



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 8 april 2025, 13-16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Maria Boman Hansson, Karin Gerken, Susanne Fräs, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Cecilia Wickenberg Rosengren, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Annacarin Jendland

Frånvarande:

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning

2. Information från systergrupper

- Styrgruppen gick igenom upplägg/innehåll för dialogen med stadens politiska majoritet. Fokus kommer att vara tre case utifrån samarbete, resultat och demografi.
- De funktionella ledningsgrupperna har börjat arbeta, både på chefsnivå och på medarbetarnivå.
- Cecilia informerar om träff med RISE och andra kommuner för eventuellt partnerskap. Många frågor återstår.
- Thomas har varit i Umeå och deltagit i chefsnätverket för hållbar utveckling. Bra upplägg, viktigt att komma längre än enbart miljömässig hållbarhet.
- Peter med flera, har deltagit i konferens om närvarofrämjande arbete. Blandat innehåller, kommer tas till styrgrupp.
- Susanne F informerar om samtal med Science center angående KOMTEK.

3. Dialog om VP Innehåll HSS läsår 25-26

- Inriktning för innehåll
- Våra viktigaste prioriteringar
- Uppföljningsbarhet/arbetssätt

Uppstart för arbetet med verksamhetsplan för HSS läsår 2025–2026

Gruppdiskussion genomfördes utifrån följande frågor:

1. Finns det något i den övergripande inriktningen som behöver ändras?
2. Finns det anledning att ändra våra viktigaste prioriteringar? Varför?
3. Hur kan vi få "mer energi" i vp-uppdragen?

Dialogen blir input för fortsatt arbete och man kommer att arbeta med verksamhetsplanen enligt tidtabell.

4. Återkoppling om Teams, arbetet i chefsgruppen (MBH, CW)

Maria och Cecilia redogör för förslag till principer för Chefsteamet. Teamet ska vara en megafon, ej samarbetsyta. För att detta ska funka krävs att alla följer riktlinjerna, inklusive rensning. Utbildningstillfällen är inplanerade.

Finns även ett förslag till ändrad struktur. En lämplig tidpunkt för övergång till ny struktur är från terminsstart Ht 25.

Beslut: Gruppen ska komma tillbaka till ledningsgruppen med ett konkret förslag för hur övergången till den nya strukturen ska gå till. I övrigt ok till principerna och strukturen.

5. Skolverkets riktade insatser (TM)

Förvaltningen har fått erbjudande om stöd från Skolverket. I dagsläget oklart vilka skolor som kan bli berörda och vad det kan innebära för oss. Inga beslut är fattade. Synpunkter och medskick välkomnas.

6. Kort information

- Läget i VP mallarbetet i Stratsys (Lila)
Testpersonerna inom SFF är positiva till Vp-mallen. I den övergripande arbetsgruppen betonas chefsperspektivet mer än tidigare, vilket är positivt.
- Kompetensutveckling om Heder, Ht 25 (Eva)
Eva kommer kontakta verksamhetschefer om denna fråga för att få ok på nästa steg.
- Planering för kommande möten:
 - Ledningsgruppsmötet den 10 juni kommer att ha digitalisering/upphandling som tema. Eventuellt kommer det starta

tidigare och sluta senare för att hinna med en avslutningsaktivitet.

Styrgruppen kommer att bjudas in.

- Ledningsgruppsmötet den 17 juni utgår på grund av gemensam nämnds dag mellan BUN och SON. Verksamhetscheferna kommer att bjudas in till denna dag.
 - Verksamhetsdialog VDH3 18 juni blir på Rydebäcksskolan.
 - Uppstartsdagarna 26-27 augusti kommer att bli i form av två heldagar utan övernattning. Plats: Sundspärlan. Dag två kommer att ha fokus på AI/digitalisering.
- Önskemål om semester i ledningsgruppen inkommen. Går att täcka upp för varandra så att alla får önskade dagar. Påminnelse om att det ska finnas utpekade ersättare även på skolnivå!
 - Karin informerade om läget i löneöversynen.

7. Utcheckning