



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 11 mars 2025, 13-16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Maria Boman Hansson, Karin Gerken, Susanne Fräs, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Cecilia Wickenberg Rosengren, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Annacarin Jendland

Styrgruppen: Birgitta Forssman, Elisabeth Svenningsson, Annette Holm Persson

Frånvarande: Maria Holm

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning

2. Information från systemgrupper

Styrgruppen behandlade följande frågor:

- Mål och ekonomi för 2026
- Utbildning för nya BUN-ledamöter
- Ansökan till yrkes-SM 2028
- Funktionella ledningsgrupper

3. SG+LG med fokus på Verksamhetsplan

SYV uppdraget

Thomas, Annette, Cecilia och Marlene redogjorde för nuläget inom SYV-uppdraget; vad som gjorts under året och vad som är på gång. En ny SYV-plan på huvudmannanivå är framtagen och den kommer att vara styrande för det lokala arbetet på skolorna. Arbetet med genomförande och uppföljning av SYV-planen kommer att utgå från VP-uppdraget och istället bedrivas i linjen. När det gäller anpassad skola planeras viss revidering i den övergripande SYV-planen.

Mycket arbete är på gång för att öka elevernas kontakt med företag och arbetsgivare samt öka yrkesprogrammets attraktivitet. Bland annat kommer elever i årskurs 5 att få möjlighet att bekanta sig på plats med de yrkesinriktade programmen på Rönnowska skolan. Även IM-utbildningarnas vägledning är under utveckling.

VP-uppdraget önskar gruppens mandat att fortsätta arbetet enligt dessa steg:

- Sjösätta ett datamaterial för uppföljning som kopplas mot målkriterier
- konkretisering kompensatorisk studie- och yrkesvägledning
- ta fram en SYV-plan för anpassad grund- och gymnasieskola
- skapa förutsättningar för övergångar till och från gymnasieskolans introduktionsprogram
- aktiviteter för att öka yrkesprogrammets attraktivitet (KF-uppdrag)
- inkorporera dimensioneringsreformen i arbetet utifrån medvetenhet och kunskap

Gruppen ger ok till föreslagna steg med förbehållet att kommunfullmäktiges beslut om nämndens inriktning och mål – samt verksamhetsplanen för HSS kan komma att påverka inriktningen för VP-uppdraget framöver.

Återkoppling från VD 2

Efter verksamhetsdialogen förra veckan har ytterligare bearbetningar gjorts av de slutsatser som dialogen landade i. Lila gick igenom vad som blir nästa steg för de frågor som diskuterades vid dialogen och vilka som är ansvariga för de olika punkterna.

4. Arbetsmiljö och hälsa; uppföljning 2024

Föredragande: Karin Gerken

Karin presenterar hur sjukfrånvaro och arbetsskador/tillbud har utvecklats under 2024 jämfört med tidigare år. Generellt ligger sjukfrånvaron ungefär på samma nivå inom de olika skolformerna som 2023. Korttidssjukfrånvaron minskande och långtidssjukfrånvaron ökande. Sjukfrånvaron ökar även bland unga medarbetare. Stora skillnader finns mellan olika enheter, varför insatser behöver ske lokalt. Enheterna har, i varierande grad, köpt insatser av företagshälsan Feelgood.

5. Dialog Mål och Ekonomi 2026

Föredragande: Birgitta Forssman och Elisabeth Svenningsson

Under denna tid på året pågår diskussioner om nämndernas inriktning och mål för 2026 utifrån den preliminära tilldelning som nämnderna fått. I april ska nämnderna fatta sitt beslut om förslag till inriktning och mål – och det slutliga beslutet fattas av kommunfullmäktige i juni. Nytt för i år är att nämnderna i högre grad än tidigare år

förväntas presentera konkreta åtgärder och en mer genomgripande analys utifrån vissa utpekade parametrar (sysselsättning, omvärld, innovation, osv).

För att bistå nämnden i analys och förslag diskuterar gruppen olika förslag och möjligheter utifrån de utpekade parametrarna. Dessa blir input till fortsatt dialog i BUN.

6. Kort information

Ledningssystem och funktionella ledningsgrupper (Tony)

Som ett led i att utveckla styrning och ledning i staden pågår utvecklingen och införandet av ett nytt ledningssystem. Det ska klargöra hur vi ska samarbeta med olika aktörer, både inom och utanför staden. Ledningssystemet syftar till att hantera viktiga frågor där vi behöver ha flera perspektiv och olika kompetenser för att göra rätt bedömningar och fatta beslut för att driva arbetet framåt. Utifrån ledningssystemet kommer det finnas funktionella ledningsgrupper för totalt sju områden; civil beredskap, digitalisering, ekonomi och upphandling, HR, innovation, kommunikation samt kvalitet och styrning. Dessa grupper ska gå Tillsammans Helsingborg.

Riktade insatser genom skolverket (Tony)

Regeringen har gett Skolverket i uppdrag att erbjuda riktade insatser till grundskolan för högre kunskapsresultat och ökad måloppfyllelse. Dessa insatser ska ersätta Samverkan för bästa skola. Vi har fått erbjudande att få del av dessa riktade insatser, preliminärt för sju skolor. Verksamhetscheferna ska undersöka vilka skolor som kunde vara aktuella att ingå i den riktade insatsen samt vad det innebär för huvudmannen.

Frivilliga testpersoner- att testa VP-mall i stratsys (Lila)

Det pågår ett arbete med att ta fram en ny mall för avdelningars verksamhetsplaner. Mallen ska fungera för alla förvaltningar. SLF har beslutat att systemstödet Stratsys ska användas, vilket innebär att mallen kommer att utgå från den modul för verksamhetsplan som finns i Stratsys. Nu behövs några som ska testa den nya mallen. HR, avd GVF och PC kommer att testa.

Underskrift av betygskataloger

Susanne F informerar om rutiner för att möjliggöra underskrift av betyg inom modersmål. Enligt Skolverkets föreskrifter ska den som beslutar om ett betyg datera uppgiften i betygskatalogen och förse uppgiften med egenhändig signatur. För modersmåls lärare som undervisar på många skolor blir det logistiskt svårt att åka runt till alla skolor och signera betyg inom den korta tidsrymd som finns tillgänglig. Därför kommer signeringen i år att ske på PC, dvs skolorna ombeds komma till PC med betygskatalogen för underskrift.

Avtalsförhandlingar med facken

Karin informerar om läget i pågående förhandlingar om "märket"

7. Utcheckning