



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 5 dec 2023, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Susanne Fras, Karin Gerken, Mats Nilsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Maria Boman Hansson, Annacarin Jendland, Cecilia Wickenberg Rosengren

Styrgruppen deltar 13-14.00: Maria Holm, Elisabeth Svenningsson

Frånvarande: Birgitta Forssman, Annette Holm Persson

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning

2. LG + SG med fokus verksamhetsplan

VP – uppdrag stöd, stimulans mm

Annacarin och Anna Petersén (Elevhälsan) redogör för hur Vp-uppdraget med inriktning stöd och stimulans (SUS) planeras att genomföras under året. När det gäller högpresterande elever, som är en ny del i uppdraget, så planeras en bred kompetenshöjande insats riktad till specialpedagoger och rektorer som ett första steg. Även på övriga områden har nulägesanalysen uppdaterats och ett antal åtgärder planeras utifrån det. Finns även en plan för uppföljningen. Ledningsgruppen ger sitt bifall till planeringen.

KR – Genomgång av utkast -Anpassad Skola

Annacarin och Cecilia redogör för innehållet i kvalitetsrapporten för anpassad skola. Det är första gången en sammantagen kvalitetsrapport för anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola skrivs, vilket är ett led i ambitionen att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom skolformen. Till exempel pågår ett arbete med att synliggöra kvalitet i undervisningen på gruppnivå. Ledningsgruppen diskuterar ökningen av elevantal, lokalbehov och kompetensförsörjning. Det finns ett krav på att de som undervisar i anpassad skola ska ha en speciallärarutbildning med inriktning intellektuell funktionsnedsättning.

Även om ikraftträdandet för kravet är framskjutet ser ledningsgruppen behov av att undersöka hur förvaltningen kan tillgodose behovet av lärare inom anpassad skola.

Karin får i uppdrag att undersöka detta.

KR – Genomgång av utkast – Förskola

Thomas och Annacarin redogör för innehållet i kvalitetsrapporten för förskola. Sammantaget är bedömningen att förskolorna håller hög kvalitet; de har god kännedom om mål och måloppfyllelse och känner till sina utmaningar. Målkriteriearbetet bidrar till att utveckla undervisningen på ett positivt sätt. Positivt är också att förskolorna sätter grunden för skolornas arbete inom språk, matematik och närvaro – utifrån vp-uppdragen. Diskussionen handlar om olika sätt att fånga kvalitet, vad som sker lokalt och nationellt.

3. Beslut prioriteringar löneöversyn 2024

Föredragande: Karin Gerken

Karin informerar att skolledare och skolsköterskor är prioriterade inom årets löneöversyn. Det finns även några grupper som chefen särskilt ska beakta i löneöversynen utifrån individuella förutsättningar. Dessa är lärare i fritidshem, slöjd, hantverk samt studie- och yrkesvägledare.

4. Införande av Stratsys för SAM

Föredragande: Louise Hempel, Therese Achiniotis

Louise och Therese från HR informerar att staden fattat beslut om att arbetsmiljöuppföljningar (SAM-systematiskt arbetsmiljöarbete) ska planeras och genomföras i systemstödet Stratsys från 2024.

Några piloter testar just nu och för skolorna planeras att alla börjar med detta från hösttermin 2024. I systemstödet finns ett årshjul där vissa moment är tvingande för alla förvaltningar att genomföra vid vissa tidpunkter på året, till exempel medarbetarenkäten.

HR föreslår att de aktiviteter som redan är tidsatta ska läggas in i årshjulet vid bestämda tider (till exempel medarbetarsamtal). När det gäller de aktiviteter som enheterna själva kan planera in under valfri tid under året så landar ledningsgruppen i att dessa aktiviteter inte ska styras till viss tid utan att handlingsutrymmet för enheten ska kvarstå. Dock ska det i årshjulet finnas en påminnelse om att dessa aktiviteter ska planeras in under året (till exempel skyddsron). Gruppen har även önskemål att utbildningen i det nya arbetssättet kan synkas med befintliga "torsdagsmöten".

5. Översyn introduktion chefer – förslag på upplägg

Föredragande: Karin Gerken

Vid VDH3 den 21 juni 2023 fick Karin i uppdrag att presentera ett förslag till ett enhetligt upplägg för introduktion av nya rektorer. Karin har gjort en genomgång av hur

introduktionen går till i dagsläget och vilka önskemål som finns. Har även beaktat vad som är på gång i staden.

Den generella information som ges till alla nyanställda (onboarding och introduktionsdag) får även chef ta del av.

HR och Ekonomi ger i dagsläget en-till-en introduktion genom sina respektive HR-konsulter och VO-ekonomer. I övrigt ser introduktionen från avdelningarna olika ut, vilket även gäller den introduktion som respektive chef ger till sina underordnade chefer.

Karin presenterar tre olika scenarios för hur introduktionen kunde gå till och betonar att det handlar om introduktion, inte utbildning. I nästa skede behöver även bestämmas VAD introduktionen ska innehålla.

När det gäller introduktion till olika system så måste den gå snabbt och där föreslås digitala utbildningar.

Gruppen diskuterar de olika förslagen, fördelar och nackdelar och vilka olika alternativ som är möjliga. Inga beslut fattas utan Karin och Tony kommer att jobba vidare med frågan och den återkommer så småningom till ledningsgruppen.

6. Summering och utcheckning