



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 21 jan 2025, 12-16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Maria Boman Hansson, Karin Gerken, Susanne Fras, Lila Ericsson, Annacarin Jendland, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Mats Nilsson

SG: Elisabeth Svenningsson

Frånvarande: Cecilia Wickenberg Rosengren, Maria Holm, Birgitta Forssman, Annette Holm Persson

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Lunch och Incheckning

2. Nytt från systergrupper

Återkoppling från styrgruppen:

- Planeringen för kommande kontorsmöte är lagd. Vid nästa möte kommer vårt innovationsarbete att tas upp. Det är beslutat att Ringstorpsskolan ska få fortsatt stöd i deras arbete med hållbar utveckling; bland annat ska skolan få möjlighet att berätta om sitt arbete på eventet *Barn och unga möter och skapar staden – nu och i framtiden* och på Pedagogsjten.
- På nästa ordförandeberedning så kommer bland annat bokslutet och stadsrevisionens tre granskningar. Det handlar bland annat om hur vi ska bemöta granskningarna.
- Ekonomiuppföljningssamtal håller på att bokas in.
- De ledamöter som är nya i BUN har önskat få introduktionsutbildning vilket kommer genomföras i komprimerad form i april.
- Elisabeth Svenningsson och en av ekonomerna representerar förvaltningen i lärträffen kring äldres rättigheter den 21 mars. Lärträffen är en del i stadens arbete med *Plan för lika möjligheter 2022–2025*

- Socialdirektören och utbildningsdirektören har fastställt processdirektivet för skolsociala team, daterat 25.01.16. Det kvarstår att göra anvisningar. De skolsociala teamen finansieras via den tilldelning som socialförvaltningen fått av Kommunfullmäktige om 9 mnkr. Dessa medel ska täcka kostnader för såväl social- som skol- och fritidsförvaltningens personal i de skolsociala teamen. Utöver detta kommer statsbidrag för personalkostnaden för de skolsociala teamen att sökas.

Tony:

- Tony uppmanar alla att lägga in punkter i dagordningen för LG (via Marie) om det finns något att lyfta framöver.
- Tony informerar även att ledningsgruppsmötet den 4 februari kommer ske på Wieselgrensskolan där vi passar på att vara med på invigningen av deras nya bibliotek

Mats:

- Det har varit ett internt möte som behandlat behovet av förskolelokaler mot bakgrund av ändrade befolkningsprognoser. Det är relativt nyligen som prognosen ändrats (tidigare låg en förväntan om ökande befolkning över tid) vilket gör att behovet av omställning uppstått relativt snabbt. Förvaltningen behöver ta hänsyn till att barnantal nu är minskande, samtidigt som det väntas öka igen om några år. Sammantaget behöver noggrann avvägning av olika alternativ göras. Några sammanslagningar av mindre förskolor har gjorts. BUN har fått info om hur förutsättningarna ser ut och diskuterat hur anpassningar kan göras på bästa sätt.

3. Nulägeskoll i beslutsstöd

Föredragande: Lila Ericsson

Lila visar applikationen *Nulägeskoll i Beslutsstöd*. Denna uppdateras inte längre och frågan är om den kan läggas ner. Det framkommer att alla inte känner till *Nulägeskollen*. Fördelen med Nulägeskoll uppfattas vara att den ger en bättre överblick än övriga delar i beslutsstöd eftersom den kopplar ihop data från olika ställen. Gruppen konstaterar också att *Skolanalys* ger möjlighet till viss överblick och att *Kolada* finns som stöd för att visualisera och jämföra med andra kommuner. Alla system har sina fördelar och brister. Gruppen landar i önskemålet att på ett enklare sätt kunna sammanställa och nyttiggöra den information som finns – det vill säga det är en funktionalitet som efterfrågas. Gruppen lämnar till avdelningen GVF att bedöma på vilket sätt denna funktionalitet bäst kan uppnås.

4. Höstterminens betygsresultat

LG tittar på höstens betygsresultat i grundskolan och genomströmningsstatistiken för gymnasieskolan. Resultaten är lägre än föregående år och sjunkande. Gruppen diskuterar läget och vad som bör göras. De prioriterade områden är antagligen de rätta och många processer har förbättrats eller är under utveckling, men detta avspeglas inte i resultaten. Detta är bekymmersamt och vi kan inte vara nöjda med resultatutvecklingen. Tony vill att verksamhetschefer och rektorer ska "vara bekymrade" och uppmanar verksamhetschefer att

viktiggöra resultatutvecklingen, både för sig själva och i samtal med rektorer. Om rektor har tillräckligt fokus på resultaten kan det vara lättare att efterfråga stöd.

5. Kort information

- **Återkoppling på förslag om mejl – teams - intranät**

Förslaget går igenom punkt för punkt. Förslaget tydliggör hur information till chefer ska förmedlas; när information ska gå via intranät, mejl eller Teams. Utgångspunkten är att Teams ska vara den primära informationskanalen.

Ledningsgruppen beslutar att godkänna förslagen. Några förtydliganden ska göras och sedan ska de kommuniceras till berörda. Susanne F får i uppdrag att göra detta.

Förtydliganden handlar bland annat om att använda rätt benämning. Gruppen är också överens om att "tumme upp" inte behöver göras för att visa att man läst inlägg – och att färgfälten för "tillkännagivande"/banner kan variera.

En grupp bestående av Maria BH (sammankallande), Marie, Cecilia och Claire (PC) ska arbeta vidare med de utestående frågorna som nämns i förslaget.

- **Visning av film om frånvaro:** [Om skolplikt - Helsingborgs stad](#)
- **Enkät om frånvaro (inom ramen för skolchefsutbildning)**
- **Verksamhetscheferna informerar om några incidenter på skolorna och hur dessa hanterats.**
- **Susanne informerar om att behovet av modersmålslärare har minskat.**
- **Tony informerar om Skolinspektionens återkoppling på deras kvalitetsgranskning av huvudmannen.**

6. Utcheckning