



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 4 dec 2018, 12.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Matz Ingvarsson, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fras, Christian Olsson, Monika Charlin, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Mats Nilsson, Marie Krantz (sekr.)

Frånvarande: Johan Olsson Swanstein

Mötesanteckningar

Information

1. Mål och ekonomi - Slutförslag.

Genomgång av det slutliga förslaget över det ekonomiska förutsättningarna för 2019-2021. Siffrorna är inte exakta riktigt ännu så mer information kommer efter nämndsmöte och beslut i KF.

Tidplan

- Beslut i nämnder 19 (IFN) och 20 dec (BUN)
- KF beslut den 21-22 nov

Uppdrag från KF till BUN

Det kommer bli uppdrag till nämnderna istället för 100 dagars program som man haft tidigare ca 3-4 uppdrag direkt till nämnd.

Från kommunfullmäktige:

- Öka skolornas arbete för att förebygga narkotika i samarbete med socialtjänsten och polisen
- Inför Modern arbetslivsorientering i stadens samtliga skolor
- Skolgårdar - strategi för hälsofrämjande skolgårdar

2. Resultat Medarbetarenkäten 2108 (ME)

Kort redovisning av resultat för årets Medarbetarenkät samt genomgång av förbättringsområden.

- SFF bibehåller ett högt resultat i ME vilket man ser som positivt med tanke på att vi växer mycket, etablerar nya enheter, är i ett ekonomiskt tufft läge.
- Det finns dock några områden där vi minskat något i värde där vi behöver fundera över eventuella åtgärder/om vi gör rätt saker/kan man ställa vissa frågor i ME annorlunda

Nästa steg

- Att ta fram förslag på vilka aktiviteter vi ska arbeta med i den förvaltningsövergripande handlingsplanen för 2018.
- Lyfta frågan i den fackliga samverkansgruppen (FSG) och skyddskommittén.
- Frågan återkommer som punkt på LG i januari då behöver vi fastställa en handlingsplan.

3. Arbetsplatsintegrerad lärarutbildning (APILU)

Idén till en arbetsplatsintegrerad utbildning är ett initiativ från Högskolan i Kristianstad som nu kontakter potentiella intressenter för att säkerställa kompetensförsörjningen.

- Kristianstad vill i samarbete med närliggande kommuner erbjuda arbetsplatsintegrerad grundlärarutbildning för årskurs 4 – 6 med tillval NO och teknik.
- Tanken är att studenten erbjuds en anställning hos kommunen och arbetar 50 % på en skola tre dagar i veckan. Övrig tid läses samma kurser som inom det reguljära programmet, men med lägre studietakt (75 %).
- Studierna sker vid Högskolan i Kristianstad och omfattar 10 terminer med examen efter 5 år.
- Man vill nu veta om intresse och ev. behov finns i Helsingborg?

Frågan blir en beslutspunkt vid nästa ledningsmöte 18 dec.

4. Uppdatering gällande SKA arbetet

- Attitydundersökning: Förslag att vi inte ska fortsätta med attitydundersökningen. SKA gruppen har börjat skissa på ett nytt upplägg. Under våren kommer det inte bli någon enkät. Planen är att ta fram en ny undersökning i egen regi som kopplas tydligare till läroplanen – tanke att denna ska lanseras till hösten.
- Genomgång av upplägg/Agenda för Verksamhetsdialog 2
- Genomgång av agenda inför Chefsmöte Elevcentrerat ledarskap
- Deadline för kvalitetsrapporterna närmar sig och ska upp i nämnden den 20 december.

5. Arvodering för NTA- utbildare

Dialog om hur arvodering ser ut idag och eventuellt skulle kunna ändras.

Som det ser ut idag betalar Pedagogiskt center 5000kr till skolorna för NTA utbildare vilket blir dyrt i längden. Kringkommuner har lite andra upplägg som vi kommer titta på, frågan återkommer vid ett senare tillfälle.

6. Ifous- FoU fritidshem - Hur går vi vidare?

Susanne som nyligen deltagit på möte med Ifous om Fritidshemssatsningen rapporterade om att det verkar vara ett stort intresse bland kommunerna och är vi intresserade så behövs en anmälan göras innan årsskiftet.

- Krav är att rektor måste vara med för att få anmäla en grupp.

Frågan blir en beslutspunkt vid nästa ledningsmöte 18 dec

7. Stadens ledarutvecklingsprogram 2019

Karin informerade om det nya ledarutvecklingsprogrammet som staden upphandlat.

Nya Ledarskap Helsingborg

Syftet

- Med programmet är att utveckla ledarskapet i staden och rusta cheferna att möta framtidens utmaningar. Programmet ska bidra till den kulturförflyttning staden vill göra som innebär att leda med tillit i en ständigt föränderlig organisation med nya arbetssätt och arbetsformer

Mål



- Programmet ska leda till trygga och modiga chefer som leder sina medarbetare på ett sätt som främjar tillit, ansvarstagande, engagemang, mod, innovation och som är tydliga i sin arbetsgivarroll. Stadens chefer ska få verktyg för att fortsätta utveckla medarbetarskapet i Helsingborgs stad. Det handlar om att flytta fokus från jag till vi – från instruktion till inspiration.

Effekt

- Programmet ska inte enbart utveckla enskilda chefer – det ska bidra till en utveckling och kulturförflyttning för hela organisationen. Efter genomgången program ska stadens chefer ha förmågan att anpassa sitt ledarskap till framtidens organisation och styrning.

Planen är att befintliga chefer i organisationen ska genomgå programmet under perioden 2019-2023. Gällande de platser som startar 2019 och som tilldelats SFF är tanken att merparten av ledningsgruppen HSS, fritidschef och styrgruppen ska finnas med under startåret.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

