



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 13 okt, 13.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Agneta Gullstrand, Lila Ericsson, Susanne Fras, Lolitha Nilsson, Christian Olsson, Maria Boman Hansson, Matz Ingvarsson, Marie Krantz (sekr)

Mötesanteckningar

Information

1. Återkoppling från styrgrupp och verksamhetschefsmöte

Styrgrupp:

- Covid 19- Nuläge och rutiner vid rapportering - Nu rutin innebär att verksamhetschefer och elevhälsan rapporterar till Sven. Just nu har vi några verksamheter som är mer belastade än andra, vi följer utvecklingen och bemanningen hanteras lokalt.
- Slutavstämning inför resultatdialog med majoriteten 15 oktober
- Återrapportering om Lov - och sommarskola
- Planering av kontorsmöte som denna gång blir via Teams
- Tillgängliggöra skola dygnet runt, ett uppdrag från Palle – I samarbete med Fastighetsförvaltningen ser man över frågan. Vi behöver ta fram en pilot där lokaler, vaktmästare, larm och bokningsfunktion finns.
- SSA Konferensen (samverkan skola arbetliv) just nu ser man över avtal och lokaler med SeaU, eventuellt kommer andra lokaler användas.
- Det blir en fortsättning av "Blir ditt bästa jag 2.0" i samarbete med Kulturen vilket även kommer kopplas till H22.
- Genomgång av kommunförbundets nya organisation som kommer gå in mer i arbetsmarknadsfrågor varför även Maria Norrby kommer kopplas in.

Verksamhetschefer:

- Återrapportering om Lovskola och Sommarskola – Beslut om att prova 1 år till på Slottvångsskolan.
- Planering inför Verksamhetsdialog 14/10

2. Genomgång och fördjupning av punkterna som togs fram den 18/8 "Det har vi lärt av Corona"

Tony har fått i uppdrag av Palle att fram några konkreta prioriteringar och utifrån tidigare samtal konkretisera dessa och gå vidare med 2 områden. Ledningsgruppen arbetade vidare i grupper med att konkretisera de 5 område som tagits fram.

Frågeställning: Vilka utvecklingsåtgärder vill vi som LG se för att kunna dra nytta av pandemisituationen i utvecklingsarbetet? Beskriv de konkreta utvecklingsåtgärderna.

Dialog och framtagande av förslag kring de identifierade områdena:

- Effektivt lärande
- Organisatoriskt stöd
- Fokus livsstil och hälsa
- Interna möten
- Intern kommunikation

Efter dialog så skickas förslagen till Tony.

3. Kort, kort info

- Nominering av Framtidens chefer
 - Sista dag att nominera är på fredag 16/10. I år är det enbart en kandidat som ska utses från varje förvaltning.
 - Andra förvaltningars verksamhetsplaner - vad kan vi lära?
Lila presenterade sammanställningen av identifierade likheter och skillnader efter att ha läst övriga förvaltningars verksamhetsplaner.

Likheter:

- H22 är synligt i alla VP, behovet av innovation, digitalisering och nya arbetssätt betonas
- Personligt anslag i inledningarna
- Pandemins effekter beskrivs
- Pekar på ökat behov av samarbete och samverkan, både mellan förvaltningar och med omvärlden. (SOF, AMF och Kulturförvaltningen nämner särskilt samarbete med skola)
- Kundfokus – ”de vi finns till för” lyfts fram. (Några pekar på tjänstedesign, tjänstelogik...)

Skillnader:

- Miljöförvaltning och Vård-och omsorg (liksom SFF) ger uppdrag till avdelningschefer.
- Miljöförvaltning och Vård-och omsorg (liksom SFF) betonar uppföljningens roll.
- VOF har aktiviteter i VP
- Olika breda perspektiv, en del jämför sig brett, andra smalt.
- Några betonar stramare ekonomi
- Några använder bilder för att ”liva upp” presentationen
- Ibland ”långt avstånd” mellan nulägesanalys och mål

- Program/Upplägg inför verksamhetsdialog på huvudmannanivå 14/10
 - Kort info om program/upplägg
- Lärarlönelyftet
 - Man är just nu i sluttampen på att utse nya lärarlönelyft och man håller på att rekvirera in från tidigare år. Det har dock visat sig vara svårt att hitta nya lärare vilket påverkar budgeten.
- Nytt material medarbetarsamtal
 - Nya underlag ligger uppe HR portalen, de gamla underlagen ligger kvar till årsskiftet. Mejl har gått ut för att tydliggöra och påminna alla om det nya materialet.



- Artikel i HD
 - Agneta berättade om mat hon blivit kontaktad av HD som vill skriva en artikel kring Välkomsten från start, förändringar och fram till nu.

4. I huvudet på utvecklingsdirektör Mikael Kipowski

Mikael gav en presentation där han berättade lite om sig själv och om sitt arbete och uppdrag som utvecklingsdirektör.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

