



HELSINGBORG

Samverkansmöte **Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret**

Plats och tid Teams 2022-04-20, 10.00-12.00

Närvarande

För arbetsgivaren:

Tony Mufic	Utbildningsdirektör
Karin Gerken	HR-chef
Thomas Karlegatt	verksamhetschef

För arbetstagarorganisationerna:

Mikael Karlstedt	Kommunal
Mattias Sörhede	Lärarförbundet
Helena Åhlin	Lärarförbundet
Martin Carling	Lärarförbundet (skolledarförening)
Maria Hedberg	Lärarnas Riksförbund
Petter Hedström	Lärarnas Riksförbund
Anette Lilja	Skolledarförbundet
Torgny Öhrn	Vårdförbundet

1§ **Mötet öppnas.**

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

2§ **Beslutsärenden**

Årskalender FSG; omarbetning:
FSG är ense om omarbetningen av årskalendern.

Tillsättning rektor Slottvångens förskolor:
Lärarförbundet, Kommunal, Skolledarförbundet och Vårdförbundet har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag. Lärarnas Riksförbund frånträder och deltar inte i beslutsärendet.

Tillsättning rektor Brunnsparkens förskola:
Lärarförbundet, Kommunal, Skolledarförbundet och Vårdförbundet har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag. Lärarnas Riksförbund frånträder och deltar inte i beslutsärendet.

Tillsättning tf rektor Maria Parkskolan:
Ingen av de fackliga organisationerna har något att erinra mot arbetsgivarens förslag.

3§ **Mötet förklaras avslutat.**

HA
HA



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

PROTOKOLL

2022-04-20

Vid protokollet

Karin Gerken

Justering för arbetsgivarparten

Tony Mufic

Justering för arbetstagsidan

Helena Åhlin
Lärarförbundet

Mikael Karlstedt
Kommunal

Maria Hedberg
Lärarnas Riksförbund

Torgny Öhrn
Vårdförbundet

Anette Lilja
Skolledarförbundet



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-04-20

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande; FSG

Plats och tid

Teams-möte, klockan 10-12

Information

Dagslägesinformation HR (flyttat från förra mötet)

Arbetsgivaren informerade om dagsläge HR. Presentationen bifogas protokollet.

Info digital introduktion

Arbetsgivaren informerade om introduktionsresan. Presentationen bifogas protokollet.

Återkoppling på fråga: hantering personalakter

Arbetsgivaren besvarade fråga från tidigare möte gällande hantering av personalakter.

Under pågående anställning kan även andra handlingar som är kopplade till medarbetaren i fråga än de som finns med i gallringsplanen förvaras i personalakt. Vid avslut av anställning rensas akten och endast de handlingar som ska med till arkivet sparas. Vid omplacering/förflyttning/chefsbyte ses normalt akten över och relevanta handlingar lämnas kvar.

Återkoppling på fråga: Uttag av friskvårdsförmån 2019, 2020, 2021

Arbetsgivaren besvarade fråga från tidigare möte rörande redovisning av uttag av friskvårdsförmån. Presentation bifogas protokollet.

Rekrytering rektor Borgmästarskolan/Rönnbäcksskolan

Nuvarande befattningsinnehavare går i pension vid årsskiftet och planering av rekrytering inleds inom kort. De fackliga organisationerna kommer som vanligt tillfrågas om deltagande i rekryteringsgrupp.

Dialog

Årskalender FSG; omarbetning

Vi gjorde ett ytterligare tillägg i förslaget: Uppföljning Årskalender för lokal samverkan av tjänstefördelning och organisation (november). Årskalendern biläggs protokollet.

Rektorstjänster VO 3

Inga frågor eller synpunkter kring rekrytering rektor Slottsvångens förskolor.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-04-20

Gällande rektor Brunnssparkens förskola beskriver Lärarförbundet att de lokala företrädarna på arbetsplatsen är positiva till kandidaten. Man är dock orolig gällande bristen på erfarenhet av ledarskap i kommunal verksamhet och påtalar behov av grundlig introduktion för att fånga upp detta.

Tf rektor Maria Parkskolan

Arbetsgivaren mailade info med underlag till FSG den 13 april (biläggs protokollet) vilket beskriver den uppkomna situationen. De fackliga organisationerna har inga synpunkter på att arbetsgivaren i detta läge samverkar beslutet i efterhand.