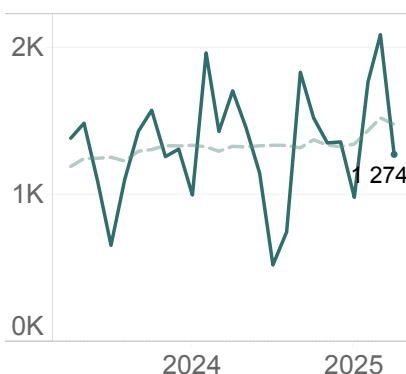
Även antalet deltagare som lämnat insatsen minskade i april till 1 475.

Här har det säsongsrensade värdet inte utvecklats i samma takt (+2,3 procent).

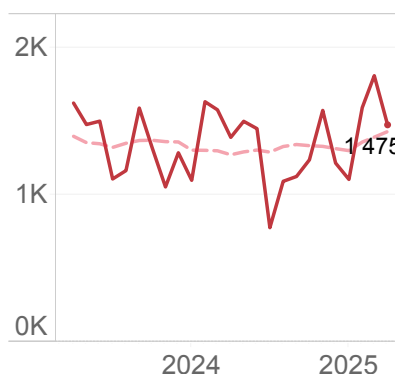
Kvarstående deltagare: **6 384**
Förändring: **-202 [-3,1%]**



Nya deltagare: **1 274**
Förändring: **-814 [-39,0%]**



Deltagare som Lämnat: **1 475**
Förändring: **-334 [-18,5%]**



Kvarstående, nya och deltagare som lämnat arbetsmarknadsutbildning

DELTAGARANTAL
FUB

Antalet deltagare i förberedande utbildning minskade något i april till 3 782 personer. Noteringen är något högre än den genomsnittliga nivån de senaste två åren i insatsen (3 782). Nya deltagare minskade till 1 951, noteringen avvek inte nämnvärt från det historiska snittet (2 200).

Även utflödet ur tjänsten minskade, i april till 2 128, något under det historiska snittet på 2 211. Inga större förändringar skedde gällande de olika utbildningsinriktningarna.

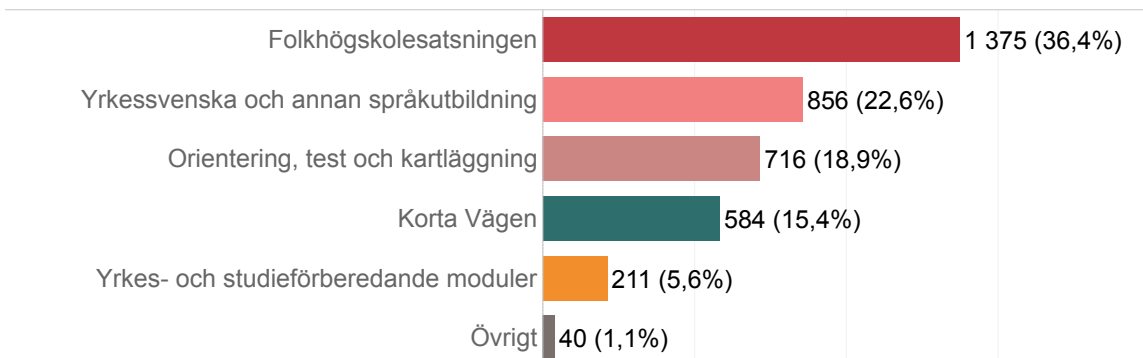
Kvarstående deltagare: **3 782**
Förändring: **-178 [-4,5%]**



Nya deltagare: **1 951**
Förändring: **-829 [-29,8%]**



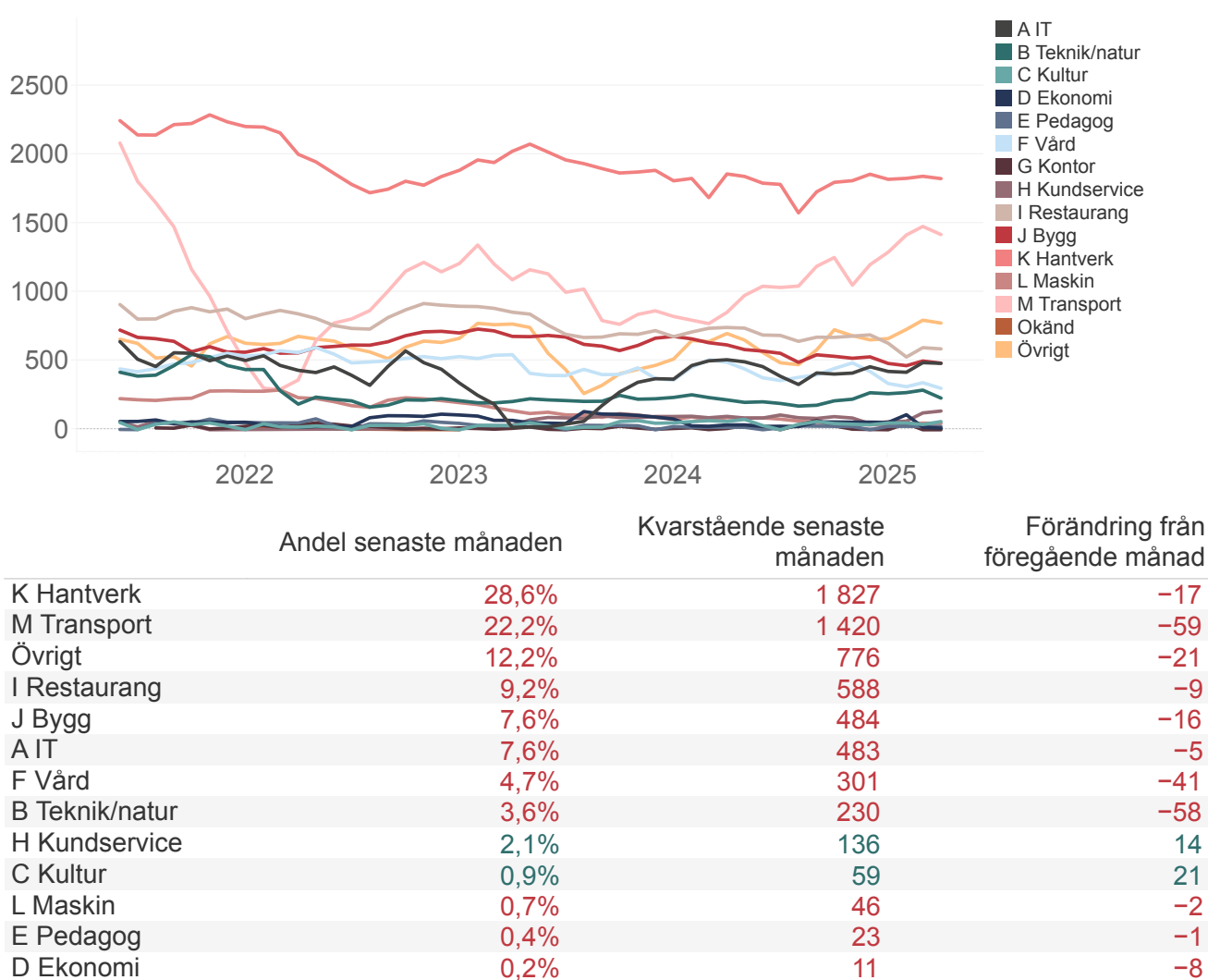
Deltagare som Lämnat: **2 128**
Förändring: **-771 [-26,6%]**



Kvarstående, nya och avslutade deltagare i förberedande utbildning samt fördelning per utbildningsinriktning

DELTAGARE PER UTBILDNINGSSINRIKTNING AUB

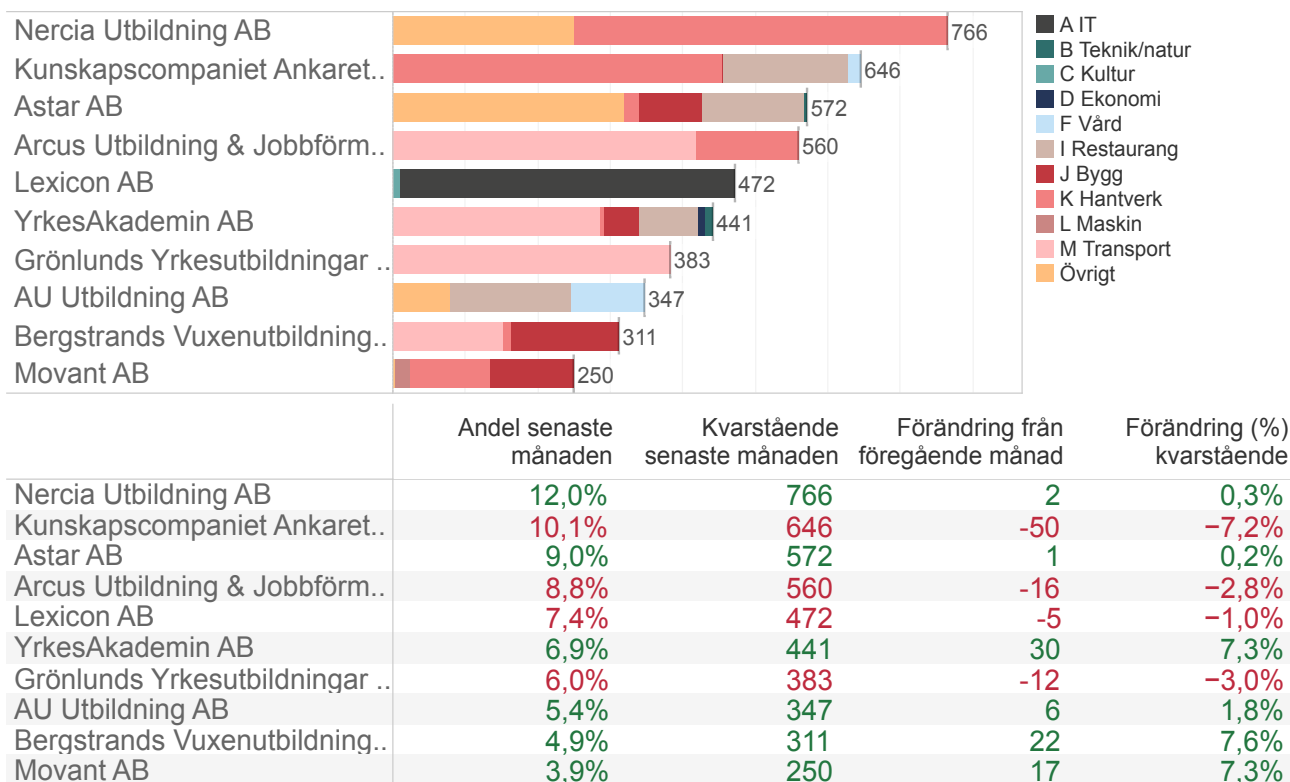
De marginella förändringarna i AUB-deltagande var inte koncentrerade till någon specifik utbildningsinriktning. Störst minskning, sett till antalet deltagare, gick att se inom transportutbildningar. Procentuellt var det snarare inom Vård och Teknik/natur som minskningarna var som störst.



Kvarstående deltagare i arbetsmarknadsutbildning efter utbildningsinriktning

MARKNADSÖVERSIKT - TOPP 10 AUB

Från april är Lernia inte längre en av de tio största leverantörerna av AUB i landet, istället är det Movant som tar över tiondeplatsen. Noterbara förändringar från april är Kunskapscompaniets minskning av deltagare, troligen kopplat till avslutad kontraktstid av byggutbildningar. Den näst största förändringen var hos Yrkesakademin där ett tillskott av deltagare i bygg- och restaurangutbildningar istället ser ut att ha lyft leverantörens volym från föregående månad.



Antal deltagare i arbetsmarknadsutbildning per leverantör och utbildningsinriktning