



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 9 april 2024, 12.00–16.00

Plats: SFF Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Susanne Fräs, Karin Gerken, Mats Nilsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Annacarin Jendland, Cecilia Wickenberg Rosengren, Maria Boman Hansson

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning

Mötet inleds med att reflektera över grupputvecklingsinsatsen Tillsammans Helsingborg. Vilka erfarenheter har vi gjort och hur kan upplägget anpassas när nästa omgång ledningsgrupper ska genomföra insatsen?

2. Återkoppling från föregående möte

3. Nytt från systergrupper

Information från styrgruppen:

- Tony informerar om att nuvarande ordförande i BUN kommer att sluta som ordförande för att i stället enbart jobba med sitt kommunalrådsuppdrag. Det innebär att nämnden kommer att få en ny ordförande efter att liberalerna är klara med sin interna nomineringsprocess.
- De närmsta veckorna kommer det att genomföras flera möten med stadens politiska ledning. Kommunalrådsberedningen kommer att få en genomgång av hur samarbetet mellan Skol- och fritidsförvaltningen och Socialförvaltningen utvecklas och vad som är på gång. Den 25:e april är det dialog kring mål och ekonomi med den politiska

majoriteten och några veckor därefter med oppositionen. Många samtal pågår just nu kring de ekonomiska förutsättningarna.

Information från verksamhetschefgruppen:

- Yrkesmässan arrangerades förra veckan. Riktades till åk 7 och 8. Ett lyckat arrangemang med nöjda besökare och utställare.
- Skolinspektionen fortsätter sin granskning av Anneroskolan.
- Inom ramen för uppföljningen av den interna kontrollen kommer en granskning att göras av mottagande av elever i samverkansgrupper. Fokus för granskningen är tillgång till särskilt stöd och mottagningsprocessen.
- Det har varit flera skjutningar i staden som lett till oro i närliggande verksamheter och behov av att hantera praktiska frågor.
- På grund av minskande barnunderlag har tre kommunala förskolor i Laröd slagits ihop till två.
- Ett av stadens innovationsprojekt har handlat om att genom nudging påverka vårdnadshavare till mer klimatsmarta skoltransporter. Efter genomfört projekt har 39 % av deltagande ändrat eller planerat att ändra sina resvanor till mer aktiva färd sätt.

4. Återrapportering gällande VP-uppdrag "Kompetensförsörjning"

Kompetensförsörjning i VD2

I verksamhetsdialog 2 samtalade verksamhetschef och rektor om kompetensförsörjningen. Karin deltog i verksamhetschefernas sammanställande analysmöte och informerar ledningsgruppen om vad som framkom. Bland annat följande framkom:

- Begreppet kompetensförsörjning tolkas främst som rekryteringsbehov (AR) och inte hela ARUBA-definitionen. Det innebär dock sannolikt inte att man inte ser värdet av arbetsmiljö, kompetensutveckling med mera (UB)
- Utmanande att ta emot APILU/AIU-anställningar, studenter med mera i ekonomiskt tuffa tider
- Fokus behöver ligga på bemanning/neddragningar i detta skede. Det var ett tag sedan vi behövde jobba med detta och det finns en viss ovana i organisationen.
- Neddragningar på personal/stödresurser kan medföra att antalet individärenden ökar (ohälsa, kompetensbrist). Viktigt med operativt HR-stöd till skolledare.
- Att minska timtid/visstid utmanar.
- Speciallärare anpassad skola; undersöker möjlighet att utbilda.

Därefter informerar Karin om läget i **VP-uppdraget Kompetensförsörjning**. VP-uppdraget har arbetat med tre åtgärder:

1. Mottagande av framtida medarbetare
2. Medarbetares kompetensutveckling

3. Framtagande/etablering av arbetssätt som ger oss en god bild av nuläge och behov inom kompetensförsörjningsområdet på enhets- och huvudmannanivå ("nulägeskoll").

De två förstnämnda föreslår Karin ska övergå till linjen, vilket ledningsgruppen gav ok till.

När det gäller den tredje åtgärden så beskriver Karin den process som är framtagen och som testats med några pilotskolor, med positiva erfarenheter. Processen handlar om, att genom ett nära samarbete mellan HR och rektor, rektor och verksamhetschef samt verksamhetschef och HR få en bra bild över de olika delarna i ARUBA, både på enhetsnivå och huvudmannanivå.

Utifrån en bra nulägeskoll kan rätt åtgärder vidtas. Ledningsgruppen gav ok till att jobba efter den nya processen. Den nya processen kan kräva konsekvensändringar i befintliga frågor och upplägg för verksamhetsdialoger.

5. Återkoppling avseende verksamhetsidé och syfte med ledningsgruppen. Vi arbetar vidare med spelregler (TM)

En revidering av ledningsdeklarationen har påbörjats. Detta är en del i ledningsgruppsutvecklingsinsatsen Tillsammans Helsingborg. Vid ledningsgruppsmötet 12 mars diskuterades hur syftet med ledningsgruppen skulle beskrivas. De förslag som inkom har sammanställts och utmynnat i ett förslag till ny syftesbeskrivningen som presenteras av Tony. Alla gav ok till förslaget.

Därefter arbetades det gruppvis med att kombinera de spelregler som arbetats fram inom Tillsammans Helsingborg med befintliga "spelregler" (som kallas arbetsformer samt inre och yttre kännetecken i den befintliga ledningsdeklarationen). Grupperna förslag ska sammanställas och därefter återkommer Tony till ledningsgruppen med nytt förslag.

6. Kort, kort info

- **Tryck på arbetskläder - förslag inför framtiden (MBH)**

Maria informerar att det är krångel med att avropa tryck på profilkläder. Väcker frågan om det är möjligt att minska antalet tryckunderlag. Verksamhetschefer uppmanas att fånga medskick i frågan.

- **Strejkvarsel Kommunal (Karin)**

Karin informerar om att Kommunal riktat strejkvarsel till delar av våra verksamheter.

- **Heads up inför planeringsdag 23 april, (Lila)**

Lila påminner om att skriva in lärdomar om lyckade förändringar, som ett underlag inför den gemensamma planeringsdagen 23 april.

- **Inkomna enkäter (Lila)**

Lila informerar att det inkommer många enkäter, bland annat från Skolverket och SKR (till exempel om frånvaro, NPF, socioekonomiska utjämningsmodeller). Flera behöver involveras för att ta fram svar.

7. Utcheckning