



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

PROTOKOLL

2022-01-12

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret

Plats och tid

Teams 2022-01-12, 10.00-12.00

Närvarande

För arbetsgivaren:

Tony Mufic

utbildningsdirektör

Karin Gerken

HR-chef

Thomas Karlegatt

verksamhetschef

Birgitta Forssman

ekonomichef

Maria Olsson

handläggare

För arbetstagarorganisationerna:

Mikael Karlstedt

Kommunal

Helena Åhlin

Lärarförbundet

Mattias Sörhede

Lärarförbundet

Martin Carling

Lärarförbundet (skolledarförening)

Petter Hedström

Lärarnas Riksförbund

Maria Hedberg

Lärarnas Riksförbund

Anette Lilja

Skolledarförbundet

Torgny Öhrn

Vårdförbundet

1§

Mötet öppnas.

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

2§

Beslutsärenden

Inga beslutsärenden detta möte.

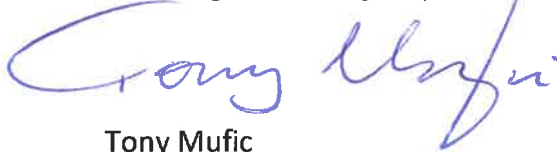
3§

Mötet förklaras avslutat.

Vid protokollet

Karin Gerken

Justering för arbetsgivarparten



Tony Mufic

Justering för arbetstagarsidan



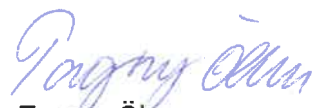
Helena Åhlin
Lärarförbundet



Mikael Karlstedt
Kommunal



Petter Hedström
Lärarnas Riksförbund



Torgny Öhrn
Vårdförbundet



Anette Lilja
Skolledarförbundet

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande; FSG

Plats och tid

Teams-möte, klockan 10-12

Mål och ekonomi

Bokslutsarbete 2021 har inletts. Ingen tydlig bild av resultatet finns inte ännu, senaste prognos kvarstår.

Detaljbudgetar för 2022 läggs ute i verksamheterna nu.

Statsbidrag för kompensation för sjuklöner är återinsatt från december vilket påverkar förutsättningarna för 2022.

0,9% lägre PO-kostnader 2022 (14 miljoner för SFF) ger ett större utrymme.

2023 år budgetarbete har inlett med investeringsplan-arbete. I början av februari kommer preliminära ramar för nämnderna. Nämnderna beslutar i april. Fullmäktigedebatt planerad till november (pga valet) vilket innebär sent beslut om budget 2023.

Beslutsärenden BUN och IFN

BUN

Godkännande av inriktning för arbetet mot kränkande behandling vid Helsingborgs stads skolor, Helsingborgsmodellen	Dnr 602/2020
Godkännande av kvalitetsrapport för läsåret 2020/2021, förskolan	Dnr 1613/2021
Yttrande över motion om att införa ett modernare system för debitering av förskolavgiften	Dnr 1088/2021
Yttrande över motion om ett tryggt Helsingborg	Dnr 1096/2021
Yttrande över förslag till policy och riktlinjer för inköp och upphandling	Dnr 1785/2021

IFN

Remiss från KS över motion om ett tryggt Helsingborg	Dnr 130/2021
--	--------------





HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-01-12

Remiss från KS över förslag till policy och
riktlinjer för inköp och upphandling

Dnr 168/2021

Arbetsgivaren informerar ytterligare om arbetet mot kränkande behandling vid Helsingborgs stads skolor, Helsingborgsmodellen, vid nästa möte.

Riskorienterat arbetssätt, dagsläge

Arbetsgivaren informerade om dagsläget i arbetet med riskorienterat arbetssätt. Presentation bifogas protokollet.

Pandemiläge

Inför terminsstart har de fackliga organisationerna tagit del av den info som gått ut i verksamheten.

Det är tydligare nu nationellt än för ett år sedan att skolan är samhällskritisk verksamhet och ambitionen är att den ska hållas öppen.

Bemanningsfrågan är i fokus Vi skapar oss nu en bild av hur frånvaro ser ut gällande personal och barn/elever. Daglig frånvarorapportering påbörjas från och med torsdag.

Några verksamheter har rapporterat att de har hög frånvaro nu i början av veckan: Tuvehagens förskola (Ödåkra), Husensjö skola, Brunnalléns förskola, Påarps och Bårslövs förskolor, Nicolaiskolan

Staben ser över rutiner och dokument och uppdaterar vid behov

Riskbedömning ska ske ute i verksamheterna för att säkerställa arbetsmiljön utifrån den lokala förutsättningarna.

Skolledarförbundet och Lärarnas Riksförbund: förtur provtagning – efterlyser anvisningar för rektor. Arbetsgivaren säkerställer att den går ut i de delar av ledningsorganisationen som ännu inte fått den.

Läraryrket och Kommunal efterfrågar rutiner som ger beredskap för hantering vid hög frånvaro. Vi kommer överens om att vid nästa möte orientera oss i den planering som finns för ändamålet.

Kommunal: påminner om att inte göra skillnad på olika medarbetargrupper – alla är viktiga för verksamheten.

Lärarnas Riksförbund och Läraryrket: Viktigt att säkerställa undervisningen och om nödvändigt pausa annat. Rekommendationen är att minimera sociala kontakter – så mycket som möjligt utöver undervisning bör ske på distans och digitalt



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-01-12

Översyn av stödmaterialet för lokal samverkansgrupper vid riskbedömning:

Vi byter ut texten:

Planera för uthållighet

Planeringshorisonten är idag att vi kommer att arbeta med olika former av anpassningar i verksamheten till sommaren 2021. Finns uppdrag, möten och aktiviteter som kan nedprioriteras för att öka uthålligheten?

Till:

Planera för uthållighet:

Att bedöma hur lång tid pandemin kommer att påverka samhället är svårt. Vi behöver därför ställa in oss på att planera och bedriva verksamhet där smittspridning och pandemipåverkan går upp och ned i perioder. Detta innebär att det kan behövas göras prioriteringar i verksamheten under perioder med stor pandemipåverkan.

Under planering av skyddsarbetet kompletterar vi med tydliggörandet att om arbetsmiljöombud saknas på arbetsstället så ska huvudskyddsombud kontaktas.

Dialog

Beredskapsplan covid-19 (halva personalstyrkan frånvarande) /Kommunal

Kommunal vill ta del av hur arbetsgivarens planering ser ut. Vi kommer överens om att lyfta detta nästa möte under pandemiläge-punkten.