



**Samverkansmöte**

**Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret**

**Plats och tid**

Förvaltningskontoret 2024-01-10, 10:45-12:00

**Närvarande**

**För arbetsgivaren:**

Tony Mufic

Thomas Karlegatt

Karin Gerken

Jens Zetterstrand

Utbildningsdirektör

Verksamhetschef

HR-chef

Nämndsekreterare

**För arbetstagarorganisationerna:**

Helena Åhlin

Marika Davidsson

Torgny Öhrn

Martin Carling

Sveriges lärare

Sveriges lärare

Vårdförbundet

Sveriges skolläda

**1§**

**Mötet öppnas**

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

**2§**

**Beslutsärenden**

Inga denna gång.

**3§**

**Mötet förklaras avslutat.**

Vid protokollet

Karin Gerken

HR - chef

Justering för arbetsgivarparten:



HELSINGBORG

Helsingborgs stad  
Skol- och fritidsförvaltningen  
Samverkansgrupp

PROTOKOLL

2024-01-10

Tony Mufic  
Utbildningsdirektör

Justering för arbetstagarparten:

Helena Åhlin  
Sveriges lärare

Martin Carling  
Sveriges skolledare

Torgny Öhrn  
Vårdförbundet



HELSINGBORG

Helsingborgs stad  
Skol- och fritidsförvaltningen  
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2024-01-10

**Samverkansmöte**

**Förvaltningsövergripande; FSG**

**Plats och tid**

Förvaltningskontoret, klockan 10.00-12.00

### Information

#### **Mål och ekonomi**

Punkten utgick vid dagens möte.

#### **Nämndsärenden januari**

##### BUN

Yttrande över motion om likvärdig tillgång till arbetsskor/ Dnr 1040/2023

Godkännande av kvalitetsrapport för förskolan läsåret 2022/2023 /Dnr 1675/2023

Godkännande av kvalitetsrapport för anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola läsåret 2022/2023 /Dnr 1676/2023

Ansökan om riksrekryterande hantverksutbildningar som riktar sig mot specifika hantverksområden /Dnr 1677/2023

##### IFN

Yttrande över motion om likvärdig tillgång till arbetsskor / Dnr 147/2023

#### **Återkoppling från 22 nov: demokratiska processer**

Vi återkommer till Sveriges lärares fråga från FSG den 22 november 2023: *Sveriges Lärare upplever att de demokratiska processerna brister när det gäller dialog om gymnasieverksamheten.*

*Medlemmar och fackliga företrädare uppfattar att det fattas beslut högt upp i organisationen och det upplevs inte att arbetsgivaren involverar och efterhör medarbetarnas/Sveriges lärares synpunkter.*

*Sveriges lärare efterfrågar arenor som inte behöver vara samverkansgrupper där det förs dialog och sker avstämning om gymnasiegemensamma frågor där personer som är relevanta för dessa frågor är närvarande.*



## HELSINGBORG

*Även Sveriges skollädaresser en liknande problematik att finna en bra arena för dialog om gruppen skollädaressom helhet.*

Den inledande dialogen berördes rubriceringen. I den demokratiska processen har vi folkvalda kommunpolitiker som representerar medborgarna. I det här fallet uppfattar arbetsgivaren att det handlar om medarbetares inflytande utifrån medbestämmandelag och samverkansavtal.

Sveriges skollädaressaknar en arbetsgivarpart där man kan föra dialog om skollädaressfrågor eftersom det inte finns en lokal samverkansgrupp/motsv. i sammanhanget.

Vi kommer överens om att jobba vidare med frågan partsgemensamt. Arbetsgivaren kallar Sveriges skollädaress till möte för inledande dialog.

Sveriges Lärare önskar ett informellt forum för gymnasieverksamheten där fackliga representanter (skolformsrepresentanter) för dialog med aktuell verksamhetschef. Detta då de inspel och synpunkter som finns i lokal samverkan inte kommer fram på ett tillfredställande sätt.

Vi konstaterar att gymnasieverksamhetens ledningsgrupp kan behöva hitta vägar för att ta in och föra ut signaler från lokal samverkan på ett bättre sätt.

Vi kommer även här överens om att jobba vidare med frågan partsgemensamt. Arbetsgivaren kallar Sveriges lärare till möte för inledande dialog.

### **Dagslägesinfo från verksamheten**

Arbetsgivaren informerade om dagsläge verksamhet. Presentation bifogas.

### **Dagslägesinfo från HR**

Arbetsgivaren informerade om dagsläge HR. Presentation bifogas.

### **Riskbedömning/konsekvensanalys budget 2024**

Sveriges skollädaresslyfter rektorers arbetsmiljö i rådande läge där de ekonomiska förutsättningarna förändrats. Viktigt att samarbetet mellan rektor och verksamhetschef och förvaltningen i stort fungerar bra och att rektorer stöttas i det tunga arbete de nu har.

Sveriges skollädaressuttrycker önskemål om att när effektiviseringsarbetet är genomfört genomföra en konsekvensanalys ur verksamhetsperspektiv.



**HELSINGBORG**

Helsingborgs stad  
Skol- och fritidsförvaltningen  
Samverkansgrupp

**MINNESANTECKNINGAR**

2024-01-10

### Dialog

Inga punkter detta mötet.



Helsingborgs stad  
Skol- och fritidsförvaltningen  
Samverkansgrupp

## **MINNESANTECKNINGAR**

2024-01-10

Samverkansmöte

**Förvaltningskontoret**

### **Plats och tid**

Förvaltningskontoret, sammanträdesrum Jupiter  
2024-01-10

Inga punkter detta möte.