



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 19 april 2022, 8.30–16.00

Plats: Villa Thalassa

Deltagare LG: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Lolita Nilsson, Marie Krantz (sekr) **Frånvarande:** Christian Olsson
Deltagare SG: Birgitta Forssman, Maria Holm, Annette Holm Persson

Mötesanteckningar

Tema: Vi tar ut riktning - Verksamhetsplanering inför läsår 2022-2023

Vi har arbetat med att skapa bra underlag för verksamhetsplanering samt uppdaterat och skruvat på verksamhetsplanen för att få den bättre.

Det har varit ett händelserikt år och *vi tar hand om* erfarenheter medan händelser pågår, *vi tar initiativ* och agerar i nuet och planerar för framtiden samtidigt som vi har beredskap för det oförutsedda och tar de initiativ som behövs. *Vi tar ut ny riktning* för att veta var vi är och var vi är på väg både som förvaltning, skolhuvudman och i vår styrning.

Syftet med dagens möte är verksamhetsplanering och att verksamhetsplanens (VP) uppdragsansvariga ska få medskick för att kunna påverka skrivningarna i VP.

Koll på nuläget " Vi tar hand om" – återkoppling från verksamhetsdialog 2

Verksamhetsdialoger hålls på alla nivåer i styrkedjan och hålls tre gånger per år mellan verksamhetschef och rektor samt mellan utbildningsdirektör och verksamhetschefer.

Inför varje dialog sker förberedelser: kvalitetskriterier definieras, fakta hämtas in och analyseras, underlag sammanställs, de viktigaste iakttagelserna och slutsatserna identifieras och frågor som behöver diskuteras tas fram. Efter dialogen genomförs det som man kommit överens om.

Innehåll i dialog på Huvudmannanivå

- Dialog kring samarbetet kring elever i behov av stöd
- Strategisk resursfördelning – se över tjänstefördelning kring resurspersoner.
- Genomgång av läget (bedömning av kvalitet, avvikelser och identifierade utvecklingsbehov) i det olika skolformerna.

Grupparbete – Sammanfattning av aktuellt läge i VP

Scenario: En undersökning gjord bland stadens invånare visar att kunskapen om dagens skola är låg. Många har en förlegad bild av skolan och rena missuppfattningar förekommer. Den

övergripande bilden är att problemen är många men att inget görs. Resultatet är oroande och Skol- och fritidsförvaltningen vill därför nå ut med korrekt och lättbegriplig information. Åtta invånare med olika bakgrund, ålder och yrke har visat intresse och valts ut för att bli förvaltningens ambassadörer som ska hjälpa till att sprida en uppdaterad bild av läget.

Uppgift: Uppgiften är att beskriva aktuellt läge i vp-uppdragen för en av dessa invånare så att de kan bli goda ambassadörer för det pågående utvecklingsarbetet.

Genomförande:

1. Person X intervjuar uppdragsansvarig om läget i uppdraget - *stödmaterial finns.*
2. Person X berättar sedan för den utvalde invånaren om aktuellt läge. *(Helgrupp lyssnar)*

Ingångsvärden för VP arbetet 2022-2023 "Vi tar initiativ"

- Vi behöver ha en bred koll på nuläget. (Behovsanalys) Beredskap att agera
- Nuvarande BUN mål gäller tillsvidare. Även om BUN målen ändras så kvarstår samma utmaningar. Om BUN målen ändras så kommer VP att uppdateras med VP uppdrag kvarstår.
- Fortsätta arbeta genom VP uppdrag
- Ungefär samma tidplan som förra året (förankring i april/maj, preliminär version i maj/juni och beslut i augusti)
- Kommunera ingångsvärden och förväntningar till rektorer
- Utveckla uppföljning och kommunikation (information, tolkning, återkoppling) identifierade av utvecklings områden (SBS)
- Fördjupa bredda analys (SKA års hjul)
- Ekonomi - preliminär uppräknings på 1,8 mkr, många osäkra faktorer och kostnadsökningar väntar. Stora engångsbelopp som kan påverka resultatet 2022 och ev. jämna ut 2023. Utmaning: Förväntningar på att innovationsarbetet fortsätter efter H22 så pengar behöver finnas avsatta för detta.

Grupparbetet - En "Spetsigare" verksamhetsplan

Skolan har brett uppdrag (skollag, läroplan, kommunala mål och visioner, elevers rättigheter, föräldrars och elevers förväntningar osv) Vi kan inte strunta i någon del av vårt uppdrag men vi kan kraftsamla där utmaningarna är som störst (= VP-uppdrag)

Syfte med övningen: Få fram medskick till VP uppdragsansvarig som har möjlighet att spetsa till/påverka uppdragets utformning/skrivningar.

Hur kan VP uppdragen spetsas till?

- Vilken är den största utmaningen för VP uppdraget?
- Ska något tas bort, läggas till, bytas ut, ändras?
- Motivera?

Tidplan för VP

- 5 maj förslag till omformulerade VP uppdrag och uppdatering av nulägesanalyser
- 17 maj LG+SG gemensam avstämning av VP utkast
- 31 maj LG avstämning av VP utkast
- Tidigt i Aug – VP klar

Uppföljning och utvärdering – Två begrepp som spelar roll

Dialog kring samsyn i skillnader och vad uppföljning och utvärdering innebär och hur det kan användas?

- Uppföljning = hur går det? pågående arbete



- Utvärdering =hur gick det? fångar effekter i efterhand

Roadmap 2022-23

- Nuläge: Ta fram gemensam roadmap - växelverka med politiken, Ny målbild efter H22, analysera och dra nytta av utveckling under pandemin,
- Under H22 – förbereda oppositionen, sälja in våra bästa idéer, ta tillvara på Expoveckorna optimalt
- Efter H22- Hur tar vi arbetet med H22 vidare? hela styrkedjan från chefer till medarbetare + omvärlden - utveckla dialog med invånarna
- Val i september - vilka beslut behöver vi skriva fram innan dess
- Efter valet – Hur stöttar vi politiken i framttagande av mål och inriktningar
- Juni 2023 - Var vill vi vara när vi kommit hit? Fokus på hållbarhet och det som invånarna vill

Vid anteckningarna/Marie Krantz

