



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 31 maj 2022, 12.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Lolita Nilsson, Susanne Fräs, Marie Krantz (sekr)

12-13 deltar även Styrgruppen: Maria Holm, Birgitta Forssman, Elisabet Svenningsson, Annette Holm Persson

Mötesanteckningar

Beslut

Inga beslutspunkter

Information

1. Återkoppling från verksamhetsmöten

Styrgrupp

- Information om att upphandling kommer att köras igång centralt avseende nytt enkätverktyg. Håkan kommer ingå i upphandlingsgruppen.
- Genomgång av beslut från skolinspektionen gällande Maria Park
- Information om att överskjutande pengar gällande innovationsmedel som inte hunnit nyttjas ännu kommer troligen föras över till 2023
- Plan för uppstart av gymnasiesärskola inom Naturbruk, i samarbete med Fredriksdals trädgårdar & museum (HASAB)
- Dialog kring APL och PRAO gällande förskola och praktik för Barn- och fritidsprogrammet som behöver bli bättre.

Innovationsmedel

- Godkännande av 8 nya innovationscheckar togs den 30/5

2. Avstämning och genomgång av utkast till Verksamhetsplan HSS

Föredragande: Lila Ericsson

Kort genomgång av de senaste ändringarna i VP samt nya medskick.

Vi behåller den gamla strukturen samt uppdrag i VP och trycker på en del prioriteringar. Vi ser att vi kan bli bättre inom främst två områden. 1. Det interna arbetet och kommunikationen 2. Invånarens perspektiv – att bli bättre på dialog och att lyssna in förslag från invånare. Fokus behöver även läggas på hållbarhet och lärande för hållbar utveckling.

3. Kort, Kort

Beslut om piloter för Riskorienterat arbetssätt (Hållbart arbetsliv)

De enheter som kommer ta del av de riktade insatserna initialt är i nuläget:

- Rönnebäckskolan, Drottninghögs förskolor, Brunnsparksskolan, Bårslövs/Gantofta förskolor och Nicolaiskolan.

Väntade förändringar i lag om anställningsskydd (LAS) och konsekvenser på korttidsbemanning

- Det kommer en hel del nya ändringar i LAS och vi påverkas framförallt när det gäller korttidsbemanningen.
- Allmän visstidsanställning (AVA) försvinner och ersätts med särskild visstidsanställning där man kvalificerar sig för en tillsvidare anställning redan efter 12 mån (mot tidigare 2 år som visstidsanställd)
- En annan förändring rör beräkningen av anställningstid för särskilt visstidsanställda som har flera särskilda visstidsanställningar under en och samma kalendermånad. Vid tre eller fler särskilda visstidsanställningar får den anställda räkna LAS-tid mellan anställningarna under kalendermånaden.
- Förändringarna kommer bland annat innebära att vi kommer behöva ha olika företrädeslistor att förhålla oss till. Mer information kommer att gå ut längre fram.

Medarbetarsamtal aug/sep för LG+ SG

- Förberedelser till medarbetarsamtalet – Tider för samtal är inbokade. Underlaget ska vara ifyllt och inskickat 1 v innan samtalet, i år är det nytt upplägg med 1,5h walk and talk inkl. fika eller lunch.

Uppgift till LG inför konferensen i Båstad 15-16 augusti

- Ta med två bilder med mobilen
 - En bild ska vara på någon aktivitet som vi tagit del av under City expot där vi själv är arrangörer.
 - En bild ska vara på någon aktivitet vi tagit del av som någon annan förvaltning är arrangör för.
 - **Obs!** Info innan semestern (senast 30/6) till Marie om man inte kan delta eller övernattar på konferensen.

4. Årlig uppföljning av SAM och samverkan samt uppföljning av uppgiftsfördelning (delegering av arbetsmiljöansvar/uppgifter)

Föredragande: Karin Gerken

Uppföljning av SAM och samverkan görs en gång per år på två sätt, via delegation samt via staden med hjälp av en enkät. Nytt för i år är att hela kedjan följs upp från utbildningsdirektör – verksamhetschef – rektor - biträdande rektor – lärare. Man har även omarbetat upplägg och tagit fram en ny enkät.

- Kort genomgång av enkäten - Uppföljningsenkäten besvaras av deltagare i samverkansgrupper och samma verktyg som vid medarbetarenkäten används (Agerus) svarsfrekvensen ligger på 83 % och det har varit en del stora skiftningar i svar.
- I staden har man gemensamt identifierat vilka faktorer vi uppfattar som grundläggande för en väl fungerande samverkan. Finns dessa faktorer på plats fungerar samverkan normalt sett bra. (Kunskap, Inställning, närvaro och tid samt struktur och formalia) En gemensam målbild är grundläggande för en väl fungerande samverkan.



- Något annat som är nytt är att de tidigare SAM utbildningarna har arbetats om och kompletterats samt att det numera utförs digitalt via HBG Learns.
- Uppstartsrutiner via APT och samverkansgrupper säkerställer att formalia och struktur är på plats, fångar upp utvecklingsbehov samt introducerar nya medlemmar.
- Vad händer nu? Respektive samverkansgrupp för dialog om och analyserar sitt resultat. Därefter identifieras och åtgärdas utvecklingsområdena. I den årliga uppstartsrutinen ingår en punkt om den årliga uppföljningen i checklistan.

5. I huvudet på Annette Melander Berg, Näringslivsdirektör

Annette gav en presentation om sig själv, sin syn på ledarskap samt om uppdraget som Näringslivsdirektör.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

