



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 15-16 aug 2022, 08.30-16.30

Plats: Hotell Skansen, Båstad

Deltagare LG: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Lolita Nilsson, Susanne Fräs, Marie Krantz (sekr)

Styrgruppen: Maria Holm, Birgitta Forssman, Elisabet Svenningsson, Annette Holm Persson

Extra deltagare: 15/8 Cecilia Larsson

Mötesanteckningar från Ledningskonferens 15-16 aug

1. Avstamp inför läsåret – med blicken fästa längre fram

Föredragande: Tony Mufic

Tema för dagarna = HUR tar vi oss an/genomför vi det som behöver göras (både på kort sikt och på längre sikt). Vad kräver det av oss i form av arbetssätt, organisering och förhållningssätt.

2. Reflektioner från H22 Cityexpo och foto-visning från H22

Laget runt- Fotovisning utifrån deltagande på aktiviteter under H22 City expo.
Gemensam dialog kring reflektioner och lärdomar.

3. Dialog - Vad innebär filmen "A fresh start in education" för HSS?

Video-föreläsning om varför vi behöver tänka nytt inom utbildningen för att möta kraven på hållbarhet.

Dialog kring reflektionsfrågorna nedan:

- Vad innebär budskapet i filmen för oss?
- Vad behöver vi göra för att rusta barn och elever för en föränderlig och oförutsägbart värld?
- Vad kräver det av oss att leva upp till det som är i filmen?

4. Hur ska vi arbeta med digitalisering och innovation efter H22?

Föredragande: Susanne Fräs, Birgitta Forssman

Susanne och Birgitta presenterade förslaget till digitaliseringsstrategi. Arbetsgruppen har under fyra tillfällen träffats under ledning av Foxway och tillsammans arbetat fram en digitaliseringsstrategi som landat i tre målområden:

1. Barn och elevers adekvata digitala kompetens
2. Likvärdigt och användarvänligt ekosystem
3. Barn och elever är möjliggörare av den innovativa och smarta staden

Gruppdialoger utifrån nedan rubriker fördes för att ta ställning till och ge återkoppling på planen.

Behov, Inköp, support och förvaltning - Enligt strategin ska det finnas en beskrivning av vilka digitala verktyg som ska finnas, vem som anskaffar, förvaltar, ger support (både inköp och användning) och avvecklar. Ska vara tydliggjort vad som sker på skolnivå, förvaltningsnivå, stadsnivå.

Tillräcklig digital kompetens - Enligt strategin ska det finnas välfungerande stödsystem för hur de digitala verktygen kan användas i undervisningen, inklusive kompetensutveckling. Ska vara tydliggjort vad som behövs, vem som tillhandahåller, vem som mottar. Vad som sker på skolnivå, förvaltningsnivå, stadsnivå.

Implementering av digitalisering på alla nivåer, följa upp och utveckla (utifrån forskning) - Enligt strategin ska det finnas gemensamma riktlinjer för digitalisering. Uppföljningen ska inom ramen för SKA-processen och allt arbete vara kopplat till aktuell forskning.

Susanne och Birgitta fick i uppdrag att omhänderta synpunkterna från gruppdialogerna och att ta fram nytt utkast utifrån medskick.

5. Hur ska vi arbeta med digitalisering och innovation efter H22?

Föredragande: Cecilia Larsson

Cecilia presenterade innovationsstrategin och beskrev sin syn på vilka utmaningar organisationen står inför nu och när det gäller att ta nästa steg i innovationsarbetet.

Medskick och utmaningar framåt:

Effekthemtagning - Att säkerställa att implementerade innovationspiloter innebär en effektivisering av resurser och ökad kvalitet.

Möjlighetsdrivet innovationsarbete - Innovation och digitalisering är två av våra verktyg för att accelerera vår utvecklingstakt, hur ser vi till att våra innovationsinitiativ och våra digitaliseringsprocesser inte äter av varandras utrymme utan istället förstärker varandra?

Utmaningsrivat innovationsarbete - Att kunna applicera innovationsmodellen även på behov/utmaningar där det inte finns en idébärare.

6. Hur kan vi bli förebilder i att förbereda barn och ungdomar för en allt mer föränderlig och oförutsägbär värld?

Syftet med dessa dagar har varit att höja blicken och se hur vi kan behöva jobba på kort och på långt sikt. Vi har lyssnat på Andreas S "A fresh start in education" och hört han beskriva vilka kompetenser och förmågor som vi förväntas rusta barn och unga med. Vi har pratat om hur vi genom digitalisering och innovation kan utveckla och förbättra våra verksamheter.

Detta ska nu kopplas till vår utvecklingsplan, **vår Verksamhetsplan** och ska tillsammans identifiera de områden som fortsatt behöver utvecklas.

Gruppdialoger

- Fråga 1 - Är de utpekade områdena fortfarande aktuella? Finns det behov av förändrad inriktning inom uppdragen?



- Fråga 2 - Vad kan vi göra för att ytterligare öka genomslaget för vp-uppdragen?
 - Vad kan vi som styrgrupp, VC och avd chef göra? '
 - Vad ser jag att de andra grupperna eller andra kan göra?
 - Vad kan jag i min egen roll göra?

Redovisning via post it som Lila sammanställer.

7. Hur kan vi bli bättre på internkommunikation inom HSS?

Styrning och kommunikation hänger samman. Ett av de områden som har varit ett utpekat utvecklingsområde var Samverkan för bästa skola (SBS) där vi har arbetat med att förbättra det systematiska kvalitetsarbetet (SKA) genom olika metoder och aktiviteter med hjälp av UMEÅ universitet. UMEÅ har gett oss teorier och synliggjort problem som vi nu själv måste arbeta vidare med.

Maria presenterade några av de synpunkter på kommunikation som inkommit från intervjuer samt hur UMEÅ sammanfattat det.

Reflektionsfråga - Vad ser vi för gemensamma nämnare? Vad säger det oss om hur kommunikationen funderar idag?

Kommunikation inom HSS styrkedja – Vi strävar efter att:

- ha en så komplett och gemensam bild av vad det är vi ska åstadkomma som möjligt
- alla ska ha en systemförståelse om hur saker hänger ihop
- var jag befinner mig i systemet, vad behöver jag veta och inte.

Det vi behöver arbeta med är att se över process och genomförande

Dialoguppgift - gruppvis svara på följande frågor:

- Vad behöver vi förändra/förbättra i våra befintliga forum för att kommunikationen ska löpa bättre?
- Hur skulle ni vilja att det fungerade?
- Vad behöver vi göra annorlunda för att få det att fungera så?
- Vad är ett första steg? När kan vi ta det första steget? Finns det hinder som behöver undanröjas? Vilka? Hur gör vi det?

Nästa steg - Maria och Lila fick i uppdrag att sortera bland de inkomna förslagen för att se över vad vi enkelt kan gå vidare med, vilka som kräver mer planering samt komma med ett förslag på en kommunikationsplan längre fram i höst.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

