



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

PROTOKOLL

2023-09-27

Samverkansmöte **Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret**

Plats och tid Förvaltningskontoret 2023-09-27, 10:00-12:00

Närvarande För arbetsgivaren:

Tony Mufic	Utbildningsdirektör
Karin Gerken	HR-chef
Thomas Karlegatt	verksamhetschef
Siri Örn	enhetschef
Cecilia Wickenberg Rosengren	verksamhetschef

För arbetstagarorganisationerna:

Jasmine Svensson	Kommunal
Denniz Karlsson	Kommunal
Marika Davidsson	Sveriges lärare
Matthias Sörhede	Sveriges lärare
Gabriella Viktorsson	Sveriges lärare
Torgny Öhrn	Vårdförbundet

1§ **Mötet öppnas**

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

2§ **Beslutsärenden** **Tillsättning rektor Slottsvångsskolan och Musikgrundskolan Synkopen**

Arbetsgivaren förslag till rektor på Slottsvångsskola och Musikgrundskolan Synkopen är Rebecka Nilsson.

Vårdförbundet och Kommunal har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag då man inte varit med i rekryteringsprocessen

Sveriges Lärare är oeniga med arbetsgivaren i ärendet.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

PROTOKOLL

2023-09-27

3§

Mötet förklaras avslutat.

Vid protokollet

Karin Gerken
HR - chef

Justering för arbetsgivarparten:

Tony Mufie
Utbildningsdirektör

Justering för arbetstagarparten:

Marika Davidsson
Sveriges lärare

Denniz Karlsson
Kommunal

Torgny Öhrn
Vårdförbundet



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2023-09-27

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande; FSG

Plats och tid

Förvaltningskontoret, klockan 10.00-12.00

Information

Daglägesinfo bemanningsenheten

Arbetsgivaren informerade om dagsläget i uppstarten av bemanningsenheten. Presentation bifogas.

Gymnasiepunkter från FSG den 6 september

Arbetsgivaren presenterade sin syn på de kommunala gymnasieskolorna och hur vi arbetar med att stärka attraktiviteten, hur man resonerar kring lokaler och kostnader för dessa samt informerade om bakgrund och dagsläget i frågan om flytt av delar av gymnasieverksamheten. Presentation bifogas.

Sveriges lärare uppfattar att rektorer på sina håll inte har informerat och förankrat så väl som informationen anger.

Sveriges lärare undrar om hur extra kostnader som tillkommer pga flytt är budgeterat – det bör inte vara del av ordinarie tilldelning via elevpeng.

Arbetsgivaren berättar att de berörda skolorna är uppmanade att särredovisa kostnader kopplade till flytt. Vi får sedan se hur det har slagit mot de olika verksamheterna.

Sveriges lärare lyfter att en del lärare får gå in och jobba extra och påtalar att de behöver kunna få kompenseras för detta.

Arbetsgivaren är medveten om att det kan bli fråga om övertid och i de fallen kommer medarbetare kompenseras enligt gällande avtal. Respektive rektor planerar också så att utvecklingsarbete och liknande får stå tillbaka under andra halvan av terminen till förmån för flytt-förberedelser.

Sveriges lärare lyfter också resursen vaktmästare som är väldigt viktig i flyttsammanhang.

Arbetsgivaren bekräftar att den yrkesgruppen är identifierad. Där vi ser att det är möjligt och lämpligt försöker vi ta in externa resurser.

Vårdförbundet lyfter att det är viktigt att även elevhälsans medarbetare har funktionella lokaler i såväl tillfälliga som permanenta lösningar.

Arbetsgivaren bekräftar detta har beaktats.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2023-09-27

Sveriges lärare undrar om det finns någon plan för om söktrycket till de kommunala gymnasieskolorna fortsätter minska. Till exempel tankar att organisera om.

Arbetsgivaren beskriver ett agilt arbetssätt där vi inte kan ha långsiktiga planer utan arbetssätt där vi ständigt kan ställa om efter hur läget ser ut vid olika tidpunkter.

FSG 4 oktober: digitalt möte med enbart punkter information beslutsärenden i nämnderna samt ev. mål och ekonomi.

Vi är ense om upplägget. Arbetsgivaren ändrar i Outlook-kallelsen.

Dialog

Vidareutveckla samverkan SFF läsåret 23/24, forts.

Efter dialog är förslaget att följande punkter prioriteras:

- Fortsätta med årligt uppstartskoncept
- Fortsätta med att identifiera LSG som behöver stöd
- Medarbetarprocessen/medarbetarsamtal

Vi lyfter frågan för beslut vid kommande möte.

Tillsättning rektor Slottsvångsskolan och Musikgrundskolan Synkopen

Arbetsgivaren har inför mötet informerat de fackliga organisationerna om förslaget på beslut.

Dialog om värdet av kontinuitet i skolläningen utifrån det fleråriga utvecklingsarbetet inom ramen för Skolverkets satsning Samverkan för bästa skola. Detta är inte ensamt skäl till arbetsgivarens förslag utan del i en sammanvägd bedömning.

Sveriges lärare meddelar att de uppskattat hur rekryteringsprocessen varit upplagd.

Sveriges lärare har signaler att den föreslagna kandidaten inte fullt ut fungerar i rollen som chef och är tveksamma om hen är den bästa kandidaten för jobbet då det finns andra starka kandidater som sökt jobbet.

Den tveksamhet Sveriges lärare signalerar vid tillsättningen av tf. rektor kvarstår. Arbetsgivaren kvarstår i sin signal tillbaka att ansvarig verksamhetschef har för avsikt att stötta skolläningen.



Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2023-09-27

Samverkansmöte

Förvaltningskontoret

Plats och tid

Förvaltningskontoret, sammanträdesrum Jupiter
2023-09-27

Information

Förändrad organisation ledning och administration bemanningsenheten.

Arbetsgivaren informerade om bakgrunden till och förslaget på ny organisation gällande lednings och administration av bemanningsenheten. Presentation bifogas (samma som den om dagsläge bemanningsenhet).

Skriftliga beslutsunderlag läggs ut på FSGs Sharepoint-yta inför dialog i ärendet.

