



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 9 feb jan, 13.00 -16.00

Plats: Via Teams

Deltagare: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Lila Ericsson, Susanne Fräs, Christian Olsson, Maria Boman Hansson, Matz Ingvarsson, Lolitha Nilsson, Karin Gerken, Agneta Gullstrand, Marie Krantz (sekr.)

Mötesanteckningar

Information

1. Återkoppling från Styrgruppen

- Resultatet är justerat för BUN. 33,6 mnkr efter justeringar för övergripande fel i stadens lönesystem. Årsredovisning är på gång.
- Genomgång kring förutsättningar för "pandemi miljarden". Ärendet kommer upp på nämnden i mars.
- Interpellation om skolpeng – beredning av underlag för kostnader och vad det innebär för staden till ordförande.
- Genomgång av stadsbidrag för ökad likvärdighet – uppdatering av handlingsplanen, krav att föra dialog med de fackliga organisationerna - punkten läggs in för information på nästa FSG.
- Ekonomigenomgång planerad med grundskolerektorer på torsdag 11/2 (bokslut, internbudget inkl. stadsbidrag, H22 pengar)
- Genomfört möte med digitaliseringsavdelningen gällande samverkansmodell. Ett samarbete mellan SFF och digitaliseringsavdelningen för att hitta samarbetsformer i den digitala infrastrukturen.

2. VP uppdragen – Beslut gällande prioriteringar

Föredragande Tony Mufic och verksamhetschefer

På förra ledningsgruppsmötet fick verksamhetscheferna i uppdrag att göra en översyn/uppdatering av respektive VP-uppdrag utifrån ändrade förutsättningar och tillsammans ta fram gemensamt förslag på prioriteringar under våren.

Under dagens möte presenterades de förslag som tagits fram samt en kort sammanfattning gavs gällande de åtta uppdragen i verksamhetsplanen.

1. Målkriterier för förskolan,
2. Matematik genomströmning
3. Genomströmningen
4. Närvaro och studiero
5. Kränkande behandling
6. Professionsutveckling inom språkutvecklande undervisning
7. Extra anpassningar och särskilt stöd
8. Studie och yrkesvägledning

Beslut

Ledningsgruppen tog beslut om att prioritera nedan tre uppdrag.

1. Extra anpassningar och särskilt stöd (för att säkra måluppfyllelsen)
2. Närvaro och studiero (uppdrag som ligger i linje med extra anpassningar)
3. Kränkande behandling.

Övriga uppdrag är också prioriterade men under ett mer långsiktigt perspektiv.

3. Beslut och genomgång av förslag till utvecklad form för VD på "huvudmannanivå"

Föredragande: Lila Ericsson

Vi utvecklar kontinuerligt våra arbetssätt och processer. Nulägesanalys i Samverkan för bästa skola (SBS) och erfarenhetsinhämtning har visat att det finns behov av att utveckla verksamhetsdialogerna på huvudmannanivå. Lila har därför arbetat fram ett förslag till hur vi kan ta nästa steg i att utveckla verksamhetsdialogerna.

Principer:

- Fortsätta på det spår verksamhetscheferna påbörjat med att identifiera gemensamma kvalitetsindikatorer samt att fortsätta att utveckla bedömningen av samtliga enheters progression
- Öka avdelningarnas delaktighet i input inför dialoger med enheter samt öka avdelningars delaktighet i analys av det som framkommit i dialog med enheter
- Öka utbildningsdirektörens kunskap och ansvarstagande som yttersta linjeansvarig
- Tydlighet i kommunikering – vilka gemensamma prioriteringar som dialogerna landar i och hur ansvaret fördelas

Förslaget går ut på en utvecklad dialog:

- Det vi kallar VD på huvudmannadialog blir en längre dialog mellan verksamhetschefer och utbildningsdirektör i syfte att ringa in övergripande utvecklingsbehov och hur vi går vidare med dessa. (steg 1)
 - Efter detta gå vidare med ev. uppgifter, utredning, beredning mm. Som behöver göras
 - Utbildningsdirektör avgör hur de olika frågorna ska tas vidare
- Ledningsgrupp och Styrgrupp får information om det viktigaste som framkommit i dialogerna. Information och diskussion på ordinarie LG möte (steg 2)
- Avdelningarnas delaktighet ökas genom: input inför dialoger, bidrar med analys efter genomförda dialoger och ev. får uppdrag/uppgift som ska genomföras
- Kontinuerligt följa upp att det som överenskommit tas vidare vilket sker på verksamhetschefsmöten eller ledningsgruppsmöten beroende på frågan. (steg 3)

Tidplan: sammanställningsfas pågår just nu, VD på huvudmannadialog är nästa steg som föreslås att genomföras enligt ny rutin.

Beslut

Ledningsgruppen tog beslut om att justera upplägget *verksamhetsdialog på huvudmannanivå* enligt Lilas förslag.



4. Utfall Skolval

Föredragande: Mats Nilsson

Mats gav en uppdatering av skolvalet och hur det ser ut just nu i respektive verksamhetsområde.

- 1500 av 1800 har gjort val i förskolan, ca 300 som ej gjort val vilket påverkar utfallet av placeringar, i övriga årskurser är det fler i år som gjort val.
- Söktrycket är skiftande mellan skolorna
 - Dialog behövs kring de skolor där budgeterat antal avviker uppåt/nedåt
 - Tabell över skolval skickas till verksamhetschefer för dialog med rektorer

5. Utvärdering av kvalitetsrapporter

Föredragande: Matz Ingvarsson

Matz lyfte att kvalitetsrapporterna tar mycket tid i anspråk och önskemål är att tillsammans se över dokumenten och fundera över struktur och syfte med dem.

Förslag är att vi läger mer tid till denna fråga på ett kommande LG möte.

- Punkten läggs in på LG mötet den 23 mars
- **Uppgift:** Alla i LG uppmanas att läsa senaste kvalitetsrapporten, Matz lägger även in frågeställningar på dagordningen för diskussion.

6. Kort, kort information

Uppdatering av planer för genomförande av undervisning vt-21 (VC)

- Fokus på högstadiet och Gymnasiet för succesiv återgång. Uppdaterade planer ligger i gemensam mapp i G- Drive.

Förslag på aktiviteter och insatser under 2021 som utvecklar undervisning och lärande då extra resurser finns tillhanda. (PA)

- Mötestid är bestämt då nätverket träffas och förhoppningen är att få fram förslag på **Hur** vi kan göra för att hjälpa eleverna att öka måluppfyllelsen. Förslag på aktiviteter bör komma från rektorerna.

Demokrati 100 år. (MBH)

- Regeringen har slutit en överenskommelse med Sveriges Kommuner och Regioner om att tillsammans verka för en uthållig demokrati med stärkta förutsättningar genom olika aktiviteter. Maria blev i veckan kontaktad av SLF, Karin Falk som uppmärksammat detta och undrade över kontaktperson samt skolornas intresse för de aktiviteter som kommer erbjudas LG förslag till kontakt är: Katja Vestin, Samordnare för Ungdomsrådet.

Upphandlat dialogverktyg. (MBH)

- För att öka dialogen med invånarna, har man tagit fram ett dialogverktyg "The Hive" som drar igång om 6-8 v.
- Syftet är att samla alla pågående dialoger med invånare i staden på ett ställe. Alla dialogprocesser som är igång ska in i detta system.
- Fritid har aviserat att de kommer delta. Frågan är om även Helsingborgs stad skolor (HSS) är intresserade?
 - Tony stämmer av frågan med Daniel och återkommer med besked till Maria



Kommunikation kring innovation och H22 - ett förslag (MBH)

- Arbetet med H22 intensifieras och vi är nu i fas att prata innovation inom SFF
- Den 17-18 feb kommer information att gå ut till samtliga hushåll
- Kommunikationsavdelningen skulle vilja ta fram några korta filmer med några rektorer på skolor som gör någon typ av innovation. Även deltagare från LG är önskvärt, filmerna kommer sedan spridas via social medier (Ca 5 inlägg)
 - Maria tar fram förslag och utser deltagare från LG

Ny medarbetarenkät under upphandling

- Upphandling pågår och tanken är att denna ska tas i bruk till hösten.

Beslut**1. VP uppdragen – Beslut gällande prioriteringar**

Ledningsgruppen tog beslut om att prioritera nedan tre uppdrag.

1. Extra anpassningar och särskilt stöd (för att säkra måluppfyllelsen)
2. Närvaro och studiero (uppdrag som ligger i linje med extra anpassningar)
3. Kränkande behandling.

2. Beslut och genomgång av förslag till utvecklad form för VD på "huvudmannanivå"

Ledningsgruppen tog beslut om att justera upplägget *verksamhetsdialog på huvudmannanivå* enligt Lilas förslag (se punkt ovan)

Vid anteckningarna/Marie Krantz

