



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 30 maj 2023, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Eva Koltai Arthursson, Susanne Fräs, Karin Gerken, Mats Nilsson, Annacarin Jendland, Lila Ericsson, Lolitha Nilsson, Cecilia Wickenberg Rosengren

Frånvarande:

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Återkoppling från styrgrupp och verksamhetschefsmöten

Styrgruppen

- Som ett led i innovationsarbetet har personal vid Västra Berga skola tagit fram en app där vårdnadshavare kan få information på ett enkelt sätt om vad som är bra att känna till som förälder, *kallas Min skola*. Ambitionen är att skala upp detta, men först måste ansvarsfrågan klargöras så det finns någon som håller informationen aktuell.
- Innovationen om blickspårning är också tänkt att fortsätta men det krävs ett omtag kring organisering/ansvar.
- Vårens ekonomiuppföljningar är snart genomförda.
- Stadens kommunikationsdirektör träffade i måndags styrgruppen och SFF kommunikationschef för gemensamt informations- och erfarenhetsutbyte.
- Styrgruppen undersöker förutsättningarna för statsbidraget för speciallärare.
- Källsortering fullt ut ska börja gälla på förskolor och skolor.
- Humanistiska programmet behålls på Olympia. Beräkning av kostnadsnivå för andra kommuners elever pågår.
- Det pågår en översyn av det systematiska kvalitetsarbetet inom anpassad grundskola och gymnasieskola. Allt från indikatorer till verksamhetsdialoger ses över.

Verksamhetschefer

- Verksamhetscheferna informerar att de haft en planeringsdag där de diskuterat arbetsformer och ansvarsfördelning. Vc återkommer vid nästa LG och redogör för arbetsfördelningen.
- Verksamhetsdialog 3 pågår. Många enheter lyfter det ansträngda ekonomiska läget. Som ett led i att utveckla det entreprenöriella i skolan uppmuntras skolor utvidga samarbetet med UF.

2. Verksamhetsplan (VP) 2023-2024 & Återkoppling Samverkan för bästa skola (SBS) utvecklingsförslag

Föredragande: Lila Ericsson och Tony Mufic

VP

Lila redogör för nuläget i arbetet med verksamhetsplanen. Nu finns även ett utkast till brödtexter och inledning. Brödtexter ska uppdateras när resultatdata inkommit. Ambitionen är också att kunna få med delar från den uppdaterade budskapsplattformen. Maria Boman Hansson beskriver att det finns tre alternativa förslag som ledningsgruppen uppmanas lämna synpunkter på. Skillnaden är i vilken grad budskapen betonar helheten eller enheten. Budskapsplattformen tas upp igen vid LG 13 juni. Synpunkter ska lämnas in senast om en vecka.

Tony går igenom inledningen där förvaltningsdirektören "sätter tonen". I inledningen pekar han på det kända ekonomiska läget, men att vi ska göra så gott vi kan utifrån det, dvs ha en positiv ansats. Samarbete med socialtjänst lyfts också fram liksom stadens och förvaltningens målbild.

SBS

Vid förra LG redogjorde de olika arbetsgrupperna för sina förslag till verksamhetsutveckling. Tony har gått igenom förslagen och återkopplade i korthet på följande sätt:

- Ok till förslaget att göra en översyn av verksamhetsdialog-processen. Förslaget bör presenteras på ledningsgruppens planeringsdagar i augusti.
- Ok till förslaget att utbildningsdirektören ska återkomma till LG/SG i frågan om hur enhetens Vp hänger ihop med Vp HSS. Kommer att ske vid flertal tillfällen.
- När det gäller mötesformer /öka rektors delaktighet så fanns flera förslag. Dessutom hade rektorerna lämnat inspel vid ECL. Verksamhetscheferna fick i uppdrag att sammanställa ett antal förhållningssätt utifrån förslagen och dessutom återkoppla till rektorerna på ett ECL i höst. Innan dess bör förankring med LG ske.
- När det gäller förvaltningens stöd till enheter så befarar Tony att den föreslagna modellen kan bli för o-flexibel. Han vill i stället att gruppen fokuserar på att hitta de framgångsfaktorer som finns i arbetet med Annero och ska närma sig frågan utifrån aktionsforskningsperspektiv. Gruppen, under ledning av Jaana, ska återkomma med ett förslag till upplägg. Rapportering ska ske i oktober 2023.

Ledningsgruppen samtalar kring Tonys återkoppling för att få ökad klarhet.

3. Handlingsplan Lönebildning

Föredragande: Eva Blixt och David Johansson



David går igenom handlingsplanen för lönebildning. Löneöversynen är klar och både arbetstagersidan och arbetsgiversidan har analyserat processen. David går igenom vad analysen visat samt vilka områden som återstår att utveckla. Bland utvecklingsområdena nämns lönespridning och lönedifferentiering. Lönesättningen bland vissa grupper har förbättrats men dialogen kan bli ännu bättre. HR-avdelningen kommer fortsätta utvecklingsarbetet där LG kan komma att behöva ta ställning i vissa frågor.

4. Årlig uppföljning SAM av samverkan + uppföljning arbetsmiljöuppgifter/delegering

Föredragande: Karin Gerken

Karin går igenom resultatet av den årliga arbetsmiljöuppföljningen (se PP)



Resultat SAM och samverkansenkät SF

5. Befolkningsprognos 2023

Föredragande: Mats Nilsson

Mats går igenom den senaste befolkningsprognosen. Antalet invånare väntas inte öka lika mycket som i tidigare prognoser, vilket kommer påverka antalet barn och elever och därmed de ekonomiska förutsättningarna för skolorna. Behovet av nybyggnationer minskar totalt sett, däremot kan lokalbehovet variera över staden. Antalet barn som föds årligen har minskat. De närmsta åren är kullarna i årskurs 7 – 9 högre än i dagsläget, vilket kommer märkas i gymnasieskolan. Men i övrigt väntas minskning. Diskussionen om vad detta kommer att innebära kommer att fortsätta.

6. Ledningsgruppens roll som förebilder och ambassadörer för Teams

Föredragande: Maria Boman Hansson, Mona Andersson, Eva Svenson

Mona redogör för det utbildningar som planeras för att alla medarbetare ska få tillräcklig kunskap inför att de förväntas börja använda teams och M365.

Utrullningen är tänkt att ske under nästa läsår i olika etapper. Det finns några frågor som man behöver få svar på innan utbildningarna drar i gång, till exempel om några grupper ska "gå före". *Detta avser inte teams i undervisningen utan teams i rollen som medarbetare.*

Ledningsgruppen diskuterar tidplanen och huruvida rektor kunnat överblicka alla konsekvenser då hen valt tidplan. Även kanaler för information diskuterades.

Maria betonade chefens viktiga roll i förändringsarbetet.

7. Summering och utcheckning

