



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 8 jan 2019, 12.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Matz Ingvarsson, Agneta Gullstrand, Susanne Fräs, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Mats Nilsson, Monika Charlin, Karin Gerken, Maria Boman Hansson, Marie Krantz (sekr.)

Mötesanteckningar

Information

1. Workshop - Utifrån medarbetarenkäten

Workshop med fokus på hur medarbetarsamtalet kan utvecklas för att på ett bättre sätt bidra till personlig utveckling?

2. SKA

Föreslagna fokusområden för SKA processen 2019:

Strukturkvalitet

- Verksamhetsdialoger på enhets- och huvudmannanivå
- Samlad dokumentation i digitalt ledningssystem ger koppling mellan verksamhetsplan och kvalitetsrapport
- Tydlig kommunikation mellan huvudprocess (lärande) och lärandets stödprocesser
- Målkriterier för samtliga skolformer
- Fokus på systematiskt kvalitetsarbete, digitalisering och likvärdighet

Processkvalitet

- Fördjupning kring extra anpassningar
- Tillitsbaserad styrning och ledarskap
- Föreläsning med Helen Timperley 190611 – i Helsingborg!

Ledningsgruppen fortsatte med en workshop/dialog kring de föreslagna fokusområdena.

Kort genomgång från utvärderingen av mötena "Elevcentrerat ledarskap". Utvärderingen kommer ligga till grund för den fortsatta planeringen av mötena för 2019.

Utvärderingen gav indikation på att man önskar hålla i och arbeta vidare med:

- SKA (Verksamhetsplan, IPS, Kvalitetsrapporter, Analys)
- Hållbart ledarskap
- Likvärdighet

3. BUNs handlingsplan medarbetarenkät 2018

Ledningsgruppen (LG) och den fackliga samverkansgruppen (FSG) har tidigare haft i uppdrag att utifrån medarbetarundersökningen välja ut fokusområden till den förvaltningsövergripande handlingsplanen för 2018.

De gemensamma fokusområden som föreslås är:

- Arbetsbelastning
- Medarbetarsamtalet
- Lika Olika: Kränkande särbehandling/mobbing/sexuella trakasserier.

Under dagens möte fortsatte LG fortsatte att diskutera aktiviteter för uppföljning.

- HR arbetar nu vidare med förslag till handlingsplan, förslaget kommer presenteras i LG och på FSG och ska sedan upp till nämnden i mars.

4. Övrig information

- Löneöversyn 2019; information kommer gå ut nästa vecka (v.3) till samtliga chefer
- Samordnad rekrytering är nu nedlagd – viss omställning pågår dock fortfarande.
- Vi har ett nytt företagshälsovårdsavtal från 1 jan
 - Det är samma leverantör som tidigare
 - Respektive förvaltning lägger upp samarbetsformer för uppföljning själva = förändrat arbetssätt kring tertialuppföljning inom arbetsmiljöområdet.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

