



Helsingborgstads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 9 jan 2024, 12.00–16.00

Plats: Jupiter

Deltagare LG: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Thomas Karlegatt, Susanne Fras, Karin Gerken, Mats Nilsson, Lila Ericsson, Eva Koltai Arthursson, Susanne Lundberg, Annacarin Jendland, Cecilia Wickenberg Rosengren

Frånvarande: Maria Boman Hansson

Mötesanteckningar

BESLUT

Inga beslutspunkter

INFORMATION

1. Incheckning
2. Återkoppling från föregående möte
3. Nytt från systergrupper

Styrgruppens första möte för terminen handlade om att planera för kommande nämndsmöten, andra politiska möten och möten kring ekonomisk uppföljning.

På verksamhetschefernas första möte låg stort fokus på hur verksamhetscheferna kan stötta rektorer i den ekonomiska utmaning som många möter.

Genomförandet av verksamhetsdialog 2 påbörjas denna vecka.

Verksamhetscheferna har infört roterande ordförandeskap och roterande ansvar för dagordning. Just nu Annacarin (ordförande) och Thomas (dagordningsansvarig).

Verksamhetschefer planerar återkoppling till rektorer utifrån den "skattning" som rektorer tidigare gjort (utifrån SBS-arbetet).

4. Dilemman

Dilemma/coachning genomfördes gruppvis där alla hade förberett ett dilemma/ en utmaning i början på 2024 som diskuterades.

5. Återkoppling avdelningsdialoger och uppföljning

Tony återkopplar från de verksamhetsdialoger han haft med avdelningschefer och de individuella uppföljningssamtalen kring vp-uppdragen. Dialogerna har utvecklats över tid och ser olika ut. Dialoger som är öppna för lärande blir mer givande. Vill fortsätta att utveckla dialoger och hela systematiken.

Vp-uppdragen tar kliv framåt när verksamhetschef och avdelningar (tjänstepersoner vid avdelningar) krokar arm. Detta ger bättre samsyn och bättre förutsättningar för att nå genomslag i nästa steg. Detta gör också att den kompetens som medarbetare besitter synliggörs. Det blir kvalitet när alla delar hänger ihop och alla förmedlar samma bild. Till exempel att rektor och lärare beskriver samma sak, fast från olika perspektiv. Då finns en trovärdighet att enhet har koll på vad som fungerar bra och vad som kan bli bättre. Det inger förtroende och är ett uttryck för kvalitet.

6. Beredning av en skarp verksamhetsutmaning för LG till ledningsgruppsutbildningen "Tillsammans Helsingborg."

Gruppvis arbete med att ta fram en verksamhetsutmaning för ledningsgruppen till ledningsgruppsutbildningen "Tillsammans Helsingborg."

7. Kort information

- **Tre viktiga händelser under året till årsbokslut**

Gruppen tar fram och listar ett antal förslag. Förslagen blir underlag till årsbokslutet.

- **Karin informerade om förmånsbeskattning.**

8. Utcheckning