



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-12-14

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande och Förvaltningskontoret

Plats och tid

Maria Park, Solen 2022-12-14, 10:00-12:00

Närvarande

För arbetsgivaren:

Tony Mufic

Karin Gerken

Thomas Karlegatt

Viktoria Svensson

Utbildningsdirektör

HR-chef

verksamhetschef

HR-samordnare

För arbetstagarorganisationerna:

Mikael Karlstedt

Helena Åhlin

Mattias Sörhede

Maria Hedberg

Petter Hedström

Torgny Öhrn

Anette Lilja

Kommunal

Lärarförbundet

Lärarförbundet

Lärarnas Riksförbund

Lärarnas Riksförbund

Vårdförbundet

Skolledarförbundet

1§

Mötet öppnas.

Ordförande hälsar välkomna och öppnar mötet, som följs av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

2§

Beslutsärenden

Beslut lokaler gymnasiet

Vi har haft ärendet uppe i FSG för information och dialog vid tidigare möten. Arbetsgivarens förslag är att International school of Helsingborgs verksamhet (MYP och Diploma) samlokaliseras med Olympiaskolans gymnasieutbildningar i Olympiaskolans lokaler. Samlokaliseringen, flytten, genomförs i samband med att Olympiaskolans renovering färdigställs i december 2023 för att starta upp verksamheten i nya lokaler i januari 2024.

Skolledarförbundet och Vårdförbundet har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Lärarnas Riksförbund och Kommunal ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag.

Lärarförbundet frånträder förhandlingen.

Lärarnas Riksförbund önskar ajournera beslutet eftersom nämnden inte har fått information om ärendet på ett tillräckligt sätt.

Lärarförbundet skickar med medlemmarnas signaler att tidsplanen, att flytt av två skolor ska ske på ett jullov, är orealistisk. Denna invändning delar Kommunal.

Lärarförbundet påtalar också att medlemmarna på ISH ser behov av att man arbetar ihop de båda skolorna som ska dela lokaler så att det borgar för ett gott samarbete. Lärarförbundet förstår att behovet av flytt finns och önskar att det skapas grupper lokalt som arbetar med frågan och att FSG följer det vidare arbetet.

Skolledarförbundet tillför protokollet:

Det är viktigt att ett beslut kommer på plats så att samtliga berörda skolledare kan ta sitt arbetsmiljöansvar och jobba strategiskt framåt.

Processen har dragit ut på tiden och ändå har en gemensam dialog saknats, inte minst med representanter för berörd personal.

Skolledarförbundet efterlyser en grundläggande vision för vad staden vill med de egna kommunala gymnasieskolorna.

Beslut korttidsbemanning

Vi har haft ärendet uppe i FSG för information och dialog vid tidigare möten. Arbetsgivarens förslag är att:

- respektive rektor får i uppdrag att se över sina arbetssätt för bemanning och ta ställning till om det är möjligt och lämpligt att övergå till arbetssätt där man minskar tim- och visstid
- Vikariebankens verksamhet kompletteras och blir en bemanningsenhet som också har månadsanställd personal för pooltjänstgöring. Enheten kommer att ha en egen ledningsfunktion och en central bokningsfunktion.



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-12-14

De fackliga organisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

3§

Mötet förklaras avslutat.

Vid protokollet

Karin Gerken

Justering för arbetsgivarparten

Tony Mufic

Justering för arbetstagsidan

Helena Åhlin
Lärarförbundet

Petter Hedström
Lärarnas Riksförbund

Mikael Karlstedt
Kommunal

Anette Lilja
Skolledarförbundet

Torgny Öhrn
Vårdförbundet



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-12-14

Samverkansmöte

Förvaltningsövergripande; FSG

Plats och tid

Maria Park, Solen, klockan 10-11:30

Information

Resultat ME

Arbetsgivaren informerade om resultatet på årets medarbetarenkät.

Krigsplacering

Kommunfullmäktige beslutade i april 2022 att staden ska prioritera arbetet med att krigsplacera personal och därmed säkerställa stadens samlade ledningsförmåga vid händelse av höjd beredskap.

En stor del av beredskapsförberedelserna handlar om att planera för en krigsorganisation, den personal som ska tjänstgöra i denna och vad som i övrigt behövs för att kommunen ska kunna höja sin beredskap och bedriva verksamheten under höjd beredskap.

Grunden för stadens krigsorganisation är stadens krisorganisation och dess bemanning.

Ett första steg är därför att påbörja krigsplacering av den personal som i nuläget ingår i stadens krisorganisation. Inom SFF har vi i dagsläget anmält de personer som ingår i förvaltningens krisledningsorganisation bör krigsplaceras. I slutändan är det Kommunstyrelsen som beslutar om staden ska ansöka om krigsplacering för nämnda personer.

Framöver är bedömningen att ytterligare personalgrupper kommer att krigsplaceras i sina respektive befattningar för att förvaltningen ska kunna bedriva samhällsviktig verksamhet i händelse av höjd beredskap.

Maria Parkskolan

Vårdförbundet uttrycker stor oro för Maria parkskolan. Sen i höstas finns särskola i verksamheten och det är aviserat att man behöver göra omorganisation där grundskolans elever ska byta skolhus. Detta medför att medarbetare ska röra sig mellan byggnaderna. Många chefer har slutat och likaså lärare. Hur kan förvaltningen bistå skolan för att skolan ska kunna fungera väl?



HELSINGBORG

Helsingborgs stad
Skol- och fritidsförvaltningen
Samverkansgrupp

MINNESANTECKNINGAR

2022-12-14

Lärarnas Riksförbund undrar varför man vill ha ett F-9-spår i varje byggnad. Det påverkar ämneslärarna negativt och man bedömer att det inte kommer att fungera väl.

Läraryrket lyfter att trots att särskolans lokaler ska vara anpassade för just den verksamheten men det finns stora brister rörande detta.

Vi återkommer till ärendet för dialog kommande möte.

Dialog

Uppföljning årskalender för lokal samverkan av tjänstefördelning och organisation

Arbetsgivaren presenterar vad den uppföljning som gjorts gentemot rektorer resulterat i. Presentation biläggs protokollet. Viktigt att påpeka är att de signaler om problem som inkommit är få, de flesta rapporterar att arbetet flyter på tillfredställande.

Lärarnas Riksförbund, Läraryrket och Kommunal har också följt upp frågan gentemot arbetsplatsombuden. Även här har gensvaret gällande problematik varit litet:

Signaler att hela uppdraget inte tas med i arbetet. Tjänstefördelning ses ofta som enbart undervisningen och helheten i uppdraget kommer inte med. Framför allt vad gäller tid för fackligt uppdrag.

OSA-perspektivet tappas bort trots att det är det vi haft som ambition att stärka.

Beslutet kommer sent. Det vore bra om beslutet fattas innan eleverna kommer på höstterminen. Sedan behöver man så klart anpassa efter vad som händer i verksamheten under läsåret.