



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 24 okt 2023, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Susanne Fras, Karin Gerken, Mats Nilsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg

Frånvarande: Maria Boman Hansson, Annacarin Jendland, Cecilia Wickenberg Rosengren

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning

Genomgång av vilka utmaningar som är aktuella just nu.

2. Återkoppling från systergrupper

Styrgruppen har fokuserat på budgetarbetet, se nedan

3. Ekonomisk översikt

Föredragande: Birgitta Forssman

Birgitta redogör för de förslag till besparingar på förvaltningskontoret som hon och Maria Holm haft i uppdrag att fram. Förvaltningen har fått samma sparbeting som enheterna. Samtliga avdelningschefer har involverats. Utöver de konkreta besparingar som tagits fram så har ett antal frågor identifierats som förvaltningen behöver arbeta vidare med. Det handlar till exempel om att arbeta aktivt med lokaleffektiviseringar, digitala system, osv.

Birgitta går igenom nuläget för arbetet med budgeten 2024. Inga ändringar har skett i de förslag till mål och inriktning som nämnden tog fram i april. Just nu pågår arbetet med att analysera konsekvenser av kostnadsökningar, volymförändringar, statsbidrag, lokalanvändning, med mera. Löpande avstämning sker med ordförande i nämnden. Även beredning i staden som helhet. Generellt innebär minskande volymer och ökat kostnadsläge en tuffare ekonomisk situation. Diskussion om budgetkonsekvenser och prioriteringar

4. Dialog om prioriteringar löneöversyn 2024

Föredragande: David Johansson och Eva Blixt

David och Eva går igenom utfallet av förra årets prioriteringar i löneöversynen. De visar också hur Helsingborg ligger i relation till jämförbara städer i lönenivå samt personalrörligheten. Därefter diskuteras vilka prioriteringar som ska gälla inför kommande löneöversyn. Det är flera avtal som löper ut som behöver förnyas. Vår process påverkas inte men nya löner kan betalas ut först när nya avtal är på plats. Inga beslut fattades. Ärendet återkommer till ledningsgruppen.

5. Kort, kort

- Återkoppling från möten - Susanne L återkopplar från verksamhetschefernas deltagande i 8-kommuners nätverks träff. Ett givande erfarenhetsutbyte. De deltagande städerna har liknande utmaningar, till exempel kring närvaro/frånvaro. Även olika sätt att försöka lösa skolsegregering diskuterades.
- Medskick till VD 1 H - Dialogen kommer att ha två delar, en del som avser uppföljningen av enheternas planering och en fördjupningsdel. Information om upplägg inklusive förberedelser har skickats ut.
- Olika digitaliseringsfrågor - Susanne F
BankId efterfrågas alltmer som ett sätt att bekräfta sin identitet i digitalt även i arbetsrelaterade sammanhang (till exempel hantering av nationella prov). Alla känner sig inte bekväma att använda sitt Bankid i arbetssammanhang. Just nu finns dock ingen annan lösning. En kommunikering kring detta planeras.

Styrgruppen för M365 kommer att upphöra på grund av att tidplanen för införande av e-post och kalendrar i molnet förskjutits. Fokus för arbetet med M365 ligger just nu på att få alla i organisationen att lära sig använda systemet. Projektansvarig kommer framöver att rapportera till digitala samordningsgruppen. Information kommer även att gå till rektorer att sista modulen i utbildningspaketet för Teams (som heter "Att leda ...") kommer att tas bort (rektorer behöver alltså inte gå den).

Dokumentet *Riktning för digitaliseringsarbetet i Helsingborgs stads skolor* är klart. Det kommer att uppdateras en gång per år. Information behöver gå ut till rektorer. Susanne F har dialog med verksamhetschefer om hur informationen kan förmedlas på bästa sätt.

6. Budgetvolym 2024

Föredragande: Mats Nilsson

Mats går igenom förvaltningens prognoser för barn och elevantal för 2024. Antalet förskolebarn är minskande, vilket på sikt också kommer innebära att antalet elever i skolan minskar. Just nu syns en utplaning av elevantal i grundskolan. Etableringen av fristående

Fridaskolan innebär också att elevantalet i de kommunala skolorna minskar något. Utplaningen och minskningen är inte jämnt fördelad över stadens verksamheter. Fortsatt planering kommer att ske tillsammans med verksamhetschefer för att anpassa verksamheter till rådande förutsättningar.

7. Summering och utcheckning