



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-11-30

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret

Plats och tid

Förvaltningskontoret 2022-11-30, 10:00-12.00

Närvarande

För arbetsgivaren:

Tony Mufic

Utbildningsdirektör

Karin Gerken

HR-chef

Thomas Karlegatt

verksamhetschef

Birgitta Forssman

ekonomichef

Christine Jönsson

HR-konsult

Viktoria Svensson

HR-samordnare

Annette Holm Persson

Avdelningschef/tf verksamhetschef gy

Mats Nilsson

Etableringschef

För arbetstagarorganisationerna:

Mikael Karlstedt

Kommunal

Martin Carling

Lärarförbundet (skolledarförening)

Maria Hedberg

Lärarnas Riksförbund

Maria Davidsson

Lärarnas Riksförbund

Torgny Öhrn

Vårdförbundet

Fredrik Samuelsson

Skolledarförbundet

1§

Mötet öppnas.

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

2§

Beslutsärenden

Tf verksamhetschef VO 1

Arbetsgivarens förslag är att Matz Ingvarsson blir tf verksamhetschef på verksamhetsområde 1 fram till dess att ordinarie befattningsinnehavare tillträder.

Ingen facklig organisation har något att erinra mot arbetsgivaens förslag.

Förändring skolledningsorganisation Kattarp och Allerum

Arbetsgivarens förslag är att Cindy Martinsson föreslås bli rektor för de två förskoleenheterna och Charlotte Möllergren rektor för de två skolenheterna.

Kommunal ställer dig oenig med arbetsgivaren. Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet frånträder.

Ny ledningsorganisation avdelningen för gymnasieantagning, vägledning och forskning

Arbetsgivarens förslag är att Birgitta Persson utöver nuvarande underställda medarbetare också blir chef för den enhet som idag heter planering, dimensionering och antagning.

Kommunal, Lärarnas Riksförbund och Skolledarförbundet har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag. Lärarförbundet frånträder i ärendet.

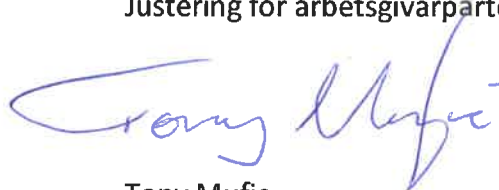
3§ Mötet förklaras avslutat.

Vid protokollet



Karin Gerken

Justering för arbetsgivarparten



Tony Mufic

Justering för arbetstagsidan



Martin Carling
Lärarförbundet

Maria Hedberg
Lärarnas Riksförbund



Mikael Karlstedt
Kommunal

Fredrik Samuelsson
Skolledarförbundet



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-11-30

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande; FSG

Plats och tid

Förvaltningskontoret, klockan 10-12

Information

Mål och ekonomi

Arbetsgivaren informerar om att Kommunfullmäktige nu tagit beslut om budgetramar för 2023. Lokalt på förvaltningen pågår nu arbetet med internbudget som beslutas i nämnderna i december.

Uppföljning sjuktal m.m. tertial 2

Arbetsgivaren informerar om sjuktal m.m. för tertial 2. Presentation bifogas.

Lokaler gymnasiet

Arbetsgivaren informerade om förslag på lokaler för Olympiaskolan och International School of Helsingborg. Presentation bifogas. Ärendet lyfts för dialog vid nästa möte.

Kommunal undrar om det är lämpligt med flytt kring årsskiftet och om inte under sommaren när det finns mer tid är bättre. Arbetsgivaren informerar om att det är för stora kostnader byggmässigt att avvakta ett halvår.

Läraryrskommitténs skolledarförening påpekar att det är viktigt att fundera och planera kring hur man får det att fungera bra när man samlokaliserar två skolledningar och två personalgrupper.

Läraryrskommitténs skolledarförening undrar också om vad ny profilering för Olympiaskolan innebär?

Det finns ingen verksamhet i det kommunala gymnasieutbudet med en internationell profilering och här möjliggörs för det. Att utforska detta vidare är intressant ur konkurrensperspektiv och för att möta stadens ambition att ha en internationell prägel.

Lärarnas Riksförbund: Av erfarenhet vet vi att flytt och hantering av verksamhet under flytt kräver mycket resurser och detta behöver arbetsgivaren ta hänsyn till. Ombyggnationerna tar också ofta längre tid än ursprungsplanen vilket också påverkar och försvårar.

Lärarnas Riksförbund lyfter att det inte är lämpligt att samlokalisera 12-15-åringar och gymnasieelever; det är viktigt att eleverna upplever att man har en trygg plats och det är svårt att säkerställa när man samlokaliserar dessa åldersgrupper.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-11-30

Lärarnas Riksförbund lyfter också att det faktum att det skulle finnas yngre elever inte kommer att vara attraktivt för de som ska söka gymnasieutbildning – man vill inte vara bland yngre.

Lärarnas Riksförbund lyfter att engelskspråkig utbildning inte medför högre söktryck. Däremot leder det till sämre skolresultat.

Omorganisation korttidsbemanning

Arbetsgivaren informerar om förslag på ny organisation och arbetssätt för korttidsbemanning. Presentation bifogas. Ärendet lyfts för dialog vid nästa möte.

Skolledning Mörarps skola och Bårslövs skola

Sedan 2022-01-01 har Tony Holmer, rektor för Mörarps skola, haft utökat ansvarsområde och har varit rektor även för Bårslöv skola. Det utökade ansvaret har varit tidsbegränsat från 2022-01-01 till 2022-07-31 och har förlängts från 2022-09-01 till 2022-12-31.

Mörarps skola och Bårslövs skola utgör två självständiga skolenheter. Det är två likartade verksamheter. Båda är F-6 skolor med likande organisatorisk struktur. Sedan tidigare har Elevhälsans psykologer och kuratorer arbetat på båda skolorna. Vi ser en samordningsvinst att även kunna samordna andra personalgrupper samt möjligheter till samverkan kring fortbildning och aktiviteter som gynnar skolornas utveckling.

Utifrån elevunderlag och ekonomi berättigar en ny ledningsstruktur i linje med framtida ekonomiska förutsättningar. Det är rimligt med en rektor på två små skolor.

Utvärderingar har gjorts fortlöpande under 2022 mellan verksamhetschef, Lolitha Nilsson, och Tony Holmer. Vid dessa utvärderingar har frågor om bl.a. arbetsbelastning, verksamhetsnärvaro, roller och mandat, kontakt med vårdnadshavare och elever tagits upp.

Tony Holmer har i samband med medarbetarsamtal frågat sina medarbetare om hur det delade ledarskapet har upplevts under det gångna året. Responsen har varit upplevd närhet och snabb återkoppling. Vidare indikerar HME värdet, bestående av styrning, ledarskap och motivation, i årets medarbetarundersökning en ökning på Bårslövs skola.

Arbetsgivaren föreslår att Mörarps skola och Bårslövs skola leds av en och samma rektor, Tony Holmer. Frågan lyfts för dialog och ev beslut vid nästa möte.

Rekrytering rektor Wieselgrensskolan

Nuvarande rektor på Wieselgrensskolan slutar vid årsskiftet.

Wieselgrensskolan är en av våra större grundskolor och den har många utmaningar bland annat kopplat till elevsammansättningens socioekonomiska bakgrund. Det finns stora behov av en ledning för skolan som kan skapa en tydlig organisation och struktur inte minst för de delar av verksamheten som är lagstyrd.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-11-30

När vi nu ska rekrytera ny rektor till Wieselgrenskolan bedömer arbetsgivaren att det är lämpligt att internt flytta en av våra befintliga rektorer som är väl förtrogen med Skol- och fritidsförvaltningen och som vars förmågor och kapacitet arbetsgivaren i sin tur har god kunskap om.

Arbetsgivarens förslag är att Ulrika Gath, rektor på Holstagårdsskolan, blir rektor på Wieselgrenskolan. Vakansen uppstår således i så fall på Holstagårdsskolan.

Ulrika har arbetat inom staden i flera tjänster under flera år. Den skola hon i dag är rektor på är ett föredöme när det gäller arbete med elevers frånvaro/närvaro vilket är ett prioriterat utvecklingsområde på Wieselgrenskolan.

Onsdag den 30 november får skolledningarna på de båda skolorna information om att detta förslag finns.

Ärendet lyfts för dialog och ev beslut vid nästa möte.

Dialog

Tf verksamhetschef VO 1

Arbetsgivaren har via mejl informerat om förslaget att Matz Ingvarsson blir tf verksamhetschef på verksamhetsområde 1 fram till dess att ordinarie befattningsinnehavare tillträder.

Inga frågor eller kommentarer från de fackliga organisationerna.

Förändring skolledningsorganisation Kattarp och Allerum

Arbetsgivaren informerade på förra mötet om förändring i skolledningsorganisation i Kattarp och Allerum. Förskolorna och skolorna i Allerum och Kattarp kommer även fortsättningsvis bestå av fyra enheter. Cindy Martinsson föreslås bli rektor för de två förskoleenheterna och Charlotte Möllergren rektor för de två skolenheterna. En ny heltidstjänst som biträdande rektor med inriktning mot grundskolans verksamhet utlyses. Biträdande rektor föreslås ha sin fasta placering på Kattarps skola. Förslaget innebär att samarbetet mellan skolledningen förstärks ytterligare och i större utsträckning även kommer att inbegripa personalen på de fyra enheterna. Riskbedömning för ovanstående förslag är genomförd på enheterna (biläggs minnesanteckningarna).

Kommunal: Blir det ett chefsområde för förskolorna och ett för grundskolorna?

Arbetsgivaren bekräftar att så är fallet. Men de är enskilda enheter.

Kommunal ger uttryck för att de principiellt är emot att samma person är chef för fler enheter.

Upphandlingar generellt och specifikt skolskjuts sarskoleelever

Kommunal önskar att komma in tidigare i upphandlingsprocesser för att kunna komma med input på förfrågningsunderlag m.m.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-11-30

Arbetsgivaren instämmer i princip men påtalar att vissa upphandlingar är det inte SFF som har ansvar för. Skolskjuts är en sådan.

Samverkansmöte

Förvaltningskontoret; LSG

Plats och tid

Förvaltningskontoret, klockan 10-12

Dialog

Ny ledningsorganisation avdelningen för gymnasieantagning, vägledning och forskning

En av teamcheferna för avdelningen för gymnasieplanering, vägledning och forskning har sagt upp sig. Avdelningschef Annette Holm Persson överväger att i samband med detta se över organisationen och där befintlig teamchef får ansvar för två team.

Det medför en omfördelning av personalansvaret där teamchefen Birgitta Persson utöver nuvarande underställda medarbetare också blir chef för den enhet som idag heter planering, dimensionering och antagning. Den omfattar i dagsläget 6 medarbetare. På sikt kommer de två nuvarande enheterna att ersättas av en gemensam med totalt 9 medarbetare.

Uppdrag, ansvarsfördelning och innehåll i tjänsterna är under översyn. All berörd personal har involverats i arbetet med att se över framtida behov och ett antal möten har hållits för att fånga in frågeställningar och funderingar. Resultatet är en gemensam bild att göra en satsning på en teamchef och istället ersätta tidigare chefstjänst med en antagningshandläggare med processledaransvar.

Vi pratar om riskanalys utifrån arbetsmiljö och arbetsgivaren beskriver den dialog som varit på arbetsplatsen som resulterat i att det även för arbetsmiljön är bättre att ersätta enhetschef med antagningshandläggare med processledaransvar. Arbetsgivaren lägger ut riskbedömning i ordinarie mall på FSGs Sharepointyta.