



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

PROTOKOLL

2022-02-02

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret

Plats och tid

Teams 2022-02-02, 10.00-12.00

Närvarande

För arbetsgivaren:

Tony Mufic

utbildningsdirektör

Karin Gerken

HR-chef

Thomas Karlegatt

verksamhetschef

Pernilla Willstrand

HR-konsult

Susanne Enhörning

strateg Elevhälsan

Maria Olsson

handläggare

Mats Nilsson

verksamhetschef etablering

För arbetstagarorganisationerna:

Mikael Karlstedt

Kommunal

Robert Winroth

Kommunal

Helena Åhlin

Lärarförbundet

Mattias Sörhede

Lärarförbundet

Martin Carling

Lärarförbundet (skolledarförening)

Petter Hedström

Lärarnas Riksförbund

Maria Hedberg

Lärarnas Riksförbund

Anette Lilja

Skolledarförbundet

Torgny Öhrn

Vårdförbundet

1§

Mötet öppnas.

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

2§

Beslutsärenden

Inga beslutsärenden detta möte.

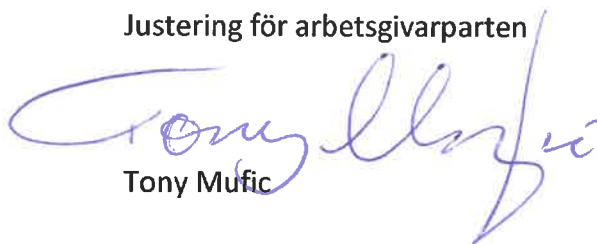
3§

Mötet förklaras avslutat.

Vid protokollet

Karin Gerken

Justering för arbetsgivarparten



Tony Mufic

Justering för arbetstagersidan



Helena Åhlin
Lärarförbundet



Mikael Karlstedt
Kommunal



Petter Hedström
Lärarnas Riksförbund



Torgny Öhrn
Vårdförbundet



Anette Lilja
Skolledarförbundet



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

02-02
2022-01-12

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande; FSG

Plats och tid

Teams-möte, klockan 10-12

Information

Nämndsärenden

IFN

Yttrande över motion om att stötta föreningar i hela kommunen Dnr 154/2021

Yttrande över stadsrevisionens granskning av tillämpning av barnkonventionen Dnr 167/2021

Yttrande över detaljplan för del av fastigheten Björka 16:4, m.fl., Ödåkra, Helsingborgs stad Dnr 59/2022

Uppföljning av intern kontroll 2021 Dnr 7/2021

Fastställande av årsbokslut, mål och ekonomi 2021 Dnr 67/2020

Punkt som tillkommit: bidrag till IF Göra Tennis för nytt golv i den anläggning man bedriver verksamhet i efter att ordinarie lokal brann ned i höstas.

Mål och ekonomi

IFNs bokslut innehåller inga överraskningar men väntad pandemi-påverkan. Ekonomichefen informerar mer vid nästa möte (9 februari).

Information H22-bemannning värdschap

Arbetsgivaren informerade om medarbetares möjlighet att jobba som värdar på H22 City Expo. Presentation bifogas protokollet.

Helsingborgsmodellen

Arbetsgivaren informerade om Helsingborgsmodellen som handlar om arbete mot kränkande särbehandling i skolan. Presentation bifogas protokollet.

Dagslägesinformation verksamhet

Arbetsgivaren informerade om aktuella frågor i verksamheten. Presentation bifogas protokollet.

He



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

92-02
2022-01-12

Dagslägesinformation HR

Arbetsgivaren informerade om aktuella HR-frågor i verksamheten. Presentation bifogas protokollet.

Pandemiläge

Läget i förvaltningen är ansträngt med fokus på bemanning men verksamheten kan upprätthållas. En eloge till chefer och medarbetare som löser de situationer som uppstår i verksamheten. Vi ser att frånvaron bland såväl medarbetare som barn/elever minskar jämfört med förra veckan.

Information om hur systematiken i bemanningsarbete vid olika grad av ansträngning verksamheten. Krisledningstrappa:

- Ansträngt läge A; verksamhet kan bedrivas med de resurser rektor förfogar över (rektor ansvarar och beslutar)
- Ansträngt läge B; verksamhet kan bedrivas med de resurser som finns i verksamhetsområdet (verksamhetschef ansvarar)
- Ansträngt läge C; verksamheten kan inte bedrivas och delar behöver stängas (verksamhetschefen bereder och utbildningsdirektören beslutar)
- Ansträngt läge D; myndigheter beslutar att verksamheten ska stängas/endaast samhällsuppehållande verksamhet/omsorg (utbildningsdirektör ansvarar och beslutar)

Frånvarorapport tisdag 1 februari

Verksamhet	Personal %	Barn/elever %
FSK VO1	26	32
FSK VO2	11	16
FSK VO3	21	36
FSK VO4	31	36
GRSK VO1	12	15
GRSK VO2	14	12
GRSK VO3	13	16
GRSK VO4	17	20
GY	9	18

jk



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

02-02
2022-01-12

Lärarförbundet: får signaler om att möten för rektorer är fysiska och inte riskbedöms. Saknar dialog om riskanalyser gällande rektors arbetsmiljö. Arbetsgivaren tar med sig denna signal till verksamhetscheferna.

VFU-avtal

Lärarnas Riksförbund vill ta del av de avtal som finns med de olika lärosätena. Arbetsgivaren förser de fackliga organisationerna med dessa.

Gravida/Riskgrupp

Lärarnas Riksförbund påtalar att arbetsgivaren ska kalla till överläggning om arbetsmiljö och arbetsuppgifter inte kan anpassas så att gravid medarbetare kan fortsätta arbeta efter vecka 20 och hon därför behöver gå hem med havandeskapspenning. Arbetsgivaren kollar upp detta och återkommer

ISH

Lärarnas Riksförbund erfar att rektor på ISH är långtidssjukskriven och undrar varför arbetsgivaren inte samverkat tillsättningen av ersättare. Arbetsgivaren kollar upp och återkommer i frågan.

Förberedelse för årlig uppföljningsenkät av SAM och samverkan

Arbetsgivaren mailade de fackliga organisationerna under gårdagen med uppmaning att uppdatera förteckning på intranätet över deltagare i lokala samverkansgrupper. Detta då den årliga uppföljningen av SAM och samverkan i staden kommer att genomföras på nytt sätt där varje deltagare i en samverkansgrupp ska besvara en enkät som skickas ut via mail. SFF kommer i detta sammanhang att använda förteckningen på intranätet som underlag då vi anmäler vilka som ska besvara enkäten. Det är därför viktigt att den är uppdaterad. Efter den 9 februari börjar vi hämta uppgifter från förteckningen på intranätet.

Dialog

Skolledarförbundet efterlyser återkoppling från möte med verksamhetschefer ang,systematiskt arbetsmiljöarbete för skolledare samt den utlovade planen och årsklockan.

Den mall som verksamhetschef sedan anpassar och konkretiserar för sitt verksamhetsområde ligger på FSGs sharepoint-yta (Bilagor, presentationer m.m./2022/220202).

Arbetsgivaren återkopplar till verksamhetscheferna att dialog i rektorsgrupperna om upplägg och planering av systematiskt arbetsmiljöarbete efterfrågas.