



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 13 aug 2024, 13.00-16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Susanne Fras, Mats Nilsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Annacarin Jendland, , Karin Gerken, Cecilia Wickenberg Rosengren

Frånvarande: Maria Boman Hansson

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Gemensam lunch och incheckning

Incheckning utifrån temat hur sommaren varit och vad som är på gång den närmsta tiden på arbetet.

2. Nästa steg, VP Uppdrag Språkutveckling

Föredragande: Susanne Lundberg

Susanne redogör för vad man gjort inom Vp-uppdraget sedan den förra dragningen i ledningsgruppen (som skedde 23 januari 2024) och hur planeringen ser ut inför läsåret 24/25.

Det handlar om att öka fokus på läsutvecklingen och öka kompetensen kring läsinlärning för de lärare som inte har med sig tillräckliga kunskaper från lärarutbildningen. Verktuget Legilexi kommer att vara en del i satsningen. Språkombud ska införas på varje skola.

För att förankra upplägget med skolorna har Vp-uppdragets styrgrupp träffat skolledningarna vid tre tillfällen för att planera upplägg tillsammans. Inledningsvis kommer årskurs F-3 att prioriteras. Vp-uppdraget har inte haft som ambition att identifiera skolor med större behov utan i detta skede vill man uppmuntra alla att gå de utbildningar som erbjuds.

Ledningsgruppen diskuterar upplägget och ger sitt bifall till den valda inriktningen.

Ledningsgruppen ger följande medskick:

- Överväg att ge förskole rektorer möjligheter att få inblick i arbetet.
- Viktigt att ha koll på vilka skolor som gör vilka insatser.
- Viktigt att redan i planeringsstadiet planera in hur uppföljningen ska gå till och hur förflyttningar ska bedömas så att det går att följa resultat och effekter både på kort och på längre sikt.
- Viktigt att Vp-uppdragsplanen uppdateras och tillgängliggörs i Teamet för Vp-uppdragen (möjliggör för alla kan vara bärare av uppdraget.)

3. Hur vi presenterar HSS på helsingborg.se

Föredragande: KoM- Anna Segerfalk, Josefin Hultén, Christel Olsson

Anna, Josefin och Christel från KoM presenterar pågående arbete med att uppdatera informationen på stadens webbplats. Den information som rör samtliga skolor i staden (både fristående och kommunala) är uppdaterad. Det som återstår är att uppdatera den del som handlar om de kommunala skolorna. KoM -avdelningen önskar input och namn på personer som kan medverka i framtagandet av uppdaterad information.

Verksamhetscheferna utses att vara den grupp som KoM kan ha fortsatt dialog med.

Ledningsgruppen uppmanas att skriva in medskick i en utsänd Whiteboard.

Efter mötet sammanfattar KoM nästa steg på följande sätt:

- I veckan (v 33) fyller var och en i sina tankar i Whiteboarden. Se länk i mejlen.
- Team KoM kollar av med Susanne L om möjliga tillfällen för fortsatta samtal med utvalda infolämnare från HSS LG.
- Team KoM och infolämnare pratar ihop sig om vad som gör HSS/kommunal skola i Helsingborg till det bästa valet. Synkar med statistik från elev- och föräldraundersökningar med mera.
- Team KoM ger förslag på formulering och förpackning av hbg.se/hss
- Verksamhetschefsgruppen tycker till
- Ledningsgruppen HSS ger OK/ändringar före publicering.
- I slutet av oktober/början av november gör KoM en första justering av HSS för skolväljare på helsingborg.se/hss. Därefter kan vi revidera sidorna vid behov, till exempel varje halvår...

4. Fastställande av ledningsdeklarationen och fortsatt ledningsgruppsutveckling

Tony reflekterar över det arbete gruppen gjort inom ramen för ledningsgruppsutvecklingen *Tillsammans Helsingborg*. Konceptet har periodvis varit svårt att applicera på en så stor ledningsgrupp som LG för HSS, vilket riskerar leda till att genomförandekraften försvagas.

Tony går igenom några framgångsfaktorer för att hålla uppe effektiviteten, t ex att vara nyfikna, lyhörda för andras synpunkter, hålla koll på tiden, osv. När det gäller verksamhetsutmaningen så är slutsatsen att vi behöver jobba med den utifrån specifika och

konkreta fall. Insikten är att det blivit allt för mastigt att arbeta med den som så den varit formulerad.

Tony går också igenom ledningsdeklarationen i dess slutliga och fastställda utformning. Ledningsgruppen har arbetat med den vid flera olika tillfällen och ändringar har gjorts. Det viktiga nu är att regelbundet checka av att ledningsdeklarationen följs. Kommer bland annat att ske genom *after action reviews*.

Det förtydligades att alla i ledningsgruppen själva kan skriva in punkter under Kort,kort. När det gäller längre punkter så ska den som vill lyfta en punkt mejla till Marie. Marie sammanställer och Tony fastställer slutlig dagordning.

5. Kort, kort info

Status VP 2425

Vp HSS är klar och publicerad. Filmerna, där Tony, verksamhetschefer och avdelningschefer berättar om vp är klara och kan användas i vp-arbetet på enhets och avdelningsnivå. Inom enheterna pågår planeringen fortfarande, deadline är sista september.

Förberedelser augustidagar SG/LG (27+28/8)

Programmet kommer att vara indelat i fyra olika pass. Olika förberedelser krävs. Lokalen är Kollaborera på Sofiero gård, utom passet om AI som genomförs på Parken. Detaljerat program skickas ut när det närmar sig.

Arbete med Kvalitetsrapporter

Lila kommer att kontakta avdelningar angående underlag.

6. Avslut och utcheckning

After action review med utgångspunkt av ledningsdeklarationens spelregler.