



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 21 mars 2023, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Eva Koltai Arthursson, Susanne Fräs, Karin Gerken, Mats Nilsson, Annacarin Jendland, Cecilia Wickenberg Rosengren, Lolitha Nilsson, Lila Ericsson

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning

2. Återkoppling från styrgrupp och verksamhetsmöten

Styrgruppen

- BUN har haft workshop om nämndens inriktning och mål för 2024. I grunden är BUN överens om att utgå från nuvarande inriktning och mål men avser göra vissa förtydliganden och/eller tillägg.
- SFF behöver göra nya upphandlingar av vissa digitala system då avtalen löper ut. Inför detta ska en arbetsgrupp ta fram en lägesbeskrivning av befintliga system och hur dessa hänger ihop med övriga aktuella digitaliseringsfrågor vilket behövs som input inför beslut om upphandling.
- Styrgruppen har deltagit i ett möte med en utredare vid Regeringskansliet avseende utredning om vinst i skolan U2022:08 .
- SFF har fått frågan om vi avser ansöka om att arrangera Yrkes-SM 2026, man har dock enats om att inte ansöka denna gång pga. att det är resurskrävande.

Övriga verksamhetsmöten

- Peter och Maria informerar om besluten i Innovationsrådet. Fokus på innovation inom SFF kommer fortsätta, inte minst genom att staden satsar på innovationsdistrikt.
- Agneta informerar att hon ska medverka i ett frukostseminarium som är ett led i förberedelserna inför MR-dagarna.

- Peter informerar om kommande nätverksdagar för rektorer i förskola och rektorer i grundskola, samt om en workshop med rektorer och lärare för att bredda nulägesbilden inför KF uppdrag om högpresterande elever.
- Verksamhetscheferna informerade om sitt besök i Norrköping och det s.k. åtta-kommuners nätverket. Det finns erfarenheter att ta lärdom av, till exempel riktad prao, samverkan med fristående skolor kring dimensionering samt sätten att organisera sig.

3. Aktuella styrnings och utvecklingsfrågor

SBS-utvecklingsgrupperna. *Processen framöver – när ska förslagen presenteras?*

Enligt planeringen så ska gruppernas förslag presenteras under april, med möjlighet att återkoppla på varandra. Då det bara är ett ledningsgruppsmöte i april så kan det hända att planeringen skjuts framåt till maj.

Från VD2 H: Kompetensförsörjning (Dialog)

Avsnittet om kompetensförsörjningen hanns inte med på verksamhetsdialog H den 8 mars så därför togs frågan upp under dagens möte. Lolitha redogjorde för de iakttagelser och slutsatser som verksamhetschefernas dialoger med rektorer landat i. Karin redogjorde för de iakttagelser och slutsatser som HR-avdelningen kunnat identifiera utifrån sitt arbete. Karin och verksamhetscheferna kommer gemensamt att gå igenom vilka prioriteringar som behöver göras utifrån det presenterade materialet.

4. Uppföljning löneöversyn

Föredragande: Eva Blixt och David Johansson

HR-avdelningen presenterade en uppföljning och utfallsanalys av årets löneöversyn (ej Kommunal). De områden som var prioriterade ser ut att ha fått genomslag. Gruppen ger några medskick till HR-avdelningen om frågor som dykt upp under processen.

5. Avstämning med Kontaktcenter

Föredragande: Jenny Ejlerthsson och Maj Gram Andersson

Kontaktcenter beskriver sitt uppdrag och vad som är på gång just nu, bland annat en ny plattform som ska underlätta arbetet och ge bättre kvalitet på statistik. Har även rådgivare inom olika områden.

Totalt hanterar KC ca 206 000 ärenden och ärenden som rör SFF uppgick till ca 20 000 förra året. KC återkopplar till ledningsgruppen inom vilka områden de får många frågor och funderingar på.

KC betonar vikten av snabba och aktuella informationsflöden. Tony tackar för gott samarbete och god hjälp.

6. Rapport om slutplacering skolvalet

Föredragande: Mats Nilsson

Mats redogjorde för läget i skolvalet. Vissa skolor har fler sökande än platser och andra tvärtom. Det innebär att en del elever placeras i skolor som inte är deras förstahandsval. Det kan innebära att de i stället väljer en fristående skola. Det kommer alltså att bli ändringar i antalet elever på respektive skola. Det förs kontinuerlig dialog med rektorerna.



Det finns en ny digital tjänst som kan användas vid skolbyte under termin och det kan hända att några vårdnadshavare försöker använda sig av den tjänsten redan nu.

7. Kort, kort

Den kommunikativa organisationen – pilotutbildning maj/juni

SLF ska ta fram en halvdagsutbildning på temat "Den kommunikativa organisationen". Maria BH kommer att delta i testomgången och efterfrågar några fler skolledare som är intresserade att delta och utvärdera utbildningen. Utifrån testomgången ska en ordinarie utbildning tas fram, som troligen är klar till hösten. Målgrupp: Samtliga chefer.

Särskola byter namn till Anpassad skola. Kräver ändringar i systemen (IT, ekonomi, HR...) Vem tar vilken boll?

Det finns ingen samlad funktion som är ansvarig. Alla delar av verksamheten behöver ta ansvar för sin del. Kan dock krävas en inventering av vilka ändringsbehov som finns. Tony kommer att ge nätverket för särskola ett uppdrag att göra en inventering.

8. Summering och utcheckning

