



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 13 sep 2022, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Christian Olsson, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Lolita Nilsson, Susanne Fräs, Marie Krantz (sekr)

Frånvarande: Thomas Karlegatt, Eva Koltai Arthursson

Mötesanteckningar

Beslut

Inga beslutspunkter

Information

1. Återkoppling från verksamhetsmöten

- Styrgrupp - Styrgruppen ägnade sitt möte åt att analysera valet och gå igenom de lokala valprogrammen, ES har fått i uppdrag att kartlägga de heta frågorna i respektive parti.
- VC -Arbetet med omlott gruppen, där SFF, SOF och VOF samarbetar, har tagit ny fart och man har haft ett första möte för att strukturera upp arbetet framåt.
- PC - Susanne informerade om att konferensen "Ute är inne" blev väldigt uppskattad, det var dock få deltagare från Helsingborg.

2. Kort dragning av info till BUN om VP-uppdraget matematik

Föredragande: Christian Olsson

Christian gav kort information om sin presentation kring matematikuppdraget som kommer presenteras för nämnden 20/9

- Uppdraget är aktuellt med en välformulerad uppdragsbeskrivning
- Datainsamling matematik – det händer inte så mycket i statistiken i kunskapsområden, det man dock kan se är att ju äldre eleverna blir desto sämre prestation, att hitta ett samband för progression är viktigt. I dataanalysen kan man bland annat se samband mellan måluppfyllelse i grundskolans resultat och gymnasiets resultat. Undervisningskvalitet och bedömning i matematik behöver bli bättre.

3. Uppföljning arbetsmiljö tertial 1 2021

Föredragande: Christine Jönsson

Christine gav en presentation av sjukfrånvaron utifrån uppföljningen av tertial 1, 2022

Analysgruppen tittar tillbaka på de senaste årens utveckling, från 2019 och framåt, som jämförelser. Det man kan se är att sjukfrånvaron generellt inom SFF ligger lite under stadens snitt, sjukskrivningarna har gått ner något hos oss men vi är inte nere på gamla nivåer innan pandemin.

När det gäller jämförelser i sjukfrånvaro per skolform så ligger tendenser från tidigare år kvar. Förskolan är fortsatt dominerande i frånvaro och har ökat något i år, troligen beror detta på att vi hade en fortsatt pandemipåverkan i början av året. Sjukfrånvaron inom Fritid Helsingborg har också ökat men behöver ses över på grund av organisationsförändringar.

Analysarbetet kommer utvecklas framåt och man kommer då även titta på andra delar som Elevhälsa och måltidsservice.

4. Inför medarbetarenkät

Föredragande: Karin Gerken

Enkäten skickas ut den 5 oktober och avslutas den 26 oktober.

Nytt för i år är att medarbetare kommer kunna ta del av digitala utbildningstillfällen efter medarbetarenkäten, under november månad, där man rustas för att diskutera resultatet. Utbildningen tar ca 45-60 min och vänder sig direkt till medarbetaren som kan ta del av den själv eller tillsammans med kollegorna på arbetsplatsen. Det kommer bland annat pratas om konceptet, självledarskap samt vikten av att ta del av och ta ansvar för resultatet och arbetet med det. Medarbetarutbildningen är inte obligatorisk och då det ligger på arbetstid behöver man vara överens med sin chef om att kunna ta del av utbildningen.

5. Uppföljning förvaltningsövergripande aktiviteter kompetensförsörjning läsåret 21/22 (attrahera och rekrytera)

Föredragande: Anna Lena Grimberg och Pernilla Willstrand

Teamet som arbetar med kompetensförsörjning gav en kort presentation om arbetet med att attrahera och rekrytera ser ut. Målet är att "Helsingborgs stad ska vara en attraktiv, intressant och hållbar arbetsgivare med många förebilder att vägleda barn och unga i en allt mer föränderlig och oförutsägbar värld"

- Strategiskt perspektiv på korttidbemanning
 - Vi har vassast kravprofil i landet, Vikariebanken firar nu 5 år (37 % i vikariebanken består av behöriga och obehöriga lärare)
- Rusta/behålla
 - tips samt utskick av länkar, litteratur för att stärka och höja kompetensen
 - medarbetarundersökningar, arbetsplatsundersökningar
- Fortsatt teamwork
- Fler vägar till legitimerad lärare genom studier och arbete
 - Samarbete med högskolor
 - APILU (studier och arbete 50 %)
 - Teach för Sweden
 - Lärarvägen
- Ökat digitalt stöd vid rekrytering
 - Reach me – rekryteringsmallar "all inclusive", tidseffektivt första urval vid frågor, effektiv kandidathantering
 - REFAPP – smidig och effektiv referenstagning, används idag i korttidbemanningen, pilot under Ht22 i den reguljära rekryteringen



- REC Right – digitala videointervjuer, svara när och var du vill, ta del av svaren var och när du vill
- Digital introduktion – ett nytt sätt att introducera nyanställda
- Framåt
 - långsiktig kompetensförsörjning även inom korttidsbemanning
 - strategiskt fokus vid svårrekryterade befattningar
 - digitalisera mera
 - undersöka centrala medel som stimulans (TFS och APILU)

Utgångsläget är bra men det är fortsatt viktigt att hålla i och bygga på arbetet med kompetensförsörjningen.

Länk till HSS kompetensförsörjning för mer information och stöd.

<https://intranat.helsingborg.se/sff/hr/kompetensforsorjning/>

6. Kort avstämning om intern kontroll.

Föredragande: Jeanette Mellbris och Alexander Malmborg

Jeanette och Alexander gick igenom bruttolistan med förslag för intern kontroll 2023. Fokus på att se över risker och vad som ska granskas då dessa hänger ihop.

Återkoppling från LG: Eventuellt lägger vi till skolpliktsbevakningen på listan. Jeanette och Alexander stämmer av denna del med Maria Holm.

Kort genomgång av genomföranden/åtgärder utifrån intern kontroll 2021. Mer ingående information om åtgärder skickas ut löpande.

7. Mål och ekonomi - aktuellt läge

Föredragande: Birgitta Forssman

Birgitta gav en ekonomisk lägesrapport kring inriktning mål och ekonomi.

Budgetarbetet pågår för fullt så det finns inga färskasiffror att presentera men vi kommer troligen hamna på plus som det ser ut nu.

- Preliminära siffror för 2023
 - Demografisk förändring 22.1mkr
 - Uppräkning 1,8 %, 69,4 mkr
 - Totala resurser: 3 926,4 mkr
- Större kända förändringar i stadsbidrag:
 - Stadsbidrag skolmiljarden/pandemimiljarden upphör, stadsbidrag för att täcka sjuklöner upphör, likvärdig skola ökar, kvalitetshöjande insatser i förskolan ökar.
- Utöver stadsbidragen
 - Innovationsresurser upphör, kommunal välfärdssatsning upphör, det tillfälligt sänkta PO pålägget ökar igen, vikande demografi
- Övrig viktig fakta
 - KPI fortfarande på 8,5 %, i övrigt extrema kostnadsökningar på livsmedel, el etc. senaste skatteprognosen bättre men samtidigt rejält ökade pensionskostnader, beredskap krävs för att uppräkningsinterna inte kommer att täcka kostandökningar
- Tidplan
 - beslut i KF i nov, Nämnden tar beslut i december



8. M365- information om kalender mm.

Föredragande: Maria Boman Hansson och Zara Eriksson

Zara och Maria gör nu en informationsrunda kring förberedelser inför införandet av M365 där mejl och kalendern ska upp i molnet vilket kräver både information och en del insatser.

- Steg 1 är rensning inför flytten som ska vara klart 30 september – information om detta gick ut till alla chefer innan sommaren så detta är en påminnelse om att rensa bort bilagor, mejl, mallar, presentationer mm. som inte används. Sprid denna info i era grupper.
- Vad vi INTE kommer få ta med oss i flytten arbetar just nu en grupp med att ta fram riktlinjer kring, mer information om detta kommer löpande
- 2 faktorsinlogg införs nu för alla i staden och framöver kommer det att krävas för allt. $\frac{2}{3}$ i vår organisation har inte detta idag vilket blir en stor utmaning att få till.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

