



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 5 april 2022, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Lolita Nilsson, Marie Krantz (sekr)

Mötesanteckningar

Beslut

Inga beslutspunkter

Information

1. Återkoppling från olika verksamhetsmöten

Styrgruppsmöte (Tony)

- Uppdatering kring H22 City Expo gällande semesterplanering och aktiviteter, en stabsfunktion för SFF kommer skapas för City Expot som kommer träffas dagligen för att stämma av bemanning och att allt fungerar som tänkt.
- Ukrainakriget – Inte så högt tryck som väntat och man har därför beslutat att de tre förstärkta funktionerna kommer glesa ut sina möten till varannan vecka istället. Vi växlar upp igen vid behov.
- Förberedelse inför olika möten gällande mål och ekonomi 2023.

Innovationsrådet (Peter & Maria)

- Kort återkoppling från innovationsrådet 4 april där man tog beslut om att bevilja fyra innovationer.
 - Världens väg in i skolan – handlar om fas 2 där man vill utvidga sitt arbete gällande relationen med vårdnadshavare och utveckla på fler skolor
 - Staden som lärrum - plattformsprototyp
 - Datadriven skolutveckling i matematik - krav på buggfix. Ska ingå i ordinarie skolutveckling framöver
 - E-sporthallen – ska vara ett nav för ungdomar och integration där målet är att göra ytan så användbar som möjligt för ungdomar och föreningar att träffas.

Innovationsgruppen flaggade för att man vill få in fler innovationsansökningar så detta kommer fortgå även till hösten.

2. Kort, kort

Uppdatering Ukrainakriget

- Välkomsten - 33 barn har anmält att de vill börja skolan, 18 har startat, förberedelser för fler görs. Hjälp behövs av Vc med placeringar av elever som måste gå fortare. En del Ukrainsk personal har anställts. Man har startat en skolarbetsgrupp som hanterar Ukrainafrågor. Ett uppdrag är att se över gällande meningsfull fritid. Man håller på att se över möjligheten till fortsatt skolgång via distans undervisning för en del ungdomar samt lån av datorer, lokaler osv.
- Kapacitet – behovet är lägre än förväntat, inga boende ute just nu.
- Kommunikation – Har skapat en FAQ som uppdateras regelbundet på intranätet, Nyhetsbrev går ut varannan vecka, de stadsövergripande mötena med KoM i staden minskar också ner till varannan vecka.

Förberedelser till heldag den 19/4

- 19/4 blir en heldag för styr – och ledningsgruppen på Villa Thalassa, program med förberedelser kommer.
- Bemanning H22 och semesterplanering – LG och SG har fått mejlat underlag om detta för fortsatt planering, en jämn spridning behövs.

3. Avstämning inför skolkonferensen Rethink Education

Föredragande: Susanne Fras och Thomas Karlegatt

- Bemanning – det har varit ett svalt intresse hittills så alla avdelningschefer ombeds prata med sina medarbetare om att anmäla sig. Det framkom ett önskemål om att arbetsgruppen ska återkomma med vilka behov som finns gällande bemanningen så att vi lättare kan möta upp behoven, Susanne och Thomas ber arbetsgruppen återkommer med detta.
- Viktigt - Vill man som värd delta under någon av dagarnas föreläsningar så måste man anmäla sig precis som övriga, så att vi har koll på antal och beställningar.
- Marknadsföring – alla behöver hjälpas åt att sprida i sina kanaler

4. Introduktionsresan

Föredragande: Karin Gerken och Susanne Fras

- Introduktionsresan för att ta emot nyanställda på ett ännu bättre sätt är nu sjösatt. Detta digitala introduktions-stöd kommer tas i bruk nu i slutet av terminen. Planen är att medarbetare som tillträder den 15 juni och framåt kommer att ta del av den digitala introduktionsresan.
- I processen så sker två introduktionsresor parallellt för att säkerställa maximalt stöd – en resa till den nya medarbetaren och en till den rekryterande chefen.
- Vinsterna med introduktionsstödet
 - vi får EN process
 - allt finns samlat på samma ställe
 - det blir en likvärdig introduktion för alla
 - utspridd information som kommer i rätt tid under det första året
 - processen är förankrad i forskning och inkluderar moment kring förväntansbild, ledarskap och utvecklingsplanen
 - tydligare förväntningar och mer omfattande stöd för chefer i processen
 - medarbetare lotsas in i vår digitala mötesplats HBG Learns
 - högre grad av automatisering för tidsbesparing
 - mätning och utvärdering för att kvalitetssäkra introduktionen



- Karin och Susanne visade kort vad som kommer ingå och hur stegen ser ut i introduktionsplanen samt informerade om att alla chefer kommer att erbjudas en digital utbildning i det nya stödet.

5. Uppföljning arbetsmiljö tertial 3 2021 och helår 2021

Föredragande: Christine Jönsson

Presentation av sjukfrånvaro för helår 2021 och tertial 3 för respektive skolform.

- Tydliga trend med att sjukfrånvaron minskade under 2021, är dock ej tillbaka på 2019 nivåer.
- Sjukfrånvaro per skolform – Sjukfrånvaron är högst inom förskola och lägst inom gymnasiet
- Korttidsfrånvaro – trenden håller i sig och korttidsfrånvaron minskar mot 2020, fritid sticker ut där korttidsfrånvaron ökade marginellt under T3 mot 2020
- Långtidssjukfrånvaro – trenden håller i sig och minskar mot 2020, Gymnasiet sticker ut där långtidssjukfrånvaron ökat under 2021 och T3 2021, Fritid har lägst korttidsfrånvaro av alla skolformer men högst långtidssjukfrånvaro.

Arbetet fortsätter med att analysera de skolor där vi ser positiva eller negativa effekter.

6. Staden utmärkelser

Föredragande: Emma Olsson, SLF

Emma deltog för att prata om och lyfta fram Årets interna kvalitetsutmärkelser vi har i staden som handlar om att lyfta fram och inspirera till goda exempel.

Kategorier

- Årets arbetsplats (delas ut guld, silver, brons) HR utskott beslutar vem som vinner
- Årets nytänk (delas ut i nytänk, misstag, miljökliv)
- Årets serviceupplevelse (delas ut i intern och extern serviceupplevelse)

Skicka gärna in förslag, skriv kort motivering. Länk finns på intranätet. Man kan anmäla ända fram till oktober men vänta inte utan gör detta så fort som möjligt.

7. I huvudet på

Föredragande: Jörgen Fransson, HR direktör

Jörgen gav en presentation om sig själv och om uppdraget som HR direktör samt delade med sig av framtidsperspektiv, ledarskap och utvecklingsområden.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

