

Samverkansmöte **Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret**

Plats och tid **Förvaltningskontoret 2023-08-23, 8:30-12:00**

Närvarande **För arbetsgivaren:**

Tony Mufic	Utbildningsdirektör
Karin Gerken	HR-chef
Thomas Karlegatt	verksamhetschef

För arbetstagarorganisationerna:

Mikael Karlstedt	Kommunal
Denniz Karlsson	Kommunal
Marika Davidsson	Sveriges lärare
Petter Hedström	Sveriges lärare
Marika Davidsson	Sveriges lärare
Gabriella Viktorsson	Sveriges lärare
Helena Åhlin	Sveriges lärare
Anette Lilja	Sveriges skolläda
Torgny Öhrn	Vårdförbundet

1§ Mötet öppnas

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

2§ Beslutsärenden

Inga beslutsärenden detta möte.

3§ Mötet förklaras avslutat.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

PROTOKOLL

2023-09-06

Vid protokollet

Karin Gerken
HR - chef

Justering för arbetsgivarparten:

Tony Mufic
Utbildningsdirektör

Justering för arbetstagarparten:

Helena Åhlin
Sveriges lärare

Mikael Karlstedt
Kommunal

Anette Lilja
Sveriges skollärare

Torgny Öhrn
Vårdförbundet



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

09-06
2023-08-23

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande; FSG

Plats och tid

Förvaltningskontoret, klockan 10.00-12.00

Information

Arbetsår lärare och uppehållsår läsåret 24/25

Arbetsgivaren informerade om arbetsår för lärare och uppehållsår för läsåret 24/25. Kommunal, Sveriges lärare och Sveriges skolledare hade synpunkter på uppehållsår för Måltidsservices uppehållsanställda där man påpekar att det vore bra för både Måltidsservices medarbetare och för skolorna/verksamheten om medarbetarna var på plats någon dag tidigare vid läsårsstart än så som det nu ser ut.

Vi kommer överens om att hänvisa frågan till Måltidsservice som tittar på detta och lyfter för dialog i lokal samverkansgrupp.

Dialog

Stadigvarande förflyttning

Vis FSGs möte under vårterminen lyfte Sveriges lärare frågan om vilka situationer som är att betrakta som stadigvarande förflyttning och som därmed ska MBL-förhandlas inför beslut. Vi hittade samsyn i detta, att förändringar inom en skolenhet (tillika chefsområde/ekonomiska enhet) inte är att betrakta som stadigvarande förflyttning. Frågan om hur vi skulle betrakta skolor som är enskilda skolenheter men har samma rektor bordlades och vi kom överens om att återkomma till den.

Arbetsgivarens bild är att det i dessa fall är fråga om två olika chefsområden vilket medför att det är fråga om stadigvarande förflyttning.

Efter dialog är vi eniga om att när det är fråga om att medarbetare behöver flyttas mellan två skolenheter är det fråga om stadigvarande förflyttning även om de två skolenheterna har samma rektor.

De fackliga organisationerna önskar att ta del av förteckning över de skolenheter som finns idag. Arbetsgivaren ser till att sådan läggs ut på den gemensamma sharepoint-ytan.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

09-ab
2023-08-23

Årlig uppstarts rutin för samverkansgrupp

Vi gick igenom den årliga uppstarts rutinen för samverkansgrupper.

Dialog kring punkterna i checklisten:

Tidpunkt för när handlingar och punkter vara inne inför ett möte: Finns en tidpunkt när man kan förvänta sig att få svar vid kommande möte?

Vi ser att det är svårt att ha en regel för detta då frågornas karaktär varierar och kan behöva olika lång tid att bereda.

Vi har en sedvänja i FSG att det går bra att lägga in punkter fram till tisdagar kl 12 och vid förra årets dialog utifrån uppstartrutin kom vi överens om att vara tydligare med punktens innehåll för att möjliggöra för bättre förberedelse.

Vi konstaterar att eftersom FSG har ganska täta möten så blir det i slutändan inte så lång tid innan olika punkter hanteras och att vi därmed kan fortsätta jobba som tidigare.

Digital signering av protokoll hade underlättat: De fackliga organisationerna berättar att Kulturförvaltningen har detta. Arbetsgivaren undersöker.

Beslutsärenden i BUN/IFN: önskan att kunna påverka mer. De gånger facken har synpunkter så delges de nämnden. Utbildningsdirektören berättar att det inte är ovanligt att nämnden efterfrågar de fackliga organisationerna åsikt.

Kunskap: hantering av arbetsmiljöombudsrollen kan vi behöva titta på. Kommunal aviserar att de kommer att signalera detta även på stadsgemensam nivå. Vi börjar med att avvakta hur frågan kommer att bemötas och hanteras där.

Förvaltningskontorets LSG och APT:

Vi konstaterar att varje avdelning har egen APT. Därtill finns gemensamma Kontorets dag/trivseldag 1-2 gånger per år samt samt sk. kontorsmöten där medarbetarna träffas digitalt och delges sådan som är aktuellt inom förvaltningen och förvaltningskontoret. Vi konstaterar att medarbetarna har förutsättningar för att bli informerade och vara delaktiga.

Det representativa inflytandet i lokal samverkansgrupp är vi ense om att det haltar när FSG är tillika LSG för förvaltningskontoret. Det hade varit bättre med en egen LSG men problemet har varit att hitta fackliga företrädare/arbetsmiljöombud till sådan.

Vi kommer överens om att arbetsgivaren går ut med förfrågan till avtalsbärande fack om intresse att bemanna LSG finns. Arbetsgivaren återkommer till FSG då vi vet hur det ser ut med detta.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

09-06
2023-08-23

Vidareutveckla samverkan SFF läsåret 23/24

Dialog i smågrupper om vilka behov som finns inom Skol-och fritidsförvaltningen. Arbetsgivaren sammanställer för att kommande möten fortsätta dialogen för att prioritera och konkretisera.

Förläggning av medarbetarsamtal

Chefer inom Skol-och fritidsförvaltningen har hört sig för om det är möjligt att genomföra medarbetarsamtal över hela året för att ge bättre förutsättningar för chefen att kunna genomföra denna syssla.

SFFs HR-avdelning har berett frågan: tidsaspekter på medarbetarsamtalet lyfts inte i vare sig avtal eller informationsmaterial (boken Samverkan Helsingborg och den s.k. lättboken). Däremot är det vanligt att det uttrycks att medarbetarsamtal ska ske i god tid innan lönesamtalet. Bilden är att det är vanligast att medarbetarsamtal genomförs under höstterminens första halva.

Lönesättning vid löneöversyn ska grunda sig på det gångna året vilket betyder att chef och medarbetare redan idag, förutsatt att medarbetarsamtalet genomförs under höstterminen, behöver beakta två medarbetarplaner (som skapas utifrån medarbetarsamtalet).

Utifrån detta ser Arbetsgivaren inget hinder i att medarbetarsamtal kan genomföras under hela året. Det kräver dock, vilket ju gäller redan idag, att det finns en medvetenhet om vid löneöversyn att man då ska beakta det gångna året. Det är ju också lämpligt att en och samma medarbetare har sitt medarbetarsamtal ungefär vid samma tidpunkt på året.

I dialogen om detta lyfts:

- att det är viktigt om att få kvalitet i processen och det möjliggörs bättre om chefen kan sprida ut samtalen över tid.

- att det är viktigt att det är tydligt att medarbetaren har medarbetarsamtal regelbundet och årligen. Det finns risk att det i de verksamheter där det idag finns brister i medarbetarsamtalens kvalitet inte är positivt att det blir mer otydligt och upp till chefen när medarbetarsamtal kan genomföras.

- att det är viktigt att ha koll på skillnaden i hantering av medarbetarsamtal och medarbetarplan.

Vi konstaterar att vi efter dialog landat i att vi snarare behöver se över medarbetarsamtalprocessen som helhet och planera för en insats kring detta i syfte är att förbättra processen ur alla perspektiv (lönebildning, arbetsmiljö, delaktighet, verksamhetens behov och utveckling). Detta kan sannolikt medföra möjlighet att förlägga medarbetarsamtal under hela året.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

09-06
2023-08-23

Arbetsgivaren planerar för ett sådant arbete där regelbunden dialog i FSG är en del i arbetssättet.

Kommunala gymnasieskolorna

- De kommunala skolornas framtid och plan för deras skolorganisationer.
- Plan för renoveringsflytten och riskbedömning (samlad bild för alla skolor samt den totala riskbedömningen på en generell nivå). Budget som är avsatt för flytten.
- Arbetssituationen för gymnasielärarna på de kommunala gymnasierna på grund av alla nedskärningar.

Sveriges lärare önskar att verksamhetschefen för gymnasiet hade funnits på plats för att resonera om de aviserade frågeställningarna.

Vi resonerar kring vad som är föremål för lokal samverkan och vad som är föremål för förvaltningsövergripande samverkan. Vi hjälper åt att sortera ut detta i dialogen framåt.

Vi kommer överens om att kalla verksamhetschefen för gymnasiet till FSG för att föra dialog.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

09-06
2023-08-23

Samverkansmöte

Förvaltningskontoret

Plats och tid

Förvaltningskontoret, sammanträdesrum Jupiter
2022-11-09

Inga punkter detta möte.

