



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Utvecklings och planeringsdagar

Tisdagen den 27–28 aug 2024, heldagar

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Susanne Fras, Mats Nilsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Annacarin Jendland, Karin Gerken, Cecilia Wickenberg Rosengren, Maria Boman Hansson
Styrgruppen: Maria Holm, Birgitta Forssman, Elisabeth Svenningsson, Annette Holm Persson

Extra deltagare FM/Lunch, dag 1: Elisabeth Seferidis, från Wieselgren; Samra Dedic, Katarina Andersson, Petter Jenninger, Ulrika Gath

Extra deltagare FM/lunch, dag 2: Ola Sandén, Mona Andersson, Eva Svensson, Simon Melin

Mötesanteckningar

1. Inledning

Tony inledde mötet med att berätta om innehållet på Ledningsgruppens utvecklings och planeringsdagar där fokus ligger på ledning och styrning av verksamheten och det systematiska miljöarbetet. Under dessa planeringsdagar deltar både lednings och styrgruppen.

2. Wieselgrensskolan, nuläge och vägar framåt

Ulrika Gath, rektor på Wieselgrensskolan deltog under förmiddagspasset tillsammans med sin ledningsgrupp och biträdande rektorer; Katarina Andersson, Samra Dedic, Petter Jenninger. Ulrika började med en presentation som beskrev Wieselgrens nuläge (styrkor, utmaningar samt resultat) samt vad är på gång framåt (genomförda och planerade åtgärder) som sedan ska mynna ut i en handlingsplan.

Workshop - Efter presentationen genomfördes en Workshop i grupper där grupperna fick reflektera och ge feedback på det som presenterats kring nuläge och vägar framåt.

1. Vilka tankar väcker beskrivningen av nuläget på Wieselgrensskolan?
 - Har huvudman och skola samma bild av nuläget?

- Vad kan du som avdelningschef/verksamhetschef lägga till?
2. Vilka tankar väcker beskrivningen av vägarna framåt?
 - Är genomförda och planerade åtgärder tillräckliga? Eller för många, för omfattande eller för snäva, för kortsiktiga eller för långsiktiga, etc?
 - Vad ser du som avdelningschef/verksamhetschef att kunde behövas?

3. Processen för kvalitetsarbetet - Genomgång av Årshjul för uppföljning, samarbete och helhet

Föredragande: Lila Ericsson, Elisabeth Svenningsson

Årshjulet gicks igenom i syfte att beskriva ändringar, påminna om "tänket" och för att säkerställa samsyn men även för att utveckla processen utifrån de utvecklingsbehov som identifieras.

Årshjulet beskriver/visar:

- Vilka områden som följs upp av "huvudmannen" (verksamhetschefer och avdelningar)
- På vilket sätt uppföljning sker
 - Genom verksamhetsdialogsprocessen
 - Genom "uppföljning på lämpligt sätt"
 - Genom avdelningars uppföljning??
- Vem som ansvarar för att uppföljning görs
- När frågan tas upp i LG/SG (och vilka förberedelser som behövs)

Grupparbete - Walk and talk i grupper

Dialog i grupper och återkoppling i nedan frågor

1. Finns det några oklarheter i hur årshjulet för uppföljning är uppbyggt och tänkt att fungera?
2. Hur kan de uppföljningar som avdelningar gör nyttiggöras mer?
3. Bör samarbetet mellan avdelningar och verksamhetschefer öka/minska inför, under eller efter verksamhetsdialoger? I så fall hur?
4. Vilken roll spelar VDH för att få en gemensam huvudmannabild som kan ge grund för huvudmannens bedömning av resultat, progression och utvecklingsbehov? Vilka utvecklingsbehov finns?

En kort återkoppling gavs sedan från varje grupp

Dag 2

1. AI i fokus

Föredragande: Susanne Fräs, Ola Sandén, Simon Melin, Eva Svensson, Mona Andersson

Plats: Parken innovationscenter

Syftet med detta förmiddagspass var att öka förståelsen kring möjligheter med AI och få en bild av nuläge och behov framåt. Det finns många utmaningar i nuläget ex. som att man inte riktigt har koll på om och ur AI används i verksamheten, efterfrågan på stöd ökar, begränsningar som finns, kostnader för betaltjänst, policys mm. Utvecklingen går snabbt framåt...

Workshop - Utforska AI tillsammans

I denna workshop så inspirerades deltagarna i olika sätt använda AI och fick själv testa på.

Grupparbete och dialog kring nästa steg

- Adekvat digital kompetens samt likvärdig tillgång och användning med fokus AI (medarbetar och elever)
- Vilka aktiviteter behöver vi på kort och lång sikt
- Hur skapar vi en organisation för att stödja, utmana och inspirera?

2. Utvecklingsområden på verksamhetsnivå – Individnivå

Utifrån medarbetarplanen som följs upp varje år.

Gruppdiskussioner - Walk and talk i smågrupper där man diskuterade sina mål som kritiska vänner.

1. Beskriv individuella mål - beskriv område, aktivitet, förmåga, kompetens ex. på vad vill du förbättra
2. Vad vill du se för effekt eller uppnå genom förbättringen?
3. Vem behöver du som stöd för att uppnå detta?

3. Reflektioner

Korta reflektioner på innehållet under dagarna

4. Ego föredrag - Susanne Lundberg