



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 8 feb 2022, 13.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Lolita Nilsson, Marie Krantz (sekr.)

Mötesanteckningar

Beslut

Inga beslutspunkter

Information

1. Återkoppling från olika verksamhetsmöten

Styrgruppen (Tony)

- Kort uppdatering från SFFs City Expo team
 - Gruppen ser över förslag och innehåll till korta föredrag på H22
 - Daniel kommer till nästa Utökat chefsmöte för att berätta om planering, ge tips och inspiration samt prata om vilka roller vi som chefer förväntas ha
 - Om möjligt ska Superhjältarna leva vidare även efter H22
 - Engagemanget inom förvaltningen - inspirera skolorna att besöka H22
 - 7 st konferenser håller på att planeras i nuläget
 - Tony planerar att skapa en stabs och analysfunktion under City export för att vi ska ha koll på alla delar, liknande det vi haft gällande stabsarbetet kring pandemin
- Stadsbidrag – arbete pågår med att koppla våra uppdrag mot stadsbidragen för att kunna redovisa vad man lagt på respektive uppdrag.
- Ökning av skolmiljarden med 5,8 mnkr
 - Lagrådsremiss ute just nu om planering och dimensionering av gymnasieskolan. Delar av Stjernqvist utredning

Innovationsrådet (Peter/Maria)

- Kort återkoppling från innovationsrådet 7 feb där man tog fem beslut om att bevilja idéer samt delade ut 1 innovationscheck.
 - Staden som lärrum AR (Befintligt projekt där man vill gå vidare)
 - Modevisning i AR
 - Prototypkostnad (Ancorai individualiserad musikundervisning)
 - Utvecklingskostnad AR för "Pladdra"
 - Bygglek (kompletterad ansökan)
 - En innovationscheck för VR beviljades

2. Arbetet med Riskorienterat arbetssätt

Föredragande: Karin Gerken

Karin uppdaterade om arbetet med Riskorienterat arbetssätt, som man för övrigt håller på att hitta ett nytt namn för. Piloter kommer snart dra igång och man håller på att anpassa arbetssättet utifrån stadens och förvaltningens kontext och förutsättningar.

- Arbetssättet handlar om att arbeta systematiskt och uppsökande med tidiga insatser på alla nivåer (ledning, individ och arbetsplats).
- Man kommer arbeta med 4 riskgrupper på 2 nivåer och man har börjat skissa på hur processen ska se ut.
- Ambitionen med arbetssättet är att det ska bidra till
 - långsiktighet och styrning (kunna identifiera arbetsplatser och medarbetare för att kunna rikta insatser och stöd där behoven finns)
 - organisation och struktur (uppnå bärande processer och rutiner inom arbetsmiljö och rehab området på alla nivåer)
 - främjande och förbyggande i fokus (andelen insatser i tidiga skeden ska öka)
 - identifiera rotorsaker (säkerställa att insatser möter den risk/problematik som identifierats).
- Vilka som ska ingå i piloten är ej bestämt ännu, utifrån insamlad data kommer man identifiera 3-4 arbetsplatser som har störst behov.
- Tidplan: februari -kvantitativ data tas fram av HR, mars/april -kvalitativ data samt identifiering av arbetsplatser.

3. Tre perioder att planera framåt för Lednings – och styrgruppen (*Ta hand om, ta initiativ och ta ut ny riktning*)

Föredragande: Tony Mufic

Tony informerade om att Lednings – och styrgruppen har tre perioder framför oss som vi kommer planera för och arbeta med gemensamt.

- 1.a perioden som pågår från nu och fram till mitten på augusti handlar om att **ta hand om** erfarenheter från pandemin och H22 expot och tänka framåt.
- 2.a perioden som inträffar från mitten på augusti fram till november handlar om att **ta initiativ**. Fullfölja lagt planering kring nämndsmål och verksamhetsplan med uppdrag och samtidigt möta upp majoritetsförklaringen som presenteras i oktober. Fullmäktige tar beslut om budgeten för 2023 i november.
- 3.e perioden som blir i nov/dec och framåt innebär att politiken **tar ut en riktning** som vi kommer arbeta utifrån.

4. Investeringsplanen

Föredragande: Maria Holm

Kort genomgång av planeringen för nya enheter, ombyggnationer och tillbyggnader av skolor/förskolor mellan 2023-2029. Förslag på investeringsplan lämnas in i januari och kommer upp i nämnderna i april, fullmäktige tar beslut i juni.

- BUNs plan för 2023-2029 innehåller en hel del investeringar i förskolor, Närlunda är först ut och beräknas vara klart 2023.
- I IFNs investeringsplan planerar man förutom 6 nya idrottshallar även för att bygga en ny isyta som ska vara klar 2023.



5. Avstämning inför skolkonferensen "Rethink Education"

Föredragande: Susanne Fras och Thomas Karlegatt

Thomas och Susanne gav en uppdatering kring den fortsatta planeringen av skolkonferensen "Rethink Education"

- Genomgång av Nyhetsbrev med innehåll och tema som ska gå ut
- Kommunikation: Tre kommunikatörer är kopplade till eventet och man planerar att rullar ut kampanjer med olika intervaller ca var 3:e vecka. Konferensen kommer snart att synas på H22 Expo sajten samt ha en egen kampanjsajt (rethinkeducation.helsingborg.se), även funktionsmejl kommer att skapas. En grafisk profil för konferensen har tagits fram med bakgrund, basuttryck och e- post signatur (kan användas från 9 feb)
- Bemanning kommer behövas både innan, under och efter konferensen och man håller på att se över hur detta ska kommuniceras och arrangeras på bästa sätt.
- Budgeterade kostnader ligger på ca 1,6 mkr men man vet ej hur höga våra intäkter blir ännu.
- Det kommer vara en del Workshops och seminarier kopplade till våra idé och innovationsprojekt. Förfrågan är just nu ute i verksamheterna om bidrag kopplat till utvecklingsarbetet inom Helsingborgs stads skolor. Känner vi till något/någon som kan delta?

6. HBG Learns

Föredragande: Susanne Fras

Susanne gav en uppdatering kring organisation och användandet av HBG Learns (stadens stadsgemensamma lärplattform) som nu har varit igång i ca 1 år. SFF är ansvariga för drift och systemförvaltning av plattformen men alla förvaltningar har egna koordinators, utbildningsskapare och deltar i olika nätverk.

Inloggning och användandet av plattformen bland stadens förvaltningar ser väldigt olika ut, VOF är ex. de som står för de flesta avslutade utbildningarna, SFF står för en liten andel i förhållande till sin storlek. Inom SFF så är det skolverksamheterna (och de timavlönade) som har lägst antal deltagande. Vi har ca 2800 inom SFF som inte ens har loggat in.

Ledningsgruppen delades in i två grupper för att diskutera kring utvecklingen av plattformen. Behovsinventering, incitament för att använda och skapa samt kommunikation. Vad ska vi göra? vad ska vi inte göra? De synpunkter som framkom tar de som ingår i styrgruppen för HBG learns med sig.

Kurser med potential som planeras i HBG learns

- Nya kursplaner
- digitala system och tjänster
- GDPR
- Teams/365

På gång: Digital introduktionsresa – chefen får en digital "PT", Medarbetare får en digital mentor, Pre-On-Post boarding.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

