



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 23 nov 2021, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Lolita Nilsson, Marie Krantz (sekr)

Frånvarande: Anci Cederqvist

Mötesanteckningar

Beslut

1. Beslut gällande innovationscheckarna

Förslag till beslut är att testa ny version av innovationscheckar, enligt utkast av utlysningstext som LG fått ta del av. Om förslaget godtas kommuniceras utlysningen ut i nov/dec – 21. Testet utvärderas sedan i juni -22.

Beslut: Ledningsgruppen tog beslut om att godkänna förslaget

Information

2. Uppdrag i VP, Lägesbeskrivning

Lila och verksamhetscheferna gav återkoppling ifrån arbetet med verksamhetsdialogerna samt de diskussioner, bedömningar och slutsatser som gjorts.

Under verksamhetsdialog 1 (2021) så låg fokus på följande områden:

- Frånvaro/närvaro
- Extra anpassningar/särskilt stöd
- Behörighet
- Ökad genomströmning (Målkriterier)
- Skola och omvärld (Läroplan)
- Utbildningsval - arbete och samhällsliv
- Särskola

Verksamhetsdialoger

- Under verksamhetsdialogerna sker samtal om verksamhetens resultat, orsaker, förutsättningar (nuläget) och vägarna framåt.
- Syftet med dialogerna är att nå samsyn om nuläget (bedöma kvalitet) och vad som krävs i nästa steg.

- Dialogerna är ett verktyg för uppföljning och styrning av verksamheten och ett sätt att säkerställa att styrkedjans olika länkar hänger ihop.
- Dialoger hålls på alla nivåer i styrkedjan samt hålls tre gånger per år mellan verksamhetschef och rektor samt mellan utbildningsdirektör och verksamhetschefer.

Summering

- En stor del av utvecklingsarbetet kommer att ske inom ramen för "VP-uppdragen" och planen uppdateras.
 - ökad involvering (förankring, delaktighet) av enheter för ökat genomslag
 - tydligare processmål, bättre uppföljning
 - öka samsyn, koordinering, ledarskap
- Verksamhetschefer fortsätter att styra, leda och stödja rektorer i utvecklingsarbetet.
- Rektor fortsätter att styra, leda och stödja sina egna verksamheter för fortsatt utveckling.

3. Uppföljning arbetsmiljö tertial 2, inför skyddskommitté

Föredragande: Christine Jönsson

Christie gav en uppdatering gällande sjukfrånvaron, tertial 2 inför skyddskommitté i den fackliga samverkansgruppen.

- Totalt sett kan man se att sjukfrånvaron har minskat om man jämför T2 2020 med T2 2021. Jämför man däremot mot T2 2019 ser man att sjukfrånvaron fortfarande inte är tillbaka på nivåerna från innan pandemin.
- I analysgruppen har man tidigare bestämt att årsstatistiken för 2019/2020 skulle ses som analys år för att säkerställa att långsiktig analys kan genomföras, då vi haft fortsatta pandemieffekter 2021 så kommer fortsatt analys om vad som är Corona relaterat och vad som är andra långsiktiga förändringar fortsätta.

4. Presentera resultat medarbetarenkät 2021

Föredragande: Eva Blixt

Eva gick igenom resultatet från medarbetarenkäten på förvaltningen med staden som jämförelse samt visade verktyget och dess funktioner i systemet.

- Nytt koncept och ny leverantör. Agerus koncept för att mäta förutsättningar för ett hållbart medarbetarskap, villkor för prestation och mänskliga basbehov vilket ligger i linje med stadens vision 2035.
- 85,4 % svarsfrekvens
- Generellt sett ligger vi lite högre än stadens snitt inom alla områden och vi ligger även högre i jämförelse med de 9 kommunerna.

Vad händer nu

- Det kommer inte tas fram någon förvaltningsövergripande handlingsplan utan resultatet bidrar till ett nuläge i övergripande verksamhetsplaner.
- Ledningsgruppens roll är att motivera, uppmuntra och skapa förutsättningar för lokalt arbete.
- ME resultatet ska ses i en helhet och integrerats i utvecklingen av verksamhet och arbetsmiljö och är en del SKA och verksamhetsstyrningen.



5. Egoföredrag - Dennis Hjelmström

Egoföredrag av Dennis som berättade lite om sig själv, sin bakgrund och intressen.

Dialog

6. Kort, kort

Hybridmöten på LG

- Alla ska i huvudsak vara på plats under ledningsgruppsmötena då dessa hålls fysiskt. Dock kan behov uppstå där deltagare behöver delta på distans, detta ska dock stämmas av med Tony i förväg och en bedömning görs från gång till gång. Deltar man på distans får man även vara beredd på att tekniken kanske inte fungerar till 100 %.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

