



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 7 mars 2023, 12.00–16.00

Plats: Via Teams

Deltagare LG: Tony Mufic, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Eva Koltai Arthursson, Susanne Fräs, Karin Gerken, Mats Nilsson, Annacarin Jendland, Cecilia Wickenberg Rosengren, Lolitha Nilsson, Lila Ericsson

Extra deltagare: Joacim Dahl, Gibrill Maziad (Skuggningsselever från MAU)
Charlotte Erngren, Jaana Nehez, Christine Jönsson, Victoria Svensson, Therese Achiniotis

Mötesanteckningar

BESLUT

Ny visuell identitet - Kommunikationsavdelningen har tagit fram ett förslag till ny visuell identitet för HSS till följd av att staden infört ny visuell identitet. Ledningsgruppen har haft möjlighet att lämna synpunkter på förslaget. Ett godkännande behövs för att gå vidare.

BESLUT: Ledningsgruppen är positiv och Tony ger klartecken för att jobba vidare utifrån det presenterade förslaget. KOM kommer att ta fram fler konkreta förslag hur gymnasieskolorna kan jobba med sin visuella identitet.

INFORMATION

1. Incheckning

2. Återkoppling från styrgrupp och verksamhetsmöten

- Styrgruppen har fokuserat på att planera för kommande nämndsmöten för IFN och BUN. Båda nämnderna ska bland annat arbeta med att gå igenom/uppdatera inriktning och mål för år 2024. Bearbetning kommer att ske fram till att kommunfullmäktige fattar beslut i frågan i juni 2023.
- Agneta återkopplar från förvaltningsövergripande möte om plan för lika möjligheter. Många deltagare från SFF. Anknyter till pågående arbete inom SFF med implementering av nytt arbetssätt kring kränkande behandling. Agneta informerar även att staden ska stå värd för MR-dagar (=mänskliga rättigheter).
- Arbetsmarknadsförvaltningen och Socialförvaltningen avser söka statsbidrag för att arbeta med romsk inkludering (SFF ser att detta ingår i vårt grunduppdrag). Dialog pågår med AMF och SOF hur samarbetet kan utvecklas, både utifrån statsbidraget och

rent generellt. En översyn och uppdatering av överenskommelsen med SOF pågår och ska presenteras på BUN:s och SN:s gemensamma dag i maj.

- Eva påminner även om vilka rutiner som gäller vid krishändelser som har koppling till sexualbrott.
- Lila och verksamhetscheferna kommer i slutet av veckan delta i 8-kommunersnätverkets nätverksdag om systematiskt kvalitetsarbete i Norrköping.
- Cecilia informerar att SFF gjort en intresseanmälan att delta i ett SKR-projekt kring fullföljd utbildning, med fokus på IM-program. I mitten av mars behöver vi lämna besked om vi ska delta eller ej.

3. Fokus Verksamhetsplan

SBS-efterarbete

Varje grupp lämnar en lägesrapport om hur långt de kommit. Det finns ett omfattande material att utgå ifrån. Utmaningen ligger i att konkretisera. De finns ytterligare ett tillfälle för möjlighet till avstämning. I april ska förslagen presenteras.

4. Resultat Skolvalet

Föredragande: Mats Nilsson

Mats informerade om hur läget ser ut efter att skolvalet är avslutat. För vissa skolor är läget sådant att det är långt fler elever som valt den skolan som sitt förstahandsval än det finns tillgängliga platser. Det gör att alla som valt den skolan inte kan få plats och måste hänvisas till andra skolor, även om de bor relativt nära den önskade skolan.

Det finns också ett antal vårdnadshavare som inte gjort något aktivt val för sina barn. Det finns en rad osäkerheter i "pusslet", till exempel vet vi att en del elever kommer att gå i skola i andra kommuner, men vi vet inte i dagsläget hur många dessa är.

Det finns skolor som i planeringen (just nu) får fler elever än det är budgeterat för - samt skolor som får färre. På totalen handlar det om att fördela platser så rättvist som möjligt utifrån vårdnadshavarnas önskemål - i relation till tillgängliga platser. Utöver skolvalet till förskoleklass handlar det också om placeringar utifrån val till årskurs 6 och årskurs 7.

5. Uppföljning arbetsmiljödata T3 och helår

Föredragande: Christine Jönsson, Viktoria Svensson och Therese Achiniotis

HR-avdelningen gav en presentation av aktuell arbetsmiljödata. Siffror för sjukfrånvaro och VAB för åren 2021 och 2022 beskrivs uppdelat på HSS/skolformsvis, Fritid Helsingborg, Elevhälsa och Måltidsservice. Sjukfrånvaron är generellt lägre än pandemiåren men ligger fortfarande på en högre nivå än 2019.

När det gäller arbetsskador och tillbud så finns det flest anmälningar i kategorin "Skada utan frånvaro - våld och hot".



SFF har utarbetat ett nytt arbetssätt för ett Hållbart arbetsliv utifrån SKR:s modell. Det handlar om att ta ett helhetsgrepp kring sjukfrånvaron i arbetslivet. Detta arbetssätt testas nu på några pilotskolor.

6. Kort, kort

- **Verksamhetsdialog D2 Huvudman 8 mars** - Lila påminner om upplägget för dialogen.
- **Vi utvecklar verktyget för introduktionsresan för att minska risken för urspårning**
Det har visat sig att det varit svårt att få preboardingen att haka i onboardingen på ett bra sätt. För att lösa detta kommer en del av onboardingen att lyftas från Hbg Learns till det externa systemet.
- **Ny visuell identitet** - Kommunikationsavdelningen har tagit fram ett förslag till ny visuell identitet för HSS till följd av att staden infört ny visuell identitet. Ledningsgruppen har haft möjlighet att lämna synpunkter på förslaget. Ett godkännande behövs för att gå vidare. **BESLUT:** Ledningsgruppen är positiv och Tony ger klartecken för att jobba vidare utifrån det presenterade förslaget. KOM kommer att ta fram fler konkreta förslag hur gymnasieskolorna kan jobba med sin visuella identitet.
- **Nya skolwebbar ht 23** - Klartecknet att gå vidare med den visuella identiteten innebär att KOM kan jobba vidare de nya skolwebbarna. Man vill nå en teknisk lösning där det blir enklare att uppdatera alla/flera sidor samtidigt samt möjliggöra för skolan att själva uppdatera kontaktinformation och dylikt.

7. Egoföredrag - Cecilia Wickenberg Rosengren

8. Summering och utcheckning

