



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 26 sep 2023, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Susanne Fräs, Karin Gerken, Mats Nilsson, Annacarin Jendland, Lila Ericsson, Maria Boman Hansson, Cecilia Wickenberg Rosengren, Eva Koltai Arthursson
Frånvarande: Susanne Lundberg

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning samt återkoppling från systemgrupper

Varvet runt med fokus på "Vilka möten har du varit på nyligen och erfarenheter av dessa"

Maria BH - KOM: Har deltagit på introduktionsutbildningen som genomförs två gånger per år. Utformningen ändras över tid. Positivt att nämndernas ordförande deltar. En utbildningsinsats med fokus på kommunikation för chefer drar i gång i mitten av oktober, det finns platser kvar.

Eva- EH: Har ansvarat för ett besök från Liberalernas partisekreterare och två riksdagsledamöter som ville ta del av hur vi arbetar med hedersfrågor. Bra dialog.

Karin- HR: Fokus just nu på uppstart av den nya enheten. Det händer en del oförutsedda saker när man startar nytt och dessa hanteras fortlöpande.

Lila: Deltar i arbetsgrupp för att utveckla IM-programmen samt SKR-projektet "Fullföljd utbildning". Lärorikt.

Peter -Vo3: Berättar att det varit mycket stort intresse att medverka i Hackshield (se tidigare minnesanteckningar). Verksamhetsdialoger pågår. Tre nya rektorer inom Vo.

Thomas - Vo1: Skolinspektionen var på återbesök på Anneroskolan i förra veckan. Skolan har gjort många framsteg.

Annacarin-Vo2: Verksamhetsdialoger pågår och kan göras lite djupare med fokus på resultat denna gång. Stort engagemang.

Cecilia - GY: Stor omflyttningsrockad pågår mellan gymnasieskolorna och ISH. Tar mycket energi och kraft från berörda vilket innebär mindre tid för andra frågor. Elevcentrerad utbildning – arbetsgruppen har tagit fram ett utbildningsmaterial för "mellanträffen" som kommer användas i verksamhetsområdena. Materialet kommer att skickas ut till hela ledningsgruppen så att det kan användas även för andra chefer. Fördel om medlemmar i ledningsgrupp gjorde egen grupp för mellanträffsarbetet.

Susanne F - PC: Utökat ledarskap-träffen genomfördes förra veckan, många nöjda. Kalla fakta har kontaktat avdelningen Flerspråkighet med frågor om undervisningsmaterial i kinesiska. Samordningsgruppen för digitalisering har inlett sitt arbete. Bland annat följande frågor har behandlats; översyn av vilka system och tjänster vi har/bör ha (ur ett helhetsperspektiv), utvidgad analysfunktion i Unikum, digitala nationella prov, breddning av M365, osv.

Följande info kan kommuniceras till skolorna som förberedelse

Under hösten kommer ett beslutsunderlag för hur vi använder M365 respektive Google i vår förvaltning/i våra verksamheter att presenteras. Målbild att beslut fattas innan årsskiftet.

I Unikum kommer vi inom kort att få tillgång till Smart Kvalitet som är ett analysunderlag. Detta kommer vara hjälpsamt i verksamheternas systematiska kvalitetsarbete. Mer information om detta kommer längre fram.

Ett stöd för förberedelser inför inköp av hårdvara tas fram med fokus på att det tex ska klara digitala nationella prov, ha en lång livscykel mm

Tony: Möten om ekonomiuppföljning av respektive verksamhetsområde pågår. Verksamhetsbesök, bland annat med riksdagsledamot från Miljöpartiet. Flera av våra medarbetare/projekt är nominerade till olika pris; Götapriset, Guldäpplet, årets rektor...

2. Aktiviteter/Uppdrag attrahera och rekrytera

Föredragande: Pernilla Willstrand

HR-avdelningen informerar om pågående arbete för att attrahera och rekrytera och vilka utvecklingsbehov som finns. Bland annat tas följande upp:

- Funktionerna i rekryteringsverktyget Reach me
 - Olika sätt att göra urval
 - Olika vägar till läraryrket (Apilu, TES, lärarvägen, mm)
 - Olika sätt att synas som arbetsgivare
- Viktigt att vi tar vårt ansvar för att bidra till bättre kompetensförsörjning genom de olika initiativ som finns. Diskussion

3. Kort, kort

Nuläge gällande kränkande behandling (Eva)

Igår fick nämnden information om läget i implementeringen av det nya arbetssättet för att förebygga, förhindra och åtgärda kränkande behandling. Alla skolor är på gång. Informationen på intranätet är uppdaterad och det finns utbildningar i Hbg Learns. Av den statistik som finns tillgänglig kan konstateras att flest upplevda kränkningar sker i kapprum/korridorer, en del sker även i klassrum. Nämnden ska fortsättningsvis få en fördjupad analys två gånger per år, samt en månatlig sammanställning av de viktigaste siffrorna. Nämnden har stort intresse för dessa frågor. Eva har fått utbildningsdirektörens uppdrag att sammankalla och leda arbetet och analyserna som behöver göras. Nästa rapportering till nämnden är i februari 2024.

Tryggare Helsingborg och satsningen gällande Unga som är i eller riskerar hamna i en kriminell livsstil. (Eva)

Staden har fyra inriktningar för mandatperioden; trygghet, sysselsättning, innovation samt livskvalitet/miljö. För varje inriktning finns ett förvaltningsgemensamt arbete. Eva redogör för inriktningen Trygghet och de delar som SFF arbetar med. Bland annat kommer en workshop att genomföras i november och en enkät kommer att skickas till förskolorna för att fånga ett nuläge kring arbetet med socialtjänsten. För alla inriktningar gäller att planera klokt så att pågående och nya insatser kan nyttiggöra varandra och göras samlat. Ledningsgruppen efterfrågar en samlad information kring det pågående arbetet med alla inriktningar för att kunna stödja rektorer i arbetet.

När drar vi gång med det nya Chefs Teamet, SFF Chefer?

Från och med 16 oktober kommer all information till rektorer och andra chefer inom SFF att gå ut via ett nystartat team i Teams. I nuläget finns där en kanal för Elevcentrerat ledarskap och Utökat chefsmöte. Övrig information läggs ut i Allmänt. Om det uppstår behov av nya kanaler kan de läggas till efter hand. Utbildning i Teams kommer att finnas tillgänglig från början av oktober så att rektorer med flera kan gå utbildningen innan den 16 oktober.

4. Summering och utcheckning