



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 21 dec 2021, 12.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Lolita Nilsson.

Styrgruppen: Birgitta Forssman, Elisabeth Svenningsson, Annette Holm Persson

Frånvaranende: Marie Krantz(sekr), Susanne Fras och Maria Holm

Mötesanteckningar

Beslut

Inga beslutspunkter

Information

1. Reflektioner över framgångsfaktorer och prioriteringar, styrgrupp och ledningsgrupp

2. Inför löneöversyn 2022

Föredragande: Karin Gerken

- Chefs-info skickats ut till alla lönesättande chefer 20/1 (3 filer; [Tonys brev](#), [tidplan](#) och [lönestatistik](#)).
- Nytt för i år: Inbjudan till *Kort information & frågestund* också utskickad 20/1 (tre tillfällen där den som vill tackar ja till ett av följande datum 11/1, 12/1 eller 14/1).
- Liksom tidigare år: Utbildning för nya chefer 11/1 (kallelse har gått ut till berörda chefer).

3. H22 vårdskapsbemanning

Föredragande: Karin Gerken

Mail till samtliga chefer i staden utskickat 15 december. En del chefer har inte fått info - detta är felanmält.

- Innehållet: [mail](#) och [bilaga FAQ](#)
- SFF-specifika kompletteringar som är på gång:
 - kompensation för vikariekostnad (Karin och Birgitta jobbar på formuleringarna)
 - Ferieanställda/uppehållsanställda som vill agera värd under ferie/uppehåll kan anmäla intresse för den perioden och tim-anställas med ordinarie lön (belastar inte verksamhet utan hanteras som vikariekostnad)

4. Långsiktig planering – Prioriteringar 2022

Reflektioner över framgångsfaktorer och prioriteringar kring stadens resa mot en av Europas mest innovativa städer och Vision 2035. Styrgrupp och ledningsgrupp bearbetade nedanstående punkter och kompletterade framgångsfaktorerna samt reflekterade över vad som är viktigt att tänka på under 2022.

- En tydlig vision med brett politiskt stöd- Vision 2035
- Delmål och aktiviteter på vägen mot Visionen- En av Europas. H22 City Expo
- Förhållningssätt och arbetssätt- tillitsbaserade styrning, innovationsmetodik
- Sätt ljus på det du vill ska växa och följ upp det som ska prioriteras
- Öppenhet främjas och felrädsla reduceras
- Styrmodell och verktyg för verksamhetsstyrning- VP, VD, nulägesanalys
- Involvera i berättandet om resan- inspirera och konkretisera i narrativet
- Träningsläger för chefer där vi förstärker förhållningssätt, arbetssätt och ledarskap
- Ömsesidigt förtroende mellan politiker och tjänstepersoner

5. Avslut och summering över 2021

Tony summerar verksamhetsåret 2021 och tackar styrgrupp och ledningsgrupp för engagemang och kompetens enligt bifogad nyhet på intranätet.

<https://intranat.helsingborg.se/sff/nyheter/en-julhalsning-fran-tony-mufic/>

