

# Bedömningsgrunder för lön

Bedömningsgrunderna utgår ifrån måluppfyllelse enligt er verksamhetsplan och områdena i medarbetar- och ledarpolicyn: *Jag vill lyckas*, *Jag skapar värde*, *Jag samspelar* och *Jag leder mig själv*.

För att varje medarbetare ska förstå bedömningsgrunderna och känna att de är relevanta för dem behöver grunderna brytas ner och konkretiseras i arbetsgruppen. Prata med dina medarbetare om vad bedömningsgrunderna betyder för er arbetsplats, till exempel på en arbetsplatsträff. Identifiera gärna konkreta exempel på beteenden. Efter dialogen i arbetsgruppen är det du som chef (ledningsgrupp) som avgör vilka kriterier som är viktigast för just er verksamhets uppdrag.

Utöver nedanstående kriterier är det möjligt att lägga till förvaltnings- eller verksamhetsspecifika kriterier.

## Stadsgemensamma bedömningsgrunder

### Måluppfyllelse

- Har uppnått sina personliga mål utifrån uppdraget och verksamhetens mål

### Jag vill lyckas

- Tar ansvar för det egna uppdraget
- Har förståelse för sin del i det gemensamma uppdraget
- Delaktighet i verksamhetens utveckling

### Jag skapar värde

- Levererar tjänster av hög kvalitet
- Skapar värde i mötet med de vi finns till för i vårt uppdrag

### Jag samspelar

- Samspelar med de vi finns till för i vårt uppdrag
- Samspelar med arbetskamrater
- Delar med sig av kunskaper och erfarenheter

### Jag leder mig själv

- Har god kännedom om sina styrkor och förbättringsområden i yrkesrollen

### Övrigt

